

# HMS handlingsplan – NT-fak 2017

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2017 følgende HMS satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS opplæring
4. Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
5. ARK 2017

## 1. Risikovurderinger

<b>Begrunnelse</b> NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter innen f.eks. tokt, felt, lab-arbeid, arbeid i høyden, el-installasjon, stråling eller arbeid i fly. Risikovurdering av nye arbeidsmetoder, studieemner eller forskningsprosjekt gir mulighet til iverksetting av risikoreduserende tiltak, eller forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko.		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Reduksjon av risikonivå ved fakultetet og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Fokus på risikovurderinger i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Fokus på risikovurderinger i HMS-runder	HMS-rådgiver	Høst semester
Praktisk og faglig bistand ved gjennomføring av risikovurdering	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt for deling av gjennomførte risikovurderinger ved alle enheter	HMS-rådgiver	Mai 2017
Opplæring i gjennomføring av risikovurdering ved HMS opplæring av nyansatte/studenter	Veiledere/prosjektledere	Kontinuerlig
Bistand ved gjennomføring av risikovurdering	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
<b>Dato:</b>	<b>Oppsummering av gjennomført (ved slutten av 2017):</b>	<b>Sign:</b>

## 2. Implementering av HMS avviksmeldingssystem

### Begrunnelse

UiT implementerer i løpet av høst/vinter 2016/2017 et nytt elektronisk avvikssystem. For maksimal utnyttelse av systemet må det gjøres tilgjengelig og kjent for ansatte og opplæring på alle nivå må sikres. Spesielt viktig blir definering av avvik som skal meldes og systematisk og god oppfølging av meldte avvik.

### Ønsket/forventet effekt

Økt informasjon og kunnskap om aktiviteter med mulig høy risiko, og muligheten til å iverksette risikoreduserende tiltak.

### Tiltaks beskrivelse

	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/persjef	Jan
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver	Jan-mars
Synliggjøring av avvikssystemet på intranett og sikring av god tilgjengelighet	HMS-rådgiver	Jan
Oppfølging av enkelt avvik for å sikre en rask og god behandling	Fakdir/HMS-rådgiver og alle ledere	Kontinuerlig

<b>Dato:</b>	<b>Oppsummering av gjennomført (ved slutten av 2017):</b>	<b>Sign:</b>

### 3. HMS-opplæring

<b>Begrunnelse</b> Gjennomføringsgraden av obligatorisk sentral HMS opplæring (HMS 0500) er lav og det er ved noen enheter knyttet usikkerhet mht kvalitet og gjennomføringsgraden av lokal opplæring. Gjennom dette knytter det seg usikkerhet til hvorvidt alle NT-fak sine nyansatte og master/Phd studenter har tilstrekkelig og god HMS kompetanse		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Sikre nødvendig og god HMS kompetanse blant alle våre ansatte som driver eller deltar i aktiviteter med moderat eller høy risiko.		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Være pådriver for, og delta i, arbeidet med revidering av HMS 0500	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Frem til HMS-0500 er revidert, gjennomføre lokale, forkortede og tilpassede HMS 0500 kurs. Gjøres i samarbeid med BFE	HMS-rådgiver	Ved behov
Bistå enhetene med utvikling av kvalitetssikret og dokumentert lokal sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	Før sommeren
Opprette SharePoint prosjekt ved enhetene for samling av dokumentasjon rundt lokal sikkerhetsopplæring (presentasjoner, rutiner, dokumentasjon av opplæring, adgangsoversikter osv)	Kontorsjefer/HMS-rådgiver	Før sommeren
Halvdags HMS-seminar for leder og verneombud	HMS-rådgiver	Jan
<b>Dato:</b>	<b>Oppsummering av gjennomført (ved slutten av 2017):</b>	<b>Sign:</b>

## 4. Arbeid med HMS og sikkerhets kultur og bevissthet

<b>Begrunnelse</b> HMS generelt og sikkerhet spesielt ønskes løftet opp som en integrert del av tenkingen mht alle aktiviteter ved fakultetet. På samme måte som økonomi skal også HMS tas med i og vektlegges i vurderinger som gjøres. Viktigheten av å oppnå høy sikkerhet og lav risiko ved fakultetet ønsket sterkere vektlagt			
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Reduksjon i antall avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker			
<b>Tiltaks beskrivelse</b>		<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter		Fakdir, perssjef, HMS-rådgiver	
HMS seminar for ledere og verneombud		Fak dir/HMS rådgiver	Jan
<b>Dato:</b>	<b>Oppsummering av gjennomført (ved slutten av 2017):</b>	<b>Sign:</b>	

## 5. ARK – arbeidsmiljø og klima undersøkelse

<b>Begrunnelse</b> På samme måte som i 2014 gjennomfører UiT høsten 2017 arbeidsmiljø og klimaundersøkelse. Alle enheter er pålagt å delta. Undersøkelsen gir en god mulighet til utvikling av psykososialt arbeidsmiljø i våre enheter, men godt resultat forutsetter høy deltakelse, engasjement og prioritering av ARK mht tidsbruk.		
<b>Ønsket/forventet effekt</b> Positive opplevelser blant ansatte, bedret samhold og samarbeid samt utvikling og implementering av gode arbeidsmiljøtiltak i alle enheter		
<b>Tiltaks beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Tidsfrist/når</b>
Informasjon om ARK til alle enheter, ledere, VO, TV og ansatte	Fakdir og prosessveileder	Mai-juni
Risikovurdering av ARK og planlegging av gjennomføring i de enkelte enheter	Prosessveileder	Aug
Heldags tilbakemeldingsmøter ved alle enheter – handlingsplan ferdigstilles i tilbakemeldingsmøte	Prosessveileder	Okt-des
Oppfølgingsmøter med gjennomgang av handlingsplan i alle enheter	Prosessveileder	Jan 2018
<b>Dato:</b>	<b>Oppsummering av gjennomført (ved slutten av 2017):</b>	<b>Sign:</b>