

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:

Sak:

Utlysning av stilling som universitetsdirektør

Innstilling til vedtak:

1. Stillingen som universitetsdirektør ved Universitetet i Tromsø lyses ut på åremål for seks år.
2. Forslag til utlysningstekst godkjennes med de merknader som framkom i møtet. Rektor gis fullmakt til å gjøre justeringer i utlysningsteksten.
3. Innstillende myndighet skal la seg bistå av et rådgivende utvalg med følgende medlemmer:
 - Anita Stenvold, ekstern i styret
 - Bjørn Solvang, dekan, IVT
 - Torill Nustad, NTL
 - Kristoffer Wilhelmsen, studentrepresentant

Begrunnelse:

I sak S 08/05 vedtok universitetsstyret at universitetsdirektøren skal være åremålstilsatt, som det er gitt adgang til etter universitets- og høyskolelovens (UHL) § 6-4 og forskrift til lov om statsansatte § 5. Åremålsperiode for slik stilling skal være seks år. Ingen kan være sammenhengende åremålstilsatt i slik stilling i mer enn 12 år, og stillingen må lyses ut for hver åremålsperiode.

I S 44/16 vedtok universitetsstyret å videreføre ordningen med valgt rektor og dermed delt ledelse ved UiT. På denne bakgrunn legger rektor til grunn at stillingen som universitetsdirektør skal lyses ut som en åremålsstilling for seks år med virkning fra 1.6.2018, som er utløpet av inneværende åremålsperiode.

Krav til stillingen

Universitetsstyrets vedtak i 2016 om delt ledelse og valgt rektorat ved UiT innebærer at institusjonen skal ha en administrerende direktør, med ansvar og myndighet som framgår av UHL § 10-3.

Fastsatt *Instruks for universitetsdirektør* (vedlegg 1) vil være grunnlag for utlysningen. Stillingen som universitetsdirektør er omfattet av Statens lederlønnsordning. Det innebærer at det skal inngås en særskilt arbeidsavtale, fastsettes årlige stillings- og resultatkrav og at departementet fastsetter stillingens lønn.

Etter rektors vurdering er det viktig å legge vekt på at søkerne har omfattende erfaring og kan vise til gode resultater fra ledelse av større virksomheter med stor kompleksitet og ha god organisasjonsforståelse.

Det bør legges stor vekt på personlig egnethet for stillingen. Den som tilsettes må ha svært gode evner til samarbeid og til å arbeide systematisk og målrettet både strategisk og operativt. Gode evner til intern og ekstern kommunikasjon vil bli vektlagt.

UiT arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene og rektor ønsket at dette også synliggjøres ved rekruttering til lederstillinger. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid vil derfor bli vektlagt.

Forslag til utlysningstekst er vedlagt (vedlegg 2). Det foreslås at rektor gis fullmakt til å foreta justeringer i utlysningsteksten etter drøfting med tjenestemannsorganisasjonene.

Saksbehandling

Det framgår av UHL § 11-1 at universitetsstyret er tilsettingsmyndighet for stillingen som universitetsdirektør. Universitetsstyret har fastsatt *Personalreglement for tjenestemenn i tekniske og administrative stillinger ved Universitetet i Tromsø*, jf sak S 05-09 den 5.2.2009, som er stadfestet av Kunnskapsdepartementet 22.4.2010. Av reglementet § 6 framgår det at rektor er innstillende myndighet ved tilsetting av universitetsdirektør. Reglementets krav til kunngjøring, behandling av søknader, og øvrige regler om saksbehandlingen vil være gjeldende.

I tråd med personalreglementets § 5 ønsker rektor å la seg bistå av et rådgivende utvalg ved vurderingen av søkerne, og ber universitetsstyret om å oppnevne dette. Forslag til medlemmer i utvalget vil bli lagt fram i universitetsstyrets møte 30.11.2017.

Sak om tilsetting av universitetsdirektør vil bli lagt fram for universitetsstyret i styremøte i mars 2018.

Jørgen Fossland
konst. universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Hege Skogvang

Vedlegg

- 1 Forslag til utlysningstekst - universitetsdirektør ved UiT Norges arktiske universitet
- 2 Instruks for universitetsdirektør