

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:

Sak:

---

### Utvalg for vurdering av avlønning for valgt rektorat

#### Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret setter ned et utvalg utgått av styret som skal vurdere UiTs ordning for avlønning av verv i valgt rektorat. Utvalget skal bestå av tre styremedlemmer, som er:

- xx
- yy
- zz

#### Bakgrunn:

Universitetsdirektøren foreslår i denne saken at universitetsstyret setter ned et utvalg utgått av styret som i samarbeid med universitetsdirektøren skal vurdere hvordan valgte verv som rektor og prorektorer bør avlønnes ved UiT Norges arktiske universitet.

UiTs ordning for avlønning av disse vervene har ikke vært regulert siden 2012. Universitetsdirektøren ser det som ønskelig å få gjort en ny vurdering av hvilke modeller som kan være mest hensiktsmessig, slik at det eventuelt kan tas initiativ til reforhandling av ordningen.

#### *Om honorering av verv som valgt rektor*

Valgte rektorer ved statlige universiteter og høyskoler er omfattet av en avtale som ble inngått 14.5.2013 mellom Kunnskapsdepartementet og de berørte tjenestemannsorganisasjonene. Avtalen gjelder rektorer som blir valgt ved den institusjonen der de allerede er tilsatt. I tråd med avtalen gis rektorer et kronetillegg som kommer i tillegg til vedkommendes lønn i sin ordinære stilling ved institusjonen. Universitetsdirektøren har ved to anledninger spurt Kunnskapsdepartementet om å ta initiativ til reforhandling av avtalen, som så langt ikke er gjort. For UiT tilsier ordningen at rektors lønn består av lønn i fast stilling pluss et sentralt forhandlet kronetillegg som utgjør kr 400 000 per år.

#### *Honorering av verv som prorektorer*

Det er ingen felles avtale i sektoren for avlønning i verv som prorektorer. Ved UiT ble det med virkning fra 1.1.2012 forhandlet fram en særavtale som innebærer at valgte prorektorer skal beholde sin lønn i ordinær stilling og gis et kronetillegg som utgjør en andel av det sentralt forhandlede kronetillegget for rektor. Det er i særavtalen gjort et skille slik at den prorektoren som

er rektors faste stedfortreder gis et tillegg tilsvarende 75 % av kronetillegget for rektor, og den andre prorektoren gis et tillegg tilsvarende 50 % av kronetillegget.

#### *Avlønning etter endt funksjonsperiode*

UiTs *Særavtale om lønn for rektor og prorektorer* regulerer også lønnsvilkår ved tilbaketreden til ordinær stilling etter endt funksjonsperiode. Rektors lønn skal fastsettes slik at den tilsvarer det høyeste lønnstrinn som er i bruk ved institusjonen, i den aktuelle stillingskategorien. Prorektorer skal gis et tillegg som tilsvarer tre lønnstrinn per fullført funksjonsperiode.

#### **Universitetsdirektørens vurdering**

Universitetsdirektøren ser det som ønskelig å gjøre jevnlige vurderinger av UiTs ordninger og særavtaler for avlønning i ulike verv og funksjoner. Det gjelder også ordningen for avlønning av valgt rektorat, som ikke har vært regulert i innværende og foregående funksjonsperioder. Normalt gjennomfører universitetsdirektøren slike vurderinger og reforhandlinger i samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene, og i tråd med vedtatt lønnspolitikk for UiT.

Når det gjelder vervene som valgt rektorat, ser universitetsdirektøren behov for å involvere universitetsstyret i vurderingene. Det foreslås derfor at styret setter ned et utvalg som sammen med universitetsdirektøren skal gjøre vurderinger og gi tilrådinger til hvordan disse vervene skal avlønnes. På grunnlag av utvalgets arbeid vil universitetsdirektøren eventuelt legge fram sak om endringer av UiTs ordning til forhandling med tjenestemannsorganisasjonene. Universitetsdirektøren foreslår at virkningstidspunktet for eventuelle endringer settes til 1.1.2018. Det innebærer at utvalget bør gjennomføre sitt arbeid i løpet av desember 2017.

Universitetsdirektøren foreslår at utvalget består av tre styremedlemmer, og at det skal gjennomføres 1-2 møter i samarbeid med universitetsdirektøren. Det foreslås at utvalget gis følgende oppgaver:

- Gjennomgå og vurdere gjeldende ordning
- Vurdere alternative modeller for hvordan vervene kan avlønnes
- Gi begrunnede tilrådinger om hvordan verv som rektor og prorektorer bør avlønnes

Utvalget bør se hen til hvordan tilsvarende verv blir avlønnet ved andre institusjoner. Det foreslås at utvalget skal ta hensyn til at ordningen ved UiT skal legge til rette for at verv som rektor og prorektorer framstår som attraktive, og at avlønning i disse funksjonene er i samsvar med ansvar og oppgaver.

Jørgen Fosslund  
ks.t. universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
personal- og organisasjonsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*