

Fra: rita.johansen@uit.no
Sendt: tirsdag 13. desember 2016 09:37
Til: Wenche Andresen
Emne: Respons på HMS-årsrapport 2016 Helsefak

Oppfølgingsflagg: FollowUp

Forfaller: tirsdag 13. desember 2016 10:46

Status for flagg: Fullført

- Rapport levert av enhet:
 - RKBU NORD
- Er leder ved instituttet/fak.adm oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm etablert skriftlig oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, myndigheter og oppgaver for arbeidet med HMS er fordelt?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm fastsatt skriftlige HMS-mål?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?
 - ja
- Legger instituttet/fak.adm til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet?
 - ja
- Avholdes det jevnlige møter med verneombudene på instituttet/fak.adm?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm kartlagt trusler, farer og problemer ved egen virksomhet og på denne bakgrunn vurdert risiko, samt utarbeidet planer og tiltak for å redusere risikoforholdene knyttet til arbeidsmiljøet for ansatte og studenter?
 - ja
- Er planlagte tiltak gjennomført?
 - ja
- Blir hensynet til HMS vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker?
 - nei
- Har alle ledere med personalansvar nødvendig opplæring innen HMS?

- ja
- Er HMS-opplæringen til lederne dokumentert?
 - ja
- Har alle personer som har fått delegert oppgaver innen HMS nødvendig opplæring innen HMS?
 - ja
- Er opplæringen dokumentert for personer med delegerte HMS-oppgaver?
 - ja
- Har instituttet/fak.adms verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver?
 - ja
- Praktiserer lederne ved enheten UiTs "Veiledende rutine for ledere ved mottak av nyansatte"?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?
 - nei
- Praktiserer instituttet/fak.adm UiTs rutiner for oppfølging av sykemeldte?
 - ja
- Har alle ansatte ved instituttet/fak.adm fått tilbud om medarbeidersamtale i året som gikk?
 - nei
- Prøv å angi %-andelen som har fått tilbud om medarbeidersamtale. Er dette en forbedring siden i fjor?
 - 50%
- Har det ved instituttet/fak.adm vært varslet om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig opptreden?
 - nei
- Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?
 - ja
- Har den enkelte ansatte/student blitt orientert om sin rolle i beredskapsarbeidet ved UiT, samt om varslings- og evakueringsrutiner?
 - ja
- Har dere oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet med reiseperiode over 1 måneds varighet?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm oppfordret tilsatte å legge skriftlig undervisningsmaterieell i Fronter i stedet for å medbringe utskrift/kopi til studentene?
 - ja
- Har instituttet/fak.adm gjennomført tiltak, herunder bevisstgjøring, informasjon og opplæring av tilsatte og studenter når det gjelder viktigheten av å:
 - Redusere papirforbruk?
 - ja
 - Redusere forbruk av engangsmaterieell?
 - ja

- Redusere strømforbruk?
 - ja
- Sortere avfallet korrekt og produsere minst mulig avfall?
 - ja
- Gjennomføre flest mulig møter/oppdrag pr. reise?
 - ja
- Vurdere om en reise kan erstattes med videokonferanse, Skype m.v?
 - ja
- Bruke kollektivtransport når det er mulig?
 - ja
- Er miljøledelse et tema ved mottak av tilsatte og studenter?
 - ja
- Blir det utført risikofyllt arbeid ved instituttet/fak.adm?
 - nei
- Har instituttet/fak.adm nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for året som gikk?
 - ja
- Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved instituttet/fak.adm?
 - ja
- Skisser instituttets/fak.adms viktigste HMS-utfordring i året som kommer:
 - Forberedelser til flytting til MH2
- Er det andre HMS-forhold som instituttet/fak.adm ønsker å informere om?
 - Nei
- Er rapporten utfyllt av instituttets/fak.adms leder og verneombud?
 - ja
- Navn på leder og verneombud:
 - Rita Johansen og Andrea Jennerwein

[Gi tilbakemelding](#)