

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra BFE på foredling av rekrutteringsstillinger fra strategisk pott

Viser til brev 13.01 der fakultetene bes melde inn eventuelle rekrutteringsstillinger som skal tildeles enhet i henhold til inngåtte avtaler eller som faller innenfor tiltak/handlinger som kan premieres med nye stillinger.

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om at følgende stillinger fordeles fra strategisk pott jamfør inngått avtale eller store satsinger ved fakultetet/UiT

Stillinger som er lovet i henhold til avtale eller faller inn under store satsinger

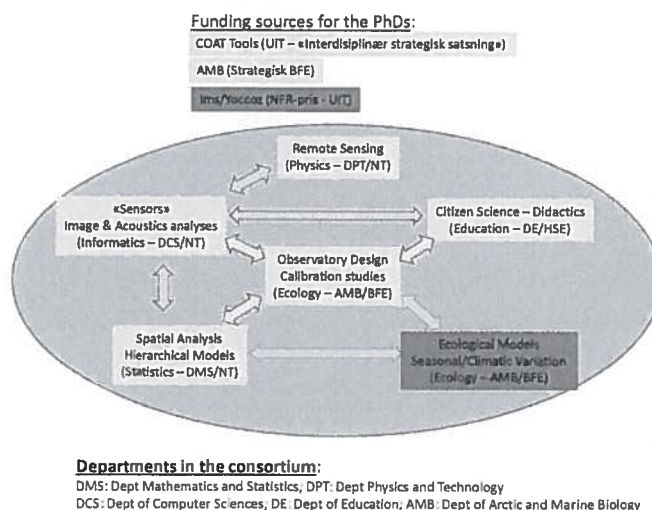
NFRs pris for fremragende forskning - Möbiusprisen

Professorene Rolf Ims og Nigel Yoccoz ved AMB vant forskningsrådets pris for fremragende forskning, Möbiusprisen, i 2016. Dette bidro til å sette klimaforskning i nordområdene ytterligere på forskningskartet og fikk samtidig markert UiT som en nasjonalt ledende forskningsinstitusjon innenfor klima og miljø. I forbindelse med prismottakelsen ble forskerne lovet en rekrutteringsstilling fra rektoratet. Vi ber om at dette formaliseres her.

Forskerne ønsker å knytte flere stillinger opp til COAT Tools som er ett av tre innvilgede prosjekter innenfor UiTs tematiske satsinger. De tildelte stillingene (4 stk) ble prioritert til fagområdene i statistikk, informatikk, fysikk og didaktikk for å beholde representasjon på alle involverte institutt. På grunn av dette ble det ikke rom for en PhD-stilling i økologi, og det er ønskelig at det tildeles en stilling til dette fagområdet, med en yngre COAT-forsker fra AMB som hovedveileder (Eeva Soininen).

«Gavestipendiaten» som ble lovet i forbindelse med NFR-prisen skal også ha tilknytning til COAT Tools.

BFE ber om at det tildeles to stillinger fra strategisk pott som skal knyttes til COAT tools.



Figur 1 Integrering og samarbeid av ph.d-Stillinger innenfor COAT Tools

- 1 ny PhD-stipendiat på temaet «Ecological Models» med Yoccoz/Imms som veiledere. Denne stipendiatene skal videreutvikle den type økologiske modeller som er skissert i COATs fagplan. Dette er «prisstipendiaten» ble lovet fra UiT i forbindelse med NFR-prisen.
- 1 PhD-stipendiat til erstatning for den planlagte stipendiatstillingen som ikke ble innvilget ifm tematiske satsinger. Denne skal være innen temaet «Observatory design» og ha en yngre forsker som hovedveileder (Eeva Soininen).

Arven etter Nansen

Målet for Arven etter Nansen er at det norske polarforskningsmiljøet sammen skal skape en mer helhetlig forståelse av et arktisk øko- og klimasystem i endring. Det er bygget et nasjonalt landslag med deltakelse fra de beste miljøene i Norge. Prosjektet har en lang tidshorisont og er beregnet til å koste totalt 800 millioner. AeN er gitt 10 millioner i startfinansiering fra departementet, med tilsvarende egeninnsats fra institusjonene for forberedelser til oppstart, og det er etablert et styre for prosjektet.

Arven etter Nansen er totalt lovet seks rekrutteringsstillinger; 2 fra UiT (strategisk tildeling), 2 fra BFE (lovnad fra Edel Elvevoll) og 2 fra NT-fak (lovnad Morten Hald). BFE-fak ber om at BFE tildeles de to rekrutteringsstillinger fra UiT strategisk pott til Arven etter Nansen ved årets fordeling. Vi ønsker 1 stilling med finansieringsstart fra 1/1 2018, mens den andre helst skal ha finansieringsstart 01.07.2018.

Dette vil gi stipendiatene en faglig optimal start i forhold til de arbeidsoppgavene de skal ha i prosjektet. I 2018 skal det gjennomføres pilottokt med Kronprins Haakon, med geologisk kartlegging av området for kjerneprøvetaking senere samme høst. Hovedaktiviteten til både BFE og de strategiske UiT stipendiatene vil starte med sesongstudier høsten 2019. Da skal alt ligge til rette for effektivt feltarbeid basert på erfaringer og justeringer fra pilot- og kartleggingsfeltarbeide i 2018.

SFF – New Arctic

BFE har søkt om Senter for fremragende forskning (SFF), ledet av professor Jørgen Berge. Svar på denne søknaden kommer tentativt 15. mars 2017. Hvis søknaden innvilges, er prosjektet budsjettert med 12 stipendiatstillinger fra UiT i løpet av prosjektperioden 2017-2026. I søknadsbudsjettet var det budsjettert med 3 stipendiatstillinger som skulle ha oppstart i 2017 og 2 stipendiatstillinger skulle ha oppstart i 2018. På grunn av lang og forsinket behandlingstid i forskningsrådet vil følgelig tidsplan i budsjettet måtte revideres hvis prosjektet innvilges. BFE mener at prosjektet er av strategisk betydning for universitetet fordi en SFF bidrar til å styrke forskningsvirksomheten innen UiT's strategiske tematiske satsingsområder og vise forskningsmiljø som er internasjonalt ledende, samt at dette vil utvikle pan-arktisk kunnskap om årsaker til og effekter av klima- og miljøendringer og bærekraftig bruk av marine ressurser. BFE ber derfor om at det settes av tre rekrutteringsstillinger fra strategisk pott med finansieringsstart i 2018 med forbehold om at prosjektet mottar finansiering.

Historiske stillinger med finansieringsstart i 2018

BFE har to stillinger som i følge våre oversikter har finansieringsslutt i 2018.

Stillingsnummer	Finansieringsperiode		Eksperimentell/Ikke-eksperimentell	Arkivreferanse
	Finansieringsstart	Finansieringsslutt		
4018	15.05.2015	25.11.2018	E	14/2075
4022	15.10.2014	14.10.2018	E	14/2467

Vennlig hilsen

Rune Larsen
seniorrådgiver

—
rune.larsen@uit.no
77 64 55 52

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Helsefak vedr fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

Det vises til brev fra AFU datert 13.01.17, hvor det bes om oversikt over historiske og strategiske stillinger.

Historiske stillinger:

Helsefak har følgende historiske stillinger med finansieringsslutt i 2018:

Stilling	Institutt	Hj.nr	Klassifisering	Prosjekt	Finans. fra	Finans. til	Tildelt
Stipendiat	IMB	4023	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IMB	4024	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IPS	4027	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	FF	4029	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	FF	4030	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IKM	4031	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IKM	4033	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IKM	4034	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IKM	4035	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
Stipendiat	IKM	4036	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018	263
		10					

Strategiske stillinger:

Helsefak ved dekan og prodekan forskning ønsker å spille inn følgende prosjekt til de strategiske stillingene.

1. *Tromsundersøkelsen, Russlandssamarbeidet: Heart to heart.* Den syvende runden av Tromsundersøkelsen er et av universitetets store satsingsområder. Datainnsamlingen ble ferdigstilt i 2016 og ble klargjort for analyser i 2017. I samarbeid med London School of Hygiene and Tropical Medicine har Helsefak, gjennom forsker David Leon, etablert en samarbeidsakse mot Russland, der komparative studier gjennomføres i Novosibirsk og Arkhangelsk. En tildeling av stipendiatstilling til komparative analyser vil ha stor betydning for Tromsundersøkelsen. En tildeling vil understøtte forskning av høy kvalitet og bidra til kompetansebygging på russisk side, samtidig som det vil ha en betydelig signaleffekt. Det er utstrakt søknadsaktivitet blant forskere som er involvert i prosjektet.
2. *Antibiotika resistens.* Ved Institutt for farmasi er det bygget opp et ungt og sterkt miljø innen antibiotika og resistensforskning, representert bl.a. ved professor Pål Jarle Johnsen. Dette miljøet ved IFA har nylig fått innvilget EU-prosjekter av betydelig størrelse med roller som koordinator i JPI-AMR og WP-leader i prosjekt under SC1 – Health. Miljøet har dessuten en søknad til innkommende MSCA-IF på reserveliste for finansiering, og en WP-leader søknad i samarbeid med Yale University er under evaluering i National Institute of Health. Miljøet fikk i 2016 tildelt en FRIPRO – *Unge talentfulle*

forskere og hadde en høytscorerende (karakter 6) søknad til FRIPRO - *Forskerprosjekt*. Antibiotika resistens er et av satsningsområdene sentralt ved UiT, og Helsefak mener at en stilling til dette forskningsmiljøet vil komme under strategisk viktige satsinger for konsolidering og viderebygging til et internasjonalt ledende miljø.

3. *Autofagi*. Professor Terje Johansen har tilbrakt og bygget hele sin karriere ved IMB. Han er nå en verdensledende forsker innenfor autofagi (cellers eget renovasjonssystem), og hans oppdagelser av nye enkeltkomponenters medvirkning i denne renovasjonsprosessen har medført at han er blant Europa mest siterte cellebiologer de siste 10 årene. Johansen ledet en SFF-søknad som nådde finalerunden med påfølgende intervjurunde (avholdt januar 2017), og avgjørelse om tildelinger faller i april 2017. Han ble tildelt *Toppforskprosjekt* fra FRIPRO med oppstart juni 2016, og er dermed forpliktet til å søke ERC Advanced Grants innen år 2021 for å være aktuell for framtidige søknader til FRIPRO. Helsefak mener at nyrekruttering i form av en stilling til dette miljøet vil styrke dets framtidige muligheter til suksess for prosjektsøknader også til de mest prestisjetunge internasjonale arenaer.

Vennlig hilsen

Jannicke Persen
juridisk seniorrådgiver

—
jannicke.persen@uit.no
77 62 31 81

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018 – svar fra HSL-fakultetet

Vi viser til brev fra Avdeling for forskning og utviklingsarbeid av 13.1.2017 der fakultetene bes om å levere oss oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten. Etter avtale med AFU kommer HSLs svar noe etter oppgitt frist.

Innspill fra HSL-fakultetet:

Bakgrunn

Institutt for historie og religionsvitenskap ble våren 2016 tildelt et større prosjekt fra Forskningsrådet som omhandler norsk krigshistorie og med offisiell tittel: In a world of total war. Norway 1939-45. I forbindelse med søknadsprosessen ble det i møte mellom søkergruppa og rektor/prorektor og i forståelse med HSL-direktør avklart at dersom prosjektet ble en realitet skulle UiT stille en stipendiatstilling til rådighet. Denne stipendiatstillingen er spesielt tenkt knyttet til vår samarbeidspartner i prosjektet (og UiT samarbeidspartner), Narviksenteret.

I kriteriene for strategiske stipendiatstillinger faller helst denne under punktet «større satsinger». Dette krigsprosjektet inngår i forskningsrådets kategori 'institusjonsbaserte strategiske prosjekter' og er tenkt å bidra i en større satsing på kompetansebygging rundt temaet 'andre verdenskrigs historie/okkupasjonshistorie'. Denne satsingen støttes jo også av det betydelige bidraget som Trond Mohn har gitt instituttet til prosjektet 'Andre verdenskrigen i nord'.

Stillingens tematikk

Arbeidspakke D i prosjektet har tittelen *The Construction of peace and the Remembrance of War*. I denne arbeidspakken skal prosjektet ta opp en rekke temaer knyttet til overgangen mellom krig og fred, og forhold som ligger i skjæringspunktet mellom krigens parter og sivilsamfunnet.

Prosjekt nr. 4 i denne arbeidspakken har tittelen *Humanitarian Relief and the War in Norway*. Dette punktet viser til denne stipendiatstillingen som har som formål å ta opp humanitære organisasjoners rolle i Norge under andre verdenskrig. Det dreier seg da om hjelpeorganisasjoner som Røde Kors, Norske Kvinners Sanitetsforening og Nasjonalforeningen for folkehelsen, men også internasjonale organisasjoner. Organisasjonene hadde viktige roller både under krigshandlingene i Norge og i okkupasjonsperioden. Oppgaver som formidling av utenlandsk hjelp inn til Norge (bl.a. fra Sverige og Danmark), hjelp til fanger og til søk etter savnende.

Hensikten med dette forskningsprosjektet er å undersøke og kartlegge humanitære organisasjonene rolle i Norge i under andre verdenskrig. Særlig er Røde Kors av interesse på grunn av sin tilknytning til Genève-

konvensjonen og sine prinsipper om nøytralitet og uavhengighet. Blant de tema som kan belyses i et slikt arbeid er blant annet rollen Røde Kors og andre humanitære organisasjoner har under tvangsevakueringen av Finnmark og Nord-Troms, i forbindelse med arrestasjoner og deportasjoner av norske jøder, frontsestrenes rolle og deltagelse i motstandsarbeid vs. kollaborasjon i lys av organisasjonenes ønske om en nøytral posisjon i krig.

Dette er et ph.d.-prosjekt som kan utføres av både norske og skandinaviske kandidater, men også av andre som har tilstrekkelige kunnskaper i skandinaviske språk. Kandidaten som tiltrer stillingen vil ha sin veiledningstilknytning både til forskergruppen Fra nordfront til isfront og til leder og arbeidspakkeleder innenfor Total War-prosjektet.

Vennlig hilsen

Olav Skare
seksjonsleder

—
olav.skare@uit.no
77 64 66 11

Universitetsdirektøren
Avd. for forsknings og utviklingsarbeid

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

1. Refordeling av stipendiatstillinger

Vi legger til grunn at pkt. 3 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* står ved lag – dvs. at «alle fakultetene og TMU skal hvert år tildeles minst én stipendiatstilling hver». IVT-fak forutsetter at de får sin andel av disse stillingene.

2. Strategisk pott

Det vises til universitetsstyresak 25/16 arkivref 2016/2229 angående etablering av senter for fornybar energi og håndtering av klimagasser, og fakultetsstyresak 8/16 arkivref 2016/4466. I henhold til styresaken og fakultetsstyresaken så er IVT-fakultetet tildelt ett professorat i den tverrfakultære satsingen Artic Centre for sustainable energy (ARC). For hver etablert professorstilling forutsettes det tildeling av en stipendiat- og en postdoktorstilling.

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi forutsetter derfor at det, ut fra inngått avtale, jf ovennevnte styresak, er tildelt en stipendiatstilling og en postdoktorstilling til fakultetet knyttet til ovennevnte senter. Professoratet har vært utlyst, det er 10 søkere og bedømmelseskomite er under oppnevning.

3. Postdoktorstillinger

Vi har merket oss pkt. 8 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* hvor det heter at «fra og med 2014 vil inntil fem strategiske postdoktorstipender bli fordelt til de fakulteter som sender inn flest søknader til Horizon 2020 hvert utlysningssår, basert på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng, etter kriterier gitt i saksframlegget.»

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi har nå økt satsing på Horizon 2020, og per i dag har vi flere søknader under review.

Dersom flere enn fem postdoktorstillinger blir refordelt melder vi med dette inn ønske om tildeling av **en postdoktorstilling**.

Vennlig hilsen

Raymond Kristiansen
Prodekan for forskning og utvikling

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Det juridiske fakultet - Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

Vi viser til brev av 13.01.2017 der enhetene blir bedt om å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Når det gjelder innspill til de strategiske stillingene, foreslår Det juridiske fakultet et tverrfakultært PhD prosjekt som knyttes til K.G Jebsen senter for havrett (JCLOS) innenfor temaet skipsfart i Arktis.

Mye av den internasjonale skipsfarten i Arktis går gjennom norske havområder. Denne skipsfarten er ventet å øke i årene som kommer, noe som også øker risikoen for ulykker og forurensning av det marine miljøet. I 2015 ble Polarkoden, et nytt internasjonalt regelverk for skipsfart i Arktis vedtatt. Polarkoden har som formål å sikre en trygg og bærekraftig skipsfart og er bygd opp slik at den oppstiller mål for sikkerhet og bevaring av miljøet, men overlater til bransjen å utvikle mer detaljerte reguleringer av industrien. Dette reiser spørsmål som krever innsikt i, og kunnskap om, industrien, regelverket og regelutforming. Polarkoden må også suppleres med areal-baserte tiltak som Norge som kyststat kan etablere for å sikre en trygg og miljøvennlig skipsfart.

PhD prosjektet vil analysere gjeldende regelverk samt foreta komparative studier av implementeringen av reglene i andre arktiske kyststater. Prosjektet vil være tverrfaglig ved at teknologiske og samfunnsfaglige perspektiv også trekkes inn.

JCLOS har bred kompetanse og et stort nasjonalt og internasjonalt nettverk innenfor temaet skipsfart i Arktis som dette PhD prosjektet vil bygge videre på. Sentret startet det tverrfaglige forskningsprosjektet A-LEX i 2013 i et samarbeid med HSL-fakultetet (statsvitenskap) og med Akvaplan Niva og Marintek som eksterne partnere. Prosjektet har til formål å utvikle en felles integrert kunnskapsbase om de politiske, juridiske, miljømessige og teknologiske utfordringer knyttet til skipsfart i Arktis. Prosjektet, som er finansiert av Det norske utenriksdepartementet (UD), Norges Forskningsråd og Framsenteret, har blant annet omfattet en stipendiatstilling ved Det juridiske fakultet og en ved HSL-fakultetet. Gjennom A-LEX har JCLOS utviklet kompetanse og erfaring innenfor tverrvitenskapelig forskning. Sentret har i seinere tid videreutviklet forskningen innenfor skipsfart i Arktis gjennom samarbeid med Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet (IIS) ved NT-fakultetet. Som en del av dette samarbeidet har de to partene utviklet prosjektet «The responsibility of Norway for maritime safety and environmental protection in Arctic waters» som er søkt delfinansiert gjennom UD's satsning Arktis 2030. En stipendiatstilling innenfor skipsfart i Arktis vil styrke det tverrfakultære samarbeidet mellom NT-fakultetet og Det juridiske fakultet. Et slikt PhD prosjekt vil også bidra til å oppfylle UiTs strategi Drivkraft i nord ved at det vil gi ny kunnskap om og innsikt i utviklingen i

Arktis, og om samfunnsmessige omstillinger som følge av klimaendringer og bidra til bevaring av det sårbare marine miljøet i regionen.

Vennlig hilsen

Trude Haugli
dekan

—
trude.haugli@uit.no
77 64 45 74

Lise Myrvang
seniorrådgiver

—
lise.myrvang@uit.no
77 62 09 11

Universitetsdirektøren
Avd. for forsknings og utviklingsarbeid

REFORDELING AV STIPENDIAT- OG POSTDOKTORSTILLINGER FOR 2018

Det vises til brev av 13.01.2017 hvor enhetene innen 20.02. blir bedt om å sende inn en oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten. Vi forstår det slik at følgende tiltak er aktuelle:

- Store satsinger
- Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsninger
- Stilling tildeles de fakultetene/TMU/UB som ikke oppnår tildeling via den nøkkelfordelte potten

1. Refordeling av stipendiatstillinger

Vi legger til grunn at pkt. 3 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* står ved lag – dvs. at «alle fakultetene og TMU skal hvert år tildeles minst én stipendiatstilling hver». Det vil dekke vårt fakultets behov for tildeling av stipendiatstillinger i 2018.

2. Refordeling av postdoktorstillinger

Vi har merket oss pkt. 8 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* hvor det heter at «fra og med 2014 vil inntil fem strategiske postdoktorstipender bli fordelt til de fakulteter som sender inn flest søknader til Horizon 2020 hvert utlysningssår, basert på en nøkkel der ulike typer.»

Vi vil hevde at Det kunstfaglige fakultet siden 2013 har gjort store framskritt i arbeidet med systematisk oppbygging av forskningsmiljøer. Fakultetet har i dag åtte tilsatte stipendiater hvorav seks deltar i Programmet for kunstnerisk utviklingsarbeid (PKU). Vi regner med at de første stipendiatene vil bli ferdige i løpet av 2017. Progresjonen er overveiende god. I perioden før 2013 hadde det kunstfaglige miljøet kun tre stipendiater – alle tre ble gitt stipend før fusjonen mellom UiT og HiTø. Både nåværende og tidligere stipendiater har hatt stor betydning for fakultetets positive faglige utvikling.

Fakultetet har for tiden to ubesatte stipendiatstillinger – en som vil bli lyst ut for andre gang i vår og en som det avventes tilsetting i til Styret for PKU har behandlet inneværende års søknader fra oss.

Ved Musikkonservatoriet har vi også de siste fem årene bygget opp aktive forskningsmiljø rundt fagfeltene kunstpedagogikk (InOvation), NFR-prosjektet «Kjønn og skjønn i kunstfagene» og forskningsgruppen MAGIC (Multimodality, Art, and Gender in Interdisciplinary Communication) under etablering.

Dersom flere enn fem postdoktorstillinger blir refordelt melder vi med dette inn ønske om **tildeling av én postdoktorstilling**.

Over hele landet og ved sammenlignbare kunstutdanningsinstitusjoner internasjonalt er det nå et sterkt fokus på oppbygging av FoU-miljøer med gode nasjonale og internasjonale nettverk. I slike miljøer bidrar postdoktorer til tydeligere profilering av kunstutdanningsinstitusjonene som en kreativ, utforskende del av akademien fordi postdoktorstillinger gir særskilte forskertalenter med doktorgrad mulighet til å kvalifisere seg videre med sikte på å oppnå professorkompetanse.

Ved Musikkonservatoriet har vi et pågående prosjekt «Kjønn og skjønn i kunsthagene» som inngår NFRs BALANSE-prosjekt – se <http://kunstfak.no/balanse-2/>. Det ville være høyst relevant for vårt fagmiljø å knytte en postdoktorstilling til dette prosjektet, der kulturstudier, musikologi med særlig velt på kjønnsforskning - er svært viktig i seg selv og for fagmiljøet som helhet.

I tillegg til at en postdoktorstilling vil kunne bidra direkte i nevnte prosjekt, vil en postdoktor virke svært stimulerende på det voksende kunstnerisk forskende miljøet ved fakultetet inklusive stipendiatmiljøet. Det vil i dette konkrete tilfellet også gi oss muligheten til å utvikle et forskermiljø som vil kunne oppnå kapasitet til å søke om forskningsprosjekter med potensiale for internasjonal finansiering.

Postdoktorstillingen vil være knyttet til forskningskomponenten i NFR-prosjektet «Kjønn og skjønn i kunsthagene», og i tillegg ha en viktig funksjon som nettverksbygger mellom europeiske forskningsmiljøer i forbindelsen med et ønske om å etablere et nordisk senter for forskning på musikk og kjønn.

Vennlig hilsen

Kjell Magne Mælen
Dekan

Brevet er elektronisk godkjent og trenger ikke underskrift.

Sølvi Brendeford Anderssen

NT-fak svar Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

Opplisting av forpliktelser/avtaler som innebærer tildeling av stipendiatstillinger over den strategiske potten.

Fakultetet har registrert følgende forpliktelser fra universitetet sentralt som tilsier tildeling av stipendiatstillinger/Post doc over den strategiske potten.

Inngåtte forpliktelser til fakultetets SFF/SFI aktivitet og strategiske satsinger

- **en stipendiatstilling for 2018 CAGE - Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate.** Fakultetet ber om at CAGE tildeles **en stipendiatstilling for 2018** for å innfri deler av UiT sentrale resterende forpliktelse på 3,5 stillinger.
- **en stipendiatstilling for 2018 CIRFA** På bakgrunn av at UiT har forpliktet seg til totalt ca 5 strategisk tildelte stipendiatstillinger, ber fakultetet om at CIRFA tildeles **en stipendiatstilling i 2018**.
- **To strategiske rekrutteringsstillinger EISCAT_3D-satsingen** I møte mellom instituttet, fakultetet og rektoratet den 22. juni 2015 ble det diskutert en forsterkning av EISCAT_3D-satsingen gjennom fordeling av fire rekrutteringsstillinger i forbindelse med utlysning av to faste vitenskapelige stillinger i romfysikk. Rekrutteringsstillingene er beskrevet i betenkningen for de faste vitenskapelige stillingene som nå er under bedømmelse. Rektoratet var åpen for muligheten av en 50/50 deling mellom rektoratet og fakultetet/instituttet av disse fire rekrutteringsstillingene. Vi tillater oss å be om **to strategiske rekrutteringsstillinger**.
- **1 postdoktor i Fornybar energi NT-fak**
Her ber vi om at det tildeles rekrutteringsstillinger i samsvar med de foreslåtte planene. Stillingen skal tildeles leder for senteret som forventes å være på plass høsten 2017.
-

Inngåtte ny forpliktelser

- **ARCEX ber om en stipendiatstilling for 2018** for å innfri *UiT sentralt forpliktelse på 3 nye PhD-stillinger (2 med oppstart i 2018 og 1 med oppstart i 2019)*
Fredag 17. februar 2017 ble det avholdt et møte mellom UiT-ledelsen, ledelsen ved NT-fak., og ARCEX-ledelsen. Deltakere i møtet var rektor Anne Husebakk, prorektor for forskning Kenneth Ruud, dekan NT-fak Morten Hald, ARCEX adm.-leder Ellen Ingeborg Hætta, og ARCEX prosjektleder Alfred Hanssen. UiT-ledelsen uttrykte stor forståelse for behovet for å gjøre en strategisk styrking av ARCEX gjennom å tilføre KD-stillinger, og rektor Husebakk foreslo at UiT sentralt tilfører ARCEX 3 nye PhD-stillinger (2 med oppstart i 2018 og 1 med oppstart i 2019), og hun ba NT-fak om å matche denne tildelingen ved å doble innsatsen, noe dekan Morten Hald kunne bekrefte på stedet. Det var enighet i møtet om at stillingene skal benyttes som verktøy for å hente ut størst mulig grunnforskningsgevinst fra ARCEX. Dette skal samordnes med behovene og satsingen beskrevet i IG

sin nye strategi. Tematisk vil dermed de fleste av disse stillingene bli rettet mot modellering av geodynamiske og geofysiske systemer, primært i marine miljø.

Forslag til strategisk satsinger basert på tidligere prioriteringer fra universitetsledelsen

- **3 stipendiater til BioCat forskerskole**

NT-fak foreslår at den nasjonale forskerskolen BioCat, ledet av Arne Smalås ved UiT får inntil to stipendiatstillinger årlig. NFR har innvilget finansiering til den nasjonale forskerskolen BioCat, ledet av Arne Smalås ved UiT. Totalt budsjett er ca 25 MNOK i perioden 2016-2023. Det er 13 PI fra UiT i denne satsingen, hvorav 10 er fra IK og 3 er fra BFE. NFR tildelingen finansierer i all hovedsak nettverk, kurs og administrasjon, men ingen forskerstillinger. For å opprettholde lokal rekruttering til skolen er det ønskelig at NT-Fak bidrar med rekrutteringsstillinger. Optimalt ville det være ønskelig at hver PI får en stilling i løpet av perioden på 8 år, men et nesten like godt alternativ ville være at skolen tildeles minst en stilling hvert år. Forskerskoler viser seg å ha stor betydning for PhD-utdanningen, men er også med på å gi gode nettverk for de forskningsgruppene som deltar. Ledelse av forskerskoler gir god synlighet både for fagmiljø og institusjon som tar på seg ledelse. Nasjonale forskerskoler har også vist seg å ha stor lokal betydning også, og har spesielt vært et instrument for interfakultært samarbeid ved at PhD-studenter i en slik skole i mange tilfeller kommer fra flere fakultet. For å opprettholde lokal rekruttering til skolen er det ønskelig at UiT bidrar med rekrutteringsstillinger. Det er ønskelig at hver PI får en stilling i løpet av perioden på 8 år.

Nye strategisk viktige prosjekter/satsinger

- **en stipendiatstilling for 2018** ifm Jana Jagerska som et ekstraordinært kvinnelig forskertalent, for at hun skal kunne kvalifisere seg til professorkompetanse i løpet av perioden. NFR-prosjekt som nylig ble innvilget av programmet FRIPRO Unge forskertalenter. Jagerskas prosjekt, «MICRO-Sense: Mid-infrared CRyptophane-enhanced On-chip Sensor», ble evaluert til høyeste karakter i alle kategorier og var eneste FRINATEK-prosjekt fra UiT som ble innvilget i siste søknadsrunde. Jagerskas målsetning om å oppnå professorkompetanse krever at hun veileder to ph.d.-studenter til doktorgrad. Jagerska utmerker seg både gjennom sin vitenskapelige produksjon og gjennom høy søknadsaktivitet, og har for øyeblikket søknader til evaluering for ERC Starting Grant og Horizon 2020. Hun tilhører samme gruppe som Balpreet Singh Ahluwalia, som for tida leder ERC-prosjektet «High-speed chip-based nanoscopy to discover real-time sub-cellular dynamics». Jagerska og Ahluwalia har som postdoktorstipendiater hatt samme veileder, professor Olav Gaute Hellestø, og det samlede optikkmiljøet ved IFT vil i løpet av kort tid være i stand til å søke finansiering gjennom NFRs senterutlysninger. Jagerskas prosjekter har hovedfokus på utvikling av metansensorer for miljøovervåking i nordområdene, men søker også medisinske anvendelser innenfor analyse av pustepøver. Hennes forskning støtter derfor opp om universitetets og NT-faks strategi om satsing på temaene klima og miljø, teknologi og helse. En tilsvarende strategisk tildeling ble i fjor gitt Laura Jaakola fra BFE-fak/Institutt for arktisk og marin biologi.

- **2 stipendiater til PhD i nautiske operasjoner.** Stillingene ønskes brukt for å styrke det tverrdisiplinære PhD-programmet innenfor eksisterende fagområder på IIS.

IIS etablerte fellesgraden PhD i nautiske operasjoner i november 2016 sammen med samarbeidspartnere i MARKOM2020: Høgskolen på Vestlandet (HVL), Høgskolen i Sør-øst Norge (HSN) og Norges Teknisk Naturvitenskapelige Universitet (NTNU). MARKOM2020 er et utviklingsprosjekt for maritim kompetanse som ble etablert av Kunnskapsdepartementet (KD) i 2011 sammen med Handel og næringsdepartementet. Sammen har de fire institusjonene i MARKOM2020 utviklet bachelor- og masterutdanninger, og nå sist PhD-utdanning som ble godkjent i NOKUT 8. september 2016 og som hadde sin offisielle åpning i Tromsø torsdag 16. februar 2017.02.20

UiT og IIS fikk i 2015 og 2016 tildelt øremerkede midler fra KD til stipendiatstillinger for oppbygging av forskningskompetanse tilknyttet den maritime fagretningen. I 2015 fikk vi 1 PhD stilling, og i 2016 3 PhD stillinger hvorav 2 var engangstildelinger. For 2017 ble det dessverre ikke tildelt nye øremerkede rekrutteringsstillinger, men det er ønskelig at UiT følger opp med prioritering av PhD i nautiske operasjoner som ennå er i en oppstartsfase.

Følgende initiativ fremmes av fakultetet i uprioritert rekkefølge:

- *Håndtering av klimagasser*
Med finansiering fra TFS har Kathrin Hopmann (teoretisk kjemi, CTCC) og Annette Bayer (organisk kjemi) startet et nytt prosjekt som fokuserer på konvertering av klimagassen CO₂ til anvendbare produkter. Prosjektet passer godt inn i fakultetes og UiTs strategiske satsing på bærekraftig bruk av ressurser. De to prosjektlederene har innledet samarbeid med bl.a. CoE CADLAC – *Carbon Dioxide Activation Centre* i Aarhus (<http://inano.au.dk/organization/research-centers/cadiac/>), med mål om å opprette et nordisk CoE innen karbon aktivering.
- *Bærekraftig bruk av ressurser*
Ett av satsingsområdene ved IK er konvertering av biomasse. Fokus er å identifisere og re-designe mikroorganismer og enzymer som kan omdanne restavfall (fra for eksempel fisk- og skalldyrindustri) og lav-verdi marin biomasse (plankton, alger, osv), til produkter med høyere verdi til bruk i kosttilskudd, kosmetikk, legemidler og molekylær og medisinsk behandling og diagnostikk. Prosjektet passer godt inn i fakultets og UiTs strategiske satsing på bærekraftig bruk av ressurser, og prosjektet har blitt innvilget finansiering gjennom UiT sine strategiske satsinger (Prosjekt *MARVAL*, prosjektleder Arne Smalås).
- *Legemiddelutvikling:*
Ett av satsingsområdene ved IK er utvikling av nye legemidler. Primært fokuseres det på nye legemidler mot antibiotikaresistens og mot kreftbehandling. Forskningen faller inn under UiTs strategiske satsing på helse, velferd og livskvalitet, og instituttet samarbeider tett med forskningsgrupper på HV-Fak/UNN og BFE. Satsingen ved IK passer bra inn i UiT sin nye strategiske satsing på antibiotikaresistens. I tillegg har utvikling av nye legemidler en sentral rolle i framtidig SFF/SFI søknad. En gruppe innen antibiotikaresistenssatsingen fikk høsten 2016 innvilget midler fra UiT sine tematiske satsinger og fra NFR Digitalt Liv i februar 2017.
- *Satsingen på bioinformatikk/Senter for Bioinformatikk.*
Bioinformatikkgruppen ved IK/IFI har hatt god gjennomslagskraft når det gjelder deltakelse i lokale (intrafakultær og interfakultær), nasjonale og internasjonale satsinger, samt innhenting av ekstern finansiering (bl.a. EU finansiering ELIXIR Excelerate og EMBRIC). For å opprettholde forskningsfokus og kompetansen innen satsingen er det ønskelig at det tildeles rekrutteringsstillinger til senteret.
- **3 rekrutteringsstillinger til CIRFA som forsterket satsing.** NT-fak ber universitetsstyret om forsterket satsing til CIRFA. Basert på sak S 10/16 i universitetsstyret ber vi om at en slik forsterket satsing utgjør halvparten av den ordinære insentivmodellen.

Vennlig hilsen

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

tore.guneriussen@uit.no
77 64 54 13

Sølvi Brendeford Anderssen

Svar fra TMU vedr refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

I 2018 ønsker TMU å bruke sin tildelte stipendiatstilling via den strategiske potten til Toppforsk-prosjektet *ECOGEN*.

Vennlig hilsen

Inger Kaisa Bækø e.f.
kontorsjef

inger.k.bako@uit.no
77 64 50 16

Universitetsdirektøren

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018 – tilbakemelding fra Universitetsbiblioteket

Vi viser til brev av 9.1.2017.

Tildeling til Universitetsbiblioteket (UB) ligger inne i fordelingsprinsippene. For ordens skyld gir vi likevel tilbakemelding.

UB antar at vi heller ikke i denne runden vil oppnå tildeling via nøkkelfordelt pott, og forventer derfor at vi for 2018 tildeles en stipendiatstilling via strategisk pott, iht tredje prikkpunkt:

B. Strategisk pott

Strategiske stillinger vil bli tildelt ut fra følgende tiltak/handlinger:

- Store satsinger
- Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger
- Stilling tildeles de fakultetene/TMU/UB som ikke oppnår tildeling via den nøkkelfordelte potten

UB har ikke andre avtaler/tiltak som skal tildeles stipendiatstillinger.

Vennlig hilsen

Johanne Raade
bibliotekdirektør

johanne.raade@uit.no
77 64 51 21

Marianne Foss
ass. bibliotekdirektør

marianne.foss@uit.no
77 64 57 21