

# HANDLINGSPLAN FOR GJENNOMGÅENDE STRATEGIER 2014 – 2017

## DET JURIDISKE FAKULTET

(vedtatt på dekanfullmakt, sak F-JF 16-15)

### 1. ENGASJERENDE OG AKTUELLE UTDANNINGER

Siden 2011 har studentmassen økt med 50 %, fra om lag 500 studenter i 2011 til 750 studenter i 2014. En uttalt målsetting ved oppbygging av studieplassene var at økningen ikke skulle gå på bekostning av kvaliteten i utdanningen. Denne målsettingen har vi godt på vei klart å holde, og arbeidet intensiveres fremover. Tildeling av UiT s fyrårsmidler for 2015 legger blant annet opp til et sterkt fokus på kvalitetsheving i første studieår, og nytenkning knyttet til undervisningen for øvrig. Målet i prosjektperioden er å øke studentenes læringsutbytte, samt å heve lærernes pedagogiske kompetanse. Målsettingen på sikt er å bli et *Senter for fremragende utdanning (SFU)*.

Det juridiske fakultet har 16,1 student pr UFF-årsverk, til sammenligning er forholdstallet for UiT 7,4, og generelt i sektoren ligger forholdstallet på 8,8. Målet fremover vil være å styrke den vitenskapelige staben slik at vi nærmer oss resten av sektoren.

#### 1.1. Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet ved å:

Mål:

1.1.1. Tilby forskningsbasert undervisning som er utformet med mål om å fremme læring

##### ***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal tilstrebe at underviserne har forskningskompetanse i faget
- Fakultetet skal videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningen, eksempelvis prosedyretrening i rettsalen, forhandlingsteknikk, kontraktsutforming, utforming av prosesskrift, seminar i yrkesetikk, samt videreføre og videreutvikle ekskursjoner med studentgrupper til praksisfeltet

Mål:

1.1.2. Utforme masterstudiet slik at kandidatene ved endt studium tilfredsstiller de krav som samfunnet stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse

##### ***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal sikre at disse verdiene gjenspeiles i undervisningen og videreføres ved endringer av studieplanen

Mål:

1.1.3. Ha undervisere med gode pedagogiske ferdigheter

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal satse på pedagogisk utdanning og utvikling av ansattes undervisningsferdigheter
- Fakultetet skal bidra til at ansatte som underviser på engelskspråklige/ internasjonale program og emner gis egnet opplæring. Ansatte med undervisning/ veiledning på LL.M.-studiet oppfordres til å delta på kurs med særlig vekt på språklig og kulturell kompetanse
- Fakultetet skal tilstrebe god pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisningen
- Fakultetet skal ansette en pedagog i prosjektstilling

Mål:

1.1.4. Ha gode systemer for kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal videreføre og videreutvikle dagens kvalitetssikringssystem herunder evaluering av all undervisning, eksamen og sensur
- Fakultetet skal sikre gode tillitsvalgtordninger
- Fakultetet skal se spesifikt på kvalitetssikringssystemet for LL.M.-studiet, 5. avdeling og PhD-utdanningen

Mål:

1.1.5. Tilby den enkelte student god oppfølging både administrativt og faglig

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal videreføre dagens oppfølgingssystem og sikre god tilrettelegging også for studenter med særskilte behov

Mål:

1.1.6. Ha internasjonalt orienterte utdanninger

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal integrere kunnskap om og forståelse av internasjonale rettsregler og sammenhengen mellom internasjonale og nasjonale rettssystemer i studiet
- Fakultetet skal bruke engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er best egnet
- Fakultetet skal legge til rette for at studentene kan ha utenlandsopphold i løpet av studietiden gjennom å sikre gode utvekslingsavtaler
- Fakultetet skal sikre informasjonsflyten mellom LL.M.-studiet og det ordinære studiet i rettsvitenskap

Mål:

1.1.7. Videreføre og videreutvikle digital eksamen

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal være pilot på digital storskala-eksamen
- Fakultetet skal, i løpet av denne handlingsperioden, gjennomføre alle skriftlige skoleeksamener digitalt
- Fakultetet skal gjennomføre fulldigitalisering av alle hjemmeeksamener

**1.2. Fakultetets læringsmiljø skal være fremragende. Fakultetet skal:**

Mål:

1.2.1. Være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og et godt samarbeid med studentorganisasjonene

***Tiltak og virkemidler:***

- Studieadministrasjonen skal kontakte studenter som har et forsinket studieløp
- Fakultetet skal fortsette å støtte og samarbeide med studentorganisasjonene
- Fakultetet skal legge til rette for studentaktiviteter
- Fakultetet skal avholde jevnlige møter mellom avdelingsledere og JSU-tillitsvalgte

Mål:

1.2.2. Styrke rekrutteringen av nye studenter til masterstudiet i rettsvitenskap både i Nord-Norge og i resten av landet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal delta på alle relevante rekrutteringstiltak i regi av UiT
- Fakultetet skal etablere og videreutvikle rekrutteringstiltak spesielt rettet mot rekruttering av nordnorske kandidater

Mål:

1.2.3. Styrke rekrutteringen av internasjonale studenter til fakultetet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal bruke sitt internasjonale nettverk i rekrutteringsarbeidet til LL.M.-studiet og de engelskspråklige enkeltemnene
- Fakultetet skal etablere et LL.M.-alumninettverk

Mål:

- 1.2.4. Videreføre og videreutvikle gode rutiner vedrørende opptak og informasjon for å forhindre frafall fra studiet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal ha en særlig satsing på 1. avdeling med introduksjonskurs og utvidelse av begynnerkollektivordningen

**1.3. Fakultetet skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet ved å:**

Mål:

- 1.3.1. Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatorisk praksis for studentene

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal sikre tilgang på gode praksisplasser i og utenfor Nord-Norge

Mål:

- 1.3.2. Benytte godt kvalifiserte undervisere, veiledere og sensorer fra praksisfeltet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal invitere eksterne veiledere til veiledningsopplæring og til å delta på pedagogisk forum
- Fakultetet skal ha et kvalitetssikringssystem som også inkluderer evaluering av veiledning
- Fakultetet skal jobbe aktivt med å rekruttere eksterne veiledere

Mål:

- 1.3.3. Videreføre og videreutvikle eksisterende og nye etter- og videreutdanningsemner med god fleksibilitet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal søke å tilby, i samarbeid med avtakerfeltet, videreutdanningsemnet i forvaltningsrett også i Tromsø

Mål:

- 1.3.4. Videreutvikle fakultetets alumninettverk for uteksaminerte kandidater

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal fortsatt arrangere den årlige alumnikonferansen

## **2. AKADEMISK FRIHET OG TROVERDIGHET - FORSKNING OG FAGLIG UTVIKLINGSARBEID**

Det juridiske fakultet har en høy andel eksternfinansierte prosjekter. Fakultetet har i 2014 15 % av sitt budsjett knyttet til eksternfinansierte forskning, noe som er en økning på 271 % fra 2013 til 2014. Det skyldes i hovedsak etableringen av havrettscenteret i 2013, som først fremkommer budsjettmessig i 2014. Målet er at fakultetet skal øke andelen eksternfinansierte forskning med ytterligere en prosent innen utgangen av 2017.

Når det gjelder publikasjonspoeng pr UFF-årsverk og førstestilling pr fakultet, ligger fakultetet godt over UiT-snittet for perioden 2009-2013. I 2013 hadde fakultetet 1,02 poeng pr UFF-årsverk, mens snittet for UiT lå på 0,76 poeng. Fakultetet har som mål å opprettholde publiseringsaktiviteten på et høyt nivå, samt å øke andelen publiseringer på nivå 2. Det er også et mål å øke andelen internasjonal publisering, og bidra til at fakultetet i enda større grad blir en del av det internasjonale juridiske fellesskap.

### **Fakultetet skal ha et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå ved å:**

Mål

- 2.1. Være en viktig institusjon for juridisk forskning og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet
- 2.2. Bidra til at den nasjonale bredden i rettsvitenskapelig forskning blir ivaretatt
- 2.3. Styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder, samt hvor masterutdanningens og samfunnets behov tilsier det

### ***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetsledelsen/styret skal bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning
- Forskergruppene skal være en arena der ansatte får mulighet til å presentere sine forskningsprosjekter
- Forskergruppelederne skal sørge for at PhD-studenter og studenter som skriver stor mastergrad blir integrert i forskergruppene
- Den enkelte forskergruppeleder skal ha et særlig ansvar for utvikling av forskningsprosjekter som kan finansieres av eksterne midler
- Forskningsadministrasjonen skal gi administrativ støtte, informasjon og opplæring i forhold til søknader på eksterne forskningsmidler
- Fakultetet skal videreføre tverrfakultært forskningssamarbeid ved UiT, og vurdere om ytterligere samarbeid kan utvikles
- Fakultetsledelsen skal arrangere fagpolitisk seminar minst en gang i semesteret for fast vitenskapelige tilsatte, som et forum der forskerne får drøftet aktuelle tema i tilknytning til bl.a. forskningsarbeid og publisering
- Fakultetsstyret skal stimulere til økt publisering gjennom øremerkede midler til trykkstøtte for utgivelser som gir uttelling i publiseringssystemet
- Fakultetsledelsen/styret skal jobbe aktivt for å rekruttere godt kvalifisert vitenskapelig personale
- Fakultetsledelsen skal legge til rette for fleksible arbeidsvilkår i tråd med arbeidsreglementet slik at den ansatte får tid til sammenhengende forskning

Mål

- 2.4. Tilrettelegge for at KG Jebsens senter for havrett skal være internasjonalt ledende hva angår havrettsforskning, og ha som målsetting at senteret videreføres som et Senter for fremragende forskning

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetsstyret skal kanalisere midler til senteret i henhold til planen for KG Jebsen senteret (ePhorte: 2012/3016-11)
- Fakultetet skal tilrettelegge med nødvendig infrastruktur for senteret
- Senterledelsen og fakultetet skal arbeide for økt finansiering av senteret og for en videreutvikling av senteret fram mot et Senter for fremragende forskning

Mål

- 2.5. Være internasjonalt ledende på forskning innenfor same- og urfolksrett

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal legge til rette for at forskergruppen i same- og urfolksrett skal kunne delta aktivt i tverrfakultære tematiske satsinger ved UiT
- Fakultetet skal gi forskergruppen i same- og urfolksrett ekstra stimuleringsmidler for å bygge nettverk og søke eksterne forskningsmidler
- Fakultetet skal støtte utgivelse av tidsskriftet Arctic Review on Law and Politics i samsvar med styrets vedtak

Mål

- 2.6. Gjennom utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere

***Tiltak og virkemidler:***

- Forskningsutvalget skal stimulere til økt forskningsaktivitet gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, faglige reiser for deltakelse på nasjonale og internasjonale konferanser, og til nettverksarbeid
- Ved tildeling av forskningsmidler skal Forskningsutvalget vurdere aktiviteter med nordisk/internasjonal deltakelse som positivt

Mål

- 2.7. Ha en ph.d.-utdanning av høy kvalitet og utdanne forskere som møter samfunnets behov

***Tiltak og virkemidler:***

- Forskningsutvalget skal sørge for at fakultetet har et strømlinjeformet og effektivt ph.d.-utdanningsprogram som bidrar til at doktorgradsstudentene skal kunne fullføre programmet på normert tid
- Prodekan for forskning og Forskningsutvalget har ansvar for å tilstrebe at veiledning av doktorgradsstudenter foregår i tråd med de krav som fakultetet stiller til dette, og at doktorgradsarbeidet har en slik fremgang at det kan bli ferdig på normert tid
- Prodekan for forskning skal ha løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Forskergruppelederne skal sørge for at ph.d.-studentene blir inkludert i forskergruppens aktiviteter
- Fakultetet skal gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler
- Forskningsutvalget skal gi økonomisk støtte til ferdigstilling og publisering av avhandlinger gjennom bevilgning av midler til vit.ass.-hjelp, språkvask og trykkestøtte

### **3. KREATIVITET OG ENGASJEMENT – FORMIDLING OG KOMMUNIKASJON**

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. Fakultetet skal bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet ved å:

Mål:

- 3.1. Prege av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom foredrag, tidsskrifter og media
- 3.2. Bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten
- 3.3. Legge forholdene til rette for at ansatte får formidlet rettslig kunnskap gjennom representasjon i relevante forum og organer

#### ***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal bruke alumninettverket aktivt til samfunnskontakt og kontakt med arbeidsmarkedet
- Fakultetsledelsen skal synliggjøre prestasjoner ved at dekanatet presenterer siste måneds vitenskapelige publikasjoner/formidling som en fast post på fakultetets felleslunsj
- Fakultetet skal aktivt bruke nettsidene til å presentere fakultetets forskning og utdanning
- Fakultetet skal presentere nye PhD-avhandlinger på nettsidene ved å lenke til innholdsfortegnelse/sammendrag av avhandlingen
- Fakultetet skal sende ut pressemelding i forkant av disputaser
- Fakultetet skal øke tilgjengeligheten for journalister ved synlig lenke til ekspertbasen fra fakultetets hjemmesider
- Fakultetet skal oppfordre alle ansatte til å bruke sosiale medier til å spre kunnskap om fakultetets forskning og utdanning, via redaktøren
- Fakultetet skal spre informasjon om forskningsresultater og utdanningsprogram gjennom aktiv deltakelse i UiTs etablerte kanaler for formidling; Labyrint, Ottar og Lørdagsuniversitetet

- Alle ansatte skal holde sitt personkort oppdatert og ha registrert sine fagfelt i ekspertlisten
- Fakultetet skal bidra til økt synliggjøring av forskningsresultater ved at vitenskapelige monografier/antologier og phd-avhandlinger stilles ut i et bokskap som er plassert godt synlig for besøkende
- Fakultetet skal, ved hjelp av virkemidler som redusert stilling/frikjøp, legge til rette for at ansatte skal kunne inneha eksterne verv der de kan bidra med sin kunnskap. Slik representasjon skal synliggjøres via fakultetets nettsider

#### **4. NÆRHET OG ENGASJEMENT – ARBEIDSMILJØ OG ORGANISASJON**

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål ved å:

Mål:

- 4.1. Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte

##### ***Tiltak og virkemidler:***

- Alle ansatte skal få tilbud om en medarbeidersamtale i året
- Fakultetet skal ha en god oppfølging av ansatte – i tråd med universitetets personalreglement
- Fakultetet skal gjøre en ekstra innsats for å integrere ansatte med utenlandsk bakgrunn
- Fakultetet skal sørge for at sentral informasjon foreligger på engelsk
- Fakultetet skal fortsette med å arrangere felles sosiale tilstelninger
- Fakultetet skal legge til rette for samarbeid mellom de ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning

Mål:

- 4.2. Ha ansatte som føler nærhet til arbeidsplassen. Forholdet mellom ledere og ansatte og mellom kollegaer skal være basert på tillit

##### ***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal gi ansatte mulighet til å påvirke sin arbeidssituasjon
- Fakultetet skal inkludere nye medarbeidere gjennom å tilby oppgaver og verv utenom fastlagt undervisning og fastlagte administrative oppgaver
- Fakultetet skal ha gode mentorordninger for nytilsatte

Mål:



- 4.3. Arbeide for at alle ansatte føler seg sett og verdsatt for den innsatsen de yter for fakultetet, og for at alle ansatte ser nytten av sin innsats for fellesskapet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetsledelsen skal, ved den månedlige fakultetslunsjen og ved andre egnede anledninger, synliggjøre ansatte som har gjort en ekstra innsats

Mål:

- 4.4. Ha en livsfasetilpasset og likestilt personalpolitikk

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal følge universitetets personalreglement og universitetets likestillingsplan

Mål:

- 4.5. Ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal sette av midler til kompetanseutvikling hos de ansatte
- Kompetanse- og karriereutvikling skal være tema på medarbeidersamtalene
- Fakultetet skal engasjere godt kvalifiserte nyutdannede kandidater som universitetslektorer med tanke på fremtidig forskerkarriere

Mål:

- 4.6. Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal tilby konkurransedyktig lønn
- Fakultetet skal tilby gode ordninger for forskningstermin
- Fakultetet skal sende ut informasjon til alle ansatte om disputaser ved andre læresteder
- Fakultetet skal kontakte aktuelle kandidater som nylig har disputert ved andre læresteder i rekrutteringsøyemed

Mål:

- 4.7. Ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetsledelsen skal ta opp viktige saker og felles problemstillinger til drøfting i fagpolitisk forum, avdelingsledermøter og ved stipendiatsamlinger
- Fakultetet skal videreføre og videreutvikle eksisterende arenaer for erfaringsutveksling

Mål:

4.8. I alle deler av virksomheten å arbeide for en bærekraftig utvikling

***Tiltak og virkemidler:***

- Fakultetet skal ha en sunn drift av virksomheten med god ressursbruk og sammenheng mellom kompetansekrav og oppgaver