

Fra: vibeke.guddingsmo@uit.no
Sendt: tirsdag 3. januar 2017 11:10
Til: Wenche Andresen
Emne: Respons på HMS-årsrapport 2016 Helsefak

- Rapport levert av enhet:
 - IHO
- Er leder ved instituttet/fak.adm oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm etablert skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm fastsatt skriftlige HMS-mål?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Vi har brukt ARK-undersøkelsen og tiltaksplanen som ble laget etter den. Etter fusjonen med Harstad og Narvik har vi ikke fått laget nye mål. I Hammerfest og Narvik har det vært vernerunder, og det er utarbeidet tiltaksplaner. Vi mangler felles mål for hele IHO, og skal få laget det i første kvartal 2017.
- Har instituttet/fak.adm en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Nei, se forrige svar. Har kun plan for Narvik og Hammerfest foreløpig.
- Legger instituttet/fak.adm til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet?
 - ja
- Avholdes det jevnlig møter med verneombudene på instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Har ikke vært vernerunde i Harstad og Tromsø i 2016, så det må gjennomføres før vi kan lage risikoanalyser for hele IHO.
- Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:

- Vi har lite laboratorieaktivitet, så vi har ikke vurdert det som spesielt risikofyllt arbeid. Vår utfordring er psykososialt arbeidsmiljø og høyt sykefravær i enkelte enheter. Vi har rutiner for stikkskader som kan oppstå i praksis og på øvingsrom for studenter.
- Har instituttet/fak.adm hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?
 - ja
- Er disse fulgt opp som angitt i UiTs "Retningslinje for oppfølging av skader, nestenulykker og yrkessykdommer"?
 - ja
- Har alle ledere med personalansvar nødvendig opplæring innen HMS?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Mange nye ledere ble ansatt på IHO i 2016. De trenger opplæring.
- Er HMS-opplæringen til lederne dokumentert?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Kursbevis legges i personalmappe i ePhorte når de er gjennomført. Men siden vi ikke har hatt kurs for alle ledere kan vi ikke svare ja på dette nå. Kan være at ikke alt er dokumenter fra tidligere kurs.
- Har alle personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig opplæring innen HMS?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Dette spørsmålet er så omfattende at det er vanskelig å svare ja på at alle har fått opplæring. Vi har god kontroll på opplæring i brannberedskap. Vi kan ikke garantere at alle har nødvendig opplæring på alle områder annet enn at informasjon er gjort tilgjengelig på nettsider om HMS.
- Er opplæringen dokumentert for personer med delegerte HMS-oppgaver?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - se forrige svar
- Har instituttet/fak.adms verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver?
 - ja
- Praktiserer lederne ved enheten UiTs "Veiledende rutine for ledere ved mottak av nyansatte"?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Finner ikke rutinene på Intranett etter omleggingen.
- Har instituttet/fak.adm hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?
 - ja
- Har det vært iverksatt ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak?
 - ja
- Praktiserer instituttet/fak.adm UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte?
 - ja

- Har alle ansatte ved instituttet/fak.adm fått tilbud om medarbeidersamtale i året som gikk?
 - nei
- Prøv å angi %-andelen som har fått tilbud om medarbeidersamtale. Er dette en forbedring siden i fjor?
 - Det blir ren gjetting, så det er ikke mulig å anslå en prosent.
- Har det ved instituttet/fak.adm vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden?
 - ja
- Er disse fulgt opp som angitt i UiTs "Retningslinje for varsling"?
 - ja
- Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?
 - ja
- Har den enkelte ansatte/student blitt orientert om sin rolle i beredskapsarbeidet ved UiT, samt om varslings- og evakueringsrutiner?
 - nei
- Har dere oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet med reiseperiode over 1 måneds varighet?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm oppfordret tilsatte å legge skriftlig undervisningsmaterieell i Fronter i stedet for å medbringe utskrift/kopi til studentene?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av tilsatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:
 - Redusere papirforbruk?
 - nei
 - Redusere forbruk av engangsmaterieell?
 - nei
 - Redusere strømforbruk?
 - nei
 - Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?
 - nei
 - Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise?
 - ja
 - Vurdere om en reise kan erstattes med videokonferanse, Skype m.v?
 - ja
 - Bruke kollektivtransport når det er mulig?
 - ja
- Er miljøledelse et tema ved mottak av tilsatte og studenter?
 - nei
- Kommentarer til miljøledelse:
 - Vi har fokus på miljøet ved å reise minst mulig. Papir og strøm har vi ikke stort fokus på. Vi har kjøpt Pull-printløsning for å spare på papir.
- Blir det utført risikofylt arbeid ved instituttet/fak.adm?
 - ja

- Følgende spørsmål besvares av institutt/fak.adm som har risikofylte arbeidsoppgaver:
 - Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver?
 - ja
 - Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring?
 - ja
 - Er det utarbeidet skriftlige rutiner for alt arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som instituttet/fak.adm har ansvar for?
 - ja
 - Følges UiTs retningslinjer og fakultetets/instituttets/fak.adms egne arbeidsrutiner for alt risikofylt arbeid som utføres ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm et oppdatert elektronisk og papirbasert stoffkartotek?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm i alle emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid inngår definert nødvendig sikkerhetsopplæring som et arbeidskrav?
 - ja
- Fører og vedlikeholder instituttet/fak.adm oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid?
 - ja
- Har risikovurdering ved instituttet/fak.adm avdekket at det er ansatte som bør tilbys målrettet helsekontroll?
 - nei
- Forklar hvorfor målgruppen ikke har fått tilbud om helsekontroll:
 - De som arbeider på radiografutdanningen går med dosimeter. Dersom de får utslag med for høye verdier blir de fulgt opp. Det har hittil aldri skjedd.
- Har instituttet/fak.adm nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk?
 - nei
- Forklar hvorfor dere ikke har nådd målsettingene:
 - Vi hadde ikke satt klare mål, og kan dermed ikke måle hva som er oppnådd.
- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Angi HMS-tiltak som har fungert spesielt godt.
 - Vi har hatt gode vernerunder i Hammerfest og Narvik. I Harstad har vi samarbeidet med Hemis om arbeidsmiljøkartlegging. I Tromsø har vi ved ABIKO-utdanningen fullført 1,5 års kontinuerlig oppfølging av arbeidsmiljøet sammen med Hemis. Ved radiografutdanningen har vi fulgt studieleder spesielt opp og tilsatt flere nye. Alle tiltakene har vært med på å bedre arbeidsmiljøet. Felles samling for hele IHO i Tromsø var vellykket.
- Skisser instituttets/fak.adms viktigste HMS-utfordring i året som kommer:
 - Sykefraværet i Harstad må fortsatt følges opp. Vi må fortsatt arbeide med arbeidsmiljøet. Viktig å få gjennomført vernerunder der det mangler, og at alle får tilbud om medarbeidersamtaler. Vi må få utarbeidet HMS-mål for 2017.
- Er rapporten utfyllt av instituttets/fak.adms leder og verneombud?
 - ja

- Navn på leder og verneombud:
 - Verneombudene Per-Harald Simonsen, Karin Falck Jacobsen, Sissel Bårdsen og kontorsjef Vibeke Guddingsmo

Gi tilbakemelding

Tjenesten er levert av www.questback.com - Questback Essentials