

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Intern høring - Utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT

Det vises til intern høringsrunde (ref. 2014/5829) til fakultetene i 2015 i forbindelse med kunnskapsdepartementets utkast til revidert forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Ny *forskrift* om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger trådte i kraft 15.9.2015 (ref. 2015/4078) og er lagt ut på Lovdata.

Den reviderte forskriften innebærer blant annet at:

- Opprykk til høyere stillingsnivå kan som hovedregel bare gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt. Institusjonene kan også godkjenne opprykk basert på kommisjonsvurderinger foretatt ved annen institusjon/annen institusjons avdeling.
- Bestemmelsen om at det ved kunngjøring av ledig stilling på lavere nivå enn førsteamanuensis og førstelektor skal opplyses om at det er adgang til å søke om opprykk til førsteamanuensis og førstelektor oppheves.
- Institusjonen/avdelingen kan fastsette generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens § 1-2 til § 1-7.
- Overgangsordninger mellom de to karriereveiene oppheves.
- Ansatte amanuenser, høyskolelektorer og universitetslektorer må ha tiltrådt fast stilling eller åremålsstilling og ha minst halv stilling for å kunne søke om opprykk til førstelektor eller førsteamanuensis.

Når det gjelder punktet ovenfor om adgangen til å godkjenne opprykk basert på kommisjonsvurderinger utført ved annen institusjon presiserer departementet at en slik godkjenning må være basert på en generell godkjenning av alle bedømminger ved den andre institusjonen. Det er ikke anledning til å akseptere enkeltsoknader. Følgelig må den andre institusjonen ha minimum tilsvarende krav til kompetanse for en stilling som det arbeidsgiverinstitusjonen har.

Departementet presiserer videre at når institusjonene nå gis adgang til å fastsette generelle krav til kompetanse utover minimumskravene i forskriftens § 1-2 til § 1-7, må slike generelle krav gjelde over tid for alle ansettelser og opprykk ved institusjonen/avdelingen. Kravene må gjøres kjent for ansatte og søkere.

UiTs *utfyllende bestemmelser* for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger skal som følge av endret forskrift revideres. Det er i tillegg ønskelig å foreta en helhetlig gjennomgang av de utfyllende bestemmelser, dette gjelder også for utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved UiT.

Universitetsdirektøren ber konkret om å få tilbakemelding fra fakultetene, Universitetsbiblioteket og Tromsø Museum på om det er ønskelig at UiT skal godkjenne opprykk basert på kommisjonsvurderinger foretatt ved annen institusjon. Det bes videre om å få synspunkter på om det er ønskelig at det fastsettes generelle stillingskrav til de enkelte stillingstypene utover minimumskravene i forskriftens § 1-2 til 1-7, og evt. hvilke krav det kan være aktuelt å fastsette. Utover dette bes det om å få tilbakemelding på behov for øvrige endringer i både utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent. De utfyllende bestemmelser er vedlagt.

Høringsfristen settes til **31. mars 2016**.

Vennlig hilsen

Sissel Tjosaas
personalsjef

Gunhild Stavem
juridisk rådgiver

Vedlegg: Utfyllende bestemmelser

Kopi: Tjenestemannsorganisasjonene