

Senter for karriere og arbeidsliv

## Organisering, ambisjon og møteprogram for Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiT Norges arktiske universitet 2014 – 2015



## DEL I

### BAKGRUNN OG ORGANISERING

#### 1. Innledning

Hensikten med dokumentet er å gi deltakere og andre interesserte i Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiT et samledokument med bakgrunnsinformasjon om intensjoner og ambisjoner for RSA-samarbeidet, samt en oversikt over møteprogram for RSA 2014-2015.

#### 2. Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i møte 28.11.2013 (sak 73/13) å oppnevne et nytt Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) for perioden 01.12.2013 fram til 31.12.2015. Det første Råd for samarbeid med næringslivet ble opprettet i 2011 (sak 35/11) og hadde en funksjonstid frem til 31.12.2012.

Utgangspunktet for etableringen av RSA er gitt i Utdanningslinja, St.meld. nr. 44 (2008-2009):

- *Bakgrunnen for etableringen av RSA er behovet for et mer strukturert og strategisk forankret samarbeid mellom utdanningsinstitusjonene og arbeidslivet.*
- *Det legges til grunn at arbeidslivets parter og studentene er representert i rådet. I tillegg vil det være naturlig å invitere aktører fra andre sektorer, frivillige organisasjoner eller folkevalgte.*
- *Rådet skal bidra til å nå et overordnet mål om kvalitet i utdanningene, bidra til å skape mer relevante studier som skal imøtekomme arbeidslivets kompetansebehov og bidra til nyskaping i næringslivet.*
- *Rådet skal utarbeide en strategi for samarbeid med arbeidslivet. Strategien må være forankret i institusjonens ledelse og ha klare mål og kriterier for måloppnåelse.*

Universitetsstyrets sak 73/13 utdyper noen av føringene Utdanningslinja (St.meld. nr. 44 (2008-2009)) gir for RSA. Det overordnede målet for RSA-arbeidet er kvalitet i utdanningene, og det skal skje gjennom samarbeid mellom utdanningsinstitusjonene og arbeidslivet om følgende punkter:

- *Skape mer relevante studier*
- *Fremstå som mer attraktiv i konkurransen om studenter*
- *Bidra til at utdanningstilbudene treffer arbeidslivets kompetansebehov*
- *Stimulere til mer nyskaping i næringslivet*

I tillegg til temaene ovenfor foreslås det i samme universitetsstyresak denne kategoriseringen av samarbeidsområder og oppgaver for RSA:

- *Innspill til strategiske prosesser*
- *Utdanningsrelatert samarbeid*
- *Forskningsrelatert samarbeid*
- *Innovasjon og formidling*

Et annet bakgrunnsdokument som er av betydning for RSA-arbeidet er UiTs nye strategi "Drivkraft i Nord – Strategi for UiT mot 2020". Strategien ble vedtatt på styremøte 13. Mars 2014 i sak 8/14. Den

inneholder flere punkter som omhandler samarbeid med arbeidslivet og som vi mener vil være relevant og aktuelt for RSA å drøfte videre og bidra til å realisere.

Kort beskrevet inneholder strategiplanen fem satsingsområder:

- 1) Energi, klima, samfunn og miljø*
- 2) Bærekraftig bruk av ressurser*
- 3) Helse, velferd og livskvalitet*
- 4) Teknologi og*
- 5) Samfunns- og demokratiutvikling*

I tillegg til satsingsområdene er det formulert 32 gjennomgående strategier organisert i følgende 4 hovedkategorier:

- 1) Engasjerende og aktuelle utdanninger*
- 2) Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid*
- 3) Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling og*
- 4) Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon*

Under disse punktene er det formulert flere mål som på ulike måter handler om samhandling mellom UiT og arbeidslivet. Eksempelvis: “UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene”. Et sentralt spørsmål i det videre RSA-arbeidet er derfor hvilke tiltak og kriterier for måloppnåelse som bør utarbeides og gjennomføres for å lykkes med strategiarbeidet. Jfr.

Utdanningslinja, St.meld. nr. 44 (2008-2009) sine føringer for RSA-arbeidet, foreslår vi at RSA i løpet av perioden utarbeider en handlingsplan med utgangspunkt i UiTs strategi. Dette forslaget vil vi utdype i neste avsnitt.

### **3. Strategi for RSA 2014-2015**

#### **Om RSA:**

Råd for samarbeid med arbeidslivet er en samarbeidsarena for representanter fra UiT og UiTs mottakerfelt både fra offentlig og privat sektor, med den hensikt å bedre og øke samhandlingen mellom universitetet og arbeidslivet. Det betyr i praksis at RSA-møtene skal fungere som en kommunikasjon- og læringsarena hvor det legges til rette for utveksling av erfaringer, meninger og kompetanse mellom medlemmene – og som i neste omgang munner ut i fellestiltak eller tiltak initiert av en av partene.

#### **RSAs visjon foreslås å være:**

Gjennom kunnskapsdeling og samhandling skal UiTs Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) bidra til styrket relevans i utdanning og økt nyskaping i næringslivet.

#### **RSAs ambisjon:**

Tematikken som tas opp i RSA-møtene utgjør rådets handlingsplan. Konkrete innspill og råd fra RSA skal bidra til å utvikle universitetets samarbeid med arbeidslivet. Oppfølgingen av rådene skal fremlegges for universitetsstyret og forankres i fagmiljøene.

### Sentrale oppgaver og spørsmål for RSA er:

- Diskutere og avklare på hvilke områder RSA kan bidra til å påvirke, omstille og skape aktivitet (se møteagenda eventuelt andre temaer som spilles inn til sekretariatet)
- Hvordan kan RSA bidra til å utvikle universitetets samarbeid med arbeidslivet i dag og framover? (Forslaget her: gjennom en konkret handlingsplan som beskriver hvem, hva og hvordan)
- Forankre RSA i fagmiljøer og universitetsstyre

### RSAs sammensetning og medlemmer:

I valget av medlemmer har det vært definert som viktig å forespørre representative organisasjoner og sammenslutninger som dekker UiTs mottakerfelt både fra offentlig og privat sektor (jfr. styresak 73/3).

RSA har følgende sammensetning:

UiT Norges arktiske universitet	Rektor Anne Husebekk (leder) og universitetsdirektør Lasse Lønnum
Fylkesmannen i Finnmark	Utdanningsdirektør Lisbeth Isaksen
Troms fylkeskommune	Stabssjef Stein Ovesen
Kunnskapsparken Helgeland	Daglig leder Bjørn Audun Risøy
NHO	Direktør for arbeidslivspolitik og kompetansedeling Svein Oppegård
Norsk Olje og Gass	Rådgiver/samfunnskontakt Nord-Norge Geir Seljeseth
Fiskeri- og havbruksnæringens landsforening	Regionsjef Marit Bærøe
LO Troms	Distriktssekretær Synnøve Søndergaard
Mesterbrevnemda	Daglig leder Hilde Brodahl
Sametinget	Direktør Rune Fjellheim
Helse Nord	Leder for samhandlingsavdelingen Magne Nicolaisen
Studentparlamentet	Leder Daniel Hermansen

Senter for karriere og arbeidsliv ved UiT er sekretariat for RSA.

For å sikre en faglig forankring og oppfølging av RSA-arbeidet vil vi dekanene inviteres til å delta på RSA-møtene. Sekretariatet vil i tillegg invitere dekaner til forberedelsesmøter.

Det er ønskelig at RSA-medlemmene stiller seg til disposisjon i strategiske spørsmål o.l. utenom de fastsatte møtene dersom det er behov for dette.

### Om RSA-møtene:

Det vil bli gjennomført to møter per semester frem til periodens slutt 31.12.2015. Dette er for å sikre kontinuitet og fremdrift i RSA-arbeidet. Møtene skal ha en slik varighet at det gis anledning til å gå dypt inn i de aktuelle temaene (møtestart 10.30 med avslutning kl. 15.00). Møtenes tematikk vil avspeile Utdanningslinjas (St.meld. nr. 44 (2008-2009) føringer, UiTs styresaker om RSA, UiTs nye strategi samt aktuelle og relevante temaer som RSA ønsker drøftet.

Når det gjelder RSA-møtenes form og organisering er det enighet om at alle møtene har ett overordnet faglig tema. Både eksterne og interne foredragsholdere (UiT og RSA-medlemmer) vil bli

invitert til å gi innledninger. Ulike caser som berører tema vil presenteres og diskuteres. Deretter legges det opp til "rundebords debatt" (hovedspørsmålene som ønskes diskutert er sendt ut i forkant med møtepapirer). Avslutningsvis foreslås det at "ordet gis fritt" til korte innlegg (eller avtalte innlegg fra RSA-medlemmene). Helt til slutt konkretiserer ordstyrer møtets "funn" og konklusjoner.

Alle hovedtemaene som tas opp vil gjenspeile UiTs strategier og de ulike målene som er nedfelt for å bedre og øke samhandlingen med arbeidslivet. En gjennomgående diskusjon i alle møtene vil derfor være hvilke tiltak og kriterier for måloppnåelse som bør utformes og gjennomføres for å bidra til å utvikle universitetets samarbeid med arbeidslivet – og overordnet et bedre universitet med økt kvalitet i utdanningene. På denne måten vil RSA-arbeidet og de til sammen syv møtene frem til desember 2015 utgjøre et prosessarbeid som kan lede frem til en handlingsplan for UiT og arbeidslivet, og som legges frem for Universitetsstyret.

For hvert tema som tas opp i RSA forberedes et oversiktsnotat som omtaler relevante forskningsprosjekt og studietilbud ved UiT. Dersom medlemmene vil bli bedt om å ta stilling til enkeltsaker vil medlemmene få oversendt beslutningsnotat i forkant av møtene.

For å sikre at RSA-møtene til enhver tid tar opp aktuelle og relevante saker, vil det med stor sannsynlighet komme enkelte endringer i programmet. Av samme grunn er det vanskelig å være konkret med tanke på foredragsholdere osv. for de møtene som er langt fram i tid.

Tematisk vil møte tre til og med møte seks ta utgangspunkt i de gjennomgående strategier nedfelt i UiTs strategi 2014 - 2020 «Drivkraft mot nord».

## **DEL II**

### **HANDLINGSPPLAN FOR 2014 – 2015**

#### ***Vårsemester 2014***

- 19. mars  
*Hovedtema:* Målsettinger og forventninger til RSA, presentasjon av UiT og deltakere samt om UiTs utdanningsportefølje. Se tidligere møteinnkalling og referat.

#### ***Høstsemester 2014***

- 10. september  
*Hovedtema:* Kvalitet i utdanning og forskning – den overordnede målsettingen med RSA. Se tidligere møteinnkalling og referat.
- 16. desember  
*Hovedtema:* Arbeidslivets kompetansebehov og relevante utdanninger.

**UiT mot 2020: Universitetet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.**

*Hvilke sentrale kompetansebehov har landsdelens arbeids- og næringsliv de kommende årene? Hvordan kan UiT samarbeide tettere med arbeidslivet på utdanningsområdet?*

*Hvordan jobber UiT i dag med å sikre en relevant utdanningsportefølje og en høy utdanningskvalitet?*

### **Vårsemester 2015**

- **Møte 4**

*Hovedtema: Den voksne student, teknologi og fleksibilisering.*

**UiT mot 2020: Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.**

*Tentativ ingress: Hvem er morgendagens studenter ved UiT? Hvordan kan UiT gjøre sine utdanninger tilgjengelig utenfor campus? Nye virkemidler og læringsfremmende teknologi og hvordan brukes disse i utdanning? Sosiale medier og utdanning - muligheter og utfordringer?*

- **Møte 5**

*Hovedtema: Kompetanseutvikling, forskning og innovasjon.*

**UiT mot 2020: Universitetet skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.**

*Tentativ ingress: Hvordan kan UiT best samarbeide med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv for å stimulere til nyskaping? Hva kan UiT lære av arbeidslivets evne til innovasjon? Og hvordan kan UiT bidra til nyskaping i arbeidslivet?*

### **Høstsemester 2015**

- **Møte 6**

*Hovedtema: Rekruttering og karriere.*

**UiT mot 2020: Universitetet skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.**

*Tentativ ingress: Hvilke samarbeidsmodeller er best egnet til å bidra til at studenter kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden? Hvordan kan vi jobbe for et styrket fokus på ferdigheter i utdanningene? Hva er suksesskriteriene for å øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt? Og hvordan kan nettverksbygging og kommunikasjon mellom tidligere studenter og universitetet være en del av løsningen?*

- **Møte 7**

*Hovedtema: Handlingsplan for UiT og arbeidslivet.*

*Veien videre og et ev faglig tema*