

**Fra:** kjetil.kvalsvik@uit.no

**Sendt:** tirsdag 3. januar 2017 09:05

**Til:** Wenche Andresen

**Emne:** Respons på HMS-årsrapport 2016 Helsefak

- Rapport levert av enhet:
  - Fakultetsadministrasjonen
- Er leder ved instituttet/fak.adm oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved instituttet/fak.adm?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm etablert skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm fastsatt skriftlige HMS-mål?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?
  - ja
- Legger instituttet/fak.adm til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet?
  - ja
- Avholdes det jevnlig møter med verneombudene på instituttet/fak.adm?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter?
  - ja
- Er planlagte tiltak gjennomført?
  - ja
- Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?
  - ja
- Er disse fulgt opp som angitt i UiTs "Retningslinje for oppfølging av skader, nestenulykker og yrkessykdommer"?
  - ja
- Har alle ledere med personalansvar nødvendig opplæring innen HMS?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Ikke dokumentasjon på hver enkelts opplæring, og vanskelig å følge opp.

Kapasitet ved UiT for liten.

- Er HMS-opplæringen til lederne dokumentert?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Ikke system for dokumentasjon som er tilgjengelig for ledere
- Har alle personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig opplæring innen HMS?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Treghet og kapasitet i kurstilbud
- Er opplæringen dokumentert for personer med delegerte HMS-oppgaver?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Samme
- Har instituttet/fak.adms verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver?
  - ja
- Praktiserer lederne ved enheten UiTs "Veiledende rutine for ledere ved mottak av nyansatte"?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Ikke tilstrekkelig implementert i praksis. Men hver leder tar imot sine på en god måte. Introkurs/opplæring savnes ofte av nyansatte.
- Har instituttet/fak.adm hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?
  - nei
- Praktiserer instituttet/fak.adm UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte?
  - ja
- Har alle ansatte ved instituttet/fak.adm fått tilbud om medarbeidersamtale i året som gikk?
  - ja
- Er medarbeidersamtale avviklet for alle som ønsket det?
  - ja
- Har det ved instituttet/fak.adm vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden?
  - nei
- Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?
  - ja
- Har den enkelte ansatte/student blitt orientert om sin rolle i beredskapsarbeidet ved UiT, samt om varslings- og evakueringsrutiner?
  - ja
- Har dere oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet med reisepriode over 1 måneds varighet?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm oppfordret tilsatte å legge skriftlig undervisningsmateriell i

Fronter i stedet for å medbringe utskrift/kopi til studentene?

- ja
- Har instituttet/fak.adm gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av tilsatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:
  - Redusere papirforbruk?
    - ja
  - Redusere forbruk av engangsmateriell?
    - ja
  - Redusere strømforbruk?
    - ja
  - Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?
    - ja
  - Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise?
    - ja
  - Vurdere om en reise kan erstattes med videokonferanse, Skype m.v?
    - ja
  - Bruke kollektivtransport når det er mulig?
    - ja
- Er miljøledelse et tema ved mottak av tilsatte og studenter?
  - nei
- Kommentarer til miljøledelse:
  - Vanskelig å si eksakt på organisatorisk nivå
- Blir det utført risikofylt arbeid ved instituttet/fak.adm?
  - ja
- Følgende spørsmål besvares av institutt/fak.adm som har risikofylte arbeidsoppgaver:
  - Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver?
    - ja
  - Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring?
    - nei
  - Er det utarbeidet skriftlige rutiner for alt arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som instituttet/fak.adm har ansvar for?
    - ja
  - Følges UiTs retningslinjer og fakultetets/instituttets/fak.adms egne arbeidsrutiner for alt risikofylt arbeid som utføres ved instituttet/fak.adm?
    - ja
- Forklar hvorfor gjennomført lokal sikkerhetsopplæring ikke dokumenteres:
  - Systemmangel for dokumentasjon av opplæring
- Har instituttet/fak.adm et oppdatert elektronisk og papirbasert stoffkartotek?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm i alle emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid inngår definert nødvendig sikkerhetsopplæring som et arbeidskrav?
  - har ikke slike
- Fører og vedlikeholder instituttet/fak.adm oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid?
  - utfører ikke slikt arbeid

- Har instituttet/fak.adm nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk?
  - nei
- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved instituttet/fak.adm?
  - ja
- Angi HMS-tiltak som har fungert spesielt godt.
  - Sosiale tilstellinger som er viktige for psyko-sosialt arbeidsmiljø
- Skisser instituttets/fak.adms viktigste HMS-utfordring i året som kommer:
  - Bygging av MH2 inkl. støy og uforutsigbarhet knyttet til dette. ADM2020 prosesser og potensiell omstilling
- Er det andre HMS-forhold som instituttet/fak.adm ønsker å informere om?
  - Ingen spesielle
- Er rapporten utfylt av instituttets/fak.adms leder og verneombud?
  - ja
- Navn på leder og verneombud:
  - Kjetil Kvalsvik og Tove-Beate Engum

**[Gi tilbakemelding](#)**

Tjenesten er levert av [www.questback.com](http://www.questback.com) - Questback Essentials