

UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

UNIVERSITETSDIREKTØREN

Protokoll – lokale forhandlinger,

ePhorte 2017/3874

Det ble i perioden 11. – 19.oktober 2017 avholdt forhandlinger ved UiT Norges arktiske universitet i h.h.t. hovedtariffavtale med LO Stat, Unio og YS Stat, j.f.§2.5.1. Til stede hele eller deler av tiden har vært:

Fra arbeidsgiver:

Odd Arne Paulsen
Jan Ove Mortensen
Gunhild Stavem
Tove Steene
Kjersti Steffenak

Fra organisasjonene:

Torill Nustad, NTL, MFO, FO, SL, forhandlingsleder
Olaf Styrvold, Forskerforbundet, forhandlingsleder
Mona Johansen, Parat, forhandlingsleder
Randi C Bratland, Norsk sykepleierforbund, forhandlingsleder
Astrid Sømhovd, Bibliotekarforbundet, forhandlingsleder
Liv J. Nikolaisen, Norsk fysioterapeutforbund, forh.leder
Astrid Gramstad, Norsk Ergoterapeutforbund, for.leder
Rune Johansen, Utdanningsforbundet, forhandlingsleder
Marit Bull Enger, Akademikerforbundet, forh.leder
Marit S. Graff, Delta, forhandlingsleder

Fordeling av den økonomiske rammen

Det ble ikke oppnådd enighet om fordeling av samlet pott på kr.14 758 006 med virkning fra 1.juli 2017.

Arbeidsgivers siste tilbud var:

- Et kronetillegg på kr. 5000 til ansatte med ltr. 49 og lavere lønnstrinn som er medlem av en fagforening
- 1.161% til ansatte fra ltr. 50 og oppover som er medlem av en fagforening
- 0.5% tillegg til ansatte som ikke er organisert

Forskerforbundet, Parat, Norsk sykepleierforbund, Utdanningsforbundet, Norsk fysioterapeutforbund, Norsk ergoterapeutforbund, Bibliotekarforbundet, Akademikerforbundet og Delta aksepterte arbeidsgivers siste tilbud.

NTL aksepterte ikke arbeidsgivers siste tilbud og fremmet følgende krav:

- Et kronetillegg til ansatte på kr.5400 som har lønn til og med ltr.54 som er medlem av en fagforening
- Et kronetillegg til ansatte på kr.5800 som har lønn mellom ltr.55 – ltr.59 som er medlem av en fagforening
- Et kronetillegg til ansatte på kr. 6200 som har lønn mellom ltr.60 – ltr.63 som er medlem av en fagforening
- 1.12 % til ansatte som ligger mellom ltr. 64 og ltr. 80 som er medlem av en fagforening
- Et kronetillegg på kr. 8878 til ansatte som har fra ltr 81 og oppover som er medlem av en fagforening
- 0.5% tillegg til ansatte som ikke er organisert

Særavtaler/minstelønnsavtaler

Organisasjonene fremmet følgende krav om særavtaler og minstelønnsavtaler:

Norsk sykepleierforbund

- Norsk sykepleierforbund fremmet særavtale om minstelønn ved tilsettinger av stipendiater i sykepleiefaget på minimum ltr 57.

Norsk tjenestemannslag

- NTL fremmet krav om særavtale om minstelønn for lærlinger
- NTL fremmet krav om minstelønn for stipendiater i kode 1017, minimum ltr 52.
- NTL fremmet krav om forbedring av minstelønn for vitenskapelige ansatt i LR 24 fra alternativ 3 til alternativ 6
- NTL fremmet krav om minstelønn på minimum ltr. 34 for skrankevakter/kveldsvakter ved UB og TMU i faste stillinger
- Universitetslektorer i fast stilling innplasseres i LR 25 i minimum alternativ 6 og i minimum ltr. 56 - gis om nødvendig fiktiv tjenesteansiennitet
- Leder av programstyrer og kullkoordinatorer gis et funksjonstillegg på minimum 2 ltr.
- Forskningsgruppeledere og ledere av store forskningsprosjekter får et funksjonstillegg på 1-3 ltr.
- Spesialbibliotekarere avlønnes i minimum ltr. 55

Forskerforbundet

Forskerforbundet fremmet følgende forslag om særavtaler

- Ansatte i teknisk/administrative stillinger som har fullført eller avlegger Dr. grad gis automatisk forhandling om lønnsopprykk etter punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen.
- Forskningsgruppeledere, teamleder og programstyreledere gis automatisk forhandling om lønnsopprykk etter punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen.

- Ansatte som tildeles prestisjefylte priser i undervisning eller forskning nasjonalt og internasjonalt gis automatisk forhandling om lønnsopprykk etter punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen.
- Kompetanseopprykk i forsknings- og undervisningsstillinger og ved kompetanseopprykk til stilling som førstebibliotekar ved UiT Norges arktiske universitet gis automatisk forhandling om lønnsopprykk etter punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen. Kommer ikke partene til enighet så skal det gis et opprykk på 3 lønnstrinn.
- Ansatte som oppnår prestisjefylte prosjekter gis automatisk forhandling om lønnsopprykk etter punkt 2.5.3 i hovedtariffavtalen, herunder:
 - European Research Grant (både Advanced Grant, Consolidator Grant og Starting Grant)
 - Faglig ledelse for større EU-prosjekter hvor egen institusjon har koordinatoransvar
 - Sentre for fremragende forskning, for fremragende utdanning og for forskningsdrevet innovasjon og for Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME)
 - Andre prestisjefylte prosjekter innenfor utdanning og forskning som er på tilsvarende nivå, kan også etter en særskilt vurdering håndteres etter prinsipper gjeldende i denne særavtalen.

Det ble ikke oppnådd enighet i møtet om forbedringer av inngåtte særavtaler, eller opprettelse av ny særavtale.

- Det er enighet om å inngå en særavtale om avlønning av lærlinger.
- Det er enighet om å jobbe videre med ordninger for forskningsgruppelidere, teamledere, programstyreledere som kan ende opp med en særavtale.
- Det er enighet om å se på ansattes lønn og tilsettingsforhold som skrankevakter/kveldsvakter ved Tromsø Museum - Universitetsmuseet og Universitetsbiblioteket.
- Arbeidsgiver er også villig til å se på NTLs krav om heving av minstelønn for stipendiater i stillingskode 1017

Tromsø 19.10.2017

For arbeidsgiver:

Børre Vantun

For organisasjonene

Olav Styrvald
Terill Næsked, NT/LLO
Hans Ed Klugeberg PARAT
Knut Jensen, VDF
Arne Gramstad, Ergoterape
Liv Nikolaisen NFF
Mort Bull Grev, Akademisk
forbundet
Randi C. Bratland NSF
Mort Sørensen, Delta
Håvard, BF

Protokolltilførsel fra Forskerforbundet:

Forskerforbundet er enig med arbeidsgiver at det ved kompetanseopptrykk i stillinger fins det i dag et handlingsrom som ikke utnyttes i tilstrekkelig grad ute på enhetene.

Vi forventer at arbeidsgiver følger dette opp på en slik måte at praksisen utvikles positivt i løpet av 2018.