

Midlertidighet ved BFE-fak, mai 2017

Alle presenterte data er uten postdoktorer, stipendiater og professor II stillinger, som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter (åremål), og der det ikke er et alternativ å tilsette fast. I tillegg er ansatte i permisjon uten lønn og timelønnede holdt utenfor.

Ansatte BFE-fak pr 20052017	Årsverk	Prosentandel
Midlertidige tilsetningsforhold	61,5 årsverk	19,1 %
Fast tilsetningsforhold	260,65 årsverk	80,9%
Sum alle tilsetningsforhold	322,15 årsverk	100 %

Tabell 1 Fordeling faste og midlertidige tilsetningsforhold Kilde Paga 20052017

Andel midlertidige fra rapporteringstidspunktet til DBH 2016 økt fra 17,5 % til 19,1 %. Det er registrert en økning på 10,7 årsverk ansatte midlertidige startdato 4. kvartal 2016 og 1. kvartal 2017, der flere har sluttdato i 2017. Andel midlertidige stillinger ser vi kan variere gjennom året, avhengig av permisjoner, undervisningsbehov og korte engasjement og vikariater.

BFE-fak var ved siste rapportering 1.11.2016 registrert med en reduksjon av midlertidige stillinger med 8,0 prosentpoeng fra 2013 (25,5 %) til 2016 (17,5 %). Sammenlignet med andre enheter ved UiT, og snittet for midlertidige på institusjonsnivå (17,3 %) må dette vurderes som et positiv utvikling.

Se oversikt og data sist i dokumentet presentert for tjenestemannsorganisasjonen i februar 2017.

Fordeling midlertidige stillinger pr stillingsgruppe

Stillingsgrupper	Antall årsverk
Undervisnings- og forskerstillinger	38,6 årsverk
Støttestillinger til forsknings og undervisning	7,6 årsverk
Administrative stillinger	15,6 årsverk
Sum midlertidige	61,5 årsverk

Tabell 2 Fordeling midlertidige stillinger på stillingsgrupper Kilde Paga 20052017

- I stillingsgruppen Undervisnings- og forskerstillinger ved BFE-fak utgjør engasjerte forskere 15 årsverk. Av disse er 11,8 årsverk engasjerte forskere finansiert over eksterne midler. Universitetsloven setter krav til at universiteter aktivt skal søke tilføring av eksterne ressurser, jf uhl § 1-3. c) *forvalte tilførte ressurser effektivt, og aktivt søke tilføring av eksterne ressurser.*
- *Gruppen støttestillinger for forskning og undervisning omfatter ingeniørkoder og forskningsteknikere.*
- *Gruppen administrative stillinger omfatter åremålstilsatte instituttledere og dekaner. Likevel er det slik at 2 årsverk (dekaner) har faste stillinger i bønn, og omtales som faste stillinger.*

Hjemmel for midlertidighet (M)

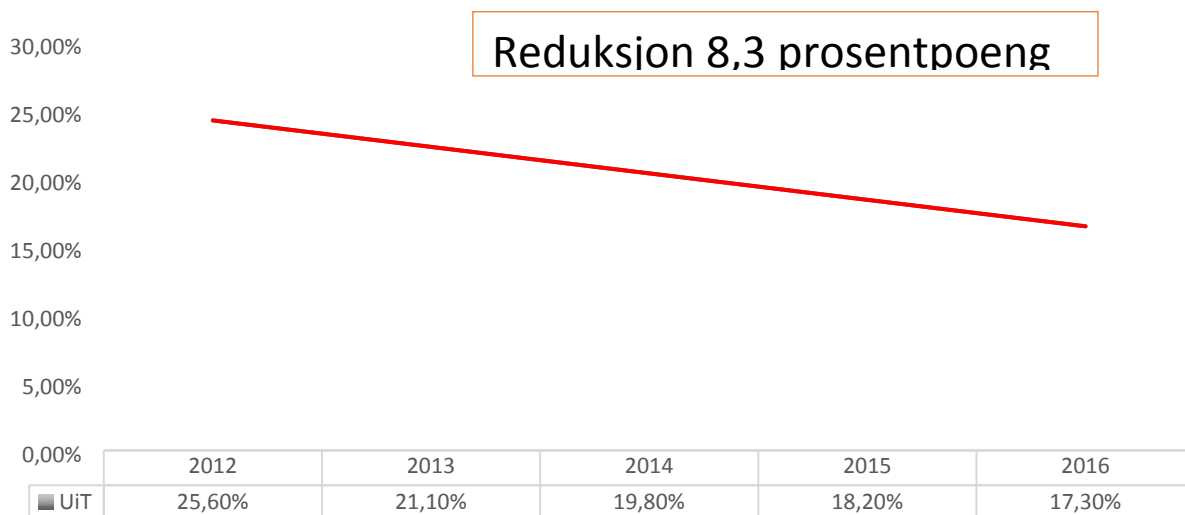
Personen er tilsatt i midlertidig stilling i henhold til lovverk: Tjenestemannsloven § 3a,b,c,d,e,f; Universitets- og høyskoleloven § 6-6 og Tjenestemannsloven § 5 b gir adgang til midlertidig tilsetning i bistilling i inntil 20 % av full stilling; Universitets- og høyskoleloven § 6-5 og Tjenestemannslovens forskrift § 6 åpner for midlertidig tilsetning for inntil tre år der det ikke melder seg godt nok kvalifiserte søkere.

PRESENTERTE DATAOVERSIKT TIL TJENESTEMANNNSORGANISASJONENE FEBRUAR 2017.

Alle data er uten postdoktorer, stipendiater og professor II stillinger, som er åremålsstillinger som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter, og der det ikke er et alternativ å tilsette fast.

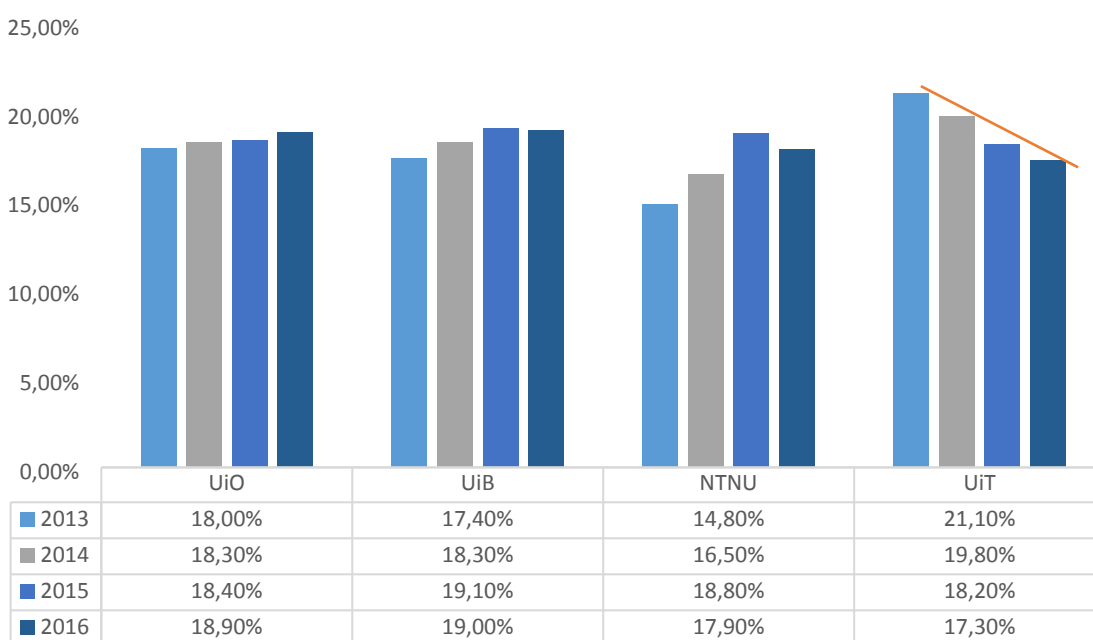
Utvikling midlertidighet institusjonsnivå UiT 2012-2016

Kilde DBH 2016



UiT sammenlignet med breddeuniversiteter i UH-sektoren 2013-2016:

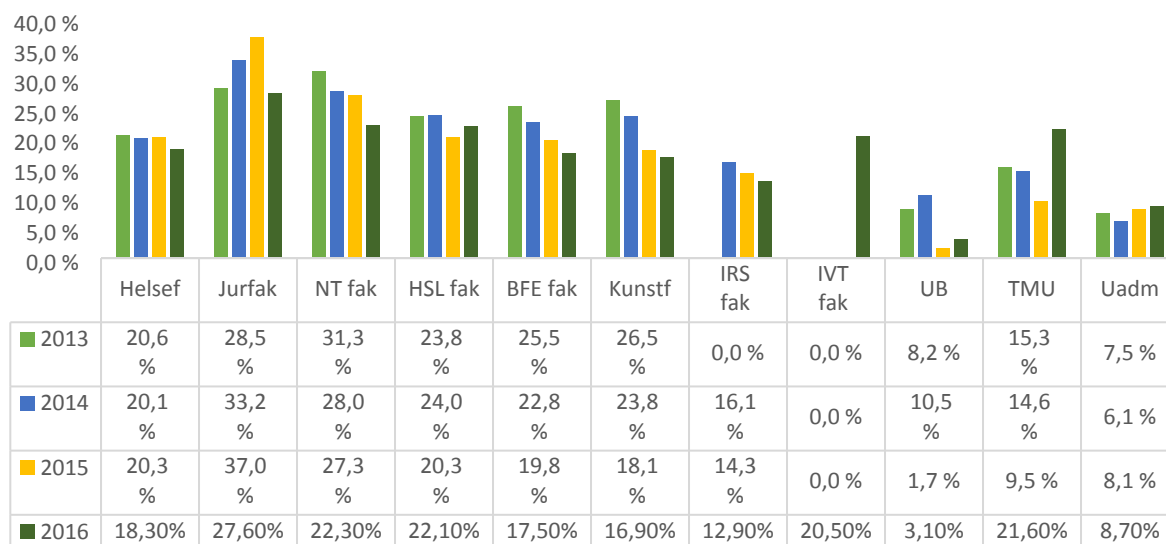
Kilde DBH 2016



UiT er registrert de siste fire år med stabil reduksjon av midlertidige stillinger.

Utvikling midlertidighet pr fakultet/enhet 2013-2016

Kilde DBH 2016



BFE-fak er registrert med en reduksjon av midlertidige stillinger med 8,0 prosentpoeng fra 2013 (25,5 %) til 2016 (17,5 %).

Sammenlignet med andre enheter ved UiT, og snittet for midlertidige på institusjonsnivå (17,3 %) må dette vurderes som et positiv utvikling.