

Avdeling vernepleie
Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Opprykksprosjektet 2016-2018 - Tilstandsrapport

28. oktober 2016 markerte den offisielle oppstarten til opprykksprosjektet *Karriereutvikling av kvinner til toppstillinger* 2016-2018. Gjennom å støtte kvinner i førstestillinger som ønsker å søke personlig opprykk fremmer prosjektet universitetets mål om kjønnsbalanse i vitenskapelige første- og toppstillinger innen utgangen av 2020 (nedfelt i *Plan for likestilling mellom kjønnene*). Ett år etter oppstart er vi nå allerede halvveis i prosjektperioden, og det er på tide å takke alle våre støttespillere for deres engasjement og innsats for opprykksprosjektet, samt å komme med en liten oppsummering.

Omfang

60 høyt kvalifiserte og utvalgte kvinnelige førsteamanuenser og førstelektorer ble i fjor høst innlemmet i opprykksprosjektet. Siden den tid har to førsteamanuenser kommet til, mens fire har trukket seg fra prosjektet – herav to som i løpet av året ble innvilget professorkompetanse. Per i dag teller prosjektet totalt 58 kvinner.

Opplæring i søknadsskriving

Høsten og vinteren 2016-2017 ble en aktiv periode i opprykksprosjektet. I tillegg til dialogmøter med egne instituttledere, deltok prosjektdeltakerne i november på et dagsseminar om opprykkskriterier, skriving av CV og søknad. I januar arrangerte prosjektet en workshop om søknadsskriving der deltakerne fikk anledning til å se og diskutere søknader om opprykk med professorer/dosenter fra egne fagfelt. Vi takker alle som var med på å gjøre denne opplæringsdelen nyttig og relevant. En spesiell takk går til professorene og dosentene som i løpet av workshopen delte sin egen søknad med våre kommende professorer og dosenter.

Prøvesøknader

I tillegg til informasjon om innhold og utforming av søknader, er opprykksprosjektets to viktigste tiltak prøveevalueringene og skriveukene. 1. februar 2017 var deltakernes første frist for å levere inn prøvesøknad om opprykk til evaluering.

Totalt 36 kvinner leverte inn sin prøvesøknad innen fristen den 1. februar. Tatt i betraktning den korte tiden fra prosjektets oppstart, og det faktum at mange faglige ansatte på denne tiden av året har høy arbeidsbelastning i forbindelse med eksamensavviklingen, viser dette tallet deltakernes betydelige innsats for egen karriereutvikling. Grunnen til at de øvrige deltakerne valgte å utsette innleveringa av sin prøvesøknad var hovedsakelig ekstraordinære forhold ved den lokale enheten (så som omstrukturering, ombygging og/eller langtidssykemeldinger i kollegiet).

De aller fleste prøvesøknadene ble behandlet av eksterne prøveevaluatorer (en per søknad). Tilbakemeldingene på dem var i all hovedsak positive. De fleste søkerne fikk beskjed om at de ansås å ville møte kravene til opprykk til toppstilling innen høsten 2018, noen om at disse kravene allerede var møtt. Med utgangspunkt i slike positive tilbakemeldinger har 12 av prosjektets deltakere allerede inneværende høst levert sin endelige søknad om opprykk.

Alle deltakerne i opprykksprosjektet har blitt oppfordret til å gå i dialog med sine instituttledere om resultatet av prøveevalueringen. Sammen skal deltaker og instituttleder utarbeide en plan for arbeidet fram til endelig søknad om opprykk september 2018. Siste frist for innlevering av prøvesøknad er 15. desember 2017.

I og med at vurderingene av siste runde prøveevalueringer ikke vil være deltakerne i hende før i slutten av februar 2018, må vi regne med at noen vil finne det nødvendig å utsette sin søknad om opprykk til høsten 2019. På bakgrunn av første runde prøveevalueringer og etter samtaler med sine respektive instituttledere har tre av deltakerne til nå informert oss om at de vil sende inn sin endelige søknad om opprykk først høsten 2019. Erfaringene fra denne første runden tilsier imidlertid at også de fleste av kvinnene som leverer sin prøvesøknad i desember 2017 vil møte kravene til professor/dosentopprykk innen høsten 2018.

Skriveuker

Prosjektet har til nå avholdt to av totalt fire planlagte skriveuker på Sommarøy Arctic Hotel: den første i april og den andre i august 2017. Hensikten med disse skriveukene er å gi deltakerne tid og motivasjon til individuelt skrivearbeid. Samtidig skal skriveukene gi anledning til å diskutere egne utfordringer med kvalifikasjonsarbeidet med dyktige professorer og dosenter fra relevante fagfelt, og til å danne faglige og sosiale nettverk på tvers av fagområder. Slike nettverk kan utgjøre en verdifull ressurs for universitetets fremtidige tverrfaglige samarbeid. Vi håper derfor fakultetene på vår oppfordring vil fortsette å støtte opp om skriveukene – både ved å sende sine beste fagfolk til Sommarøy en dag eller to som veiledere, og ved gi sine deltakere anledning til å delta.

Likestillingsmidler

Mens prosjektets hovedaktiviteter stort sett har fulgt den oppsatte tidsplanen, har utlysningen av universitetets likestillingsmidler beklageligvis blitt forsinket. Disse midlene vil bli lyst ut så snart det nye Likestillingsutvalget møtes (innen utgangen av 2017), og vi ber fakultetene om å prioritere deltakerne i opprykksprosjektet i sine søknader om disse midlene. I mellomtiden håper vi både fakultets- og instituttledelsen etter beste evne vil legge til rette for prosjektdeltakernes arbeid med egen merittering innenfor eksisterende økonomiske rammer.

Takk til instituttlederne

Prosjektledelsen vil rette en stor takk til alle instituttledere som har engasjert seg og fortsetter og engasjere seg på vegne av sine deltakere i opprykksprosjektet. Sammen med deltakerne selv utgjør instituttlederne selve drivkraften i prosjektet, som ikke ville fungere uten instituttledernes utøvelse av de faglige og administrative oppgavene prosjektet legger dem. POA vil gjøre sitt beste for å støtte

instituttlederne involvert i prosjektet når de ytrer behov for det, og ber med dette også fakultetene ta hensyn til samtlige involverte i dette siste året av opprykksprosjektet. Det hadde vært utrolig flott om UiT kunne bli det første universitetet i Norge med kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger!

Vennlig hilsen

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

—
odd.arne.paulsen@uit.no
77 64 49 89

Sigfrid Kjeldaas
rådgiver

—
sigfrid.kjeldaas@uit.no
77 64 67 63