

Førsteamanuensisstillinger i rettsvitenskap

Søknadsfrist:

Ref.

Ved UiT - Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig 1-2 stillinger som førsteamanuensis i rettsvitenskap. Fakultetet har særlig behov for kompetanse innen fagene familie, arv og skifterett, erstatningsrett, samt sentral formuerett.

Søknaden sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no.

Fakultetet har for tiden ca. 850 masterstudenter, 25 stipendiater og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 20 tilsatte i administrative stillinger. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea.

Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden www.jus.uit.no

Kvalifikasjonskrav

Søkere må dokumentere generell vitenskapelig kompetanse på minst førsteamanuensisnivå (doktorgrad eller tilsvarende) i rettsvitenskap. Minst ett av arbeidene må gi en grundig rettsdogmatisk behandling av et emne på grunnlag av norske rettskilder, folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder som er relevante for norske forhold.

Til stillingen ligger undervisnings – og forskningsplikt. Søkere må ha nødvendige faglige forutsetninger for å kunne undervise, rettlede, samt delta i eksamensarbeid på et skandinavisk språk (norsk, dansk eller svensk) innenfor rettsstudiets obligatoriske fag. Søkere må redegjøre for sin undervisningskompetanse og for hvilke fag de ønsker å undervise i.

Søkere må dokumentere sin undervisningskompetanse ved å legge ved en pedagogisk mappe. Unntaksvis kan søkerens praktiske kompetanse som underviser godkjennes som likeverdig med formell undervisningskompetanse. For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om universitetspedagogikk.

Søkere må også være villig til å påta seg administrative oppgaver. For nærmere informasjon vises til Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger.

Fast tilsatte i stilling som professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf. Retningslinjene for fordeling av FoU-termin.

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag, f. eks. i [fakultetets forskergrupper](#), og for universitetet som helhet.

Vi kan tilby:

- Meget gode ordninger for FOU-termin
- Et godt arbeidsmiljø
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens Pensjonskasse

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011. Fra brutto lønn trekkes det 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens vitenskapelige og pedagogiske kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen. Det vil dessuten bli lagt vekt på erfaring fra popularisering/formidling, fagpolitisk og administrativt arbeid. Personlige egenskaper vektlegges også.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til stillingene, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsettingen blir fast dersom søkerne da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsettingen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden ha utviklet og fått godkjent en pedagogisk mappe. Tilsettingen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Søknad og vedlegg, som må være på et skandinavisk språk eller på engelsk, sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no, og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- attesterte kopier av vitnemål og attester
- skjema for dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner, som finnes på [nettside med informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#)
- liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - forfatter(e), arbeidets tittel
 - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - for bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall.
- Navn og kontaktinformasjon på to til tre referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer).

Søkere må levere arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen. Det presiseres at også de vitenskapelige arbeidene må foreligge på et skandinavisk språk eller engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og de skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Det vises forøvrig til utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, se: [Informasjon til søkere på stillinger](#), hvor også retningslinjer for fordeling av arbeidstid og for FoU-termin, samt skjema for pedagogiske kvalifikasjoner finnes.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til dekan Trude Haugli, tlf. 77 64 4574, e-post: trude.haugli@uit.no

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaftenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til Haugli.

Ved UiT – Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.