

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Ledelse og administrasjon Campus Harstad
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Ledige stipendiat- og postdoktorstillinger som har finansieringsstart i 2017 vil bli refordelt i universitetsstyrets møte 10. mars 2016.

Stipendiatstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år alle ledige rekrutteringsstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Styret har vedtatt hvordan stillingspoolen skal organiseres og hvilke prinsipper som gjelder når stillingene skal fordeles/refordes (styresak S 9-14 *Organiseringen av rekrutteringsstillingene ved UiT og prinsipper for fordeling/refordeling av disse*). Det er blant annet vedtatt at tilnærmet like mange stillinger skal fordeles hvert år, og at det skal fordeles noen flere stillinger enn det antallet stillinger i poolen tilsier. Per januar 2016 har det fusjonerte UiT – Norges arktiske universitet 308 stipendiatstillinger tildelt over Statsbudsjettet. Av disse kommer syv fra den tidligere Høgskolen i Harstad, og 13 fra den tidligere Høgskolen i Narvik. I tillegg er UiT tildelt 21 nye stipendiatstillinger over Statsbudsjettet for 2016. Åtte av disse er midlertidige stillinger. 13 av de nye stillingene er øremerket; hvorav ni er øremerket MNT-fag, tre øremerket maritime fag, og en stilling øremerket sykepleie.

I universitetsstyrets møte i mars vil det bli fordelt cirka 80 stipendiatstillinger. Styret har vedtatt at stillingene skal inndeles i tre pott: a) Historisk komponent (tidligere «0263-stillinger»; alle stillingsnumre starter med tallet 4. Disse stillingene er fast hjemmehørende på noen fakulteter/TMU), b) Strategisk pott, c) Nøkkelfordelt pott.

A. Historisk komponent

I følge sak S 9-14 skal disse stillingene fordeles tilbake til enheten når finansieringsperioden utløper for hver enkelt stilling, slik at de involverte enhetene alltid innehar korrekt antall historiske stillinger. Stillingene er hjemmehørende på Helsefak, BFE-fak, HSL-fak, NT-fak og TMU. Vi ber disse fakultetene rapportere de stillingene som har finansieringslutt i 2017.

B. Strategisk pott

Strategiske stillinger vil bli tildelt ut fra følgende tiltak/handlinger:

- Store satsinger
- Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger
- Stilling tildeles de fakultetene/TMU/UB som ikke oppnår tildeling via den nøkkelfordelte potten

Vi ber dere sende oss oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Fristen for oversendelse til universitetsdirektøren er **22. februar 2016**.

C. Nøkkelfordelt pott

Også de nøkkelfordelte stillingene skal fordeles i styremøtet 10. mars. Her legges det opp til at korrekt antall stillinger refordelles til enhetene ut fra den vedtatte fordelingsnøkkelen (styresak S 9-14), men uten at dere oversender liste over stillingene på forhånd. Universitetsstyret vil bli orientert om fordelingen internt på enhetene i en egen orienteringssak til styremøtet 16. juni.

Vi ber enhetene om å oversende liste over nøkkelfordelte stillinger senest **1. juni 2016**.

Postdoktorstillinger

Prinsippene for fordeling av postdoktorstillinger ble fastsatt i sak S 9-14. Den største andelen postdoktorstillinger benyttes til å premiere søknader til Horisont 2020.

Vennlig hilsen

Pål Vegar Storeheier
forskningsdirektør

Sølvi B. Anderssen
nestleder

solvi.anderssen@uit.no
77 64 61 53

Avdeling for personal og organisasjon
Avdeling for økonomi

NOTAT

Til: **Universitetsdirektøren**
Fra: Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Viser til brev datert 22.01 der det etterspørres hvilke rekrutteringsstillinger som skal tildeles BFE-fak. etter inngåtte avtaler eller som faller inn under tiltak som kan premieres med nye stillinger. I tillegg bes BFE-fak rapportere 0263-stillinger som har finansieringsslutt i 2017.

Strategiske stillinger

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om at de tildeles **tre** rekrutteringsstillinger fra strategisk pott knyttet til prosjektene beskrevet nedenfor.

Verdensledende miljø

- I henhold til inngått avtale (15/4698) skal prosjektet *The world leading research group on the productive Marginal Ice Zone* tildeles en rekrutteringsstilling. Dette i forbindelse med at prosjektet ble innvilget i UiTs interne søknadsrunde om verdensledende miljø. BFE-fak skal i tillegg bevilge en egen rekrutteringsstilling til dette tiltaket.

Arven etter Nansen

Prosjektet *Arven etter Nansen* ble nylig gitt finansiering fra regjeringen. Prosjektet koordineres av forskningsmiljø ved AMB, BFE og har deltakelse fra landets mest syv andre forskningsmiljø i Norge. Prosjektet baserer seg på en forskningsplan som ble utarbeidet og ferdigstilt i 2014. Prosjektet bør tilgodeses med to rekrutteringsstillinger fra strategisk pott i løpet av prosjektperioden (2017-2022). Dette flerfaglige prosjektet har som mål å forstå og predikere de naturlige og menneskeskapte påvirkningene i økosystemene i Barentshavet. Gjennom grunnforskning skal prosjektet sikre at 1) Norge tar ansvar og lederskap for forskning og forvaltning i Arktis. 2) Økt sikkerhet i værvarsling og varsling av isforhold, bølger og ising, for trygg navigasjon og operasjon i nordområdene. 3) nasjonalt samarbeid og bedre utnyttelse av kunnskap, utdannings- og forskningsressurser – inkludert formidling til publikum og rekruttering av en ny generasjon polarforskere

0263-stillinger med finansieringsslutt i 2017

BFE-fak har registrert at følgende stillinger har finansieringsslutt i 2017

Stillings- nummer	Finansieringsperiode		Institutt	Eksperimentell	Stillingskategori	Arkivnr
	Start	Slutt				
4019	01.10.2014	30.09.2017	NFH	Ikke-eksperimentell	postdoktor	14/2559
4020	02.04.2013	01.04.2017	AMB	Eksperimentell	ph.d.	12/4830
4021	10.03.2013	09.03.2017	AMB	Eksperimentell	ph.d.	12/5291

Edel Elvevoll
dekan

—
Edel.elvevoll@uit.no
77 64 60 01

Rune Larsen
seksjonsleder

—
Rune.larsen@uit.no
77 64 55 52

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Helsefak vedrørende strategiske stillinger

Helsefak ber om at følgende miljøer tildeles stipendiatstilling fra den strategiske potten i prioritert rekkefølge;

1. Terje Johansen fra Institutt for medisinsk biologi har fått tildelt midler fra prestisjetunge FRIPRO Toppforsk. I fellesløft III har universitetene og forskningsinstituttene forpliktet seg til et spleiselag med Forskningsrådet. Dette innebærer at UiT skal bidra med halvparten av omsøkt beløp på 25 millioner kroner. Dette gjøres i stor grad gjennom bruk av rekrutteringsstillinger. Dersom UiT ikke bidrar med sin halvdel, vil Forskningsrådet redusere sin del tilsvarende. Midlene skal gjøre det mulig for forskningsgruppen å bli internasjonalt ledende.
2. Heidi Tiller fra Institutt for medisinsk biologi er eksternt vurdert å ha eksellent kvalitet med karakter 7 i FRIPRO-søknad. Tiller fikk imidlertid ikke tildeling fra Forskningsrådet. Det er viktig at universitetet støtter opp om høyt rangerte eksterne søknadsinitiativ. Tiller er aktiv forsker og kliniker (gynekolog). Flere evalueringer av medisinsk og helsefaglig forskning har understreket betydningen av å legge til rette for klinikere som er aktive forskere.
3. Den syvende runden av Tromsøundersøkelsen er et av universitetets store satsingsområder. Datainnsamlingen ferdigstilles i 2016 og klargjøres for analyser fra 2017. I samarbeid med London School of Hygiene and Tropical Medicine, har Helsefak gjennom forsker David Leon, etablert en samarbeidsakse mot Russland, der komparative studier gjennomføres i Novosibirsk og Arkhangelsk. Det vil ha stor betydning dersom universitetet støtter samarbeidet ved å bidra med en ph.d.-stilling til komparative analyser. En tildeling vil understøtte forskning av høy kvalitet og bidra til kompetansebygging på russisk side, samtidig som det vil ha en betydelig signaleffekt. Det er utstrakt søknadsaktivitet blant forskere som er involvert i prosjektet.
4. Brita Elvevåg fra Institutt for klinisk medisin har nylig sendt fyrtårn-søknad til Forskningsrådet og har kommet til siste fase i denne utlysningen. Beslutningen om innvilgelse blir tatt i mai 2016. Det er tale om et prosjekt på over 100 millioner, hvorav vi søker Forskningsrådet om 70 millioner. Dersom prosjektet får tilslag skal UiT koordinere 10 partnere som er både universiteter, sykehus og bedrifter i Norge, Storbritannia og USA. Prosjektet er tverrfakultært da både Helsefak og NT-fak er involvert i prosjektet. Prosjektet er innenfor universitetets strategi under temaet helse og temaet teknologi, da prosjektet dreier seg om sykdomsbekjempelse i alle livets faser og satsing på teknologiske løsninger.

Vennlig hilsen

Arnfinn Sundsfjord
dekan

—

Jannicke Persen
juridisk seniorrådgiver

—

jannicke.hudson@uit.no
77 62 31 81

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra HSL-fakultetet vedrørende strategiske stillinger

HSL-fakultetet vil fremme forslag om følgende stillinger over strategisk pott:

1 PhD-stilling til prosjektet *Unruly Heritage*

2 PhD-stillinger til prosjekt PROTED

- a) Prosjekt "Unruly Heritage: An archaeology of the Anthropocene" ved professor Bjørnar Olsen, IAS: Det søkes om en ekstra PHD-stilling i tillegg til de to stillingene øremerket for prosjektet. Prosjektet har for 2016 fått bevilgning fra Forskningsrådet og Universitetsstyret/Fakultetsstyret (fellesløftet) over Fri prosjektstøtte/Toppforsk. Brev om bevilgning er mottatt 11.02.2016 fra Forskningsrådet (ephorte 2016/85). Prosjektet er femårig.

Prosjektoppsummering:

Ifølge UNESCOs definisjon er kulturminner "vår arv fra fortiden, det vi lever med i dag, og det vi bringer videre til framtidige generasjoner". På tross av å være forbilledlig inkluderende, er den neppe utformet med tanke på det forhold at den kulturarv vi lever med har blitt stadig mer mangfoldig og brysom: smeltende isbreer, øyer av havsøppel, moderne ruinbyer, vrakete atomubåter, alarmerende mengder PCB i sel og isbjørn. Faktisk har vår arv blitt så merkbar at den har blitt gjort diagnostisk for en ny geologisk periode, den antropocene. Også innenfor kulturminnevernet har de utfordringer denne arven skaper utløst debatt og nye handlingsplaner, men bare som en trussel mot kulturarv, ikke *som* kulturarv. Global oppvarming, for eksempel, truer arkeologiske materiale bevart i permafrost, men er ikke selv en del av arven. Så på tross av den stadig mer påtrengende og uregjerlige antropocene fortiden vi lever med har den i liten eller ingen grad forstyrret forståelsen av kulturarv som verdsatt fortid, som utvalgte ting og tradisjoner. Dårlig arv, uønskete ting og minner, fortsetter med andre ord å bli ekskludert fra «vår» kulturarv.

Prosjektet *Unruly Heritage* inntar en annen posisjon. Den legger til grunn at den pågående konfrontasjonen mellom dominerende oppfatninger av kulturarv som noe avgrenset, ønsket og derfor verdt å ta vare på, og en uregjerlig fortid som ignorerer slikt rensesarbeid, krever en revurdering av vår forståelse av og forhold til kulturarv. Basert på omfattende samtidsarkeologiske feltstudier av moderne ruinlandskap og strandsøppel i det nordatlantiske området er målet å utvikle alternative, mindre antroposentriske og mer økologisk tilpassete oppfatning av kulturminner og kulturarv. Hva *Unruly Heritage* følgerlig tar mål av seg til å

utforske er konsekvensene av å konfrontere den tradisjonelle forståelse av kulturarv også med massene av uønsket materiale som vi har arvet, lever med og bringer videre. Hvordan framtvinger dette andre former for erindring; hvilke etiske spørsmål oppstår, og hvordan kan forståelser av omsorg og vern bli utfordret i forhold til disse hybride samlingene?

Begrepet *anthropocene* har i løpet av de siste årene kommet på agendaen i rekke disipliner, også de humanistiske og samfunnsvitenskapelige. Samtidig har det blitt et viktig tema i media, kunst og populærkultur. Som betegnelse på en foreslått ny *geologisk* tidsalder kan dette synes bemerkelsesverdig. Mindre påfallende blir det kanskje når den nye epokens navn og definisjon er gitt ut fra kriteriet om at mennesket har satt så stort preg på jorda at det er geologisk og klimatisk lesbart. Med en ny PhD-stilling ønsker vi en kritisk gransking av begrepets tilkomst og begrunnelse, inkludert dets antroposentriske referanse, men også av de ulike teoretiske og økologiske diskurser som har floreret i kjølvannet av det. Ett sentralt perspektiv her er hvordan disse utfordrer det sementerte skillet mellom kulturarv og naturarv, og hvilke konsekvenser det igjen har for forståelser og praksiser knyttet til miljøvern og kulturminnevern. Stillingen åpner for kandidater med ulike faglige tilnærminger og som dermed kan styrke prosjektets interdisiplinære profil.

- b) SFU ProTed ('Professional learning in teacher education'), ble i løpet av 2015 evaluert av en internasjonal ekspertkomite, og på grunnlag av komiteens klare anbefaling vedtok NOKUT i forlengte vårt Senter for fremragende utdanning med fem nye år. Denne midtveisevalueringa legger særlig vekt på at universitets-skolekonseptet har vært en suksess i arbeidet med å utvikle integrerte lærerutdanninger på mastergradsnivå. Også for de neste fem årene vil utvikling av universitetsskoleprosjektet være sentralt for ProTed, og blant annet vil det være det en prioritert oppgave å styrke FoU-samarbeidet mellom lærerutdannere i praksis og lærerutdannere i fag. Denne prioriteringa vil blant annet kunne bidra til å styrke utvikling av profesjonsnær FoU-kompetanse gjennom utdanningen.

Vi ser det som en styrke at to kandidater tilsettes på samme prosjekt, og her legges det derfor til grunn at ProTed blir tildelt to phd-stillinger. Dette vil blant annet gi solide erfaringer med FoU-samarbeid mellom skole og lærerutdanning, men også en grundig faglig fordypning og større mulighet til spredning av innsikter fra prosjektet. Prosjektet kan realiseres med én kandidat, men da med et snevrere faglig basis, nærmere bestemt norskfaget. På denne måten blir prosjektet også en videreføring av en annen ProTed-satsing om undervisning om språklig og kulturelt mangfold i klasserommet.

Tematisk avgrenses prosjektet til fornyelse av undervisning i fag i lys av at fremtidens lærere vil møte skoler og klasserom som er preget av språklig og kulturelt mangfold. For å ivareta skolens behov for kompetanseutvikling på dette feltet ble det i 2013 tatt initiativ til nasjonal satsing, *Kompetanse for mangfold*, som også en av universitetsskolene i Tromsø kommune deltok i skoleåret 2014-2015. Behovet for kompetanseutvikling og –spredning på dette feltet har imidlertid blitt forsterket med den senere tids migrasjon til Norge fra blant annet Syria, og den aktuelle universitetsskolen har gitt signaler om at de ønsker en videre satsing på dette temaet.

De to phd-prosjektene skal ta utgangspunkt i undervisning i ett eller flere skolefag (for eksempel gjennom tverrfaglige prosjekt) og mer fagovergripende kompetanser, eksempelvis kommunikasjon, samhandling eller metakognisjon i forbindelse med læring.

Norskfaget med sitt særlige ansvar for opplæring i norsk språk og kultur skal være den faglige basisen for ett av phd-prosjektene. Dette angir noen rammer for fokus i prosjektet, og mer detaljerte planer skal de to phd-kandidatene utvikle i samarbeid med den aktuelle universitetsskolen.

ProTed ser her en mulighet til å et FoU-samarbeid som både bygger på universitetsskolens behov, og som kan spres både til andre skoler og gi innspill til faglig fornyelse i lærerutdanningene.

Vennlig hilsen

Sonni Olsen
Dekan

–Jørgen Fossland
fakultetsdirektør

Avdeling for utdanning

Svar fra fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag - refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Vi viser til sak: Refordeling av stipendiat og postdoktorstillinger for 2017.

Fakultet for Idrett, reiseliv og sosialt arbeid vil med dette oversende vår prioriterte søknad innenfor kategori B Strategisk pott; en PhD-stilling innenfor *Nasjonalt senter for sksnøskred*.

Vi viser til vedlagte prosjektbeskrivelse/søknad, som også har vært framlagt for fakultetsstyret som orienteringssak. I tillegg legges ved en forskningsplan for skredsenteret.

Fakultetet ligger an til å få en nøkkelfordelt stipendstilling i forbindelse med årets refordeling. Fakultetsledelsen vil i sitt saksframlegg til fakultetsstyret prioritere *Skredsenteret* til denne stillinga, slik at vi sikrer en videre utvikling av prosjektet.

Vennlig hilsen

Pål Markusson
fakultetsdirektør

NOTAT

Til: Avdeling for
forskning og
utviklingsarbeid /
Universitetsdirektøren.

Fra: IVT-fak.

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Vedrørende punkt B. Strategisk pott

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi har, som relativt nyfusjonert, ikke ennå full oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles ut fra inngåtte avtaler eller faller innenfor tiltak som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Forskningen som pågår ved fakultetet er forankret innenfor teknologisatsningen i universitetets strategiske plan. Vi er fremdeles i en oppbyggingsfase av phd programmet innen anvendt matematikk og beregningsorienterte ingeniøranvendelser som vi fikk tildelt i 2013 og har følgelig særskilte behov i den sammenheng. Institutt for bygg, energi og material har ingen KD finansierte stipendiater i løp for tiden, og en tildeling her ville være av betydning for å lette rekruttering og videreutvikle et fagmiljøet.

Når det gjelder resultater som kan medføre premiering, antar vi at noe av virksomheten til institutt for industriell teknologi og institutt for elektroteknologi kan være innenfor. Vennligst se vedlagte innspill fra disse instituttene.

Børre Bang
prodekan

borre.bang@uit.no
76 96 62 46

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Det juridiske fakultet - refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Vi viser til brev datert 22.01.2016 fra Avdeling for forskning og utviklingsarbeid vedrørende refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017.

I brevet bes enhetene om å sende oversikt over stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Postdoktorstillinger

K. G. Jebsens senter for havrett har sendt inn søknad på en Coordination and Support Action (CSA), under Horizon 2020 (Societal Challenges, Blue Growth, BG-03-2016) med tittelen *Multi-use of the Oceans: Mapping Obstacles and Possibilities* (MOMOP). Dette er en nettverksbasert CSA-søknad der senteret er 'coordinator', og den utløser dermed 2 poeng i universitetets modell for poengberegning. På bakgrunn av innsendt søknad til Horizon 2020, ber vi om at senteret blir tildelt en postdoktorstilling fra den strategiske potten.

Stipendiatstillinger

Når det gjelder stipendiatstillinger viser vi til dialogmøte med universitetsledelsen, der vi har redegjort for den vanskelige stipendiatsituasjonen ved fakultetet. På den bakgrunn vil vi videreføre vårt forslag fra i fjor om tildeling av stipendiatstillinger innenfor tiltakene/handlingene for tildeling av strategisk stilling.

Et tverrfakultært PhD prosjekt som kan knyttes til K.G. Jebsen senteret for havrett og/eller forskergruppen i same-/urfolksrett:

Stipendiatstilling innen temaet råstoffutvinning, vern av miljø og beskyttelse av urfolksrettigheter
Utvinning av mineraler kan bli en vekstnæring i framtiden. For å få til en industri som er bærekraftig både i forhold til miljø og til befolkningen i nord, er det viktig å avklare en rekke rettslige rammer. Råstoffutvinning krever utbygging av infrastruktur, kan medføre (drifts-)forurensing og mulig miljøskadelig avfall. Det har særskilt vært fokus på det sistnevnte hvor planer om å deponere avfall i fjorder både i Nord-Norge og på Vestlandet har vært kontroversielle på grunn av mulige skadelige effekter på arter og økosystemer i fjordene. Et hovedspørsmål i dette prosjektet vil være hvilke rettslige rammer slike prosjekter vil være underlagt; bl.a. i forhold til innhenting av relevant informasjon som skal ligge til grunn for beslutninger, samordning

mellom de ulike offentlige myndighetene som er involvert, medvirkning av og hensyntaken til samiske interesser i beslutningsprosessen, relevans og vektlegging av miljø- og urfolksinteresser når beslutninger tas. I tillegg til nasjonal lovgivning vil EØS-regelverk (for eksempel vannrammedirektiv og avfallsregelverk) og internasjonale urfolksregelverk være relevante kilder.

To PhD prosjekter som kan knyttes til forskergruppen i barnerett og er innenfor den tematiske satsningen Helse og velferd:

Velferdstjenester og kommunalt selvstyre

FNs barnekomité har kritisert Norge for at det er for stor variasjon i hvilke tjenester barn får tildelt fra kommunene og kvaliteten på disse. Dette er en problemstilling som ikke bare gjelder barn, men også andre persongrupper som er avhengig av velferdstjenester. Flere gode grunner taler for et utstrakt kommunalt selvstyre, men det kan utfordre velferdsrettslige idealer om likhet og forutsigbarhet. Det er fare for at grupper som har vansker med å være synlig i samfunnsdebatten, ikke blir tatt tilstrekkelig hensyn til ved utformingen av kommunale tjenester. Et hovedspørsmål i prosjektet vil være om det er et nasjonalt formål å ha et regelverk som sikrer nasjonale minstandarder på tjenestene, og i så fall hvordan dette formålet kan oppnås uten å krenke kommunalt selvstyre for mye.

Helhetlige offentlig velferdstjenester

En del personer er avhengig av velferdstjenester fra flere offentlige instanser. Det kan skape uklarhet med hensyn til hvilken offentlig virksomhet som har ansvar. Noen tjenester har kommunene ansvar for og andre inngår i spesialisthelsetjenesten eller andre statlige virksomheter (NAV). Hvert av disse organisatoriske nivåene kan være oppdelt i egne resultatenheter. Personer opplever å bli «skjøvet» mellom tjenestene, selv om de kan ha rettskrav på tjenester. Når det gjelder barn er dette velkjente problemstillinger særlig for de med funksjonsnedsettelse og de med kombinasjonen alvorlige atferdsvansker og psykiske lidelser. Prosjektet vil analysere gjeldende regelverk med tanke på å identifisere om det foreligger rettslige hindringer for effektive helhetlige velferdstjenester - og om så er tilfellet, peke på hvilke endringer som må gjøres.

At fattigdom rammer barn er et økende samfunnsmessig problem. Begge de barnerettslige prosjektene kan spisses og gjøres tverrfakultære, eksempelvis gjennom å se på barnefattigdom og organisering av velferdstjenester ut fra et juridisk, økonomisk, samfunnsfaglig og helsemessig perspektiv.

Vennlig hilsen

Trude Haugli
dekan

—
Lise Myrvang
seniorrådgiver
—

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

NT-fak innspill til strategisk fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017

Opplisting av forpliktelser/avtaler som innebærer tildeling av stipendiatstillinger over den strategiske potten.

Fakultetet har registrert følgende forpliktelser fra universitetet sentralt som tilsier tildeling av stipendiatstillinger/Post doc over den strategiske potten.

Inngåtte forpliktelser til fakultetets SFF/SFI aktivitet og strategiske satsinger

- **CAGE - Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate.** På bakgrunn av at UiT har forpliktet seg til totalt syv strategisk tildelte stipendiatstillinger, hvorav fire er tildelt, ber fakultetet om at CAGE tildeles **to stipendiatstilling og en postdoktorstilling i 2016 for 2017.**
- **CIRFA** På bakgrunn av at UiT har forpliktet seg til totalt ca 5 strategisk tildelte stipendiatstillinger, ber fakultetet om at CIRFA tildeles **to stipendiatstilling i 2016 for 2017.**
- **iAD SFI(U-styrsak) 1 Postdoktorstilling** gjenstår (1 år) til IFI v/Dag Johansen for å oppfyllelse universitetets forpliktelser til iAD SFI(U-styrsak).
- **EISCAT_3D-satsingen** I møte mellom instituttet, fakultetet og rektoratet den 22. juni 2015 ble det diskutert en forsterkning av EISCAT_3D-satsingen gjennom fordeling av fire rekrutteringsstillinger i forbindelse med utlysning av to faste vitenskapelige stillinger i romfysikk. Rekrutteringsstillingene er beskrevet i betenkningen for de faste vitenskapelige stillingene som nå er under bedømmelse. Rektoratet var åpen for muligheten av en 50/50 deling mellom rektoratet og fakultetet/instituttet av disse fire rekrutteringsstillingene. Vi tillater oss å be om **to strategiske rekrutteringsstillinger.**

Forslag til strategisk satsinger basert på tidligere prioriteringer fra universitetsledelsen

- **Belønning av SFF-søknadsinitiativ.** Fakultetet hadde to SFF søknadsinitiativ som i tråd med tradisjon for slik innsats (SFF/SFI) bør tildeles en stipendiatstilling hver. Erfaringene er at det er svært viktig å belønne innsats i krevende konkurransearenaer. Det er mange eksempler (Mienert SFF, Eltoft SFI) på at gjentatte søknadsinnsats til slutt gir uttelling.
- **NT-fak** foreslår at den nasjonale forskerskolen BioCat, ledet av Arne Smalås ved UiT får inntil to stipendiatstillinger årlig. NFR har innvilget finansiering til den nasjonale forskerskolen BioCat, ledet av Arne Smalås ved UiT. Totalt budsjett er ca 25 MNOK i perioden 2016-2023. Det er 13 PI fra UiT i denne satsingen, hvorav 10 er fra IK og 3 er fra BFE. NFR tildelingen finansierer i all hovedsak nettverk, kurs og administrasjon, men

ingen forskerstillinger. For å opprettholde lokal rekruttering til skolen er det ønskelig at NT-Fak bidrar med rekrutteringsstillinger. Optimalt ville det være ønskelig at hver PI får en stilling i løpet av perioden på 8 år, men et nesten like godt alternativ ville være at skolen tildeles minst en stilling hvert år. Forskerskoler viser seg å ha stor betydning for PhD-utdanningen, men er også med på å gi gode nettverk for de forskningsgruppene som deltar. Ledelse av forskerskoler gir god synlighet både for fagmiljø og institusjon som tar på seg ledelse. Nasjonale forskerskoler har også vist seg å ha stor lokal betydning også, og har spesielt vært et instrument for interfakultært samarbeid ved at PhD-studenter i en slik skole i mange tilfeller kommer fra flere fakultet. Arbeidet med drift, ledelse og administrasjon av nasjonale forskerskoler er i stor grad ikke egennyttig arbeid, og burde av den grunn utløse insentiver som gjør det litt mer attraktivt å ta på seg en slik jobb.

Nye strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger

- **Fornybar energi i felleskap mellom NT-fak, BFE, HSL og IVT.**
Her ber vi om at det tildeles rekrutteringsstillinger i samsvar med de foreslåtte planene som framsendes i egen sak.
- **Senter for Bioinformatikk.** Bioinformatikkgruppen ved IK/IFI har hatt god gjennomslagskraft når det gjelder deltakelse i lokale (intrafakultær og interfakultær), nasjonale og internasjonale satsinger, samt innhenting av ekstern finansiering (bl.a. EU finansiering ELIXIR Excelerate og EMBRIC). For å opprettholde forskningsfokus og kompetansen innen satsingen er det ønskelig at det tildeles minst to strategiske rekrutteringsstillinger, én til IK og én til IFI. Fakultetet vil matche med nøkkelfordelte.
- **ARCEX, 2 stipendiater og 2x postdoktor** UiT har etablert praksis om å bidra med 1/3 av eksternfinansieringen til større satsninger som lykkes i NFR. Samlet er eksternfinansieringen av UiT aktivitet (NT-fak og BFE) i ARCEX (NT-fak og BFE) ca 70 mill. Det innebærer at UiT forsterket bidrag utgjør ca 23 mill og omgjort til stipendiatstillinger ca 10 stillinger. I modellen skal dette deles mellom fakultet og UiT sentralt. Stillingen vil bli benyttet strategisk til å styrke grunnforskningsaktiviteten i tilknytning til ARCEX. Myndigheter og industri har gitt klare ønsker om økt fokus kunnskap knyttet til arktisk petroleumsaktivitet. UiT Norges arktiske universitet er tildelt ARCEX. Imidlertid er en stor andel av aktiviteten i dette nasjonale senteret fordelt på andre universitet og forskningsinstitusjoner omkring i Norge og utlandet. For å forsikre at det faktisk etableres et sterkt miljø omkring arktisk petroleumsforskning i Tromsø, er det behov for en sterk lokal forankring av fagkompetanse. Strategimidler til ARCEX knyttet til stipendiater og postdoktorer, og midler til lokaler, vil bidra til en slik forankring av kunnskap. Bidrag til ARCEX fra universitetet vil også sende et signal til både industri og fagmiljøene at Tromsø tar behovet for økt arktisk kunnskap alvorlig.

Følgende initiativ fremmes av fakultetet i uprioritert rekkefølge:

- **Utvikling av nye legemidler** er ett av satsingsområdene ved IK. Primært fokuseres det på nye legemidler mot antibiotikaresistens og mot kreftbehandling. Forskningen faller inn under UiTs strategiske satsing på helse, velferd og livskvalitet, og instituttet samarbeider tett med forskningsgrupper på HV-Fak/UNN og BFE. Utvikling av legemidler har en sentral rolle i en av SFF'ene det søkes om midler til.
- **CyberCare: Self-organizing biosensor network for continuous acquisition and transmission of physiological parameters from patient homes,** High Performance

Distributed Systems (HPDS), Arctic Green Computing (AGC), Medical Informatics & Tele-medicine (MI&T), Open Distributed Systems (ODS) Aging, together with the rise of chronic diseases like cancer and diabetes, is creating a great challenge on healthcare not only for Norway but also for many countries in the EU and North America. Globally, healthcare costs are expected to increase to 15% of GDP by 2015. Cyber-physical technology, which enables billions of intelligent embedded devices to connect with large computing systems and to each other without human intervention, is one of the emerging technologies that can significantly reduce the cost of hospitalization by enabling care at home and everywhere. Cyber-physical medical devices and health monitoring are expected to revolutionize care and wellness by integrating inexpensive sensing, ubiquitous communication and powerful computation (Marzullo 2014). However, the new cyber-physical technology comes with key challenges on energy efficiency, system complexity and dependability (Lemke 2013). In this Ph.D. project, a robust, energy-efficient, wireless, adaptive, self-organizing and fault-tolerant network infrastructure shall be designed and validated, which allows biosensors such as activity sensors (accelerometers) and heart sensors (1-lead ECG, heart rate) being used with subjects in large cohort studies. The architecture must offer an adaptive solution which does not require any avoidable interaction from the patient at his/her home with the technology once it has been set up by a technician. For phases in which the patient is outside the home, the system must switch to a mobile mode with reduced set of sensors and limiting the monitoring to the detection of critical conditions and triggering of alarms. The system must be energy-efficient and utilize available renewable energy to maximize its operation time in the mobile mode while maintaining necessary functionality. The architecture must include stationary or mobile units for the continuous transmission of the collected sensor data to a medical study center (e.g. via a VPN). It must automatically switch to another transmission channel in case the communication is disrupted. Remote operation and maintenance of components are considered mandatory. The design of the network architecture shall be proven in an experimental study with volunteers.

- *PhD(er) som kan støtte opp IKT 2020 fyrtårnsøknader; disse søknader oppfatter vi som stor sjanse for å øke synlighet og tyngde av våre forskningsmiljø ved NT-fak.*

Vennlig hilsen

Morten Hald
dekan

NOTAT

Svar fra Tromsø Museum - Universitetsmuseet vedrørende strategiske stillinger

Tromsø Museum – Universitetsmuseet ønsker at stipendiatstillingen for 2017 fordelt gjennom den strategiske potten tildeles Seksjon for naturvitenskap og førsteamanuensis Jostein Kjærandsen. Stillingen vil være tilknyttet prosjektet *Integrative taxonomy, phylogeography and systematics of the genus Exechia (Diptera, Mycetophilidae)*.

Inger Storli
for Marit Anne Hauan
museumsdirektør

Inger Kaisa Bækø
konstituert kontorsjef

inger.k.bako@uit.no

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2017 - rapportering fra Universitetsbiblioteket (UB)

Vi viser til brev fra Avdeling for forskning og utviklingsarbeid (AFU) datert 22.1.2016, hvor enhetene bes rapportere status for stipendiatstillinger tildelt innenfor kategoriene A Historisk komponent og B Strategisk pott innen 22.2.2016. Liste over nøkkelfordelte stipendiatstillinger skal leveres innen 1.6.2016.

I samband med omorganiseringen av sentrene under styret i 2012/2013 ble to stipendiatstillinger med tilhørende finansiering overført fra HSL til UB. Det er stipendiatstilling nr 2277 og 2383. Vi er usikre på hvilke kategorier disse faller i. Begge stillingene er fortsatt besatt, men prosjektene nærmer seg slutfasen. Finansieringsperioden for stilling nr 2383 utløp 31.12.2015, mens den utløp tidligere for stilling nr 2277.

Fra og med 2013 er UB årlig tildelt en stipendiatstilling¹. Universitetsstyret vedtok i S 29-13 (ePhorte 2013/679) at dette skal være en varig ordning. Vi finner vedtaket noe uklart mht om disse stillingene inngår i B Strategisk pott eller i C Nøkkelfordelt pott. I de to siste tildelingsbrevene har stillingene (stilling nr 3072 og nr 3140) vært merket *Strategisk*.

Etter dette er UBs konklusjon at det iht S 29-13 skal tildeles én ny stipendiatstilling til UB fra og med 1.7.2017, til erstatning for stipendiatstilling nr 2258 hvis finansieringsperiode utløper da.

Vennlig hilsen

Johanne Raade
bibliotekdirektør

johanne.raade@uit.no
77 64 51 21

Marianne Foss
assisterende bibliotekdirektør

marianne.foss@uit.no
77 64 57 21

¹ Stipendiatstilling nr 2258, 2301, 3072 og 3140.