

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
03.03.2016

Sak:

Orientering om styring og ledelse ved Institutt for helse- og omsorgsfag ved Det helsevitenskapelige fakultet

I universitetsstyrets vedtak om fusjon, ble det gitt dekanen ved Det helsevitenskapelige fakultet, myndighet til å endelig beslutte ledelsesmodell ved Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO), ut fra oppnådd konsensus om hybridmodellen som både tar hensyn til fag og geografi. Saken ble behandlet ved instituttstyremøte ved IHO, den 10. februar 2016. Etter møte med instituttleder Nina Emaus 23.02.2016 besluttet dekanen at saken skal legges fram for fakultetsstyret til orientering.

Bakgrunn

Instituttleder ved IHO har oversendt informasjon om saken styring og ledelse ved Institutt for helse og omsorgsfag til orientering til Det helsevitenskapelige fakultet. Instituttledelsen har arbeidet med saken siden høsten 2014. Nedenfor står det mer informasjon om prosessen og hvilken medvirkning som har vært i den beslutningen som instituttstyret nå har fattet.

Bakgrunnsinformasjon om prosessmedvirkning:

Instituttstyret ba høsten 2014 om ei utredning av ny lederstruktur på IHO, se sak IS IHO 43-14. Arbeidsgruppe ble nedsatt og rapport ble levert juni 2015, se vedlegg 4. Deretter ble det nedsatt ei faggruppe i forbindelse med fusjonen mellom UiT Norges arktiske universitet (UiT), Høgskolen i Harstad (HiH) og Høgskolen i Narvik (HiN). Den rapporten ble levert i 2015, se vedlegg 6.

Ansatte ved IHO ble invitert til å uttale seg om ny lederstruktur på IHO underveis i prosessen fra mars til juni gjennom å sende innspill til den nedsatte arbeidsgruppa for ny lederstruktur. Det ble avholdt møte med ledelsen og de tillitsvalgte i april 2015 og allmøte for ansatte 19.6.2015. Etter at rapporten ble levert ble den presentert i ledergruppen og i styret, publisert på intranett, og det ble gitt anledning for alle ansatte til å uttale seg om den. De tillitsvalgte på fakultetet har fått framlagt rapporten om lederstrukturevaluering på IHO.

Rapporten fra faggruppe helse- og omsorgsfag ble utarbeidet av representanter fra UiT, HiH og HiN, og både ansatte, studenter og fagforeningene var representert.

Instituttleder ved IHO inviterte alle ansatte til speed-date i oktober for å kommentere

rapporten. Fakultetene og fagforeningene ble invitert til å uttale seg om alle rapportene som faggruppene utarbeidet. Instituttleder presenterte rapporten for helse- og omsorgsfag på felles styremøte mellom UiT, HiN og HiH den 26.10.2015.

De innspill som er kommet både til rapporten for lederstrukturevaluering og fusjonsrapporten fra faggruppe helse- og omsorgsfag legges ved denne saken. Instituttstyret ved IHO ba i tillegg i møtet 10.12.2015 om at denne saken skulle sendes ut tidligere enn de andre slik at alle ansatte på IHO kan gi ytterligere innspill før IHOs styre fattet vedtak om sin anbefaling for lederstruktur og organisering av instituttet.

Saken ble lagt frem på det første styremøte ved IHO med representanter fra Harstad og Narvik til stede for å sikre at campus utenfor Tromsø var representert når beslutningen skulle fattes.

Endelig vedtak i instituttstyremøte ved IHO den 10.02.2016

Instituttstyret ved IHO anbefaler følgende løsning for lederstruktur ved instituttet:

- 1. Avdelingsledere skal lede sykepleierutdanningen, masterutdanningene og REF-utdanningene (radiografi, ergoterapi og fysioterapi). Avdelingsledere skal fortrinnsvis ha førstestillingskompetanse.*
- 2. Assisterende instituttledere skal lede vitenskapelige ansatte ved campus Harstad, Narvik og Hammerfest. Assisterende instituttledere skal fortrinnsvis ha førstestillingskompetanse.*
- 3. Instituttleder, kontorsjef, avdelingsledere og assisterende instituttledere utgjør IHOs lederteam.*
- 4. Utvidet ledergruppe ved IHO består av hele lederteamet samt studieledere med og uten personalansvar.*
- 5. Forskningsgruppelederne utgjør instituttets forskningsråd sammen med instituttleder.*
- 6. Ansvarsfordeling og arbeidsoppgaver for avdelingsledere, assisterende instituttledere, studieledere med og uten personalansvar blir som foreslått i vedlagte tabell.*
- 7. Representasjon i instituttstyret fra REF-utdanningene bør sikres. Instituttstyret ber om at instituttledelsen fremmer sak om dette til Det helsevitenskapelige fakultet.*

Instituttstyret ber om at ny lederstruktur skal evalueres. Instituttledelsen bes om å fremme konkret forslag til evalueringsordning til neste instituttstyremøte. Det opprinnelige forslaget i punkt 5 om at programstyrene for sykepleie, master i helsefag og master i sykepleie legges ned og erstattes med rådgivende organ tas ut og skal utredes mer før det legges fram som sak til neste møte.

Punkt 7 i vedtaket vil IHO etter avtale med dekanen og fakultetsdirektør følge opp. Endring i sammensetningen av instituttstyret ved IHO vil bli lagt frem for fakultetsstyret ved en senere anledning.

Arnfinn Sundsfjord
dekan

Trond Nylund
Ass. fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Instituttleder Nina Emaus og kontorsjef Vibeke Guddingsmo

Vedlegg i saken kan leses på [nettsiden til fakultetsstyret](#)