

## Arven etter Nansen – behov for ekstra ressurser fra UiT/BFE

UiT og BFE er funnet å være best egnet blant de norske forskningsinstitusjonene til å lede den historiske satsingen på arktisk marin forskning som ligger i prosjektet Arven etter Nansen. Evalueringen av Polarforskningen i Norge (sept. 2017) viser til prosjektet som et viktig og framtidsrettet redskap for å koordinere den norske polarforskningen.

### Executive manager

I forbindelse med NFR sin evaluering av prosjektet, kom evalueringspanelet med en meget sterk anbefaling om en styrking av den administrative staben i prosjektledelsen.

Den administrative staben er per i dag prosjektleder, og 2 stillinger som hhv administrativ rådgiver og vitenskapelig rådgiver er under utlysning. Det ligger også 2 stillinger på hhv logistikk (NP/NT fak) og datahåndtering (UNIS) i prosjektet. I tillegg har BFE støttet prosjektet med en delt prosjektstilling som kommunikasjonsrådgiver (under tilsetning).

I sin evaluering skriver panelet: *“The immense workload and responsibilities placed on the program lead(s) may have been underestimated. In particular, if Dr. Reigstad plans to still be involved in the science program, she should be supported by a very strong, experienced and respected executive director that could handle the administrative leadership and partner relations of the program, while she focuses on scientific leadership and coordination. This model of shared management is successfully used in other countries that manage such large and complex national and distributed research networks.”*... *“The management and coordination of such a massive and distributed program will be a colossal endeavor and we believe that more resources and personnel should be directed towards that core aspect of the program.”*

### Teknisk stilling

Arven etter Nansen er et kolossalt løft, en stor satsing og en unik mulighet for fagmiljøet ved UiT. Den økte forskningsaktiviteten som følger med Arven etter Nansen (i form av stor feltaktivitet, mye analysearbeid og mange studenter) vil imidlertid også legge stort press på forskerne i miljøet. Noen innehar store lederoppgaver (Reigstad og Bluhm) og flere vil ha behov for økt teknisk support, men teknikerkapasiteten i forskningsgruppa er allerede sprengt. Det er derfor høy risiko for forskerne i stor grad må ta seg av praktiske oppgaver som burde ha vært håndtert av forskningsteknikere. Satsingen kan derfor få en utilsiktet negativ effekt på den vitenskapelige produksjonen på grunn av den store og økte arbeidsbelastningen på forskerne.

For å sikre kapasiteten i prosjektadministrasjonen og ruste fagmiljøet til å ivareta og utnytte mulighetene til å styrke den vitenskapelige produksjonen i Arven etter Nansen **ber vi derfor om at UiT og BFE prioriterer og tildeler**

Stilling	Motivasjon	Periode
1 Executive Manager	støtte for prosjektleder	2018-23
1 teknisk stilling	støtte til deltakende fagmiljø	2018-23

