

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i:	Møte mellom UiTs HVO og øverste ledelse
Møteleder/referent:	Jørgen Fossland/Anita Pettersen
Møtedato:	19.04.2024
Til stede:	Administrasjonsdirektør Jørgen Fossland, faggruppeleder HMS og beredskap Anita Pettersen, FAdm unntatt BEA vara HVO Hege Skogvang, UMAK HVO Janne Oppvang, NT-fak HVO Eva Katrin Bjørkeng og vara Margrethe Lindquist, Helsefak HVO Martina Havelkova, BFE-fak HVO Guro Strandskog, UB HVO Obiajulu Odu, BEA HVO René Hoff, IVT-fak HVO Ståle Herving
Forfall:	FAdm unntatt BEA HVO Hege K. Widnes, Helsefak vara HVO Hege Anita Gausdal, BFE-fak vara Tone Berre, HSL-fak HVO Nina H. Teistevoll og vara Anne Marit Bachmann, IVT-fak vara HVO Erlend Bjørk, Jurfak HVO Karin B. Eriksen og vara Liv Johanne Martinsen

Saksliste

1. Håndtering ustabile personer
2. Sikkerhetsarbeid og sikkerhetskultur
3. Stoffkartotek
4. Studieprogramportefølje - risikovurdering
5. Bygg, lokalisering, medvirkning mm
6. Omstillinger

Håndtering ustabile personer

Etter episoden med knivstikking ved UiO har verneombud fått henvendelser fra ansatte om tiltak/opplæring av ansatte i å håndtere situasjoner med studenter/publikum som er ustabile. Vi er kjent med sidene på sikresiden.no om PLIVO-hendelser og opplæringsmaterieill knyttet til dette. Ansatte savner opplæring i å håndtere f.eks. studenter/publikum som er opprørt/ustabil. Er det planer om opplæringstilbud eller mulig at det utarbeides slikt?

Ledelsen er kjent med bekymringene på området. Alle kan møte på ubehagelige situasjoner i UiTs fellesarealer. UiT er en mangfoldig organisasjon og risiko for å bli eksponert for vold og trusler vil

varierte.

HVO-ene peker på at undervisere kan være en utsatt gruppe. Det er utskiftninger i personell og når vi dem med informasjon?

- Beredskap er forankret i linjeansvaret gjennom ansvars og nærhetsprinsippet for å nå alle. Nivå 1 bistår med å finne felles tiltak/verktøy, regelverk, tiltakskort, e-læringer, animasjonsfilmer og informasjon i UiTs HR-portal.
- Etter hendelsen ved UiO ble det i sikkerhetsmånedens i oktober 2022 sendt ut nanolæring til alle ansatte og studenter om hvordan opptre i en beredskapssituasjon, herunder ved pågående livstruende vold (PLIVO-hendelse)
<https://go.nanolearning.com/LessonViewer/?da=2784215&du=16270199&key=UT2BeKWj7qv xjG5f&mode=2>

HR-portalene:

- [Pågående livstruende vold \(PLIVO\) \(compendia.no\)](https://compendia.no) og
- [Håndtering av vold og trusler ved UiT / Handling of Violence and Threats at UiT – UiT Norges arktiske universitet](#)
- Kurs/opplæring – noen muligheter:
 - Nivå 1 er i dialog med AVARN angående mulighet for å tilby kurs i kommunikasjon og konflikthåndtering / risiko og trusselforståelse. De kan gi flere kurs ved de ansvarlige beredskapsområdene.
 - UiT har interne ressurser ved Helsefak som kan forelese/gi kurs, noen har allerede hatt opplæring og andre holder på å planlegge øvelse/opplæring..
 - Hemis kan gi kurs: [Vold og trusler på jobb](#) og [Konflikt på arbeidsplassen](#)
- Det har vært dialog med LBG-ene angående opplæringsbehov. LBG-ene er opplyst om mulighetene og de er oppfordret til å gå sammen om å holde opplæring om det vurderes formålstjenlig.

Sikkerhetsarbeid og sikkerhetskultur

Ledelsen ved UiT er kjent med at det finnes en slik rapport, som er utarbeidet av en gruppe fagpersoner ved UiT. En forenklet rapport er ikke lagt frem i dekanmøte, men rapporten er nevnt av dekan ved NT-fak.

Det er lagt frem en sak for fakultetsstyret ved NT-fak. Sak 2016/7391, der siste jp. er en o-sak til FS NT-fak 13.12.23. Lenke i møteportalen: <https://uit.no/moteportalen/um/mote?id=3274>. I protokollen står det: **OS 11/23 Arbeidsgruppe - UiT, sikkerhet vitenskapelig arbeid i laboratorier, på felt og tokt Styret tar utfordringene som påpekes på alvor, og ber dekan komme tilbake til videre prosess og tiltak.**

Tiltak ved NT-fak:

- Det er engasjert en kjemiker til å arbeide med alle de problemstillingene som har med kjemikaliehåndtering og gjøre.
- Den samme personen er i gang med å lage en nettside som skal gjøre det lettere å finne frem aktuell sikkerhetsinformasjon
- Det er startet et arbeid for å rette opp svakheter i rapporteringssystemet
- Det er også startet et konkret arbeid på hvordan bruk av risikovurderinger skal forbedres

Årsrapport om HMS for 2023 er basert på rapportering fra underliggende enheter. Nivå 1 var ikke kjent med saken ved utforming av årsrapporten. Vurderinger og anbefalinger som kommer fram i rapporten er i liten grad vurdert i forkant av at universitetsstyret behandlet HMS-årsrapport for 2023 på møte 07.03.24

(S 13/24) <https://intranett.uit.no/intranett/moteportalen/um/mote?id=4251>. Noen prioriterte områder er imidlertid:

- Fakulteter/enheter som har kjemikalier skal sette årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier i system ved underliggende enheter.
- Fakultetene/enhetene skal bidra i arbeidet med å tilpasse regelverk for risikovurdering av arbeid i forbindelse med arbeid i lab, felt og på tokt.
- Fakultetene/enhetene skal legge til rette for risikovurderinger innen helseskadelig arbeid, med fokus på økt kompetanse blant ansatte og tilstrekkelig tid for ansatte til å utføre risikovurderinger.
- Det skal arbeides med bedre samhandling mellom organisatoriske nivåer og bedre brukermedvirkning i HMS-arbeidet

Gjennomføringen av tiltakene er diskutert med HMS-rådgiverne i møte 8. april 2024. Det settes bla ned en gruppe som skal jobbe med regelverk for risikovurdering og få opp omfanget av risikovurderinger. Arbeidet med å øke relevans og organisering av sikkerhetsopplæringen er også et område som søkes prioritert. Vernetjenesten koples på arbeidet.

Rapporten HVO-ene viser til må diskuteres/gjennomgå slik at problemstillinger som omfatter flere fakulteter kan identifiseres og tiltak kan gjennomføres. Vernetjenesten koples på arbeidet via k-HVO.

Stoffkartotek

Sikt, som eier avtalen med NetPower, og som UiT har sluttet seg til, skal utføre akseptansetesting av Workplace Safety. Dette tar en del tid, og mens akseptansetesting pågår har UiT fått beskjed om å ikke utføre arbeid med implementering. Det anslåtte starttidspunktet for innføring av systemet er nå satt til medio august. Systemet kan forventes ferdig til bruk ved UiT ved slutten av 2024.

Studieprogramportefølje -risikovurdering

Arbeid med ny studieprogramportefølje – er det foretatt vurderinger om hvordan dette vil påvirke arbeidsmiljø?

- Det er gjort en risikovurdering som ble lagt fram og godkjent av styret i møtet 19.12. 23 (S 33/23) <https://intranett.uit.no/intranett/moteportalen/um/mote?id=3692>
- Det er kontinuerlig bedt om å gjøre lokale vurderinger. I tillegg er det laget strukturer for utvikling og erfaringsutveksling nå i implementeringsfasen på tvers av fakultetene både administrativt og faglig.
- Det settes av betydelige midler til bruk i omstillingen. Dette også mht. arbeidsbelastning.
- HVO-ene ønsker at ledelsen forklarer hvordan de overordnede risikovurderingene settes i system med lokale risikovurderinger. Deles i etterkant av møtet.

Bygg – lokalisering - medvirkning

Teknologibygget: Bygget er tatt i bruk, men ikke formelt overtatt av UiT. Det er en rekke mangler ved bygget. Vinduene er fortsatt plombert. Plomberingen må ikke brytes. Årsaken til at et vindu falt inn er ikke avdekket. Nyansatte og nye studenter ikke alltid informert om forholdene.

Ledelsen ser at det er behov for å lage et kort infoskriv med generell status for Teknologibygget og status for plomberinger.

Omstillinger og orienteringer

Det er endringer i ledelsen ved rektors stab. Leder konstituert til 1. september. Det skal iverksettes en utredning mht hvordan funksjonene i staben skal ivaretas i fremtiden. Vernetjenesten involveres i arbeidet. Rapporten skal være klar før sommeren.

Rapport om sammenhengende tjenester kommer snart. Koplinger mot budsjettarbeidet i juni. Noen problemstillinger må diskuteres nærmere.

Campusutviklig Breivika frem mot 2030 lagt frem for styret 7. mars 2024 (S 6/24)

<https://intranett.uit.no/intranett/moteportalen/um/mote?id=4251>

- Endret bibliotekstruktur
- Redusere andelen leide bygg privat sektor
- Utvikle større parkarealer

Nyvalg av verneombud pågår. Dersom det er mange nok VO som trenger grunnkurs, vil Hemis kunne sette opp et ekstra kurs for UiT før sommeren.

k-HVO vil bli orientert ved kommende regelverksendringer. Verneombudene bidrar i arbeidet og følger med på at høringer når ut til brukere i eget verneområde.

Til oppfølging

Det kalles inn til et nytt møte med tema:

- spørsmål om bygg som gjenstår besvart
- campusutvikling Breivika frem mot 2030

—