

**Fra:** kirsten.amundsen@uit.no

**Sendt:** torsdag 15. desember 2016 08:47

**Til:** Wenche Andresen

**Emne:** Respons på HMS-årsrapport 2016 Helsefak

- Rapport levert av enhet:
  - IKO
- Er leder ved instituttet/fak.adm oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved instituttet/fak.adm?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm etablert skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - NY instituttleder som ænnu ikke har orientert seg om rutinerne.
- Har instituttet/fak.adm fastsatt skriftlige HMS-mål?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Se foregående svar
- Har instituttet/fak.adm en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Se tidligere svar
- Legger instituttet/fak.adm til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Se tidligere svar
- Avholdes det jevnlig møter med verneombudene på instituttet/fak.adm?
  - nei
- Har instituttet/fak.adm kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter?
  - ja
- Er planlagte tiltak gjennomført?
  - nei
- Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes?
  - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?

- nei
- Har alle ledere med personalansvar nødvendig opplæring innen HMS?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Ny instituttleder som ikke haft tilbud om utdanning
- Er HMS-opplæringen til lederne dokumentert?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Se forrige svar
- Har alle personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig opplæring innen HMS?
  - ja
- Er opplæringen dokumentert for personer med delegerte HMS-oppgaver?
  - ja
- Har instituttet/fak.adms verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver?
  - ja
- Praktiserer lederne ved enheten UiTs "Veiledende rutine for ledere ved mottak av nyansatte"?
  - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
  - Har ikke instruerts om denne oppgaven
- Har instituttet/fak.adm hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?
  - nei
- Praktiserer instituttet/fak.adm UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte?
  - ja
- Har alle ansatte ved instituttet/fak.adm fått tilbud om medarbeidersamtale i året som gikk?
  - ja
- Er medarbeidersamtale avviklet for alle som ønsket det?
  - ja
- Har det ved instituttet/fak.adm vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden?
  - nei
- Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?
  - ja
- Har den enkelte ansatte/student blitt orientert om sin rolle i beredskapsarbeidet ved UiT, samt om varslings- og evakueringsrutiner?
  - ja
- Har dere oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet med reiseperiode over 1 måneds varighet?
  - nei
- Har instituttet/fak.adm oppfordret tilsatte å legge skriftlig undervisningsmaterieell i Fronter i stedet for å medbringe utskrift/kopi til studentene?

- ja
- Har instituttet/fak.adm gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av tilsatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:
  - Redusere papirforbruk?
    - ja
  - Redusere forbruk av engangsmateriell?
    - ja
  - Redusere strømforbruk?
    - ja
  - Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?
    - ja
  - Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise?
    - ja
  - Vurdere om en reise kan erstattes med videokonferanse, Skype m.v?
    - ja
  - Bruke kollektivtransport når det er mulig?
    - ja
- Er miljøledelse et tema ved mottak av tilsatte og studenter?
  - ja
- Kommentarer til miljøledelse:
  - Skjer fortløpende
- Blir det utført risikofylt arbeid ved instituttet/fak.adm?
  - nei
- Har instituttet/fak.adm nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk?
  - nei
- Forklar hvorfor dere ikke har nådd målsettingene:
  - Har ikke hatt klare målsettingene tils nå
- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved instituttet/fak.adm?
  - nei
- Skisser instituttets/fak.adms viktigste HMS-utfordring i året som kommer:
  - - god psykosocial miljø - forbedre systematisk HMS-arbeid - redusere pappersforbruk og elforbruk - nyttje IKT istæller for reiser
- Er det andre HMS-forhold som instituttet/fak.adm ønsker å informere om?
  - - nej
- Er rapporten utfylt av instituttets/fak.adms leder og verneombud?
  - ja
- Navn på leder og verneombud:
  - Christer Ullbro och Bo Wold Nilsen

**[Gi tilbakemelding](#)**

