

Rapportering årsplan 2017

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Behandlet i fakultetsstyret 7.11. 2017,

ePh. 2017/792



1	2017 – En felles årsplan.....	2
1.1	2
1.1.1	Tiltak dekanat NT-fak 2017	2
2	Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene	4
2.1	Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet.....	4
2.1.1	Tiltak IIS 2017	4
2.2	Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO	5
2.2.1	Tiltak IFT 2017	5
	Kommentarer til tiltakene IFT	7
2.3	Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX	8
2.3.1	Tiltak IG 2017.....	8
2	<i>etasje Naturfagbygget</i>	8
	Kommentarer til tiltakene IG	9
2.4	Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct	10
2.4.1	Tiltak IK 2017	10
2.5	Institutt for informatikk	11
2.5.1	Tiltak IfI 2017.....	11
2.6	Institutt for matematikk og statistikk.....	12
2.6.1	Tiltak IMS 2017	12
2.7	Fakultetsadministrasjonen 2017	13
2.7.1	Tiltak Fakultetsadministrasjon 2017	13

1 2017 – En felles årsplan

1.1

1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist/ Status
<i>T1. Forbedre kvalitet i utdanningene</i>	Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> Gjennomstrømming, minke frafall og øke kandidatproduksjon Bedre gjennomstrømming Phd Utdanningsledelse og kvalitetskultur 	IJL FG MH	M11 S17- S24	2017
<i>T2. Styrke studentrekrutteringsarbeid</i>	Måltrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flere flinke studenter til naturvitenskap og teknologi.	MH IJL	M12 M13 M14 S23 S24 S26 S31	2017
<i>T3. Økt ekstern finansiering</i>	SFF søknader kan gå inn Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre	Inst, fak, FG	M7 S8 S9 S10 S15	2017
<i>T4. Støtte tverrfakultære satsinger</i>	Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).	FG/MH	TS1 M1 M2 M3 S3	2017
<i>T5. Støtte utviklingen av Eiscat 3D og det norske konsortiet</i>	Legge tilrette i Skibotn for infrastruktur Få på plass finansiering	JAO/MH	M5 S6 M23 S47	1.6 2017
<i>T6. Fremme planene for tilbygg til Teknologibygget/ Teknologibygget 2</i>	Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram. Kobles til Datasenter 2.	JAO	M21 M22 S42	31.12 2017

<i>T7. Økt publisering</i>	Igangsette tiltak for økt publisering	Fakadm, Institutt MH	M6 S6 S7	2017
<i>T8. Oppgradering av Realfagsbygget</i>	Eget forprosjekt er igangsatt. 17.1. 2017 bevilget KD 25 mill. kr. Til et prosjekt «Renovering av Realfagsbygget ved UiT, med en totalramme på 97. mill	MH/JAO		2017 - 2018
<i>T9. Vurdere risiko for tap av omdømme</i>	Analysere risiko for skade på omdømme, evt. redusere risiko	MH/JAO	M18 S35 S40	
<i>T10. Styrke faglige synergier mellom institutt og sentre</i>		MH	M2 M3 S3 S4 M5 S6	
<i>T11. Videreutvikle HMS arbeidet ved fakultetet</i>	5 hovedtiltak er nedfelt i 2017, må følges opp av ledere på alle nivå	Fak.ledelse institutt ledelse	M24 M25 S61 S62	
<i>T12, Legge til rette for og tilpasse til event. ny organisasjonsstruktur ved UiT</i>	Nærmere beskrivelse etter universitetsstyrevedtak juni 2017	Fakultetsledelse Instituttledelse		

2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

Styringssignal IIS:

1. Bygge sterke og robuste faggrupper som gir rom for utvikling av undervisning og forskning på alle fagfelt på instituttet
2. Utvikle ny strategi for instituttet basert på faglig sammensetning etter reorganisering av UiT
3. Videreutvikling av UTSA med fokus på faglig samarbeid og hensiktsmessig lokalisering av operativ flyging
- 4.

2.1.1 Tiltak IIS 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref strategi	Frist /Status
<i>T1. Master i Luftfartsfag</i>	Finansiering av nye studieplasser, som en oppfølging av midler til utvikling av masterstudiet fra UD	IL Dekan Rektor		1.6.17
<i>T2. Opprettholde et godt arbeidsmiljø</i>	Videreføre faglig- og sosiale tilstelninger for ansatte ved IIS og IVT-IIS. Legge til rette for alle i Teknologibygget.	KS, IVT-IIS IFT	M24 S61 M11 S24 S33	
<i>T3. UTSA</i> - <i>Lokalisering</i> - <i>Rekruttering ledere</i>	Utrede og vurdere flytting av deler av den praksisnære utdanningen til Tromsø. Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene.	AM, IL IL, Dekan		1.4.17 1.6.17
<i>T4. Fullfinansiering av luftfartsutdanningen</i>	Planlagt arbeid utført. Må følges ytterligere opp	AM Fak.dir. Økonomi	M2 S2	

Kommentarer til tiltakene:

T1: Har vært arbeidet godt på IIS, NT og UiT sentralt, men vi har ikke fått uttelling i nye studieplasser på statsbudsjettet. Arbeidet fortsettes.

T3: Rapport fra arbeidsgruppe er levert. Ingen avgjørelse om endringer tatt. Avventer endringer på studieplan. AM stilling i prosess. HT avventes.

2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

Styringssignal **IFT**:

1. Utvikle forskningsgruppen innen Machine learning i samarbeid med aktuelle institutt
2. Legge strategi for søknad om SFF knyttet til EISCAT 3D
3. Styrke faglig studieprogramledelse
4. Forberede etablering av nytt studietilbud innen helseteknologi

2.2.1 Tiltak IFT 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar	Kommentar	Frist/ Status
T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk</i>	Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Identifisere potensielle arbeidspakker og behov i forbindelse m. styrking av romfysikkgruppa.	Dekan Instituttleder Romfysikk-gruppa	Se under	April 2017
T2. <i>Utflytting av maskinlæringsgruppa</i>	Identifisere egnede lokaler og flytte ut maskinlæringsgruppa for å skape rom i Teknologibygget til øvrig aktivitet.	Fakultetsdirektør Kontorsjef	Gjort avtale om innflytting i paviljong sør ved Naturfagbygget i januar, etter midlertidig løsning i Realfagbygget.	August 2017
T3. <i>Økt veiledningskapasitet på jordobservasjonsgruppa</i>	Tilsette i innstegsstilling ved CIRFA og løse utfordring med veiledningskapasitet på jordobs.gruppa.	Instituttleder Jordobservasjonsgruppa	Innstegsstilling har vært utlyst og er under bedømmelse hos sakkyndig komité. Det kom 19 søkere.	August 2017
T4. <i>Utvikling av studier i helseteknologi</i>	Utvikle en studieplan for spesialisering innen helseteknologi i lys av finansieringen.	Instituttleder Undervisningssleder Fagmiljøene	Komplett studieplan er utarbeidet, vedtatt i fakultetsstyret og sendt til behandling i universitetsstyret.	Mars 2017
T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>	Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere adm. støttefunksjon i staben ved IFT. Sørge for god kobling mellom senter, institutt og fakultet.	Dekan Instituttleder Fakultetsdirektør Kontorsjef	Se under	August 2017
T6. <i>Utvikling av romfysikkstudiet</i>	Følge opp ekstern evaluering av romfysikkstudiet og implementere prioriterte tiltak.	Instituttleder Undervisningssleder Romfysikk-gruppa	Se under	Desember 2017
T7. <i>Søke finansiering til utvikling av undervisningen</i>	Identifisere relevante satsingsområder og finansieringskilder. Sikre økonomisk grunnlag for univ.lektorstilling	Instituttleder Undervisningssleder	Søknad til Result om utviklingmidler knyttet til økt bruk av beregning, modellering og simulering i studiene ved IFT ble sendt og innvilget med kr 250 000.	April 2017

Kommentarer til tiltakene IFT

T1: Diskusjon omkring potensielle eksterne samarbeidspartnere og personer som kan tilknyttes instituttet gjennom bistillinger er innledet. Arbeidet med å identifisere potensielle arbeidspakker er ikke kommet så langt man hadde håpet.

T2: Senterlederstillingen har vært bedømt av sakkyndig komité og fire kandidater er intervjuet. Det var 42 søkere. Prosjektlederstillingen fikk 22 søkere og sju intervjuer er gjennomført. For begge stillingene forventes det at tilbud sendes ut i november.

T6: De seks tiltakene er i stor grad gjennomført, inkludert opprettelse av markøremne i romfysikk og innføringsemne i beregningsorientert programmering, samt opprettelse av eget programstyre for romfysikkstudiet.

2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

Styringssignal IG:

1. Utvikle planer for bruken av Naturfagbygget etter at IAB flytter ut.
2. Fjellskredproblematikk følges opp, særlig fokus på eksternfinansiering.
3. Utrede langtidsplanen for fagområdet geofysikk mhp. personell, forskning og undervisning.

2.3.1 Tiltak IG 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Status
1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF Kronprins Haakon</i>	Ledes av BFE fak. Må støttes av NT	IL, fakdir, dekan		Pågående
2. <i>Utvikle planer for 2 etasje Naturfagbygget</i>	Biologi flytter ut av 2. etasje Naturfagbygget høsten 2017. IG/andre overtar	KS	M21, S43	1.8.17
3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>	Nyansettelser, utvidelser	IL F.gruppe	M2, S1 S2	Pågående
4. <i>Midtveisevaluering av SFF CAGE</i>	I samarbeid med CAGE	CAGE IG NT-fak		12.06.17
5. <i>Midtveisevaluering av ARCEX</i>	I samarbeid med ARCEX	ARCEX IG NT-fak		21.09.12
6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>	Revisjon av kurs, ekskursjoner, samt at koblinger til næringslivet og andre nasjonale og internasjonale forskningsmiljø skal styrkes	IL FG	M2, S1 S4, S9	Pågående - avsluttet
7. <i>Forbedring av undervisningen</i>	Deltakelse i arbeid mot en SFU (sammen med UiB, UiO, UNIS); søknad om «Utviklingsmidler» fra RESULT; internasjonalisering av utdanningen, bl.a. med universitetene i Luleå, Oulu og Rovaniemi, samt universiteter i Brasil og Canada	IL, faglige		Pågående - avsluttet

Kommentarer til tiltakene IG

3: Har ansatt en postdoktor i tre år mai; forsvart doktoravhandling i fjellskred v/Harald Øverli Eriksen i oktober; har tilbydd et kurs i geoteknikk (5 stp); jobber med å få en permanent stilling.

6: Har bl.a. styrket koblinger til næringslivet, samt nasjonale og internasjonale forskningsmiljø (bl.a. Nordic Mining School; søknad om Nordic University Hub hos NordForsk; deltakelse i havgående tokt til aktive midthavsrygger i regi av UiB; besøk hos og bruk av laboratoriefasiliteter ved UiB; Ledelse av SIU søknad med St. Petersburg Statlige Universitet; opprettelse av nytt kurs i mikroskopering; ekskursjon til flere Balkanstater, inkl. besøk hos handelskammeret i Kosovo
(https://uit.no/om/enhet/aktuelt/nyhet?p_document_id=541155&p_dimension_id=88137)

7: Aktiv involvering i utvikling av SFU søknad (bl.a. deltakelse i samling på Svalbard 25.-27.10.); aktiviteten blir støttet av NT-fak med 200 kNOK; innsending og innvilgning av to RESULT søknader, hhv. en søknad innenfor «Organisering og ledelse av studieprogrammer» (190 kNOK) og «Utviklingsmidler» (250 kNOK); Internasjonalisering av utdanningen med de nevnte stedene, bl.a. gjennom innvilgete SIU og UArctic prosjekter, samt deltakelse i Nordic Mining School;

Videre/styrket satsing på forbedret undervisning vha midler gjennom Statoil Akademiaavtalen (diskutert i styremøte 25.10.2017).

2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

Styringssignal IK:

1. Utarbeide plan for anvendelse av avsetninger
2. Følge opp gjennomgang av studieprogramporteføljen på Bachelor-, Master- og PhD-nivå

2.4.1 Tiltak IK 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Status
<i>T1. Etterliv CTCC og NorStruct</i>	Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.	IL Fak ledelse	M5 S6 S7	Løpende
<i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>	Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid	IL KS IK ansatte Fak ledelse		30.06.17
<i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i>	Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV). Følge opp revidering av Masterprogram	IL KS Fak ledelse		
<i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>	Søke eksterne finansieringskilder: <ul style="list-style-type: none"> • Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc) • ERC • ERA Net • NFR 	IL Forskere IK	M5 M7 S9 S10	Løpende
<i>T5. Likestillingstiltak</i>	Legge til rette for at instituttet får kvinnelig professor i løpet av 2017	IL KS Fak ledelse	M28 S60	31.12.17
<i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>	Etablere lokal forskerskole som tett følger opp stipendiaters progresjon og utvikling	IL KS		01.08.17
<i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF initiativ</i>	Støtte arbeidet til SFF i teoretisk kjemi dersom søknad innvilges. Følge opp tilrettelegging for SFF initiativ innen <i>Drug Discovery and Design</i>	IL Dekanat Fak ledelse		

2.5 Institutt for informatikk

Styringssignal IFI:

1. Forberede etablering av nytt studietilbud innen helseteknologi
2. Styrke instituttet kompetanse og kapasitet på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering og intern kvalifisering.
3. Hente inn ekstern finansiering.
4. Videre utvikle dialog og samarbeid ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

2.5.1 Tiltak IfI 2017

Pri Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Status
T1. <i>Helseteknologi</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Igangsette studieretning i integrert masterprogram i Informatikk - Tildele studieplasser for bærekraftig økonomi 	- Instituttleder Prodek.utd	TS4, TS6, TS8, M4, M11, M12, M13, M15, M17	1.10.17
				1.10.17
T2. <i>Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag ved UiT</i>			TS6, TS8, M1, M2, M5, M8, M18	1.6.17
T3. <i>Øke eksternfinansiert forskning</i>	Øke suksessrate av søknader gjennom: <ul style="list-style-type: none"> - Styrke faglig samarbeid ved instituttet - Kvalitetssikring søknader Forskningsadm NT støtte kvalitativt i dybde 	<ul style="list-style-type: none"> - Instituttleder Forsk.adm - Prodek.forsk 	M1, M2, M5, M6, M7, M8, M29	Kont.
				1.4.17
T4. <i>Styrke faglig samarbeid ved instituttet</i>		- Instituttleder Dekan IfI ansatte	M1, M2, M5, M24	1.9.17
T5. <i>Styrke instituttets økonomi</i>	Støtte fra fakultetet gjennom prioritering og gjennomføring av T1, T2, T3 og T4.			
T6. <i>Renovering underetasje Realfagbygget</i>	- Følge opp renoveringsprosjektet.	<ul style="list-style-type: none"> - Fak.dir - Kontorsjef - IfI 	M11, M14, M21, M24	Kont.
				1.9.17

2.6 Institutt for matematikk og statistikk

Styringssignal:

IMS

1. Være beredt til å overta undervisning i matematikk og statistikk som i dag utføres ved andre institutter enn IMS, dersom dette er fordelaktig ut fra en helhetsvurdering av fakultetets og universitetets behov.
2. Avklare sin rolle innen ARC.
3. Arbeide for å konsolidere og styrke studieprogram i matematikk og statistikk
4. Planlegge etter- og videreutdanningskurs, med særskilt vekt på å tilknytte seg kompetanse innen matematikdidaktikk

2.6.1 Tiltak IMS 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist/ Status
<i>T1. Optimalisering av matematikkutdanning ved UiT</i>		IL/TJ	M15, M17, S25	17/12-2017
<i>T2. Delta i Senter for bærekraftig energi (ARC)</i>	Ansette i førstestilling og avklare innretning av stillingen	Dekan IL Institutt	M17, S34	17/12-2017
<i>T3. Opprette kurs/emne innen klima (dynamikk?)</i>	Bidra til oppretting av kurs/emne i klima for hele universitetet, eventuelt i samarbeid med IFT.	IL Dekan IMS ansatte	M17	17/12-2017

Kommentarer rundt tiltakene IMS:

Under T1 har instituttet hele tida sagt seg villig til å vurdere å overta ansettelsesansvar for matematikerne ved IMS, men det er fakultetet som må organisere dette. Vi venter på et initiativ fra fakultetet.

Under T2 har vi via fakultetsledelsen fått forståelsen av at denne stillingen skal besettes i 2019, så en ansettelse er ikke aktuell ennå.

Innretningen av stillingen er i hovedsak bestemt, den skal være relatert til maskinlæring og statistikk.

T3 ser ut til å være på plass, og skal undervises fra vår 2018.

2.7 Fakultetsadministrasjonen 2017

2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2017

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist/ Status
<i>T1. HMS:</i>	Se egne fokusområder 2017: <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurderinger • Styrke opplæring • Kultur og holdninger • Avvikssystem • ARK undersøkelse 	Fak.dir., HMS- rådgiver BHT, POA Vernetj.	M24 M25 S62	kontinuerlig
<i>T2. Økt bevissthet og bedret holdning til HMS hos fakultetets ledere</i>	HMS-lederseminar HMS som fast punkt i alle leders møtepunkt med ansatte.	Fak.dir, Inst., Instituttene BEA,	M24 M25 S52 S61 S62	Jan Sept
<i>T1. Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>	Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.	økonomi	M30 S58	
<i>T2. Økonomi: Medvirke til fullfinansiering av UTSA, sammen med IIS</i>	Nye forutsetninger UTSA pga. endringer i regelverk o.a.	økonomi	M30 S58	
<i>T3. Personal: Likestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>	Øke andelen kvinner i førstestillinger til minimum 30 %. Prinsipp om forlengelse av forskere i foreldrepermisjon. Anvende strategiske midler for å rekruttere og ta vare på talenter	personal	M28	
<i>T4. Tavlemøter, forbedringsprosess (LEAN)</i>	Kontrollere tid for tilsetting i stipendiatstillinger. Måltallet er 100 dager.	personal		
<i>T.5 Effektivisere arbeidsprosesser</i>	Effektivisere administrative arbeidsprosesser Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II	personal	M29 M30	

<p>Utdanning:</p> <p><i>T1. Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe tettere med oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet • Finne metoder for å involvere Studiebarometeret i evalueringsarbeidet • Utarbeide tydelige maler for programrapporter • Overvåke utviklingen med tanke på gjennomstrømming og kvalitet på nåløyemner og studieprogram i samarbeid med instituttene • Gjennomgang av siv.ing.-programmene med tanke på vilkår for bruk av tittelen <i>sivilingeniør</i> 	<p>Prodekan utdanning</p> <p>Studiesjef Institutt</p> <p>Kval.team. fakadm</p> <p>SU</p>	<p>M11 S18 S24</p>	<p>Løpende</p> <p>1/9</p> <p>1/5</p> <p>Løpende</p> <p>1/7</p>
<p><i>T2. Digital eksamen</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Økt fokus på digital eksamen. • Utarbeide gode rutiner for gjennomføring av skoleeksamen og hjemmeeksamen, prosjektoppgaver o.l. • Sikre nødvending opplæring av administrativt og faglig personell. 	<p>Prodekan utdanning</p> <p>Studiesjef Inst SU</p> <p>EX-teamet</p>		<p>Løpende</p>
<p><i>T3. Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT • Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020 • Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet 	<p>MD</p> <p>Prodekan utdanning</p> <p>Studiesjef</p> <p>Rekrutterings-anstv</p>		<p>Mars</p> <p>Des</p> <p>Juni</p>
<p><i>T4. Koordinering av ing.utd. mm mellom NTF og IVTF</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organisering av Forkurs. • Vurdere å koble Y-vei og Realfagskurs. • Studieplaner, koordinering av 1. år ingeniør • Koordinering innen deler av 2. og 3. årskurs ingeniør?? • Timeplaner/Rom • Streaming/Opptak av forelesninger • Rekruttering 	<p>Dekanat</p> <p>Studiesjef IIS</p> <p>IVT-IIS</p> <p>Studieseksj.</p> <p>Rekr-ansvarlig</p>	<p>M11</p>	<p>Løpende</p>

<i>T1. Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i>	Måltrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20	Studieseksj. Forsk.seksj. Skolelab	M12 S26 M20 S36	Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst
<i>T2. Forskning: Økt ekstern finansiering</i>	Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.	Inst, fak Forsk.seksj.	M7 S8 S9 S10	Pågående
<i>T3. Publisering</i>	Igangsette tiltak for økt publisering i tråd med FS styresak og i dialog med institutt. Informerer om Open Access.	Fak-adm, Institutt	M6 S6 S7	Fakstyre juni Institutt
<i>T4. Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i>		Forskningsseksj.	M3 S4 M8 S15	Juni 17