

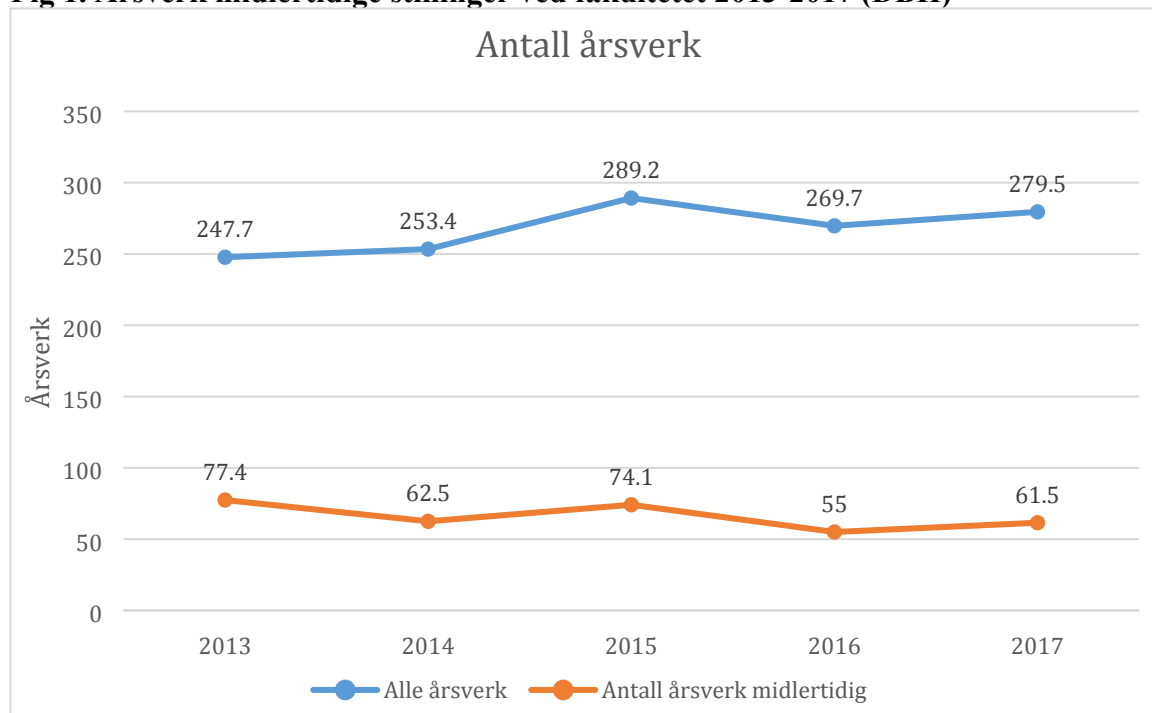
ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 12.12.2017

Sak:

Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status 2017

Fig 1. Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet 2013-2017 (DBH)¹



¹ Hvilke stillinger som er med i oversiktene som midlertidige

Alle tall fra DBH er basert på antall årsverk ved UiT- Norges arktiske universitet. Antall årsverk i denne rapporten er med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter, som stipendiat, postdoktor, professor II og vitenskapelige assistenter, samt åremålstilsatt dekan og instituttledere. I tidligere rapporter har åremålstilsatte dekan og instituttledere vært rapportert som faste stillinger ved UiT. I rapporteringskravene fra DBH fremkommer det at personer med fast tilsetningsforhold i bunn, som er midlertidig tilsatt i annen stilling, rapporteres i det tilsetningsforholdet vedkommende har på rapporteringstidspunktet.

Fig. 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2017 i % (DBH)

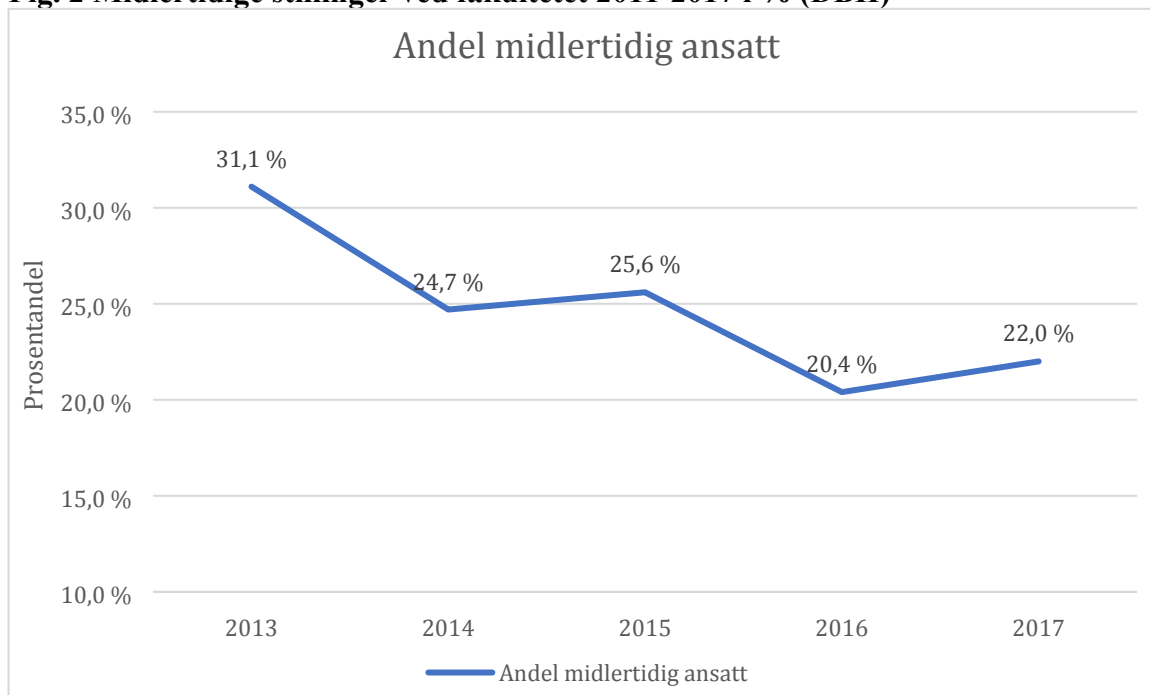
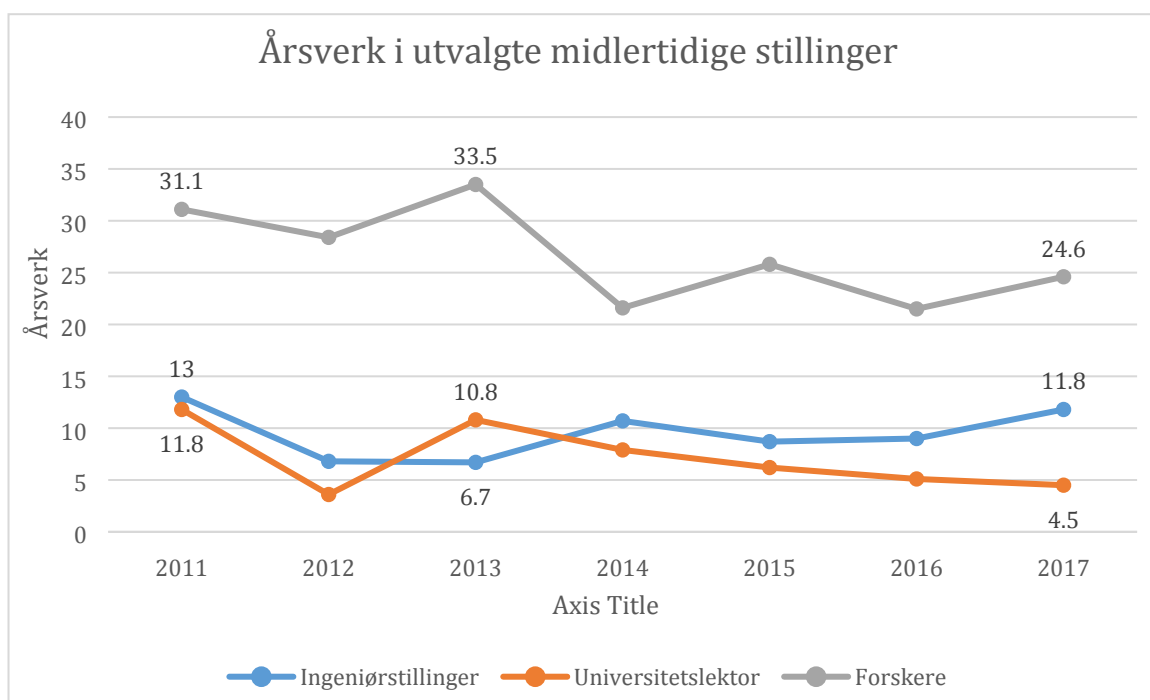


Fig. 3 Utvalgte midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2017 (DBH)



Overordnede mål ved midlertidig tilsetting

UiT Norges arktiske universitet har satt opp følgende mål for bruk av midlertidige stillinger:

- Redelige og transparente tilsetningsvilkår for alle
- Alle tilsetningsforhold skal ha et rettsgyldig grunnlag og en strategisk begrunnelse
- UiT skal ivareta rettigheter og prosedyrer overfor den enkelte ansatte
- UiT skal kunne forklare og begrunne institusjonens bruk av midlertidig tilsetting

- Ledere skal planlegge bemanning i forhold til fremtidige behov, muligheter og prioriteringer, og skal følge opp bruken av midlertidig tilsetning ved sin enhet

I tillegg skal UiT følge opp etablerte tiltak som gjelder oversikt og analyser:

- Institusjonen og hver enhet skal ha oversikt og dokumentasjon med hensyn til bruk av midlertidig tilsetning, herunder hjemler og begrunnelser
- Riktig registrering og kvalitetssikring av data, fra kilde til rapport
- Tilstrekkelig intern opplæring om grunnlag og prosedyrer for midlertidig tilsetning
- Styrke vurderinger og dokumentasjon i det enkelte tilfelle
- Fra andre gangs midlertidig tilsetning av enkeltpersoner gjøre grundigere vurderinger med hensyn til muligheter for fast tilsetning, med følgende vurderingsmomenter:
 - Vedkommende kompetanse/fagprofil/egnethet i forhold til enhetens strategier og prioriteringer
 - Framtidige avganger og enhetens økonomiske situasjon
 - Reell økonomisk risiko, slik at arbeidsgiver tar en noe større andel av risikoen ved usikker finansiering
 - Varighet av vedkommende tilsetningsforhold ved UiT
- Gjennomføre årlige drøftinger med tillitsvalgte på institusjonsnivå om bruk av midlertidige tilsetninger

Status midlertidighet på UiT Norges arktiske universitet

UiT – Norges arktiske universitet har siden 2013 hatt fokus på reduksjon av andelen midlertidige årsverk og bruken av midlertidig tilsetning ved institusjonen, med et mål om å redusere midlertidige stillinger til 17,3%. Dette for å komme ned på gjennomsnittet til de andre institusjonene i universitets- og høyskolesektoren.

Dette målet er nådd pr 1.11.17. Andelen midlertidige stillinger ved UiT er redusert med 7,1 prosentpoeng fra 2012 til 2017.

Dagens regjering har signalisert at andelen midlertidig ansatte skal ytterligere ned. De forventer at universitets- og høyskolesektoren skal redusere ytterligere til 8%, som er andelen midlertidige ansatte samlet i norsk arbeidsliv. Ett av tiltakene regjeringen viser til er ny lov om statsansatte som trådte i kraft fra 1.7.2017. Loven har flere endringer som reduserer adgangen til å tilsette i midlertidige stillinger.

Dette betyr at arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger må fortsette.

Status midlertidighet på Fakultet for naturvitenskap og teknologi

For å nå universitetets mål på fakultetet vedtok Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi en handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger i januar 2014.

Tall fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at fakultetet har en andel på 22 % midlertidige tilsatte pr 1.11.17.

Fra 2013 til 2017 har fakultetet redusert antallet midlertidige stillinger med 15,9 årsverk, en reduksjon på 9,1 %. Fra 2016 til 2017 har vi imidlertid hatt en økning på 6,5 årsverk midlertidige stillinger.

Med en andel på 22 % midlertidig ansatte og økning fra 2016 til 2017 må arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger fortsette.

Veien videre

Det vil foreløpig ikke bli fastsatt nye kvantitative mål for bruken av midlertidige tilsetningsforhold ved UiT, men kravet fra universitetsdirektøren er at dette skal følges opp på varig basis og at tiltakene for å redusere midlertidighet videreføres.

Fakultetsstyrets handlingsplan for redusert midlertidighet fra 2014 inneholdt følgende tiltak for å redusere midlertidighet, pkt 4 og 5 gjengis her:

4. Fast tilsetting i nye stillinger skal benyttes når grunnlaget for midlertidighet ikke er til stede eller er tvilsomt. Dermed skal alle vitenskapelige og teknisk/administrative stillinger som ønskes lyst ut midlertidig etter 1.1.2014 være grundig vurdert opp mot fast utlysning. Det skal gis en skriftlig begrunnelse på behovet for midlertidighet i stillingen før betenkningen behandles i tilsetningsutvalget.

5. Midlertidig utlysning kan kun begrunnes ut fra følgende punkt
a. Stillingen er finansiert kun for inntil 3 år.
b. Spesielle prosjekt som ikke vil bli videreført.

Det vil være behov for å videreføre disse tiltakene. Andre mulige tiltak som bør diskuteres nærmere vil være:

- Vurderer å tilsette eksternt finansierte forskere i fast stilling ved finansiering for mer enn **to år**. I dagens handlingsplan er dette satt til tre år. Universitetet i Bergen har nylig vedtatt et slikt tiltak.
- Karriereplanlegging – kartlegge veien til en fast stilling
- Eksternt finansierte forskerstillinger lyses ut offentlig – redusere antall direkte tilsetninger
- Lederfokus – tydelig personalpolitikk ved fakultetet

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

— —
liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur