

Referat fra Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) 09.12.2015

Møteleder: Rektor Anne Husebekk
Møtedato: Onsdag 9. desember 2015, kl. 10.30-15.00

Til stede: Anne Husebekk (UiT Norges arktiske universitet), Sveinung Eikeland (UiT Norges arktiske universitet), Britt Elin Steinveg (UiT Norges arktiske universitet), Asbjørn Bartnes (UiT Norges arktiske universitet) Arnfinn Sundsfjord (Helsefak), Svein Oppegaard (NHO), Kjell Skog (Byggemesterforbundet), Håvar Brattli (DT Lab), Alexander Utne (DT Lab), Ann-Katrine Johnsen (Senter for karriere og arbeidsliv, UiT) Emil Ellefsen (Studentparlamentet), Zafer Özgen (Kunsthøgskolen i Tromsø), Christian Hansen (BFE-fak), Stig Solheim (Jurfak), Arvid Aanstad (NT-fak), Bjørn Audun Risøy (Kunnskapsparken Helgeland), Magne Nicolaisen (Helse Nord), Inger-Ann Hanssen (Senter for karriere og arbeidsliv, UiT) Victoria Braathen (Senter for karriere og arbeidsliv, UiT) og Stine Meier Didriksen (Senter for karriere og arbeidsliv, UiT).

Forfall: Rune Fjellheim (Sametinget), Stein Ovesen (Troms fylkeskommune) Lisbeth Isaksen (Fylkesmannen i Finnmark), Geir Seljeseth (Norsk olje og gass), Marit Bærøe (sjømat Norge), Synnøve Søndergaard (LO Troms) og Lasse Lønnum (UiT Norges arktiske universitet).

Referent: Inger-Ann Hanssen (Senter for karriere og arbeidsliv).

Sak 22/15: Godkjenning av innkalling og saksliste samt referat fra RSA-møtet 4.6.15

Referat, innkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

Sak 23/15: Kandidatundersøkelsen 2015 og betydningen av kontakt med arbeidslivet fra et studentperspektiv

Innledning ved Ann-Katrine Johnsen, rådgiver ved Senter for karriere og arbeidsliv og prosjektansvarlig for Kandidatundersøkelsen 2015 og Emil Ellefsen, nestleder i studentparlamentet. Se vedlegg 1.

Johnsen innledet om Kandidatundersøkelsen 2015 (2400 svar gir en svarprosent på 54) med søkelys på arbeidslivskontakt gjennom studiene og utdanningsrelevans. Noen av de viktigste funnene er at kandidater fra nord tar arbeid i nord (9 av 10 fra Troms og Finnmark, 8 av 10 fra Nordland), kandidatene er svært tilfredse med nåværende jobb (82

prosent er tilfredse eller svært tilfredse) og kandidatene får raskt jobb etter studiene (85 prosent i jobb innen 3 måneder etter fullført utdanning). I tillegg arbeider 1 av 3 kandidater fra Sør-Norge i Nord-Norge.

Når det gjelder studierelatert kontakt med arbeidslivet skjer denne som oftest gjennom praksis. Halvparten av kandidatene svarer at de har obligatorisk praksis i studiene (Jurfak, Helsefak mfl). En tredjedel svarer at de har hatt faglig relevant sommerjobb/deltidsjobb i løpet av studietiden, mens 18 prosent av kandidatene har hatt oppgavesamarbeid (prosjektoppgaver, bachelor- og masteroppgaver) med virksomhet. Svarprosenten for oppgavesamarbeid har vært stabil de siste årene og løftes fram som et område med stort potensiale for økt samarbeid mellom studenter, fagmiljø og arbeids- og næringsliv.

Ellefsen innledet om betydningen av kontakt med arbeidslivet fra et studentperspektiv og påpekte at UiT må arbeide for enda sterkere samarbeid med arbeid- og næringslivet. Siden den første kandidatundersøkelsen ved UiT (2009) har studenttallet ved UiT doblet seg. Ellefsen trakk fram at større fokus på forskning og utvikling integrert i studiene og videreutvikling av studentoppgavesamarbeid med arbeids- og næringslivet bør være viktige satsinger framover. Det påpekes at de fleste studentene svært gjerne ønsker å få muligheten til å anvende sin teoretiske kunnskap. Internship ble trukket frem som en viktig ordning der studentene får mer glede av det man studerer ved å anvende og prøve ut sin kunnskap. Til sist påpekte Ellefsen at UiT bør benyttes som møteplass mellom tidligere og eksisterende studenter gjennom fagseminarer og annet fordi det bla gir bedre kunnskap om og forståelse for hva som venter i arbeidslivet.

Sak 24/15: Lab for Design Thinkers

Innledning ved Håvar Brattli og Alexander Utne, prosjektledere ved Handelshøyskolen. Se vedlegg 2.

Brattli og Utne ga en presentasjon om Lab for Design Thinkers (DT Lab) som refererer til en arbeidsmetodikk som har målsetting om å bedre innovasjonsevnen til både studenter, organisasjoner og næringsliv. Videre stimulerer metoden til entreprenørskap og flere oppstartbedrifter, samtidig som man knytter universitetet og dets studenter tettere opp mot næringslivet gjennom en rekke innovasjonsfag, workshoper og andre typer prosjekter.

Siden oppstarten i 2012 har DT Lab samarbeidet med over 40 lokale og regionale bedrifter. DT Lab har som ambisjon å videreutvikle sine tjenester og gi et enda bedre innovasjonstilbud til studenter på alle *universitetets* fakulteter og institutter, samtidig som man i enda større grad kobler seg opp mot næringslivet og deres utfordringer. DT Lab er i dag organisert som et prosjekt til Handelshøyskolen.

Studenter kan potensielt være viktige drivere for innovasjon og nyskaping lokalt og regionalt. Innovasjon må imidlertid læres. Fra Kandidatundersøkelsen 2015 fremgår det at tidligere studenter vurderer UiT mindre positivt når det gjelder kreativitet og innovasjon. En spennende forslag er å knytte egne læringsmål til innovasjon og gjøre emner i entreprenørskap tilgjengelig for alle studenter ved UiT.

Sak 25/15: Tettere bånd mellom byggenæringen og universitetet

Innledning ved Kjell Skog, styremedlem i Byggemesterforbundet og påtroppende professor II ved Institutt for geologi. Se vedlegg 3.

Byggenæringen er preget av sterk konkurranse nasjonalt og internasjonalt, og må derfor ha et kontinuerlig fokus på kunnskap og kompetanse. Byggenæringen har verken interesse av eller ønske om å være billigst. Næringen må derfor levere kvalitet i alle ledd for å bli best. Samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner og byggenæringen må baseres på gjensidig tillitt og respekt, for virksomhetens egenart og hva som kan oppnås gjennom felles innsats. Prosjekt for etterutdanning av tømrere i samarbeid mellom Byggemesterforbundet og UiT viser potensialet for styrket samarbeid. For aktører i næringen er utfordringer ofte forbundet med tilgang (inngang) til kompetanse og kostnader. Kunnskap er ferskvare, og for byggenæringen er det vesentlig at tiltak for kompetanseheving er forutsigbare og tilgjengelige.

Sak 26/15: Fra Råd for samarbeid med arbeidslivet til Program for samarbeid med arbeidslivet

Innledning ved rektor Anne Husebekk.

Som en videreføring av Råd for samarbeid med arbeidslivet foreslås etablert et treårig Program for samarbeid med arbeidslivet. Programmet vil følge strategiplanen til UiT, Drivkraft i nord, samtidig som enkelttiltakene i programmet vil tilpasses administrative og økonomiske rammer.

Til videre forberedelse av sak til universitetsstyret om Program for samarbeid med arbeidslivet, ble følgende innspill notert:

- Det er verdifullt og nyttig å ha en fast møteplass mellom arbeidslivet og UiT for strategiske diskusjoner og forankring på tvers av bransjer og fagmiljøer.
- Et fremtidig Program for samarbeid med arbeidslivet bør inkludere deltakelse fra hele landsdelen, samtidig er det et ønske fra rådsmedlemmene at også det nasjonale perspektivet ivaretas.
- Nasjonal deltakelse i et Program for samarbeid med arbeidslivet vil harmonere godt med videre oppfølging av samarbeidsfora mellom landets universiteter og næringslivet slik dette er organisert av NHO.
- En vurdering er hvorvidt de foreslåtte arbeidspakkene bør ta utgangspunkt i og særlig innrettes mot bransjer eller fagområder hvis videreutvikling vil være av særlig betydning for landsdelen i årene som kommer.
- DT Lab bør løftes fra dagens organisering som et prosjekt til BFE-fak, til å være en del av Senter for karriere og arbeidsliv sin virksomhet og et tilbud tilgjengelig for alle utdanninger ved universitetet.

Sak 27/15: Eventuelt

Ingen saker til eventuelt.