


<div>Samarbeidsplan med</div> <div> BEDRIFTSHELSETJENESTE</div>		Bedrift:	Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag (UMAK)			
		Periode:	2023-2024	Dato	Etablert 16.01.2023, revidert 04.12.2023	
		Møtedeltakere:	Fra UMAK: Jan Henriksen, Anne Aagaard, Janne Oppvang Fra Hemis bedriftshelsetjeneste: Kenneth Engen			
		Kontaktinfo bedrift: Adm leder Anne Aagaard / anne.aagaard@uit.no Senior-rådgiver Jan Henriksen / jan.henriksen@uit.no Verneombud Janne Oppvang / janne.oppvang@uit.no		Kontaktinfo Hemis AS: Kenneth Engen Tlf: 936 73 498 Epost: kenneth.engen@hemis.no		
		Forkortelser: Universitetsmuseet: UM Musikkonservatoriet: MK Kunstakademiet: KA				
Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
1	Samarbeidsmøte Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	UMAK og Hemis v/møtedeltakerne	10.01.2023	Renskrives av Hemis og sendes til godkjenning.
2	Gjennomgang og utfasing av metoder dokumentert av HEMIS fra 2011/2012. Revidering av eksponeringsregister	Sikre at register og metoder er riktig i forhold til regelverk og eventuelle endringer av eksponeringsfaktorer.	UMAK v/ senior-rådgiver (igangsetter, evt. delegerer)	Hemis v/ yrkeshygieniker Hanne Nilssen, videreføres Kenneth Engen	løper gjennom 2023, helst første halvdel	Punktet har vært et pågående arbeid siden 2021, og ønskes ferdigstilt 2023. <i>Komplekst område som må prioriteres å få ferdigstilt i 2024.</i>
3	Kartlegging av asbest ved UM	Avdekke om det eksisterer asbest (i / fra gjenstander)	UMAK v/ Geir Rudolfsen	Hemis v/ yrkeshygieniker Hanne Nilssen, <i>videreføres Kenneth Engen</i>	påbegynt 2022, ferdigstilles mars 2023	Prøvetaking utført ved utvalgte lokasjoner ved UM i 2022. Venter på analysesvar, rapport utarbeides og sendes til UM i 2023. <i>Stab UMAK purrer og innkaller til møte.</i>

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
4	Støykartlegging ved MK	Bistå UMAK, MK i å undersøke om støynivå er over grenseverdier og om ansatte skal inn til målrettet helsekontroll som følge av dette.	UMAK v/ Lillian Jensen (eller ny instituttleder Stig-Roar Mathisen) og VO Anne-Lise Sollied	Hemis v/ yrkeshygieniker Hanne Nilssen, <i>videreføres Marianne Paulsen</i>	februar - april 2023	<i>Støymåling gjennomført og rapport ferdigstilt, oversendes UMAK snarest.</i>
5	Eksponeringskartlegging/kombinasjonsanalyser Fysiske, kjemiske og biologiske faktorer, stråling, jf bestemmelser i AML og forskrifter.	Kartlegge eksponeringsnivå for å vurdere hvem som skal til målrettede helsekontroller, samt hyppighet på disse.	UMAK v/ senior-rådgiver (igangsetter, evt. delegerer)	Hemis v/yrkeshygieniker Hanne Nilssen og <i>videreføres Kenneth Engen</i> og/eller bedriftssykepleier	løper gjennom 2023, helst første halvdel. <i>Arbeidet fortsettes inn i 2024.</i>	Mål om fullføring parallelt med/etter punkt 2 (risikovurdering, kombinasjonsanalyser) ferdigstilles da disse vil gi innsikt i eksponeringen til enkelte (grupper) ansatte. <i>Hemis ved Kenneth Engen oversender UMAK oppdatert oversikt over hvem som minimum bør gjennomføre kombinasjonsanalyse.</i>

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
6	Målrettet helsekontroll Ulike eksponeringsfaktorer, ref. eksponeringskartlegginger	Forebygge/avdekke arbeidsrelatert skade/sykdom knyttet til eksponering i arbeidsmiljø.	Hemis v/yrkeshygieniker Hanne Nilssen, <i>videreføres Kenneth Engen og bedriftssykepleier.</i> Nærmeste leder med personalansvar skal melde inn nyansatte som skal til innrulleringskontroll / målretta helsekontroll. <i>MK: Hemis innkaller ansatte som er kartlagt eksponert for støy til målrettede helsekontroller med audiometri.</i>	Hemis v/ bedriftslege og/eller bedriftssykepleier	høst 2023 / vår 2024	På bakgrunn av kartlegginger (ref punkt 2,3 og 4) vil det dannes et grunnlag for å vurdere om eksponeringer tilsier at målretta helsekontroll skal iverksettes som tiltak i det forebyggende arbeidet. Ut fra type eksponering vil det avgjøres som ansatte skal inn til; <i>individuell helsekontroll eller målretta helsekontroll gjennom felles undervisning</i>
7	Sjømannsattest	Helseerklæringen skal sikre at den ansatte er helsemessig skikket til tjeneste og ikke utgjør en fare for andre eller for sikker drift av fartøyet/oppdraget. Jmfr krav i forskrift	Den enkelte ansatt tar kontakt med Hemis	Hemis AS v/godkjent sjømannslege/ petroleumslege	Fortløpende i plan-perioden	

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
8	Yrkesvaksinerings	Forebygge smitte/sykdom på arbeidsplassen	Alle nyansatte meldes inn til vaksineforløp av nærmeste leder med personalansvar. Andre ansatte følges opp av bedriftshelsetjenesten og får innkalling når det er behov for vaksine.	Hemis v/bedriftssykepleier	Fortløpende i plan-perioden	Nyansatte meldes inn til bedriftshelsetjenesten for yrkesvaksinerings. De som er inne i et vaksineforløp eller har tatt vaksine hos bedriftshelsetjenesten tidligere, kalles inn automatisk når det er tid for påfyll.
9	Individuelle konsultasjoner Hos psykolog, terapeut, fysioterapeut	Bidra til å forebygge eller forkorte sykefravær ved å gi rask tilgang til helsefaglig personell	UMAK v/ ledere og medarbeidere	Hemis v/ relevante fagpersoner	Fortløpende i planperioden og ved behov	Ansatt eller leder tar selv kontakt.
10	Sykefraværsoppfølging På organisasjons- og individnivå: Deltakelse i forebyggende møter, dialogmøter, meklingsmøter, NAV-møter, IA-relaterte møter o.l.	Bistå UMAK med arbeidsmiljøfaglige og/eller helsefaglige råd.	UMAK v/ ledere	Hemis v/ relevante fagpersoner	Fortløpende i planperioden og ved behov	
11	Kurs: Førstehjelpskurs og ergonomiundervisning. For arbeidstakere i felt.	Gi kunnskap og kompetanse for å forebygge skader på feltarbeid	UMAK	Hemis v/ bedriftssykepleier og bedriftsfysioterapeut	Fortløpende i planperioden og ved behov	HMS-aktivitet ref. UMAK sine rutiner og retningslinjer.

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
12	<p>Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis</p> <p>Tilbud om bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HMS-kurs, 40 timer (4 dager) - HMS-kurs for ledere (1 dag) - Diverse fagspesifikke kurs tilbys løpende gjennom året (støy, stressmestring, mindfulness etc). - Kurs i <u>smittevern og biologiske faktorer (på forespørsel)</u> - Kurs/veiledning i <u>ergonomi på hjemmekontoret</u> (onlinevideoer) 	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis og UMAK	Hemis, ulike faggrupper.	Fortløpende i planperioden	<p>Kursene annonseres på Hemis sin hjemmeside og facebookside.</p> <p>Påmelding gjøres direkte på vår hjemmeside, www.hemis.no</p> <p>Fagspesifikke kurs og påmelding for dette skjer direkte til kursansvarlig hos UMAK og/eller Hemis.</p>
13	<p>Innlegg på husmøte på KA</p> <p>Informere om inneklima</p>	<p>Bidra til forståelse / bevisstgjøring rundt inneklima.</p> <p>Hvordan påvirker inneklimaet oss?</p> <p>Hvordan påvirker vi inneklimaet?</p>	Instituttleder Julie Leding	Hemis v/yrkeshygieniker Hanne Nilssen og/eller Marianne Paulsen	03.03.2023	<p>Det har vært utfordringer med inneklima og ventilasjonsanlegget i lokalene til KA (mack-kvartalet). Tidligere og nåværende instituttleder har vært på saken og i dialog med huseier.</p> <p>Hemis vil informere ansatte om inneklima på husmøte, og hva som påvirker et godt/dårlig inneklima.</p>

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
14	Vernerunder Alle enheter: UM, MK, KA og administrasjon og FUF	Bistå UMAK ved vernerunder som nøytral tredjepart. Avdekke potensielle farer/avvik i det fysiske arbeidsmiljøet.	UMAK v/ instituttleder og/ eller HVO.	Hemis v/ yrkeshygieniker Hanne Nilssen, <i>videreføres Kenneth Engen</i> . Evt. andre relevante fagpersoner.	Uke 47 i 2023. <i>Gjennomføres som standard i forkant av uke 47(høst), som del av HMS-uke.</i>	Vernerunder på UM, KA og MK. UMAK har bestemt at vernerunder rapporten skal følge Hemis sin mal. Rapport etter vernerunde skal skrives av HVO/VO/instituttleder og arkiveres i UiT sitt eget arkivsystem.
15	Vernerunder - digitalisering	Effektivisere og forbedre bruk av vernerundeskjema / rapportering.	UMAK v/ senior-rådgiver	Hemis v/yrkeshygieniker Hanne Nilssen eller annen fagperson.	Vinter-Vår 2024	Utvikle digitalt vernerundeskjema (og rapport).
16	Befaring og oppfølging Polarmuseet	Bistå med inneklimaproblematikk ved Polarmuseets kontorfasiliteter ved Skansen.	UMAK v/Inger Kaisa Bækø	Hemis v/yrkeshygieniker Hanne Nilssen eller Marianne H Paulsen	Juni 2023	1) Befaring og eventuelle målinger utføres når klimaet er tørrere. 2) På bakgrunn av befaring vil det avgjøres om det skal tas prøver for å undersøke om det er forekomst av muggsopp i lokalene (i arkivmateriale).

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
17	Utvikling av konsepter for beredskapsøvelser Samarbeid UMAK - Politiet. Hemis bistår ved behov	Teste virksomhetens evne til å håndtere hendelser.	UMAK v/senior-rådgiver	UMAK, Politiet og Hemis v/ Hanne Nilssen, videreføres Kenneth Engen.	Fortløpende i planperioden	Politiet har opplegg for øvelser, instituttledere bestiller. Hemis bistår ved behov før, under og etter øvelsen. <i>Prosjektet ble lagt på is i 2023 på grunn av kapasitetsproblemer hos Troms Politidistrikt. Tas opp til vurdering i 2024.</i>
18	Bistand i HMS-relaterte saker Både på organisasjons- og individnivå.	Bidra til å finne gode løsninger på arbeidsmiljøutfordringer, i nært samarbeid med de som er involvert	UMAK v/ ledere, senior-rådgiver og vernetjeneste	Hemis v/ relevante fagpersoner	Fortløpende i planperioden og ved behov	
19	Veiledning til ansatte som jobber hjemmefra og på hjemmekontor	Digital veiledning om arbeidsplassutforming for arbeidstakere som jobber hjemmefra og/eller på hjemmekontor	Den enkelte ansatt tar kontakt med Hemis	Hemis v/ relevante fagpersoner	Fortløpende i planperioden og ved behov	HEMIS og UMAK har samarbeidet om å utvikle et veiledningstilbud for arbeidstakere som jobber hjemmefra / på hjemmekontor.
20	Årsrapport. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/ Kenneth Engen	Jan/feb 2024, Jan/feb 2025. <i>Rapport for 2023-2024 revidert i møte 04.12.23.</i>	Hemis og UMAK v/senior-rådgiver gjennomfører halvårlig drøfting ift. fremdrift og status/behov. Årsrapporten sendes bedriften per mail i begynnelsen av året.

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
A	Undervisning målrettede helsekontroller	Hemis gjennomfører undervisning i målrettede helsekontroller for ansatte ved UMAK.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson	Fortløpende i planperioden	Basert på eksponeringskartlegging samt støymålinger må det gjennomføres undervisning i målrettede helsekontroller.
B	Støvkartlegging KA	Hemis gjennomfører støvkartlegging på KA.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/Marianne Paulsen	Vinter 2024	Basert på innrapportert problematikk med støv i verkstedet, skal det gjennomføres støvmålinger.
C	Kartlegge inneklima på KA	Hemis gjennomfører inneklimakartlegging på KA. Basert på avvik #4146.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/Marianne Paulsen	Vinter 2024	Basert på innrapportert problematikk med dårlig opplevd luft, skal det gjennomføres inneklimakartlegging.