

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
09.03.2017

Sak:

### Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018

#### Innstilling til vedtak:

1. 90 stipendiatstillinger fordeles slik:
  - a. Elleve historiske stillinger – fordeles i samsvar med tabell 1 (vedlegg 1)
  - b. 35 stillinger – fordeles strategisk i samsvar med tabell 2 (vedlegg 1)  
Rektor får fullmakt til å fordele ni stipendiatstillinger til de tematiske satsingsområdene vedtatt i strategien for UiT
  - c. 44 stillinger – nøkkelfordeles i samsvar med tabell 4 (vedlegg 1)
2. Fire postdoktorstillinger fordeles til Arctic Centre for sustainable energy (ARC)
3. Rektor får fullmakt til å fordele fem postdoktorstillinger basert på resultater fra søknader til Horisont 2020 høsten 2017, jf. vedtatt fordelingsprinsipp
4. Dersom en enhet får finansiert tildelte stillinger via eksterne kilder, kan enhetene lyse ut neste ledige stilling ut fra enhetens egen prioriteringsliste
5. Rektor får fullmakt til å refordelte stillinger dersom dette blir nødvendig, for eksempel dersom en stilling ikke blir besatt etter andre gangs utlysning

#### Begrunnelse:

UiT Norges arktiske universitet (UiT) har per februar 2017 357 rekrutteringsstillinger, hvorav 332 stipendiatstillinger og 25 postdoktorstillinger. I Statsbudsjettet for 2017 ble UiT tildelt seks nye stipendiatstillinger som alle er øremerket realfag og teknologi. Totalt vil da 338 stipendiatstillinger være finansiert over statsøkonomien ved utgangen av 2017. Ni av disse er midlertidige og fases ut etter én stipendiatperiode. I denne saken fordeles betydelige ressurser til rekrutteringsstillinger som er i tråd med og som skal bidra til å realisere UiTs strategi *Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2020*.

Som i tidligere fordelingssaker gjøres det ikke rede for hvilke prosjekter/forskere/institutter som tildeles nøkkelfordelte stillinger. Universitetsstyret vil bli informert i en orienteringssak til junimøtet, der alle tildelingen presenteres.

Universitetsdirektøren sendte brev til enhetene 13. januar 2017 med informasjon om årets refordeling (vedlegg 2). Enhetene hadde frist 20. februar for å gi innspill til eventuelle strategiske stillinger som ifølge avtaler bør tilfalle enheten. Det er kommet innspill fra alle enhetene bortsett fra IRS-fak og Avdeling vernepleie. Innspillene følger som vedlegg 3, nummerert I-IX.

## Stipendiatstillinger

Universitetsstyret vedtok prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger i møte 13. mars 2014, sak S 9-14 *Organiseringen av rekrutteringsstillingene ved UiT og prinsipper for fordeling/refordeling av disse*<sup>1</sup>. I vedtakets punkt 5 heter det:

«5. Hvert år fordeles tilnærmet like mange stillinger. Eventuelle nye stillinger tildelt over statsbudsjettet kommer i tillegg.»

Det er nå 332 gamle og seks nye stillinger i poolen. Universitetsdirektøren foreslår at det fordeles totalt 90 stillinger, hvorav 84 gamle og alle de seks nye. Stillingene er vedtatt inndelt i tre pott; jf. vedtakets punkt 2 i sak S 9-14: a) Historisk komponent, b) Strategisk pott, c) Nøkkelfordelt pott. De seks nye stillingene er alle øremerket og inngår derfor i den strategiske potten.

### a) Historisk komponent

38 slike stillinger er fordelt på ulike enheter ved UiT. Elleve stillinger har finansieringsstart i 2018 og skal derfor tilbakeføres til enhetene. Dette gjelder én stilling ved Helsefak, to ved BFE-fak, én ved HSL-fak og syv stillinger ved NT-fak. Oversikt over stillingene er vist i tabell 1 i vedlegg 1.

### b) Strategiske stillinger

I sak S 9-14 ble det vedtatt at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger, c) Tildele stilling til de fakultetene/TMU/UB som ikke oppnår tildeling av stipendiatstilling via den nøkkelfordelte potten.

Kort beskrivelse av tiltak som foreslås å gi uttelling i form av stipendiatstilling(er):

### *SFF-søknader som kom til andre runde i søknadsprosessen*

Forskningsrådet har hatt utlyst en fjerde runde med Sentre for fremragende forskning (SFF). To av søknadene fra UiT ble invitert videre til andre runde i søknadsprosessen: En søknad med professor Terje Johansen (Helsefak) som prosjektleder, og en med professor Jørgen Berge (BFE-fak) som prosjektleder. Forskningsrådet vil i mars 2017 avsløre hvilke søknader som tildeles status som nye norske SFF. Konkurransen for å oppnå tildeling av SFF er svært hard og det er bare de beste søknadsinitiativene som inviteres til andre runde. Universitetsdirektøren anbefaler at begge søknadsinitiativene tildeles én stipendiatstilling i denne saken. Dersom en eller begge søknadene lykkes i å bli et nytt SFF vil denne tildelingen gå til fratrekk i det sentrale bidraget til en eventuell ny SFF.

### *SFI*

*Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations (CIRFA)* ble etablert i 2016, og det økonomiske bidraget ble behandlet i universitetsstyrets møte 10. februar 2016, sak S 10-16<sup>2</sup>. UiT bidrar med totalt 24,7 millioner kroner over åtte år, fordelt 50:50 mellom UiT sentralt og NT-fak. Det sentrale bidraget er dermed på 12,35 millioner kroner, som tilsvarer tre stipendiatstillinger fra den sentrale fordelingen (utgjør 10,2 millioner kroner) pluss et kontantbidrag på 2,15 millioner kroner. CIRFA fikk tildelt to stipendiatstillinger i fjorårets fordelingssak (S 17-16)<sup>3</sup>. NT-fak ønsker en forsterket satsing til CIRFA, lik den forsterkede satsingen på CAGE. I sak S 10-16 anbefaler imidlertid universitetsdirektøren at en forsterket satsing bør prioriteres innenfor fakultetets egen budsjetttramme. Dette står universitetsdirektøren

---

<sup>1</sup> ePhorte 2013/5156

<sup>2</sup> Etablering av senter for forskningsdrevet innovasjon i fysikk; ePhorte 2016/1188.

<sup>3</sup> Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2016; ePhorte 2016/501.

fast ved, og foreslår at CIRFA tildeles en tredje stipendiatstilling nå, som lovet i fjorårets fordelingssak. Forpliktelsene til CIRFA er med dette oppfylt.

#### *Havrett – Skipsfart i Arktis*

I 2015 ble Polarkoden, et nytt internasjonalt regelverk for skipsfart i Arktis vedtatt. Polarkoden har som formål å sikre en trygg og bærekraftig skipsfart og setter mål for sikkerhet og bevaring av miljøet, men overlater til bransjen å utvikle mer detaljerte reguleringer av industrien. Dette reiser spørsmål som krever innsikt i og kunnskap om industrien, regelverket og regelutforming. K.G. Jebsen senter for havrett (Jurfak) har et stort nasjonalt og internasjonalt nettverk innenfor temaet skipsfart i Arktis, og er allerede i gang med samarbeidsprosjekter om emnet. Senteret ønsker nå å videreutvikle et tverrfakultært prosjekt innen skipsfart i Arktis der NT-fak er en viktig samarbeidspartner. Universitetsdirektøren anbefaler å tildele en stipendiatstilling til Jurfak for å støtte dette prosjektet.

#### *Möbiusprisen*

Professorene Rolf Ims og Nigel Yoccoz ved Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) ved BFE-fak vant Forskningsrådets pris for fremragende forskning i 2016 (Möbiusprisen). Prisen er en anerkjennelse til Ims og Yoccoz forskning og bidrar til å markere UiT som en nasjonalt ledende forskningsinstitusjon innenfor klima og miljø. Universitetsdirektøren anbefaler at prismottakerne tildeles en stipendiatstilling som en påskjønnelse for forskningsprisen.

#### *Arven etter Nansen*

Målet for prosjektet *Arven etter Nansen* er at det norske polarforskningsmiljøet sammen skal skape en mer helhetlig forståelse av et arktisk øko- og klimasystem i endring. Prosjektet har en lang tidshorisont og er beregnet til å koste totalt 800 millioner kroner, med en startfinansiering fra Klima- og miljødepartementet samt tilsvarende egeninnsats fra de deltakende institusjonene for å forberede oppstarten. Universitetsdirektøren foreslår at *Arven etter Nansen* tildeles to stipendiatstillinger nå, under forutsetning av at BFE-fak og NT-fak samtidig øremerker to stipendiatstillinger hver til prosjektet.

#### *ARCEX*

UiT er vertskap for senteret *Research Center for Arctic Petroleum Exploration (ARCEX)*. Senteret er finansiert av Forskningsrådet, åtte industripartnere og Troms fylkeskommune. Forskingen foregår ved seks norske universiteter og fire forskningsinstitutter, og inkluderer både stipendiater og postdoktorer. Tematisk vil forskningen bli rettet mot modellering av geodynamiske og geofysiske systemer, primært i marine miljø. Universitetsdirektøren ser behovet for å hente ut mest mulig gevinst for å styrke senteret strategisk, og forslår at senteret tildeles til sammen tre stillinger, hvorav to tildeles i denne saken og den tredje i neste års fordelingssak. Tildelingen forutsetter at NT-fak også tildeler tre stillinger til ARCEX.

#### *Satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser*

Universitetsstyret vedtok i sak S 25-16<sup>4</sup> å opprette et senter innen fornybar energi og håndtering av klimagasser ved Institutt for fysikk og teknologi, NT-fak. I saken ble det bevilget åtte stipendiatstillinger til *Arctic Centre for sustainable energy (ARC)*, hvorav fire stillinger skal fordeles nå, to i 2018 og to i 2019. De fire stillingene fordeles med én hver til NT-fak, IVT-fak, HSL-fak og BFE-fak. De to stillingene som skal fordeles i 2018 skal fordeles med én til NT-fak og én til BFE-fak. Begge stillingene skal fordeles til NT-fak i 2019. Universitetsdirektøren anbefaler at de fire stipendiatstillingene til ARC fordeles som foreslått.

---

<sup>4</sup> Satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser ePhorte 2016/2229

### *Norsk krigshistorie*

Institutt for historie og religionsvitenskap (IHR) ved HSL-fak ble våren 2016 tildelt et større prosjekt (institusjonsbasert strategisk prosjekt) fra Forskningsrådet som skal bidra i en større satsing på kompetansebygging rundt temaet *Andre verdenskrigs historie/okkupasjonshistorie*. I forbindelse med søknadsprosessen ble det gitt lovnad om tildeling av én strategisk stilling dersom prosjektet fikk Forskningsrådsfinansiering. Dette foreslår universitetsdirektøren at følges opp ved å tildele en stipendiatstilling til prosjektet.

### *Tematiske satsinger*

Universitetsstyret har de to siste årene tildelt strategiske stipendiatstillinger for å støtte UiTs strategiplan for 2014-2018<sup>5</sup>. Syv tverrfakultære prosjekter har fått støtte i form av stipendiatstillinger og friske midler. Det planlegges også en utlysning i 2017 for å ytterligere understøtte gode forskningsprosjekter innenfor UiTs vedtatte strategiområder. Universitetsdirektøren anbefaler at ni stillinger settes av til dette formålet, og at rektor gis fullmakt til å fordele stillingene etter en intern søknadsprosess ved UiT.

### *CTCC*

*The Centre for Theoretical and Computational Chemistry (CTCC)* ble etablert som SFF ved NT-fak i 2007. Senteret har vært delt 50/50 mellom UiO og UiT, og finansieringen fra Forskningsrådet opphører sommeren 2017. I sak 3-11 *Prinsipper for understøtting av SFler og SFFer etter avsluttet bevilgning*<sup>6</sup> ble det vedtatt at utgående sentre skulle tildeles en overgangspakke bestående av tre stipendiatstillinger fra den strategiske potten, under forutsetning av at vertsfakultetet bidro med tilsvarende støtte. Dette er blitt anvendt når UiTs tidligere sentre har blitt avviklet. UiT har imidlertid ønsket å særlig støtte satsingen på teoretisk kjemi ved å tildele ekstra ressurser til dette fagmiljøet<sup>7</sup>. I denne satsingen inngår at det til enhver tid skal være en minimumsstab på to rekrutteringsstillinger over den strategiske potten. Per nå har fagmiljøet ingen strategiske stipendiatstillinger finansiert over den sentrale bevilgningen. Forskerne bak CTCC har også sendt ny søknad til fjerde SFF-utlysning og er kommet med til andre runde. Universitetsdirektøren foreslår at to stipendiatstillinger tildeles teoretisk kjemi for å oppfylle den sentrale forpliktelsen til satsingen på teoretisk kjemi.

### *Tromsundersøkelsen – Russlandssamarbeidet*

Datainnsamlingen til den syvende runden av Tromsundersøkelsen ble ferdigstilt i 2016 og er nå klargjort for analyser. Helsefak har etablert en samarbeidsakse med Russland, der komparative analyser vil bli gjennomført i Novosibirsk og Arkhangelsk. En tildeling av stipendiatstilling til dette samarbeidet vil bidra til kompetansebygging på russisk side, samtidig som det vil ha en betydelig signaleffekt. Universitetsdirektøren anbefaler at Tromsundersøkelsen tildeles en stipendiatstilling som øremerkes Russlandssamarbeidet.

### *Enheter som ikke oppnår tildeling av nøkkelfordelte stillinger*

I sak S 9-14 ble det vedtatt at de enhetene som ikke oppnår tildeling av stipendiatstilling via den nøkkelfordelte potten skal tildeles strategisk stilling i stedet. I år oppnår ikke Kunstfak, UB og Avdeling vernepleie å få tildelt en nøkkelfordelt stilling, og skal derfor tildeles en strategisk stilling hver.

---

<sup>5</sup> ePhorte 2014/510.

<sup>6</sup> ePhorte 2010/6106

<sup>7</sup> ePhorte 2010/6288

### *Nye stillinger tildelt over Statsbudsjettet for 2017*

I Statsbudsjettet for 2017 ble UiT tildelt seks nye stipendiatstillinger som alle er øremerket realfag og teknologi. Ved UiT er det fire fakulteter som faller innenfor denne kategorien. Helsefak og BFE-fak har realfaget biologi som ett av sine hovedområder, mens både NT-fak og IVT-faks fagområder omfatter hele spekteret av realfaglige og teknologiske fag. Universitetsdirektøren foreslår at alle de realfaglige fakultetene tilgodeses ved å tildele én stilling hver til BFE-fak og Helsefak, og to til NT-fak og IVT-fak.

Tabell 2 i vedlegg 1 viser hvordan de strategiske stillingene fordeles ut fra universitetsdirektørens forslag.

### c) Nøkkelfordelt pott

Styret vedtok i sak S 9-14 at fordelingsnøkkelen for de nøkkelfordelte stillingene skal være en kombinasjon av enhetenes andel av den resultatbaserte omfordelingen (RBO) og andelen førsteamanuensis og professorer, definert som  $2 \times \text{andel RBO} + 1 \times \text{andel førsteamanuensis/professor}$ . I tabell 3 vedlegg 1 presenteres grunnlaget for fordelingsnøkkelen.

Når de historiske og de strategiske stillingene er fordelt, gjenstår 44 stillinger som skal nøkkelfordeles. Tabell 4 i vedlegg 1 gir en oversikt over hvor mange stipendiatstillinger hver enhet skal få tildelt for 2017. Tabell 5 i vedlegg 1 viser fordelingen mellom historiske, strategiske og nøkkelfordelte stillinger ut fra universitetsdirektørens forslag.

### **Postdoktorstillinger**

Alle postdoktorstillinger fordeles ut fra strategiske vurderinger. I henhold til vedtak i sak S 9-14 skal inntil fem strategiske postdoktorstillinger fordeles til de fakultetene som sender inn flest søknader til Horisont 2020 hvert utlysningssår. Fordelingen baseres på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng. Siden resultatene av utlysningene ikke foreligger før til høsten, anbefaler universitetsdirektøren at denne fordelingen gjøres av rektor på fullmakt, slik som tidligere år.

### *Satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser*

I sak S 25-16<sup>8</sup> ble det bevilget åtte postdoktorstillinger til *Arctic Centre for sustainable energy (ARC)*, hvorav fire stillinger skal fordeles nå, to i 2018 og to i 2019. Stillingene skal fordeles på samme måte som stipendiatstillingene, med én stilling til hver av fakultetene BFE-fak, IVT-fak, HSL-fak og NT-fak. De to postdoktorstillingene for 2019 skal tildeles til NT-fak og BFE-fak, mens begge stillingene i 2019 skal tildeles NT-fak.

### **Universitetsdirektørens vurdering**

Universitetsledelsen ønsker at flest mulig stipendiatstillinger skal nøkkelfordeles til enhetene. Dette ble fastslått i sak S 9-14, der det fastsettes prinsipper for fordelingen. Samtidig er det svært mange gode prosjekter der det allerede er avtafestet et sentralt bidrag i form av rekrutteringsstillinger. I tillegg er det andre strategisk viktige prosjekter av høy kvalitet som det også er viktig å tilgodese ved å tildele stillingsressurser. Rekrutteringsstillingene er UiTs viktigste strategiske ressurs for å oppfylle UiTs vedtatte strategi, ivareta bredden i universitetets forskningsportefølje og for å videreutvikle fagmiljøer. I år er det fremmet særlig mange støtteverdige forskningsprosjekter som ledelsen anbefaler tildeling til. Ønsket om at en størst mulig andel av stillingene skal nøkkelfordeles, ligger likevel fast og etterstrebes hvert år.

---

<sup>8</sup> *Satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser* ePhorte 2016/2229

UiT står foran en endring i organisasjonsstrukturen. Med dette som bakteppe, ser universitetsdirektøren et behov for å revidere de eksisterende prinsippene for tildeling av stipendiatstillinger. Det tas sikte på å presentere en sak for styret høsten 2017 der det fastsettes nye fordelingsprinsipper og der også fordelingsnøkkelen vurderes endret.

Odd-Arne Paulsen  
fung. universitetsdirektør

Pål Vegar Storeheier  
forskningsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Sølvi Brendeford Anderssen

Vedlegg:

1. Tabeller
2. Brev til enhetene
3. Innspill fra enhetene, nummerert I-IX