

## MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

### Utvalg/Møte i: **Læringsmiljøutvalget**

Møteleder/referent: Geir Rudolfson/Erlend Berntsen og Jørund Jørgensen

Møtedato: Tirsdag 3. oktober 2017

Til stede: Geir Rudolfson (leder), Larissa Acharya (sekretariat), Lene Weigama (studentrepresentant), Ole Even Andreassen (studentrepresentant), Cecilie Mathisen (studentrepresentant), Eline Stenseth (Samskipnaden/observatør), Ingrid Rabbe Larsen (Samskipnaden), Heidi Adolfsen (ansattrepresentant), Sonni Olsen (ansattrepresentant), Randi Bolle Eilertsen (ansattrepresentant), Erlend Berntsen (sekretariat) og Jørund Jørgensen (sekretariat)

Forfall: Marte Seland, Pål Markusson og Nina Emaus

**Til dagsorden:** Møteinncalling og saksliste ble sendt ut en uke før møtet, tirsdag 26. september. Det var ingen merknader til innkallingen og sakslisten. Før møtet ble det enighet om å endre rekkefølgen på enkelte av sakene. Sakene er derfor satt opp i den rekkefølgen som de er behandlet.

### **Saksnr. 08/17 - Referatsaker**

Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 21. april 2017 (referat godkjent på sirkulasjon). Når det gjelder endelig forslag til ny organisering av LMU, planlegger universitetsdirektøren å fremme en egen sak for universitetsstyret i november. Forut for saken planlegger LMU-sekretariatet å gjennomføre en kjapp høringsrunde til fakultetene og Studentparlamentet for å få innspill til endelig organisering.

Referatet ble for øvrig tatt til orientering.

### **Saksnr. 09/17 – Orientering om status i prosjektet med etablering av en felles ruspolicy for ansatte og studenter ved UiT**

Jørund Jørgensen og Ingrid Rabbe Larsen orienterte om bakgrunnen for å utarbeide en felles ruspolicy for ansatte og studenter. LMU skal ha eierskapet til dette arbeidet og det ble på møtet fremmet forslag om å sette ned en egen arbeidsgruppe som skal rapportere til LMU.

*Forslag til sammensetning av arbeidsgruppe:* Jørund Jørgensen (sekretær), Ingrid Rabbe Larsen (Samskipnaden), Marte Seland (studentrepresentant LMU), Sebastian Henriksen (student) og Nina Emaus (instituttleder IHO og leder av Arbeidsmiljøutvalget). LMU ber om en orientering om status i arbeidet og forslag til tidsplan på neste møte. Sekretariatet bemerker at Nina Emaus har takket nei til å sitte i gruppa, men hun har foreslått et annet navn. Vedkommende er forespurt og sekretariatet vil komme nærmere tilbake til dette.

### **Saksnr. 12/17 – Mobbepolicy**

Muntlig orientering v/Erlend Berntsen. UiT har per i dag ikke en egen mobbepolicy for studenter. På en så stor institusjon som UiT er det imidlertid nærliggende å anta at det finnes mobbesaker blant studentene. LMU har det overordnede ansvaret for læringsmiljøet og er derfor riktig organ for å få utviklet en mobbepolicy som også gjelder for studenter. LMU ber om at det utformes et forslag til mandat for utarbeidelse av en mobbepolicy for studenter til neste møte.

### **Saksnr. 11/17 – Førstesemestertiltaket «Mentorprosjektet»**

Muntlig orientering v/ Geir Rudolfsen. Handelshøgskolen i Tromsø, Institutt for arktisk og marin biologi og Norges fiskerihøgskole har gått sammen og startet et en pilot. Målet med mentorprosjektet er å hindre uønsket frafall blant studentene første semester. Utgangspunktet er at det tilbys samlinger med 10-12 kollokvier med merkompetente studenter som ledere. Foreløpige resultater viser så langt at studentene bruker de mer erfarne studentene hyppig og at dette igjen har bidratt til at studieadministrasjonen i noen grad har blitt avlastet. En endelig effekt knyttet til frafall vil en først få en pekepinn på om ca. tre år. Det er så langt brukt ca. kr. 200 000,- på prosjektet. Det er foreløpig uklart om LMU skal bidra til å finansiere deler av prosjektet (se for øvrig sak 10/17).

Prosjektet er for øvrig en del av tiltaket Kompetansedeling for studenters suksess i høyere utdanning. Eline Stenseth opplyste om at det gjennomføres en nasjonal konferanse i Bergen 11.-12. desember. Det er ønskelig at noen fra LMU deltar på denne konferansen: <http://nfye.b.uib.no/konferansen-studentene-skal-lykkes-11-12-desember-2017/>

Det skal også gjennomføres en nordisk konferanse innenfor temaet i Åbo 2. og 3. mai 2018. Heidi Adolfsen er med på organiseringen av konferansen.

### **Saksnr. 10/17 – Tilgjengelige midler til studiekvalitetsfremmende tiltak per høsten 2017**

LMU ser det som mest hensiktsmessig å vente med en full utlysningrunde til våren 2018, da det skal kreves inn nye bøter i løpet av høsten 2017. Det forventes at tiltaket vil bli tilført ytterligere midler som vil være tilgjengelig til fordeling fra våren 2018. Til neste LMU-møte bes det derfor om en egen sak med forslag til hvilke kriterier som skal vektlegges ved utlysning av nye midler våren 2018.

Når det gjelder mentorprosjektet som LMU ble orientert om i sak 11/17, ønskes det at dette tiltaket skal prioriteres allerede i høst. LMU ønsker derfor at det gjennomføres en ekstra tildeling av midler høsten 2017. Formålet med denne tildelingen er å dekke lønn til prosjektleder for mentorprosjektet. Prosjektet bes om å fremme en egen søknad med en prosjektbeskrivelse til LMU-sekretariatet. Dersom det innstilles på å innvilge midler til mentorprosjektet vil det fremmes en egen sirkulasjonssak for LMU om dette.

### **Saksnr. 13/17 – Eventuelt**

Forslag til dato for neste møte: Tirsdag 5. desember fra kl. 1000-1200.

Jørund Jørgensen  
seniorrådgiver

—  
jorund.jorgensen@uit.no  
77 62 31 33

Erlend Berntsen  
rådgiver

—  
erlend.berntsen@uit.no  
77 64 47 53