

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
06.02.2018

Sak:

Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret tar *Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT* til etterretning.
2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Begrunnelse:

Universitetsdirektøren legger med dette frem årsrapport om helse-, miljø-, sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) ved UiT for 2017. Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og utfordringer identifisert innen HMS i 2017 og tiltak som bør iverksettes i 2018. Rapporten skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med organisatorisk psykososialt arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap og miljøledelse.

Rapporten er behandlet av Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i møtet 22. januar 2018. AMU har sluttet seg til årsrapporten.

Engasjement og utvikling preger helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT). Årsrapporteringen viser at det foregår mye godt HMS-arbeid i virksomheten. Et godt HMS-arbeid kan også være en del av forklaringen på at UiT samlet sett fortsatt har et lavt sykefravær.

Alle fakulteter og enheter på samme nivå, verneombud, relevante utvalg og avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon om HMS-arbeidet ved UiT for 2017. På bakgrunn av gjennomgangen av tilbakemeldingene for 2017 er nødvendige og antatt virksomme tiltak beskrevet for 2018.

For 2017 trekkes følgende funn spesielt frem:

- Samarbeidet mellom aktørene i HMS-arbeidet ved UiT synes å fungere godt.

- UiTs ledere har fastsatt årlige mål for HMS-arbeidet og fordeler oppgaver og myndighet, og det legges til rette for medvirkning og samarbeid.
- UiTs ledere prioriterer og legger til rette for gode arbeidsmiljø slik at ansatte opprettholder fysisk og psykisk god helse og bevarer motivasjon og arbeidsglede. Viktige tiltak her er analyse av sykefravær og iverksetting av tiltak ved behov. Arbeidsmiljøtiltak gjennomført ved fakultetene for gruppen stipendiater har gitt gode resultater også på gjennomføringsgraden hos denne gruppen.
- Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) er gjennomført ved UiT med god oppslutning.
- Måloppnåelsen i tilknytning til gjennomføring av medarbeidersamtaler kan bli bedre.
- Arbeidet med beredskap har ikke hatt høy nok prioritet ved UiT. Flere av beredskapsgruppene har ikke gjennomført de pålagte øvelsene, og bare en tredjedel av fakultetene/enhetene fører oversikt over ansatte som er på lengre tjenestereise og studieopphold i utlandet.
- Fakultetenes/enhetenes fokus på risikofylt arbeidsmiljø har gitt gode resultater. Sentral og lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres før oppstart av risikofylt arbeid.
- Det har dessverre vært arbeidsulykker i forbindelse med alenearbeid både i 2017 og 2016.

Følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet i 2018:

- Beredskapsarbeidet skal prioriteres på alle nivå
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp.
- God kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer skal sikres.
- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles.
- Elektronisk system for HMS-avvikshåndtering skal rulles ut.
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal gjøre dette og iverksette nødvendige tiltak.
- Risikovurderinger knyttet til ansatte- og studentmobilitet til Russland.

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2018 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Universitetsdirektøren anbefaler at universitetsstyret på bakgrunn av årsrapporten fatter vedtak om prioriteringer og satsinger for HMS-arbeidet ved UiT for 2018.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Anita Pettersen

Vedlegg

1 Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT