

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
21.09.2017

Sak:

### Lokale lønnsforhandlinger 2017

#### Innstilling til vedtak:

1. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å føre og avslutte lønnsforhandlinger i universitetsstyrets valgperiode fra 1.8.2017 til 31.7.2021.
2. Universitetsstyret avsetter kr 2 129 920 til lokale lønnsforhandlinger i 2017, samt kr 100 000 til forhandlinger for neste ledernivå.

#### Begrunnelse:

Universitetsdirektøren ber i denne saken om fullmakter fra universitetsstyret for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger i 2017.

I hovedtariffoppgjøret 2016 ble det inngått to hovedtariffavtaler (HTA) for perioden 1.5.2016 – 30.4.2018; én avtale med Akademikerne, og én avtale med LO Stat, Unio og YS stat. For andre avtaleår er det i begge avtaler fastsatt at det skal gjennomføres lokale forhandlinger. Virkningstidspunkt for LO Stat, Unio og Ys Stat er 1.7. og i Akademikeravtalen er virkningstidspunkt 1.10.2017.

De sentrale parter har fastsatt at UiT Norges arktiske universitet er ett forhandlingssted, med separate forhandlinger for hver av de to hovedtariffavtalene. Forhandlingene skal føres på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalenes pkt. 2.5.1 (årlige lokale forhandlinger), og skal være avsluttet innen 31.10.2017. Partene ved UiT har fastsatt tidspunkter for årets lokale forhandlinger til 12. - 20.10.

Det er i år ikke gitt føringer fra sentrale parter i forbindelse med oppgjøret, men prinsippene om likelønn mellom kjønnene og lik lønn for samme arbeid står ved lag. De lokale forhandlinger føres på grunnlag av fastsatte kriterier i henhold til hovedtariffavtalenes punkt 2.5.4. og lokal lønnspolitikk<sup>1</sup> for UiT.

---

<sup>1</sup> Hovedtariffavtalene i staten er tilgjengelig på:  
<https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-arbeidsgiverpolitikk/lonn-og-tariff-i-staten/lonnsoppgjoret-2017/id2545837/> og Lokal lønnspolitikk for UiT er tilgjengelig på:  
<https://cp.compendia.no/uit/medarbeiderhandbok/208818>

I henhold til HTA for LO Stat, Unio og YS Stat kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

- a) *Arbeidstaker i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer*
  - b) *Arbeidstaker i stilling med lønnsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn*
  - c) *Stillinger kan omgjøres til annen stillingskode*
  - d) *Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende*
  - e) *Opprette og endre særavtaler*
  - f) *Tilstå tilleggsansiennitet*
  - g) *Tilstå fast eller tidsavgrenset kronetillegg.*
- Virkemidlene i bokstav a) - g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere.*

I henhold til HTA for Akademikerne kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

- a) *Generelt tillegg til alle ansatte*
  - b) *Gruppetillegg*
  - c) *Individuelle tillegg*
  - d) *Endret plassering i lønnsramme*
  - e) *Tilstå tilleggsansiennitet*
  - f) *Stillinger kan omgjøres til en annen stillingskode*
  - g) *Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende*
  - h) *Opprette og endre særavtaler*
- Virkemidlene i bokstav a) til c) kan være fast, virkemidlene i bokstav b) og c) kan også være tidsavgrenset.*

Virkemidlene er i hovedsak de samme i begge hovedtariffavtalene. Alle virkemidlene er tilgjengelige i årets forhandlinger, men ved UiT er det avtalt med tjenestemannsorganisasjonene å avgrense virkemiddelbruken i årets forhandlinger til generelle tillegg, gruppetillegg og endre eller inngå særavtaler og minstelønnsavtaler.

### **Økonomiske rammer for lokale lønnsforhandlinger**

De lokale lønnsforhandlingene finansieres fra følgende kilder:

- Sentralt avsatte midler
- Arbeidsgiver kan skyte inn midler fra virksomheten

Nytt i år er at UiT skal beregne de lokale pottenes størrelse som produktet av antall årsverk, gjennomsnittslønn og prosentvis ramme for oppgjøret. Årsverk skal beregnes med utgangspunkt i ansatte per 1.5.2017. Dette utgjør 2969 årsverk i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen, og 674 årsverk i Akademikerne-avtalen. Det er fra sentralt hold beregnet gjennomsnittlig lønn i de to avtalene, som utgjør kr 551 450 i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen, og kr 582 590 i Akademikerne-avtalen. Det er sentralt forhandlet en ramme på 0,8 % av lønsmassen i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen og 0,85 % i Akademikerne-avtalen. Dette gir følgende beregning av sentralt avsatte midler:

- LO Stat, Unio og YS Stat-avtalen:  $2969 \times 551\,450 \times 0,8\% = \text{kr } 13\,098\,040$
- Akademikerne-avtalen:  $674 \times 582\,590 \times 0,85\% = 3\,337\,660$

Disse beløpene skal utgjøre årsvirkningen av de lokale forhandlingene. Med virkningsdato satt til 1.7. vil budsjettvirkningen for 2017 utgjøre 6/12 av dette beløpet for avtalen med LO Stat, Unio

og YS Stat. Med virkningsdato satt til 1.10. vil budsjettvirkningen utgjøre 9/12 av dette beløpet i Akademikerne-avtalen. Summen er eksklusive arbeidsgiveravgift, feriepengetillegg mv. Til sammenligning var de sentralt avsatte midler for lokale lønnsforhandlinger i 2016 kr 30 530 100.

Den enkelte statlige virksomhet har i tillegg mulighet for å skyte inn egne midler til forhandlingene. KMD har i brev av 30.6.2017 uttalt følgende til punktet om lokalt avsatte midler:

*Dersom forhandlingsstedene eller driftsenhetene legger til avsetningen av egne økonomiske midler jf. punkt 2.5.1, bokstav b, skal arbeidsgiver orientere om dette før forhandlingene starter, slik at samtlige parter er informert om den totale økonomiske rammen ved forhandlingsstart. Den samlede avsetning til forhandlingene skal gjennomgå i det forberedende møtet, jf. punkt 2.6.3.*

*Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for hva et tilskudd til lokale forhandlinger kan benyttes til. En forutsetning for å avsette økonomiske midler fra virksomheten, er at det er budsjettmessig dekning for merkostnadene. Arbeidsgivers tilskudd fordeles som hovedregel forholdsmessig etter lønnsmasse på de to avtalene.*

Ved UiT er det ikke blitt lagt lokale midler til potten ved de siste årenes lokale forhandlinger. Ved årets forberedende møte mellom universitetsdirektøren og tjenestemannsorganisasjonene den 23.8.2017, ble dette drøftet med organisasjonene.

Universitetsdirektøren vil for årets lokale forhandlinger innstille på at det skal legges inn egne midler fra virksomheten tilsvarende 0,1 % av lønnsmassen, som utgjør kr 2 029 920. I tillegg kommer avsetning til forhandlinger på neste ledernivå under universitetsdirektøren, i henhold til HTA punkt 2.5.2, som utgjør kr 100 000. Det er enighet med organisasjonene ved UiT om å forhandle neste ledernivå i samme forhandlinger og med samme ramme og virkemidler som i de øvrige forhandlingene.

Begrunnelse for forslaget om å skyte inn midler fra virksomheten er at dette vil gjøre det mulig å komme til enighet mellom de lokale partene om innretning av de lokale forhandlingene mot generelle tillegg og gruppetillegg. Arbeidsgiver ser dette som en ønskelig profil på årets forhandlinger, av to grunner. Det ene er en vurdering av at mellomoppgjøret i 2017 bør benyttes til å gi en viss generell lønnsutvikling for UiTs ansatte, som ikke lenger blir ivaretatt i de sentrale lønnsoppgjørene. Det andre er at gjennomføring av lokale forhandlinger på personnivå er tidkrevende for enheter, ledere og tillitsvalgte, selv om potten til fordeling er forholdsvis liten. Universitetsdirektøren ser det derfor som nødvendig å legge noe midler til forhandlingspotten fra virksomheten. Det er også slik at oversikten over beregnet gjennomsnittslønn ved statlige virksomheter viser at UiT ligger gjennomgående lavere i lønnsnivå enn sammenliknbare institusjoner som UiO, NTNU og UiB.

### **Forhandlingsfullmakt og føringer for forhandlingene**

Tidligere år har universitetsstyret gitt universitetsdirektøren fullmakt til å føre og avslutte årlige lønnsforhandlinger. Universitetsdirektøren foreslår som en forenkling at universitetsstyret avgir fullmakt for styrets periode fra 1.8.2017 til 31.7.2021. Universitetsstyret beholder likevel muligheter for å gi føringer som gir retning for universitetsdirektørens prioriteringer under forhandlingene. Synspunkter og føringer som universitetsstyret eventuelt gir, veier tungt for arbeidsgiversiden i arbeidet forut for og under forhandlingene. Det anbefales ikke å gi universitetsdirektøren et bundet mandat for de enkelte års forhandlinger. Dette henger sammen med at arbeidstakersiden utgjør mange organisasjoner som har ulike syn på bruk av lønn som

virkemiddel for personer og grupper. For å kunne oppnå en enighet vurderes det som hensiktsmessig å ha forholdsvis høy grad av fleksibilitet.

Jørgen Fosslund  
konstituert  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
personal og organisasjonsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Jan Ove Mortensen