

Fra: anne.fismen@uit.no

Sendt: tirsdag 3. januar 2017 14:00

Til: Wenche Andresen

Emne: Respons på HMS-årsrapport 2016 Helsefak

- Rapport levert av enhet:
 - ISM
- Er leder ved instituttet/fak.adm oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm etablert skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm fastsatt skriftlige HMS-mål?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Vi har en skriftlig handlingsplan, men den er ikke ajourført i 2016. Nafkam har en egen ajourført handlingsplan
- Legger instituttet/fak.adm til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet?
 - ja
- Avholdes det jevnlige møter med verneombudene på instituttet/fak.adm?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Nafkam har jevnlige møter. Tromsø 7 har hatt jevnlige møter. ISM for øvrig involverer verneombud ved behov
- Har instituttet/fak.adm kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter?
 - ja
- Er planlagte tiltak gjennomført?
 - ja
- Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?
 - ja
- Er disse fulgt opp som angitt i UiTs "Retningslinje for oppfølging av skader,

nestenulykker og yrkessykdommer"?

- ja
- Har alle ledere med personalansvar nødvendig opplæring innen HMS?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Instituttleder har lederopplæring fra UHR. Forskningsgruppeledere og senterledere har ikke HMS-oppl
- Er HMS-opplæringen til lederne dokumentert?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - Uit har ikke et system for registrering av dokumentasjon av kurs/opplæring
- Har alle personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig opplæring innen HMS?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - jfr tidligere punkt vedr ledere med personalansvar og nødvendig opplæring
- Er opplæringen dokumentert for personer med delegerte HMS-oppgaver?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - jfr tidligere punkt vedr dokumentasjon av lederes opplæring
- Har instituttet/fak.adms verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver?
 - ja
- Praktiserer lederne ved enheten UiTs "Veiledende rutine for ledere ved mottak av nyansatte"?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?
 - ja
- Har det vært iverksatt ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak?
 - nei
- Forklar hvorfor du svarte nei:
 - skyldes langtidssykmeldinger der årsak er kjent
- Praktiserer instituttet/fak.adm UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte?
 - ja
- Har alle ansatte ved instituttet/fak.adm fått tilbud om medarbeidersamtale i året som gikk?
 - nei
- Prøv å angi %-andelen som har fått tilbud om medarbeidersamtale. Er dette en forbedring siden i fjor?
 - Tekn/adm: 95% Veitensk: 45%
- Har det ved instituttet/fak.adm vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden?
 - nei
- Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?

- ja
- Har den enkelte ansatte/student blitt orientert om sin rolle i beredskapsarbeidet ved UiT, samt om varslings- og evakueringsrutiner?
 - ja
- Har dere oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet med reiseperiode over 1 måneds varighet?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm oppfordret tilsatte å legge skriftlig undervisningsmaterieell i Fronter i stedet for å medbringe utskrift/kopi til studentene?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av tilsatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:
 - Redusere papirforbruk?
 - nei
 - Redusere forbruk av engangsmaterieell?
 - ja
 - Redusere strømforbruk?
 - nei
 - Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?
 - ja
 - Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise?
 - ja
 - Vurdere om en reise kan erstattes med videokonferanse, Skype m.v?
 - ja
 - Bruke kollektivtransport når det er mulig?
 - nei
- Er miljøledelse et tema ved mottak av tilsatte og studenter?
 - nei
- Kommentarer til miljøledelse:
 - Vi forholder oss til UiTs policy på dette området
- Blir det utført risikofyllt arbeid ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Følgende spørsmål besvares av institutt/fak.adm som har risikofylte arbeidsoppgaver:
 - Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver?
 - ja
 - Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring?
 - ja
 - Er det utarbeidet skriftlige rutiner for alt arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som instituttet/fak.adm har ansvar for?
 - ja
 - Følges UiTs retningslinjer og fakultetets/instituttets/fak.adms egne arbeidsrutiner for alt risikofyllt arbeid som utføres ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm et oppdatert elektronisk og papirbasert stoffkartotek?
 - ikke aktuelt

- Har instituttet/fak.adm i alle emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid inngår definert nødvendig sikkerhetsopplæring som et arbeidskrav?
 - har ikke slike
- Fører og vedlikeholder instituttet/fak.adm oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid?
 - utfører ikke slikt arbeid
- Har instituttet/fak.adm nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk?
 - nei
- Forklar hvorfor dere ikke har nådd målsettingene:
 - Vi har ikke hatt spesifikke delmålsettinger for 2016
- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Angi HMS-tiltak som har fungert spesielt godt.
 - HMS-arbeidet rundt Tromsø 7 har fungert bra Nafkam gjennomført en aktivitetsdag på Sommarøy for alle ansatte
- Skisser instituttets/fak.adms viktigste HMS-utfordring i året som kommer:
 - Det er krevende å tilrettelegge for at alle ansatte skal få en god arbeidshverdag når romsituasjonen er slik at flere må dele små kontor. Kjernefasiliteter: internkontrollsystemet må oppdateres. Må bygge tilhørighet for de ansatte til kjernefasilitetene samtidig som tilknytningen til ISM ivaretas.
- Er det andre HMS-forhold som instituttet/fak.adm ønsker å informere om?
 - I 2011/2012 meldt vi behov for å avdele korridorareal i nord på plan 10, slik at de som deler kontor har en mulighet for å trekke seg litt tilbake for veiledning, telefoning etc. Dette har vi ikke fått noen tilbakemelding på. Trangboddheten og dermed behovet har ikke blitt mindre med årene, tvert i mot. Vi anser dette som et viktig HMS-tiltak.
- Er rapporten utfylt av instituttets/fak.adms leder og verneombud?
 - ja
- Navn på leder og verneombud:
 - Anne Fismen og Gerd Furumo (Nafkam: Agnes Fjeldstad og Solveig Johansson)

Gi tilbakemelding