

Avdeling vernepleie
Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

Ledige stipendiat- og postdoktorstillinger som har finansieringsstart i 2018 vil bli refordelt i universitetsstyrets møte 9. mars 2017.

Stipendiatstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år alle ledige rekrutteringsstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Styret har vedtatt hvordan stillingspoolen skal organiseres og hvilke prinsipper som gjelder når stillingene skal fordeles/refordes (styresak S 9-14 *Organiseringen av rekrutteringsstillingene ved UiT og prinsipper for fordeling/refordeling av disse*). Det er blant annet vedtatt at tilnærmet like mange stillinger skal fordeles hvert år, og at det skal fordeles noen flere stillinger enn det antallet stillinger i poolen tilsier. Per januar 2017 har UiT Norges arktiske universitet 332 stipendiatstillinger tildelt over Statsbudsjettet, hvorav ni midlertidige som fases ut etter én stipendiatperiode. I tillegg er UiT tildelt 6 nye stipendiatstillinger over Statsbudsjettet for 2017. Stillingene er øremerket realfag, teknologi, profesjonsfag og IKT-sikkerhet.

I universitetsstyrets møte i mars vil det bli fordelt cirka 80 stipendiatstillinger. Styret har vedtatt at stillingene skal inndeles i tre potter: a) Historisk komponent (tidligere «0263-stillinger»; alle stillingsnumre starter med tallet 4. Disse stillingene er fast hjemmehørende på noen fakulteter/TMU), b) Strategisk pott, c) Nøkkelfordelt pott.

A. Historisk komponent

I følge sak S 9-14 skal disse stillingene fordeles tilbake til enheten når finansieringsperioden utløper for hver enkelt stilling, slik at de involverte enhetene alltid innehar korrekt antall historiske stillinger. Stillingene er hjemmehørende på Helsefak, BFE-fak, HSL-fak, NT-fak og TMU. Vi ber disse fakultetene rapportere de stillingene som har finansieringsslett i 2018.

B. Strategisk pott

Strategiske stillinger vil bli tildelt ut fra følgende tiltak/handlinger:

- Store satsinger
- Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger
- Stilling tildeles de fakultetene/TMU/UB som ikke oppnår tildeling via den nøkkelfordelte potten

Vi ber dere sende oss oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Fristen for oversendelse til universitetsdirektøren er **20. februar 2017**.

C. Nøkkelfordelt pott

Også de nøkkelfordelte stillingene skal fordeles i styremøtet 9. mars. Her legges det opp til at korrekt antall stillinger refordelles til enhetene ut fra den vedtatte fordelingsnøkkelen (styresak S 9-14), men uten at dere oversender liste over stillingene på forhånd. Universitetsstyret vil bli orientert om fordelingen internt på enhetene i en egen orienteringssak til styremøtet 15. juni.

Vi ber enhetene om å oversende liste over nøkkelfordelte stillinger senest **1. juni 2017**.

Postdoktorstillinger

Prinsippene for fordeling av postdoktorstillinger ble fastsatt i sak S 9-14. Den største andelen postdoktorstillinger benyttes til å premiere søknader til Horisont 2020.

Vennlig hilsen

Pål Vegar Storeheier
forskningsdirektør

Sølvi Brendeford Anderssen
nestleder

solvi.anderssen@uit.no
77 64 61 53

Avdeling for personal og organisasjon
Avdeling for økonomi