

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
12.06.2017

Sak:  
23/17

### HMS-årsrapport for 2016 for UiT Norges arktiske universitet – oppfølging ved Det juridiske fakultet

#### Innstilling til vedtak:

Den vedlagte årsrapporten om HMS-arbeidet for 2016 ved UiT Norges arktiske universitet tas til etterretning. Fakultetet vil ha fortsatt fokus på et velfungerende system for HMS-arbeid, iverksette nødvendige tiltak, og arbeidet med ARK og gjennomføring av beredskapsøvelser vil bli prioritert.

#### Begrunnelse:

Universitetsstyret behandlet årsrapport for HMS-arbeidet ved UiT Norges arktiske universitet i møtet 9. februar 2017 (Sak S 10/17) og fattet følgende vedtak:

- Universitetsstyret tar *Årsrapport om HMS for 2016 ved UiT* til etterretning.
- Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
- Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer.

Rapporten skal behandles i fakultetsstyret, og det skal iverksettes nødvendige tiltak på områder med behov for oppfølging.

#### Forhold som påpekes

Jevnt over har fakultetet et velfungerende system for ivaretagelse av HMS-hensyn, blant annet gis alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale og det gjennomføres jevnlig møter mellom ledelsen og de tillitsvalgte. Det er likevel to forhold som påpekes i rapporten hvor fakultetet har et særlig forbedringspotensial. Det gjelder beredskapsøvelser i regi av lokal beredskapsgruppe (LBG) og informasjon og bevisstgjøring omkring miljøledelse.

Det stilles krav om at LBG skal gjennomføre to årlige beredskapsøvelser. Dette kravet har ikke fakultet oppfylt i 2016, og da primært som følge av skifte i ansvarlig for beredskapsarbeid som føle av oppsigelse. Fakultetet er dog bevisst dette forholdet.

Miljøledelse innebærer reduksjon av den ytre belastningen på miljøet (innen områdene energi, avfall, transport og innkjøp). Her har fakultetet gjort en del (som f.eks. tosidig papirutskrift som standard, kildesortering, bruk av Skype og ikke minst fullskala-gjennomføring av digital eksamen

etc.), men fakultetet har ikke hatt miljøledelse som tema ved mottak av nyansatte og har heller ikke gjennomført særskilte tiltak for å bevisstgjøre ansatte. Her kan fakultetet bli bedre.

Av andre forhold kan nevnes at fakultetet fortsatt ikke er i toppen når det gjelder å dokumentere ansatte og lederes HMS-kompetanse. Dette skyldes i stor grad at fakultetet anser de ansatte med oppgaver innen HMS og lederne kompetente til å ivareta HMS-oppgavene med dagens kompetanse. Det har derfor ikke vært prioritert å få på plass ytterligere og da dokumentert kompetanse i en travel arbeidshverdag.

Ut over det nevnte, er det ikke forhold i rapporten som utpeker seg som fakultetet må ta ekstra tak i, men fakultetet vil fortsatt ha et generelt fokus på HMS-hensyn i det daglige virket.

### **Fokusområder i 2017**

Av områder som nevnes i vedlagte rapport, som skal ha særlig fokus i 2017, er det gjennomføring av arbeids- og klimaundersøkelsen (ved bruk av verktøyet ARK, som i 2014) i løpet av høsten og gjennomføring av beredskapsøvelser som vil få særlig oppmerksomhet ved fakultetet.

For øvrig viser vi til vedlagte årsrapport.

Tromsø, 30.5.2017

Trude Haugli  
Dekan

Kirsti Anderssen  
Fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Kari Gabrielsen

Vedlegg: Årsrapport HMS 2016 for UiT Norges arktiske universitet

Vedlegg

1 HMS-årsrapport for 2016