

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 12.12.2017

Sak:

Likestilling 2017 - orientering til fakultetsstyret

Likestillingsarbeidet er en sentral del av fakultetets personalpolitikk. Arbeidet med likestilling er styrket ved igangsatte likestillingstiltak, men som denne orienteringssaken viser så gjenstår det fortsatt mye før vi når de mål vi har satt i strategien.

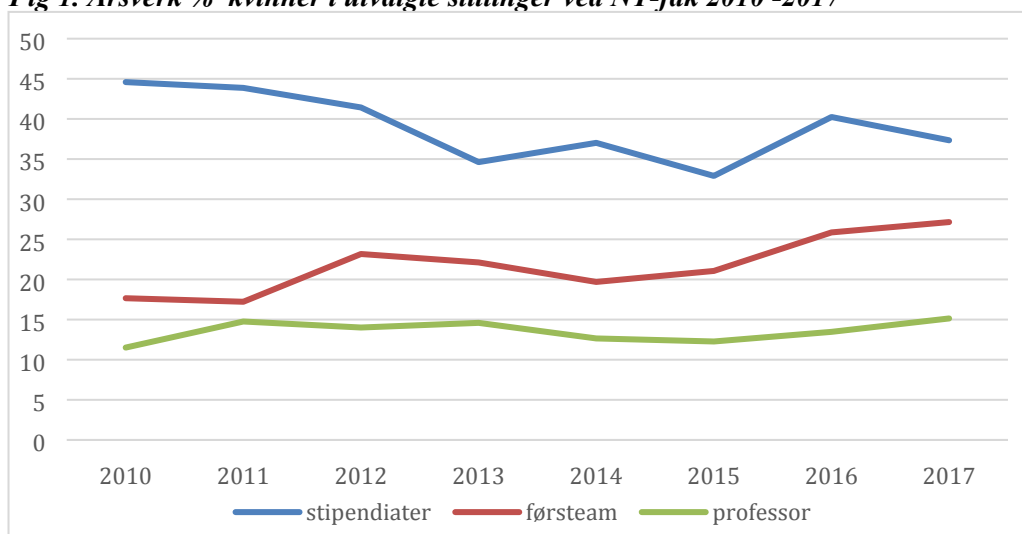
Fakultetsstyret har bedt om rapportering vedrørende utvikling på fakultetet innen

1. Kvinner i vitenskapelige stillinger ved fakultetet
2. Kvinner tilsatt ved direkte tilsetting vs. annonserte stillinger
3. Status likestillingstiltak for perioden 2014-2018

I denne saken orienteres styret om status på disse punktene.

1. KVINNER I VITENSKAPELIGE STILLINGER VED FAKULTET FOR NATURVITENSKAP OG TEKNOLOGI

Fig 1. Årsverk % kvinner i utvalgte stillinger ved NT-fak 2010 -2017



Andel kvinnelige professorer – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen årsverk kvinner i professorstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er på 15,14 %. Dette er for lavt ut fra målet fra strategien med økning av andelen kvinner i førstestillinger til minimum 30 %.

Fakultetet har hatt en økning i antall kvinnelige professorer på 2 årsverk fra 2013 til 2017. Andelen kvinner i professor II stillinger ved NT-fak. er 23,08 %, og 3 kvinner av totalt 13 har professor II stillinger ved fakultetet.

Andel kvinnelige førsteamanuenser – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen årsverk for kvinner i førsteamanuensisstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er økt fra 7,5 årsverk i 2014 til 10,4 årsverk i 2017. Dette er en økning fra en andel på 19,7 % kvinner i 2014 til en andel på 27,15 % kvinner i 2017.

Vi ser også at andelen kvinner i toppstillinger varierer mellom instituttene. Fakultetet har total 7 årsverk kvinner i professorstillinger, hvor Institutt for fysikk har 4 årsverk, Institutt for geovitenskap 2 årsverk og Institutt for informatikk har 1 årsverk kvinner i professorstillinger. Institutt for kjemi, Institutt for matematikk og statistikk og Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet har ingen kvinner i professorstillinger.

Opprykk til professor – Kvinner i toppstillinger 2016-2018

UIT startet opprykksprosjektet «Kvinner til toppstillinger 2016-2018» med totalt 61 deltakere. 4 kvinner fra NT-fak. deltar i dette prosjektet, 2 fra Institutt for kjemi, 1 fra Institutt for geovitenskap og 1 fra Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet. Hovedmålet for opprykksprosjektet er å øke andelen kvinner i toppstillinger med 5 % totalt for UiT innen 2018. Et av delmålene med opprykksprosjektet er at deltakerne skal søke personlig opprykk til professor høsten 2018. En deltaker fra NT-fak. søkte om opprykk til den høyeste forskerkoden høsten 2017.

Andel kvinnelige professorer – UiT, UiO, UiB og NTNU

UiT – Norges arktiske universitet har pr 1.11.2017 en andel kvinner i toppstillinger på 34,27 %. UiT har satt seg et strategisk mål om å ha 39,1 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger (professor og dosent) innen 2018.

UiO har en andel kvinner i toppstillinger på 31,69%, UiB 27,35 og NTNU 25,02%.

Ved sammenlikning av fakultetet med andre MNT-fakultet ser vi at Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO har en andel kvinner i toppstillinger (professor + dosent) på 19,75 % i 2017 og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB har en andel på 15,38 %. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO består av Institutt for biologi, som har en høy andel kvinner i toppstillinger. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB består av Farmasøytisk institutt som også har en høy andel kvinner i toppstillinger.

2. ANDELEN KVINNER TILSATT VED DIREKTE TILSETTING VS ANNONSERTE STILLINGER

Fig.2 Andelen kvinner som er tilsatt ved direkte tilsetting og utlyste stillinger 2014-2017, perioden 1.jan-31.des, men for 2017 1.jan 2017 tom okt. 2017

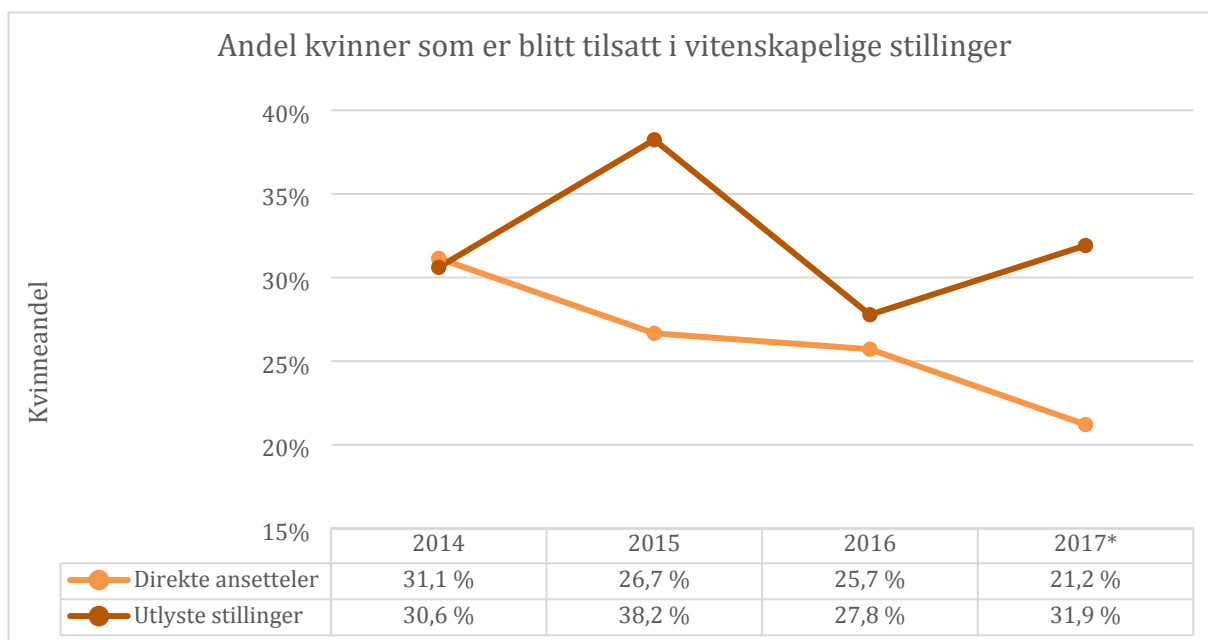


Fig.3. Antall tilsetninger ved direkte tilsetting vs annonsering av stillinger 2014-2017

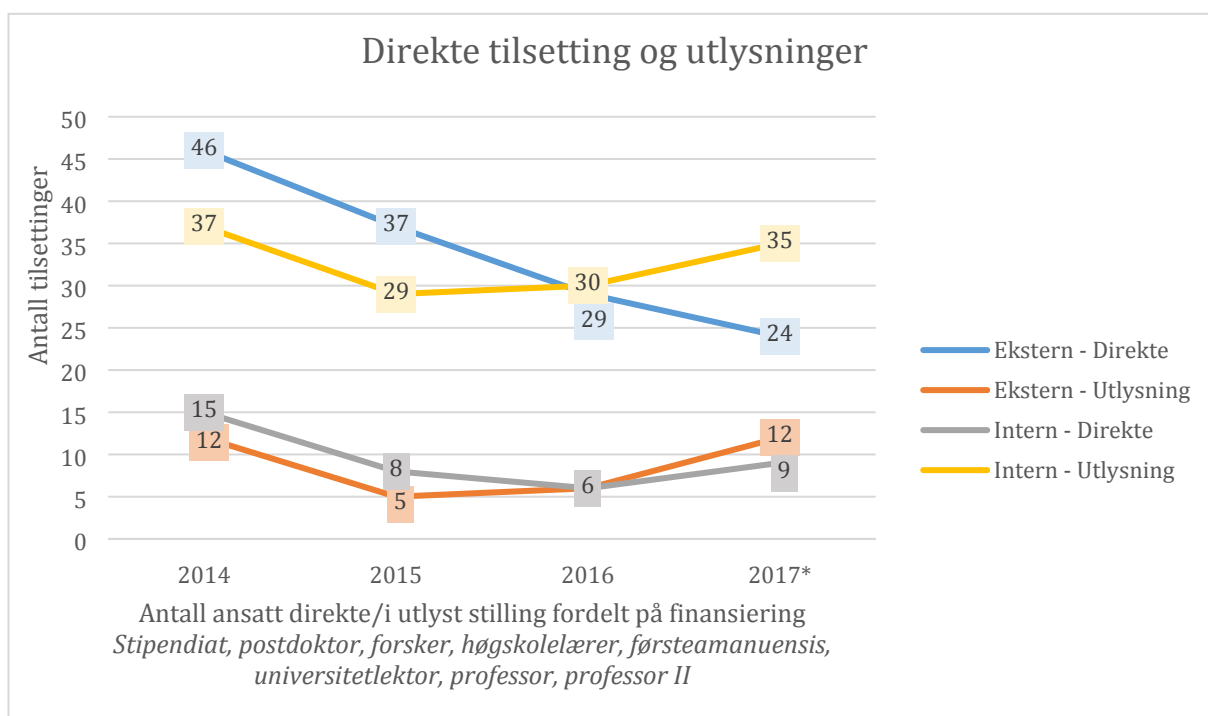


Fig.4 Antall søkere til utlyste stillinger fordelt på kjønn

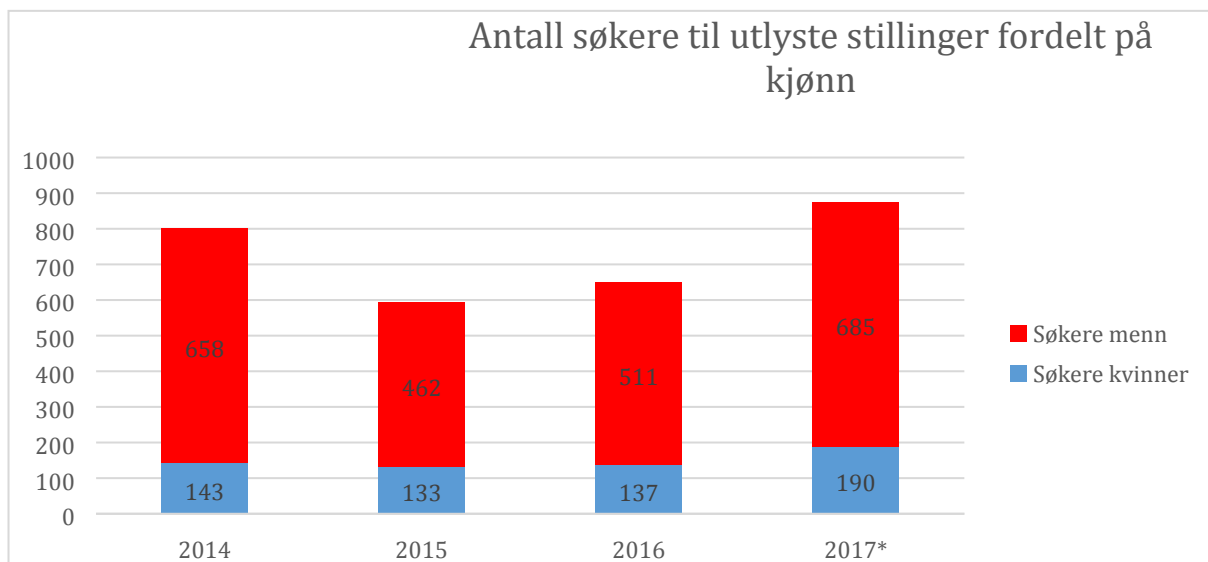
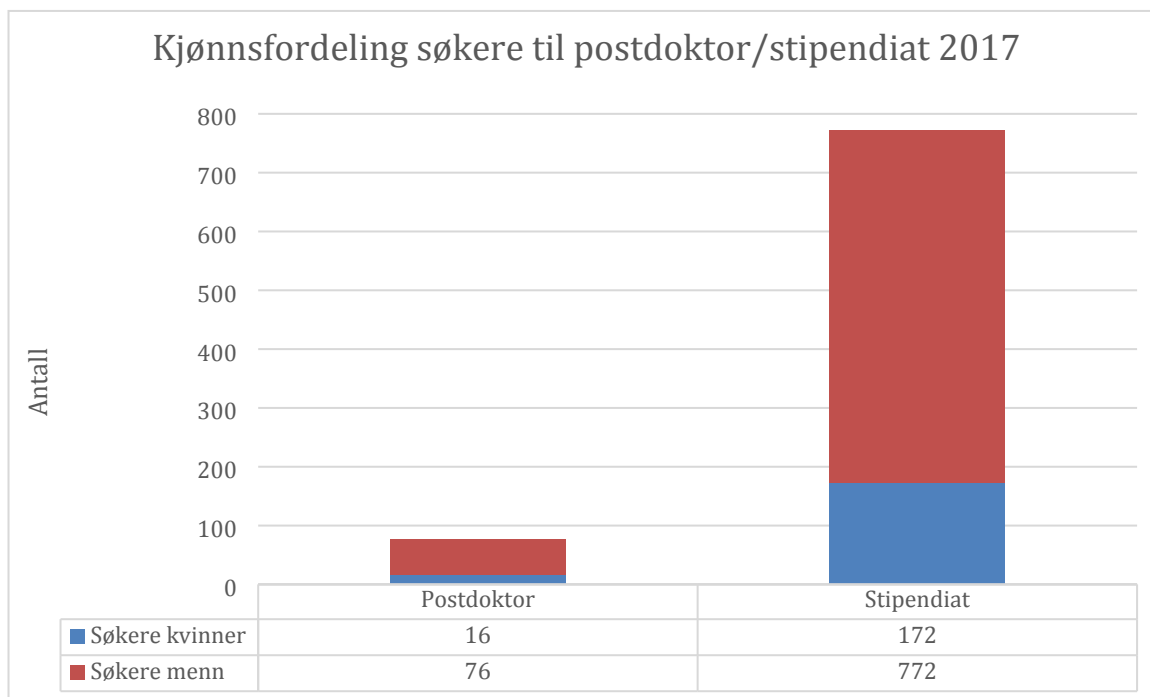


Fig.4 Kjønnsfordeling søkere til postdoktor/stipendiat



3. Likestillingstiltak – status

Fakultetsstyret ved NT-fak vedtok i 2014 tiltak for å øke andelen av kvinner i toppstillinger. Instituttene rapporterer om at tiltakene har ført til et økt fokus på likestilling og kjønnsbalanse. Totalt er 3 kvinner tilsatt i stilling som førsteamanuensis etter at tiltakene ble iverksatt.

3 institutt (IG, IIS og IFT) har søkt om lønnsrefusjon ved tilsetting av 3 kvinnelig førsteamanuenser og 1 professor. Institutt for geovitenskap har søkt om utstyrsmidler til to av sine kvinnelige førsteamanuenser. Institutt for fysikk og teknologi har søkt om kvalifiseringstilskudd og dekning av prøveevaluering for en kvinnelig førsteamanuensis, samt startpakke og lønnsrefusjon for en professor.

Fig 5. Oversikt over likestillingstiltak

Likestillingstiltak	2015	2016	2017	2018
Melanie Forien - Ansatt kvinnelig førsteamanuensis IG	121	334	342	237
Ida Friestad - Ansatt kvinnelig førsteamanuensis IIS		150	342	354
Sabina Strmic Palinkas - Ansatt kvinnelig førsteamanuensis IG				354
Utstyrsmidler Forien	150			
Utstyrsmidler Palinkas	150			
Camilla Brekke, prøveevaluering	15			
Camilla Brekke, kvalifiseringsstipend	50			
Ingrid Mann		202	508	526
Startpakke Ingrid Mann		300		
Totalt	486	986	1 191	1 471

I tillegg har IFT fått innvilget søknad om lønnsmidler og oppstartspakke for en nyansatt kvinnelig førsteamanuensis, Jana Jagerskå.

Veien videre

Det vil være behov for å videreføre flere av likestillingstiltakene ved fakultet de siste årene. Andre mulige tiltak som bør diskuteres nærmere kan være:

- Mentorordning for stipendiater
- Karrieresamtaler og -planlegging – planlegging av veien frem til professoropptrykk
- Karrieresamtaler og -planlegging for stipendiater/postdoktorer
- Fokus på likestilling og kjønnsbalanse i lederopplæringen
- Direkte tilsetting av kvinnelige stipendiater/postdoktorer
- Lønnstilskudd fra fakultetet til kvinnelige professor II-stillinger

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

— —
liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur