

Marianne Martinsen Gammelgård

Høring om campusadministrasjon fra BFE

Ettersom prosessen med organiseringen av Campus Harstad var omfattende og siden denne jobben nylig var foretatt på en grundig måte har BFE vært av den oppfatning at det var unødvendig å sette i gang en ny arbeidsgruppe for gjennomgang av organisering av Campusadministrasjon, også sett i lys av at en ikke på dette tidspunktet kan vurdere nye fellestjenester tillagt campus. Det er derfor overraskende at det i notatet legges opp til at enhetene skal høres på en endret organisering av campusadministrasjon. Dette bærer preg av omkamp på nylig besluttet organisering uten at man har foretatt noen som helst analyse og innhentet erfaringer fra de berørte enhetene i Harstad.

I forhold til totalt antall administrative ansatte i Harstad, var det kun 30 % av disse som ble overført enhetene (BFE, Helsefak og IRS). De resterende var enten i campusadministrasjon eller på nivå 1. Dette er ansatte for HHT sin del som er godt integrert i fagmiljøet, da vi forsøker bygge tette bånd mellom administrative og vitenskapelige ansatte for å få et godt samarbeid i studentoppfølging og kvalitetssikring av våre studier. Ansatte i Harstad, Narvik og Alta jobber også på tvers og har ansvar for aktivitet knyttet til program på andre campus, ikke nødvendigvis bare studenter på det campus de jobber. Her har HHT jobbet godt med å skape arbeidsmiljø og felleskapstekning blant de ansatte, både vitenskapelige og administrative. BFE mener det vil være særdeles uheldig å endre på denne organiseringen nå, og vil fraråde den matrisetekningen som foreslås da vi er redd dette blir en form for «kryss og tvers» ledelse, med store muligheter for ansvarsfraskrivelse.

Ad 1 Hvilke stedlige oppgaver skal campusadministrasjonen løse?

Generelt mener vi at de fellesfunksjoner som Campus Harstad ivaretar i dag er det naturlig at både Campus Alta og IVT-fakultetet i Narvik bør ivareta på samme måte, men det er spesielt en oppgave vi mener bør utføres i linjen og det er timeplanlegging. Årsaken til dette er at oppgaven krever inngående kompetanse om koordinering av personale og emner som krever at man jobber tett på fagmiljøene og i forhold til koordinering med tilsvarende aktivitet på andre campus knyttet til felleskurs over skype etc, noe som HHT har omfattende aktivitet på.

For øvrig mener vi at fellesarrangementer bør være et samarbeid mellom linjer og campusadministrasjonen, slik det praktiseres i dag. En campusadministrasjon kan ha ansvaret med å ta initiativ til disse. I tillegg må LMU koordineres mot øvrig LMU i linjene på en slik måte at det ikke blir dobbeltarbeid. Det samme gjelder beredskap og HMS arbeid, som er pålagt gjennomført også i linjene.

Ad 2 Hvilke funksjoner skal campusadministrasjon løse for/vis a vis viserektor?

Ettersom det er valgt at viserektor er på nivå 1 vil det være mulig å trekke veksler på ressurser både på nivå 1 og fra campusadministrasjon. Ettersom viserektor skal være lokalisert på campus er det naturlig at disse i

størst mulig grad har støtte ved de ulike campus. Vi har vanskelig for å forstå at dettenødvendigvis skal medføre en konflikt mellom nivå 1 og campusadministrasjonen

Ad 3 Skal også utpregede linjeoppgaver legges til campusadministrasjonen?

Vi støtter **minimumsmodellen** som er presentert i høringsnotatet. Vår erfaring de siste to årene har vist at linjeprinsippet er grunnleggende viktig for å få til god og effektiv oppgaveløsning. Vår erfaring er at administrasjonen ved Handelshøgskolen samarbeider tett og godt mellom de ulike campusene (Harstad, Narvik, Alta og Tromsø), samt med fakultetet på nivå 2. Denne organiseringen har bidratt til en rask og vellykket fusjon for Handelshøgskolen.

Vi er imidlertid helt uenige i forslaget om å samle all administrasjon fysisk på campus. En av årsakene til svært gode erfaringer med dagens linjeorganisering er at de administrativt ansatte er fysisk nær de vitenskapelig ansatte. Det har bidratt til at vi har unngått et klassisk skille mellom fag og administrasjon. Det er også en stor fordel at administrativt ansatte og assisterende instituttleder, som er deres leder, har en tett dialog. Dette sikrer viktig lederstøtte hos leder. Å trekke stillinger ut av linjeorganisasjonene (fysisk eller organisatorisk) på campus vil bidra til koordineringsutfordringer og fragmentering av miljø som har som hovedformål å støtte kjerneoppgavene i tett dialog med vitenskapelig ansatte. Erfaringen fra alle campus har vist at det er uproblematisk å jobbe i team, dele erfaringer og å være en del av et arbeidsmiljø i linja uavhengig av lokasjon. Man kan flytte på arbeidet mellom ulike nivåer og lokasjoner i linjen, men idet man etablerer noe som går utenfor linjene, vil det virke mot sin hensikt.

Ad 3. Hvilke faste samhandlingsarenaer bør det være på campus?

Det er i dag to faste formelle møtearenaer på campusnivå. For det første et Campusråd som skal ha et strategisk og overordnet fokus i forhold til utvikling og samhandling på campus. Her er det viserektor som har ledet rådet, med deltakere av dekaner (fra Tromsø), tillitsvalgte og studenter fra campus. Utfordringen med denne sammensettingen er at de stedlige ledere ikke er i noen form for dialog med dette campusrådet. Vårt forslag er at et slikt campusråd bør inkludere assisterende Instituttledere, som til daglig har ansvar for kjerneaktiviteten på våre campus

Campusmøtet er en arena for det driftsmessige på tvers av linjeorganisasjonen. Dette møtet har en bred sammensetting. På grunn av antall møtedeltakere blir det i praksis mest en informasjonsarena, og tjener i liten grad som en forum for dialog. Det kan være gode grunner til å opprettholde en slik bred og inkluderende arena, men desto viktigere å skape møteplasser der det er rom for dialog om felles utfordringer. Det er særlig behov for en møteplass der det åpnes for en god dialog mellom ulike fakulteter som er representert ved campus, gjerne ledet av viserektor

Vennlig hilsen

Ledernavn
stilling

—
Edel.elvevoll@uit.no
77 64 60 01

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Vedlegg: Høring fra HHT Alta
Høring fra HHT Harstad

