

Introduksjon til virksomhetsplan ved UiT

Universitetsstyret vedtok i sak S- 29/2017 at UiT fra og med 2018 skal ha årlig virksomhetsplan. Denne planen skal bidra til at UiT når sine strategiske mål og de mål vår eier har satt for sektoren som helhet. Planen bygger på følgende grunnlagsmateriale:

1. UiTs reviderte strategi «Drivkraft i Nord»
2. Utviklingsavtalen (2018-2019) mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
3. Tildelingsbrev 2017
4. Årsrapport 2016 med planer for 2017
5. Referat fra Etatsstyringsmøtet
6. Melding om forskning og utdanning 2016
7. Tidligere vedtak fattet av universitetsstyret som angir tiltak som skal gjennomføres i 2018
8. Pålegg fra overordnede myndigheter

Virksomhetsplanen er ikke ment å gi en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved UiT som kan regnes som en oppfølging av disse styringsdokumentene. Det er lagt vekt på å beskrive tiltak som skal føre til bedre faglig- og organisatorisk samhandling, og tiltak som krever at hele UiT trekker i samme retning.

Planen er delt i to hoveddeler; virksomhetsovergrepene tiltak og fakultetsvise tiltak. De første berører i hovedsak strategi, ledelse, organisasjon og administrasjon, mens de fakultetsvise tiltakene i større grad omhandler kjernevirksomheten.

Virksomhetsovergrepene tiltak

Strategi for kjernevirksomheten

- Vedta nye samordnede strategier for alle fakulteter
- Utvikle campusstrategier for Alta, Harstad og Narvik i tett samarbeid med de fakultetene som er til stede på campusene.
- Vurdere virkemiddelordningen for- og innretning på de tematiske satsingsområdene i strategien

Organisasjon

- Implementere en organisasjonsstruktur med seks fakulteter
- Avklare endelig innplassering av Det kunstfaglige fakultet
- Utrede TMU og UBs fremtidige plass og funksjon i organisasjonen
- Gjennomgå instituttstrukturen og ordningene for styring og ledelse på nivå 3
- **Bruke 50-årsjubileet målrettet til å styrke felles kultur og formidle UiTs forskning og utdanning i hele landsdelen**

Administrasjon/Adm2020

- Etablere fellestjenester på utvalgte tjenesteområder
- Utrede og behandle forslag til ny organisering av administrasjonen ved UiT
- Etablere nye campusadministrasjoner i Alta og Harstad
- Videreføre implementering av vedtatt digitaliseringsstrategi

Ledelse

- Videreutvikle og igangsette et lederprogram for ledere på alle tre nivå i organisasjonen
- Skape nye forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen
- Utvikle og igangsette program for studieprogramledelse

Arbeids- og læringsmiljø

- Innføre en ny organisering av læringsmiljøutvalget som er bedre tilpasset de ulike campusene
- Følge opp Arbeids og klimaundersøkelsen (ARK) som ble gjennomført høsten 2017

Regional utvikling

- Systematisk kartlegge UiTs samarbeid med arbeids- og næringslivet

Utdanning

- Sikre at alle våre studieprogram innen utgangen av 2018 skal tilfredsstille nye forskrifter fastsatt av KD og NOKUT.
- Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem
- Nedsette en arbeidsgruppe som skal gjennomgå ledelsesfagene ved UiT
- Videreføre arbeidet med merittering av undervisning
- **Utvikle ordninger som i større grad gjør det mulig å omfordele ressurser (midler og studieplasser) til prioriterte områder.**

Forskerutdanning og forskerkarriere

- Vedta og implementere ny organisering av ph.d.- programmene
- Innføre gjennomstrømming som ny faktor i nøkkelfordelingen av stipendiatstillinger
- Lansere et eget karrierefremmende program for unge fremragende forskere («Aurora Outstanding»)
- **Utarbeide og begynne implementeringen av en handlingsplan for forskermobilitet**
- Vedta og følge opp «Handlingsplan for implementering av prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT»
- **Revidere UiTs prinsipper for open access**

Forskning

- **Utarbeide en plan for å få flere kvinnelige prosjektledere av store internasjonale prosjekter**
- **Aktivt støtte opp under miljøer som har potensiale for å vinne frem i senterutlysninger**

Samfunnssikkerhet og beredskap

- Følge opp pålegg etter tilsyn fra KD og lukke avvik
- Videreføre og forsterke GDPR-prosjektet (EU-direktiv om personinformasjon)
- **Styrke internopplæring i IT-sikkerhet for alle ansatte**

Fakultetsvise tiltak

Utdanning

Fakultetene skal

- Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler
- **Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid**
- **Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019**
- **Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem**
- Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogram-porteføljen
- **Identifisere hvordan teknologi og nyskapende pedagogiske metoder kan bidra til økt læringsutbytte for studentene**

Forskning

- PhD-programstyrene skal innen utgangen av 2018 dokumentere at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå
- **Fakultetene skal utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018**
- **Berørte fakultet skal forberede etterlivet til sentre som mister sin finansiering**
- **Alle fakultetene skal aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger**

Arbeidsmiljø

- **Fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og ekstern-finansiering**

Faglig integrasjon og samarbeid

- **Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder**
- **HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.**
- Alle fakulteter som er involvert i lektor- **og ingeniør**utdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningene
- Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak **og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT**
- Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet **og fakultetet skal sammen med Helse-fak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT**
- **Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomité skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.**
- Etablere det tverrfakultære prosjektet *Befolkningsundersøkelser i nord*