

Årsplan

2017

Det juridiske fakultet

Vedtatt i fakultetsstyret 6. mars 2017

ePhorte 2017/849

Innhold

Budsjett 2017	1
Årsplan 2017	2
Innledning	2
1.1 Utdanningsvirksomheten.....	2
1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid	3
1.2.1 K.G. Jebsen - senter for Havrett.....	3
1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon	4
1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon	5

Budsjett 2017

Tabellen nedenfor viser en oppsummering av detaljbudsjettet for Det juridiske fakultet for 2017. Budsjettet inneholder overførte midler fra 2016, tildeling i henhold til disponeringsskriv 2017 (ePhorte 2016/7503-31) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2017.

Beregnete ubrukte midler etter 2017 overføres 2018-budsjettet.

		Tall i 1.000 kr.
A	Ubrukte midler/avsetninger som overføres fra 2016	16 810
	Samlet basis 2017	42 275
	Resultatfinansiering undervisning	20 708
	Resultatfinansiering forskning	3 572
	Strategiske forskningsbevilgninger	9 643
	Samlet tildeling 2017	76 198
	Budsjetterte salgsinntekter, refusjoner m.m. (ordinær virksomhet)	58
	Budsjetterte dekningsbidraginntekter (fradrag for sentralt dekningsbidrag) og andre inntekter	6 005
B	Sum budsjetterte inntekter i 2017	82 261
C=A+B	Disponible midler 2017 (IB + Budsjetterte inntekter)	99 071
	Budsjetterte utgifter	
	Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	70 504
	Budsjetterte midler til annen drift, totalt	10 499
	Budsjettert egeninnsats ekstern finansiert virksomhet	6 455
D	Sum budsjetterte utgifter	87 459
E=C+D	Ubrukte midler/avsetninger som overføres til 2018	11 613

Årsplan 2017

Innledning

Fakultetets årsplan er forankret i KDs sektormål for 2016 og UiTs strategiplan 2014-2020.

Årsplanen bygger på fakultetets strategiplan for 2014-2020, fakultetets Handlingsplan for gjennomgående strategier 2014-2017, Utdanningsmelding, Forskningsmelding samt budsjettokument for 2017.

1.1 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningene kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende, og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Avslutte Fyrtårnprosjektet, og implementere elementer fra prosjektet på masterstudiet
- Videreføre satsingen på pedagogisk og digital skoleing av ansatte
- Fortsette prosjektet «strafferetten i ny drakt» på fjerdeavdeling
- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene
- Arbeide for at fakultetets lærere skal oppnå status som meritterte undervisere
- Podcasting av egnet undervisning
- Rekruttering av studenter både nasjonalt og internasjonalt, med et særlig fokus på rekruttering til LLM-programmet
- Etablere flere engelskspråklige fagtilbud på masterstudiet i rettsvitenskap
- Etablere flere gode utvekslingsavtaler
- Sikre tilgang på gode praksisplasser i og utenfor Nord-Norge

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal ha et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå og være en viktig institusjon for juridisk forskning og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Fakultetsledelsen/styret skal bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning
- Forskergruppene skal være en arena der ansatte får mulighet til å presentere sine forskningsprosjekter og ideer
- Den enkelte forskergruppeleder skal i samarbeid med gruppen, ha et særlig ansvar for utvikling av forskningsprosjekter som kan finansieres av eksterne midler
- Faglig tilsatte skal tilbys kurs i skriving av søknader om eksterne midler
- Forskningsadministrasjonen skal gi administrativ støtte, informasjon og opplæring når det gjelder søknader om eksterne forskningsmidler
- Fakultetsledelsen skal arrangere fagpolitisk seminar (ett i vårsemesteret og ett i høstsemesteret) for fast vitenskapelige tilsatte, som et forum der forskerne får drøftet aktuelle tema i tilknytning til bl.a. forskningsarbeid og publisering
- Forskningsutvalget skal stimulere til økt forskningsaktivitet gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, faglige reiser for deltakelse på nasjonale og internasjonale konferanser, og til nettverksarbeid
- Prodekan for forskning skal ha løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Forskergruppelederne skal sørge for at ph.d.-studentene blir inkludert i forskergruppenes aktiviteter og vurdere samarbeid mellom forskergruppene
- Fakultetet skal gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler
- Fakultetet skal arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet

1.2.1 K.G. Jebsen - senter for Havrett

K. G. Jebsen-senter for havrett ble etablert 1. september 2013, og er et samarbeid mellom UiT, Det juridiske fakultet og Stiftelsen K. G. Jebsen.

Etableringen av K. G. Jebsen-senter for havrett passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er også godt forankret i Det juridiske fakultets strategi, der et av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.

K. G. Jebsen-senter for havrett er etablert for perioden 1.9.2013 – 31.8.2019, og har for perioden bl.a. satt følgende mål:

- Rekruttere og utdanne 17 ph.d.-studenter og 2 postdoktorer
- Kvalifisere 2 – 3 fremragende forskere for faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet
- Publisere 60 fagfellelvurderte artikler, 20 monografier og 3 antologier
- 4 medieinnslag per år, deltagelse i TV- og radiointervju, aviser osv.
- Organisere 2 internasjonale konferanser og 10 workshops
- Organisere 2 sommerskoler
- Organisere 6 seminar med næringsliv og offentlig forvaltning som målgruppe

- Være aktive i nasjonale forskningsprogram og også utvikling av EU-prosjekter

I 2017 skal senteret:

- Videreutvikle nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- Arrangere flere seminarer/workshops som alle skal ende med publisering av artikler og monografier i internasjonale tidsskrift/forlag
 - Delta på Arctic Frontiers 23. – 27. januar, Tromsø
 - Workshop on “Ocean Commons, Protecting and Sharing Marine Genetic Resources in Areas beyond National Jurisdiction”. Samarbeid med det italienske forskningsrådet, Roma, 13. juni
 - Workshop “Natural Marine Resource Management in a Changing Climate”. Samarbeid med Pace University, New York, 13. – 14. juni i Tromsø
 - Summer School for PhD-students: “Methodology and legal science within the international Law of the Sea”. 15. – 16. juni i Tromsø
 - Seminar: “Protecting the “Commons” in the Arctic: The role of the EU”. 28. – 29. juni, Tromsø
 - Senterdagene 19. – 21. september, Tromsø
 - Seminar “At-Sea Enforcement and Naval Warfare”, 20. september, Tromsø
 - Seminar “The Central Arctic Ocean Fisheries Agreement”. Samarbeid med The Law of the Sea Institute of Iceland, The Netherlands Institute for the Law of the Sea og Korea Maritime Institute, 12. oktober, Reykjavik
 - An author’s workshop on the rights of indigenous people in marine areas, Tromsø i slutten av 2017, begynnelsen av 2018
- Produsere 8 - 10 nye bidrag på senterets blogg
- Drive med aktiv formidling som synliggjør K. G. Jebsen-senter for havrett i mediebildet og ellers, ved blant annet å arrangere seminarer for å presentere aktuell forskning for brukergrupper – Outreach seminar: «The white paper on the Norwegian fisheries quota system», mars, Tromsø
- Jobbe videre med å etablere god kontakt med Rettsavdelingen i UD og andre relevante offentlige myndigheter
- Følge opp rådene fra midtveisevalueringen, herunder lage en plan for fremtidig finansiering av senteret etter 2019

1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Overordnet strategi på området kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. Fakultetet skal bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Fakultetet skal ha jevnlig nyhetsproduksjon med et allment publikum som målgruppe, og synliggjøring av det som skjer innen forskning og studier på fakultetet i egne og andre medier (egne nettsider, Forskning.no, sosiale medier, aviser og andre massemedier)
- Fakultetet skal ha oppdaterte nettsider av høy kvalitet som presenterer fakultetets forskning og utdanning. Disse skal være lette å navigere i, med tiltalende tekst, layout og bilder

- Fakultetet skal jobbe med å utarbeide en mer målrettet og gjennomtenkt strategi for all sin kommunikasjonsvirksomhet, med en egen plan for K. G. Jebsen senter for havrett
- Fakultetet skal jobbe for å implementere UiTs vedtatte digitaliseringsstrategi <https://uit.no/Content/500866/Strategi%20endret%20etter%20styrebehandling.docx>
- Satsning på å bidra ved UiT-prosjektet Visuell Forskningskommunikasjon. https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=493339&p_dimension_id=88205

Følgende områder skal fortsatt ha fokus i 2017:

- Fakultetets forskere skal aktivt kommunisere sine forskningsresultater gjennom foredrag og annen målrettet formidling
- Når samfunnslivet etterspør fakultetets forskningsekspertise, skal man så langt det er forsvarlig stille opp. Det gjelder både ovenfor offentlige og private aktører
- Fakultetet skal bruke alumninettverket aktivt til samfunnskontakt og kontakt med arbeidsmarkedet
- Fakultetet skal gjennom bruken av podcast/audiovisuell teknologi tilby forskerne mulighet for å formidle egen forskning
- Fakultetet skal fortsette å tilby abonnement på nyhetsbrev fra Jurfak
- Fakultetet skal legge ut nyheter og være aktiv på Facebook og Twitter og fortløpende vurdere å ta i bruk andre sosiale medier
- Fakultetet skal sende ut pressemelding i forkant av disputaser
- Fakultetet skal arbeide med spørsmål om streaming av disputaser
- Forskergruppene skal få tilbud om å bruke blogg i formidlingsøyemed
- Fakultetet skal også aktivt delta i UiTs etablerte kanaler for formidling; Labyrint, Ottar og Lørdagsuniversitetet, samt på Forskningsdagene
- Alle ansatte skal holde sitt personkort oppdatert. Eksterne verv for vitenskapelig ansatte skal synliggjøres på den enkeltes personkort
- Alle ansatte skal oppfordres til å ha registrert sine fagfelt i ekspertlisten

1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon lyder slik:

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Rekruttere til og beholde godt kvalifiserte personer i vitenskapelige stillinger, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin
- Gode kontorfasiliteter til ansatte
- Fakultetsledelsen skal ta opp viktige saker og felles problemstillinger til drøfting i fagpolitisk forum, avdelingsledermøter og ved stipendiatsamlinger
- En livsfasetilpasset og likestilt personalpolitikk
- Tilbud om medarbeidersamtale til alle ansatte, hvor kompetanse- og karriereutvikling er tema
- Oversettelse av sentral informasjon til engelsk
- Fakultetet skal ha en god oppfølging av ansatte – i tråd med universitetets personalreglement

