

Handlingsplan for Helsefak - 2015 - 2020

Handlingsplanen omhandler gjennomgående tiltak i organisasjonen som fakultetsledelsen har ansvar for å gjennomføre, og styringssignaler til instituttene. Tiltakene skal innrettes slik at de i størst mulig grad bidrar til å forbedre de prioriterte indikatorene fastsatt av fakultetsstyret. Konkrete tidsavgitte tiltak jf. tidligere årsplaner for seksjoner og institutt omtales ikke, men kan synliggjøres i dialogavtaler.

Fakultetsstyret har lagt til grunn at prestasjoner knyttet til følgende indikatorer skal prioriteres for fakultetet som helhet og per institutt:

Forskning

- Ekstern finansiering fra konkurransearenaer
- EU-finansiering
- NFR finansiering
- Annen ekstern forskningsfinansiering fra nasjonale og internasjonale arenaer (Kreftforeningen, NIH etc)
- Publikasjonspoeng per førstestilling

Utdanning

- 1. pri søkere per studieplass per studieprogram
- Studiepoeng per student
- Kandidatproduksjon jf. KDs krav
- Gjennomstrømming dr. grad - antall netto årsverk avlagt per ph.d-kandidat

Formidling

- Open Access publikasjoner
- Allmenrettet formidling

Tiltak og styringssignaler

Forskning

Tematiske satsinger

- Fakultetet skal være koordinator for UiTs tematiske satsing innen «Helse, velferd og livskvalitet». Befolkningsundersøkelser skal fremmes som et nav for denne satsingen.
- Fakultetet skal benytte sitt strategiske handlingsrom for satsinger på helsevitenskapelig grunnforskning og translasjonsforskning med utgangspunkt i befolkningsundersøkelser, biobanker og helseregistre.
 - Styringssignal: Instituttene skal utnytte befolkningsundersøkelser som forskningsressurs/datakilde.

Ekstern finansiering

- Fakultetet skal sikre handlingsrom til å prioritere forskningsmiljøer med evne og vilje til å kunne oppnå ekstern finansiering på etablerte konkurransearenaer. EU, SFF, SFI, SFU, FriPro og KG Jebsen senter prioriteres. Midler til infrastruktur og rekrutteringsstillinger skal prioriteres mot dette.
 - Styringssignal: Instituttene skal aktivt arbeide med å identifisere og promotere særlig konkurransedyktige fokuserte forskningsgrupper samt tverrfaglige samarbeidskonstellasjoner på tvers av institutt-, fakultets- og institusjonsgrenser.
 - Styringssignal: Instituttene skal benytte forskningstermin og andre egnede virkemidler til å bygge opp under satsinger på etablerte konkurransearenaer.

Infrastruktur og støttefunksjoner

- Fakultetet skal videreføre arbeidet med organisering av kjernefasiliteter og etablere langsiktig finansiering.
 - Styringssignal: Instituttene skal sørge for at sine respektive kjernefasiliteter har en robust faglig ledelse, ivaretar brukerrådsfunksjonen og implementerer TDI.
- Fakultetet skal videreutvikle forskningsadministrative støttefunksjoner som bygger opp under søknader og gjennomføring av prosjekter på etablerte konkurransearenaer – særlig EU.
 - Styringssignal: Instituttene skal sørge for en positiv utvikling av de administrative fagfora og samhandlingen på tvers og mellom nivåene i organisasjonen.

Rekruttering, opptak og portefølje

- Fakultetet skal sammen med instituttene jobbe målrettet for å sikre god søking til studiene jf. handlingsplan for rekruttering.
 - *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016*
- Fakultetet skal monitorere historikk på de enkelte studieprogram ift. opptak, årlig frafall og kandidatproduksjon.
 - *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016*
 - Styringssignal: Instituttene skal kartlegge årsaker til frafall, og fremme tiltak for å sikre at kandidatproduksjonen som et minimum når KDs krav.
 - *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016*
- Fakultetet skal særskilt vurdere studietilbud med langvarig svak rekruttering og/eller svak kandidatproduksjon i forhold til videreføring og/eller revisjon.

- *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016 og gjennomgang av master porteføljen.*
- Styringssignal: Ved svak rekruttering og/eller kandidatproduksjon skal instituttene vurdere studiers innhold, struktur og organisering.
 - *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016*
- Fakultetet skal pilotere alumnisystem på ett eller flere studieprogram i nært samarbeid med studentene.
 - *Ikke prioritert pga. ressursituasjonen –settes på vent*
- *Nytt punkt jf. utdanningsmelding: Fakultet skal styrke internasjonaliseringen av utdanningene ved å ha færre og bedre kvalitetssikrede utvekslingsavtaler. Internasjonalt semester etter modell fra legeutdanningen skal vurderes for flere studieprogram.*

Pedagogikk, utviklingsarbeid og utdanningsledelse

- Fakultetet skal legge til rette for fleksibilisering og digitalisering av studier, herunder digitale eksamener.
 - *Videreføres jf. utdanningsmelding 2016. Se Handlingsplan for Helsefaglig pedagogisk utviklingsarbeid*
 - Styringssignal: Instituttene skal innføre digitale hjemmeeksamener.
 - *I prosess, indikatorer vil videreutvikles ila 2017*
- Fakultetet skal utvikle et nettkurs i veiledning til praksisfeltets veiledere og lærere (HelPed).
 - *Oppstart første kull 4.september 2017, 10 stp emne EVU på masternivå. Søknadfrist 07.08.2017*
- Fakultetet skal etablere en arena for tettere samarbeid mellom ITA, Result, HelPed og lærere ved Helsefak, og videreutvikle helsefaglig pedagogisk seminar.
 - *I utvikling. ITA var en sentral del av Helsefaks Utdanningskonferanse 6.april.*
- Fakultetet skal gjennomføre en pilot med alternativ modell for pedagogisk basiskompetanse i samarbeid med RESULT.
 - *HelPed har deltatt i arbeidsgruppe som har levert rapport om pedagogisk basiskompetanse (til nivå 1). I rapporten ble pilotprosjekt foreslått. Saken skal behandles i SUV ila 2017.*
- Fakultetet skal evaluere og evt. videreutvikle AR2 til et funksjonelt verktøy for utdanningsledelse og som styringsinformasjon for ressursbruk i de enkelte studieprogram.
 - *AR2 i bruk hos de fleste instituttene, men brukes forskjellig. Ikke jobbet videre med systembruk og styringsinformasjon.*

Tverrprofesjonell samarbeidslæring (TPS) og utdanningsforskning

- Fakultetet skal satse videre på TPS, og søke om SFU innen tverrprofesjonell samarbeidslæring.
 - *SFU søkt i 2016. Videreføres til neste søknadsrunde. Nokut signaliserer at ny utlysning vil komme 2018-2019.*
 - Styringssignal: Instituttene skal etablere læringsmål for TPS i alle faser av helsefaglige studieprogram (tidlig, midt og sent).
 - *Langsgående plan for TPS ved fakultetet (alle studieprogram) er under utvikling i TPS-gruppen, legges frem for Fakultetsstyret ila 2017. Implementeringen forventes å starte i 2018..*
- Fakultetet skal videreutvikle utdannings samarbeid med UNN/Helse Nord/kommunal sektor.
 - *Strategisk utdanningsutvalg (SUV) ved Helsefak ble opprettet i 2017 med representasjon fra alle institutt, UNN og kommunehelsetjenesten (KS). Utvalget mangler fortsatt representasjon fra KS.*

- Fakultetet skal legge forholdene til rette for tverrfaglig utdanningsforskning i samarbeid mellom HelPed, instituttene, tjenestene og andre aktører.
 - *Forskningssøknad til Helsevel leveres 26.april. Tematikk TPS og søknaden er et samarbeid mellom IHO, HelPed, Lenvik Tromsø kommune, NTNU og Linköping Universitet. Forslag om styrking av utdanningsforskningen jf. egen FS-sak.*
- Instituttene skal sørge for å stimulere vitenskapelige ansatte til utdanningsforskning og legge forholdene til rette for at ansatte kan formalisere slik kompetanse gjennom master i helsefaglig pedagogikk.
 - *NFR-søknad og styrking av utdanningsforskning jmf egen FS-sak*

Formidling

- Fakultetet skal legge forholdene til rette for at allmennrettet formidling registreres i Cristin. Tildeling over formidlingskomponenten forutsetter registrering i Cristin innen 30. april hvert år.
 - Styringssignal: Instituttene skal sørge for at superbrukerne i Cristin gir nødvendig veiledning for vitenskapelig tilsatte.
- Fakultetet skal informere om mulighetene som ligger i Open Access.
 - Styringssignal: Instituttene skal motivere sine vitenskapelige ansatte til å publisere i Open Access.
- Fakultetet skal løfte fram de gode faglige historiene og de gode eksemplene internt og eksternt.

Organisasjon og personal

- Fakultetet skal evaluere forskningsgruppene og bidra til videreutviklingen av disse.
 - Styringssignal: Instituttene skal motivere målgruppene til aktiv deltagelse i evaluering, sørge for at ansatte gis tilbud om medarbeidersamtaler, og utvikle tiltak jf. evalueringens anbefalinger.
- Fakultetet skal utrede rammer for utvikling av karriereløp for unge særlig talentfulle forskere/undervisere og gjøre bruk av innstegsstillinger. Oppstartspakker med definerte resultatmål etableres som rekrutteringstiltak.
 - Styringssignal: Instituttene skal identifisere særlig talentfulle yngre medarbeidere med evne og vilje til forskning og/eller utdanning og sørge for forutsigbare, resultatbaserte karriereløp.
 - Styringssignal: Instituttene skal legge til rette for at nye faste vitenskapelige ansatte får sammenhengende tid til forskning.
 - Styringssignal: Instituttene skal etablere årlige karrieresamtaler som del av personaloppfølgingen av faste nyansatte vitenskapelige ansatte.
- Fakultetet skal stille krav til internasjonalisering av forskningssamarbeid, internasjonal mobilitet, og etablere målrettede virkemidler i forhold til dette (forskningstermin, utreisestøtte m.m.)
 - Styringssignal: Instituttene skal stimulere og motivere til internasjonal mobilitet og nettverksbygging som fremmer målsetningene om økt deltakelse i Horizon 2020.
 - Styringssignal: Internasjonalisering av forskningssamarbeid skal utvikles som et kvalitetsmål i evaluering og oppfølging av forskningsgrupper.

- Fakultetet skal jobbe videre med forbedringsprosesser for å styrke effektivitet og samhandling i organisasjonen.
- Fakultetet skal vurdere organisering av den samlede administrasjonen med utgangspunkt i krav om redusert bemanning iht. avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen.
- Helsefak skal ha fokus på intern kommunikasjon, blant annet for å bygge medarbeiderskap, og bygge opp under felles organisasjonskultur og identitetsarbeid. Intranett skal implementeres.