

## Årsrapport 2016 – HMS – UiT

Rapporten består av ett sammendrag og 4 kapitler som omhandler følgende emner innen HMS; sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT (kap.1), rapport om lokalt HMS-arbeid for 2016 (kap.2), oppfølging av særskilte satsningsområder for 2016 (kap.3) og områder som bør vies spesiell oppmerksomhet i 2017 (kap.4). Rapporten bygger på tilbakemeldinger fra fakulteter og enheter på samme nivå om status for eget HMS arbeid. Rapporten er vedlagt.

Kapittel	Avsnitt	Områder med behov for oppfølging i 2017	Kommentar	Ansvarlig	Tidsfrist
1. Sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT	1.5 Opplæring og informasjon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennomføre HMS-opplæring for samtlige brukergrupper ved UiT</li> <li>Ta i bruk elektronisk system for registrering av gjennomført HMS-opplæring</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ledere ved enhetene</li> <li>POA få på plass registrering i PAGA</li> </ul>	Kontinuerlig 2017
	1.6 Sykefravær	<ul style="list-style-type: none"> <li>Det er fortsatt behov for systematisk oppfølging av arbeid med sykefravær på individ- og virksomhetsnivå</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ledere ved enhetene</li> </ul>	
	1.7 Beredskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementering av SMS-varslingsystem i CIM</li> <li>Oppsett av system for ROS-analyse i CIM</li> <li>Forberede storskala-beredskapsøvelse ved UiT i 2018</li> <li>Revisjon av Beredskapshåndboka (BHB) for UiT</li> <li>Revisjon av lokal beredskapsplan</li> </ul>	De fleste av oppgavene her vil utføres i POA	HMS rådgiver, ledelsen	2017  Etter innføring av CIM
	1.8 Strålevern	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern</li> </ul>	Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), POA, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	SSK, LSK, SK	2017

	1.9 Melding om skader og nestenulykker	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementere elektronisk avvikshåndtering ved UiT</li> </ul>	Implementeres fra POA, enhetene må følge opp når dette er klart til implementering	POA Ledelsen ved enhetene	2017
	1.10 Tilsyn og revisjoner	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp eventuelle avvik og pålegg etter tilsyn og revisjoner</li> </ul>	All kontakt med tilsynsmyndigheter koordineres av universitetsdirektøren		
	1.11 Inkluderende arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre årlig IA-/HMS-møte for UiT</li> </ul>			
	1.12 Arbeidsmiljødag	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp tiltakspunktene som AMU har satt for Arbeidsmiljødagen</li> </ul>	AMU har evaluert gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2016 og satt nødvendige tiltak, blant annet å kunne oppnå økt oppslutning om Arbeidsmiljødagen.	AMU, POA	
	1.13 Ytre miljø og miljøledelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide årsrapport om miljøledelse for 2016</li> <li>• Utarbeide ny plan for miljøledelse ved UiT</li> </ul>	Fakultetenes innsats innen miljøledelse er beskrevet under punkt 2.5.		
2. Rapport om lokalt HMS arbeid for 2016	2.1 HMS organisatorisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsatt fokus på samarbeid i VO ordningen</li> </ul>	Års-hjul	Ledelsen - VO	Kontinuerlig
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide HMS-handlingsplan på alle nivå på BFE</li> </ul>	HMS rådgiver lager forslag til HMS-handlingsplan for fakultetet, og mal til instituttene. Ligger som et punkt i «Års hjul for HMS ved BFE»	HMS rådgiver	April 2017

2.2 HMS kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledere må prioritere gjennomføring og dokumentasjon av egen og ansattes HMS-opplæring</li> <li>• Gjennomgang av den sentrale HMS-opplæringen ved UiT</li> </ul>	POA ansvarlig – gruppe bestående av representanter fra POA, NT-fak, BFE og sekretær for hovedverneombudene er nedsatt og i gang med arbeidet	Ledelsen  POA og NT-fak	Kontinuerlig  Vår 2017
2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre årlig møte mellom ledelsen, tillitsvalgte og HVO med IA/HMS som eneste tema ved alle fakulteter/enheter</li> <li>• Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved UiT</li> </ul>	<p>Dette gjennomføres ved BFE</p> <p>Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.</p>	Fakultetsledelsen  Ledere med personalansvar	
2.4 Beredskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LBG-ene må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser</li> </ul>	I 2016 har kun fire av totalt elleve lokale beredskapsgrupper (LBG) gjennomført de to årlig pålagte beredskapsøvelsene. Disse er de lokale beredskapsgruppene ved BFE-fak, TMU, UiT i Harstad og UiT i Narvik.	HMS rådgiver	Mars og september 2017
2.5 Ytre miljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fakulteter/enheter må følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse</li> </ul>	For at universitetet skal kunne lykkes i sitt arbeid med å redusere belastningen på det ytre miljø, er det viktig at fakulteter/enheter bidrar med arbeid knyttet til satsingsområdene beskrevet i handlingsplan for miljøledelse, jf. punkt 3.5 om sentralt organisert arbeid med miljøledelse.	Ledelsen på alle nivåer	Kontinuerlig

	2.6 Risikofylt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakulteter og enheter skal fortsatt ha fokus på risiko- og eksponeringsvurderinger og føring av register over eksponerte</li> </ul>		Ledelsen på alle nivåer	Kontinuerlig
--	-----------------------------	--	--	-------------------------	--------------