

SAKSFRAMLEGG

Til:
Programstyret for medisin

Møtedato:
11.10.2017

Sak:

Endring av honorar og satser for legestudentenes praksis hos allmennlegene i 5. studieår

Innstilling til vedtak:

Programstyret takker for orienteringen og ber om at forhandlingene fortsettes og ferdigstilles i løpet av høsten 2017 på bakgrunn av de signaler som fremkom i møtet.

Begrunnelse:

Det har lenge vært behov for endringer og hevinger av honorarer knyttet til veiledning av studenter i 5. års praksis hos allmennlegene. Se vedlagt avtale. I løpet av høsten skal vi revidere avtaleverk og justere honorarer, og revurdere kompensasjonen for utstyr og kontor. Inger Njølstad, Vinjar Fønnebø og Eva Gjerdrum hadde den 20 september et møte med Sentrum legekontor i Tromsø for å få ett inntrykk av de forventningene noen allmennleger har til honorering av arbeidet som veileder og praksislærer.

Oppsummert kan vi si at vi har fått følgende innspill til arbeidet med honoreringen. Dette er også innspill som danner grunnlaget for noen prinsipielle diskusjoner vi ber Programstyret ta:

1. Alle legene ved kontoret er privatpraktiserende og leier seg inn i kontorfellesskapet. Avtalen UiT ønsker å inngå med kontoret er derfor problematisk fordi de rettslige enhetene er knyttet til enkeltlegene, ikke kontoret som sådan. Det er viktig å gjøre noe med avtalene på dette punkt.
2. Ved Sentrum legekontor informerte de om de økonomiske forholdene for privatpraktiserende leger, der de fremholder at ikke har hatt noen reel lønnsøkning siden etableringen av fastlegeordningen. Et honorar på kr 40 000,- over åtte uker for veiledningen av en student i 40 uker innebærer en kompensasjon på kr 1000,- pr. dag som er mindre enn en times ordinær omsetning. Haugli og Nordvang legger vekt på at å ha ansvaret for veiledning av studentene er et rent tapsprosjekt. Ved legekontoret foreslo de en kompensasjon som tar høyde for legens/veilederens kompetanse, og at man måtte kunne skille mellom følgende kategorier, og differensiere og bortimot fordoble honoraret:
 - Ikke ferdig spesialist
 - Spesialist
 - Spesialist med formell veilederkompetanse

Det var enighet om at det var viktig å se på honorarer og kompensasjon for kontor og utstyr hver for seg. En mulighet som ble presentert var å få til en ordning der en differensierer honorarene avhengig av om legene er fastlønnede av kommunene eller private næringsdrivende. Honoraret på kr 40 000,- er muligens tilfredsstillende for de legene som er fast lønnede

3. Videre ble det poengtert at det i Tromsø er svært kostbart å leie tilfredsstillende lokaler. Leie av et kontor i fellesskapet koster kr 12 000,- pr. mnd, kr 144 000,- i et år. Det er derfor svært dyrt for kontorfellesskapet å ha et eget kontor tilgjengelig for studenter hele året. Kontoret brukes i 3x8 uker i løpet av et år med en kompensasjon på til sammen kr 55 000,- i løpet av dette året. Kompensere for det det koster å ha et kontor tilgjengelig hele året for studentene. Altså en årlig sum på kr. 144 000,-. Vi supplerte med at vi da måtte kunne se på utplassering av studenter i både første andre og tredje året i sammenheng med en eventuell slik kompensasjon, og at Sentrum evt. må kunne forplikte seg noe her. Alternativt kunne stille kontoret til disposisjon for leger ved ISM i perioder. Vi diskuterte også mulighetene for å differensiere kompensasjonen for kontorer og utstyr avhengig av kontor og leieutgifter på stedet.

Det er viktig å merke seg at det ikke er avgjørende at legekontor stiller eget kontor til disposisjon for studentene, men det oppfattes som fordelaktig fra legens side. De fleste avtalekontorene vi har stiller eget studentkontor til disposisjon.

Helsefak har ikke mulighet til å leie alle de kontorene som pr. i dag stilles til disposisjon (I 2017 37 kontorer) på helårsbasis rundtomkring i Nord Norge. Dette er heller ikke uttrykt som noe behov fra andre legekontor enn i Tromsø.

Utfordringene uttrykt for Tromsølegene sin del er noe spesielle og ikke utfordringer legekontorene vi har avtale med ellers i landsdelene formidler. Her er uttrykkes det først og fremst tilfredshet med å få bidra til å veilede studenter, men allikevel et ønske om at man nå vurderer og justerer satsene for kompensasjon for kontor og honorarer. Det er 15 år siden sist.

I gjennomgang og vurdering av honorar og avtaler er det også viktig at vi ikke i fremtiden lager et system som er mye mere krevende å administrere. En betydelig differensiering av honorar og satser for kompensasjon avhengig av legene kompetanse og legekontorenes beliggenhet og driftsform vi komplisere administreringen betraktelig.

Vi som er i samtaler med legene vil derfor arbeide videre etter to prinsipper:

- Se på mulighetene for å inngå spesialavtaler med noen kontorer i Tromsø for leie av kontor mot at de forplikter seg til veiledning av studenter mer systematisk både i 1. 2. og 3. året av legestudiet, og at kontoret utover dette kan brukes til veiledning for eksempel i forbindelse med legevakts prosjektet.
- Høyne honorar og kompensasjoner for kontorer i tråd med KPI og hva som ellers kan betraktes som rimelig. Vi har fått innspill her fra Sentrum legekontor. Vi må se til hvordan de andre legeutdanningene honorerer liknende praksis, og komme fram til en rimelig økning.

Vi ber Programstyret diskuterer disse problemstillingene prinsipielt, og gir noen signaler til det videre arbeidet.

Inger Njølstad
prodekan utdanning medisin og odontologi

—
inger.njolstad@uit.no
77 64 53 51

Eva Gjerdrum
seksjonsleder legeutdanningen

—
eva.gjerdrum@uit.no
77 64 59 90

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur