

REFERATSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
22.01.2018

Sak:

Risikovurdering av endringsprosesser - Adm2020

UiT Norges arktiske universitet er nå inne i [flere strategiske endringsprosesser](#) samtidig, og risikovurdering er et av virkemidlene som kan brukes for å redusere risiko i forbindelse med omstillingsprosesser. Risiko i en slik sammenheng kan for eksempel være at lite forankring hos ledere, at det ikke gis tilstrekkelig informasjon, manglende medvirkning fra de ansatte, stress hos den enkelte og at standardiserte oppgaver gir ensformig arbeid.

Avdelingsdirektørene satte høsten 2017 ned en arbeidsgruppe med mandat til å utarbeide et forslag til risikovurdering knyttet til endringsprosessene som UiT går gjennom.

Arbeidsgruppens medlemmer var:

- Gøril Heitmann, assisterende universitetsdirektør (leder av gruppen)
- Merete Birgitte Danielsen, seksjonssjef regnskap
- Anita Pettersen, nestleder for HMS
- Line Gaare, representant for verneombudene oppnevnt av hovedverneombudene

Arbeidsgruppa gjennomførte to møter. Møtereferat/-protokoll fra møtene er vedlagt.

På bakgrunn av resultatene fra risikovurderingen med inndeling i høy, middels og lav risiko (vedlegg) har avdelingsdirektørene utarbeidet en tiltaksliste over oppgaver og hvordan de bør løses (vedlegg).

Elisabeth Utheim
personalsjef

Anita Pettersen
nestleder HMS

anita.pettersen@uit.no
77 62 31 30

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur