

fra

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arkivref.: 2016/7806



Del 1 Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2016– 31.7.2018

Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Gøril Heitmann, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdirektør Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Instituttleder Nina Emaus, Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO), Helsefak	Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
Perioden 01.08.2016 – 31.08.2017 Studie- og forskningssjef Anne Mari rødde Harper, Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag (IRS-fak)	Perioden 01.08.2016 – 31.08.2017 Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad
Perioden 01.09.2017 – 31.07.2018 Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad	Perioden 01.09.2017 – 31.07.2018 Seniorrådgiver Anne Gjerløw, fakultetsadministrasjonen IVT-fak

Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, KSA, Akademikerne	Tore Haukås, BFE-fak, Parat
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Charles Hansen, Ledelse og administrasjon, Harstad, NTL
Trine Lydersen, NT-fak, Forskerforbundet	Arild Røkenes, IRS-fak, Forskerforbundet

Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak, Koordinator for hovedverneombudene	Kristian Nyvoll, TMU

Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Ella Koren

Observatører

- En representant for sentral HMS-gruppe
- En representant for Læringsmiljøutvalget

Ledere i 2017

Leder for våren 2017: Gerd Sissel Furumo, nestleder Trine Lydersen

Leder for høsten 2017 og våren 2018: Nina Emaus, nestleder Gøril Heitmann

Del II Virksomheten

Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 5 møter i 2017. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2017

AMU har behandlet 23 vedtakssaker i 2017, hatt 20 orienteringssaker og 12 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende benevnes et utvalg saker som AMU har hatt til behandling.

Fordeling av velferdsmidler

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2017

1. Søknad nr. 2 (HELSEF-IKM) tildeles kr 30 000 til leie av Kraft hallen.
2. Søknad nr. 3 (Campus Narvik) tildeles kr 36 000 til sommer- og julekaffe.
3. Søknad nr. 4 (UB+HELSEF) tildeles kr 12 000 til trimtiltak for hele campus Tromsø..
4. Søknad nr. 5 (UiT BIL Narvik) tildeles kr 20 000 til profilering av BIL Narvik.

Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

For flere detaljer se årsrapport for HMS 2017 ved UiT.

Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enheter på nivå 2 og 3 og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

For flere detaljer om sykefraværet se årsrapport for HMS 2017 ved UiT

Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder

AMU er ikke forelagt saker om endringer i hovedverneområdene i 2017

Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljødagen ble i 2017 arrangert ved fire campuser: UiT i Alta 2. november, UiT i Harstad 30. oktober, UiT i Narvik 31. oktober og UiT i Tromsø 1. november. Felles for alle campusene var at foredragsholder Hanne Kristin Rohde var engasjert for å holde et og samme foredrag med tittelen **"Balanse og likeverd - den beste veien til resultater"**. Foredraget ble godt mottatt ved alle campusene.

I Narvik var det ca. 100 deltagere. I Harstad var det ca. 60 deltagere. I Tromsø var det ca. 315 deltagere. I Alta var det ca. 70 deltagere.

Arbeidsmiljøprisen på 50 000 kroner ble delt mellom Liv Jorith Isaksen og Michaela Aschan. Michaela Aschan tildeles Arbeidsmiljøprisen 2017 for sin spesielt store innsats for PhD studentene ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Liv-Jorith Isaksen tildeles Arbeidsmiljøprisen 2017 for sitt langvarige engasjement for arbeidsmiljøet ved Institutt for psykologi, Det helsevitenskapelige fakultet.

Handlingsplan til AMU: status

AMU vedtok i møtet 9. mars 2017 handlingsplan for perioden 2017 og 2018, sak AMU-7/17. Arbeidet med å effektivere tiltakene planen har vært fulgt opp av AMU i 2017. I det følgende fremkommer status på arbeidet:

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Vurdere struktur for AMUs arbeid når ny organisasjon er på plass.	Vurderingene baseres på HMS-regelverket	2018	
Arbeidsmiljødagene (AMD)	Arrangere AMD i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. <ul style="list-style-type: none">AMUs leder Gerd Sissel Furumo oppnevner medlemmer fra AMU til overordnet arbeidsgruppe for dagene.21.03.17 Gerd Sissel Furumo og Anne Mari Rødde Harper oppnevnt18.05.17 Øvrige medlemmer: Eli Synnøve Skum Hanssen (Alta), Anne Gjerløw og Lise Bang Ericsson (Narvik), Turid Eilertsen og Linda Risnes (Harstad) og Gunhild Guttvik (Tromsø).Arbeidet koordineres av POA ved hjelp av Gerd Sissel Furumo.	November 2017	Ok 02.11.17
	Fastsette dato for dagen ved alle fire campusene, fortrinnsvis i uke 44 eller 46 i 2017. <ul style="list-style-type: none">OBS! Datoene som fastsettes må være gjennomførbare for felles foredragsholder som skal reise rundt på campusene.OBS! Uke 45 i 2017 kan ikke brukes til AMD i Tromsø, fordi kronprinsparet besøker UiT i Tromsø hele den uken.Datoene skal fastsettes og kunngjøres innen neste AMU-møte (08.05.2017).30.01.2017 Alta ønsker å arrangere AMD 2. november 2017. Arbeidsmiljødagen arrangeres: <ul style="list-style-type: none">Harstad: 30.10.17Narvik: 31.10.17Tromsø: 01.11.17Alta: 02.11.17 Foredragsholder - Hanne Kristin Rohde, jurist og tidligere toppler Oslo politiet.	08.05.17	

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
	<p>Kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> 07.08.17 Samskipnaden ønsker å dele dagen med UiT. UiT har stilt seg positiv. Samskipnaden ønsker samarbeid om dagene i 2018. 30.10.17 Samskipnaden deltar også på årets arrangement. 06.07.2017 Arbeidsmiljøprisen lyst ut. Nominasjonsfrist 30.09.2017. Tema i lederfora. 23.10.2017 AMU-møte. Beslutning om tildeling av arbeidsmiljøprisen for 2017. Prisen deles ut av rektor på arbeidsmiljødagen i Tromsø 01.11.2017. Les mer om arrangementet over. 		
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	<p>AMU orienteres løpende om prosjektet og handlingsplanen.</p> <ul style="list-style-type: none"> 30.01.17 OS 2/17 09.03.17 OS 5/17 08.05.17 AMU 9/17 Om ARK og erfaringene fra ARK2014 22.09.17 AMU 17/17 Status - ARK 2017 ved UiT 20.11.17 OS 20/17 AMU orienteres om ARK 	Hele perioden	Ok 20.11.17
Lage seminar om avvikshåndtering	<ul style="list-style-type: none"> AMU setter ned en arbeidsgruppe på 2-3 personer fra AMU som skal organisere seminaret Gerd Sissel Furumo er leder for arbeidsgruppen 21.03.17 øvrige medlemmer i arbeidsgruppen er Trine Lydersen og Erland Loso. 08.05.17 AMU fastsetter tidspunkt for avviksseminaret (AMU 11/17) <p>I forbindelse med innføring av elektronisk avvikshåndtering ved UiT vil det bli økt fokus på avviksmelding. AMU ønsker derfor å arrangere et seminar for AMUs-medlemmer, VO og så langt som mulig ledelsen ved enhetene. Seminaret skal blant annet ha fokus på kultur for rapportering av avvik og bruk av det nye elektroniske avvikssystemet.</p> <p>11.10.17 Avviksseminaret Når uhellet er ute arrangert, av 64 påmeldte møtte anslagsvis mellom 50 og 60.</p> <p><u>Program:</u> 11.45 Lunsj 1215 Innledning - AMU-leder 1220 HMS-avvikshåndtering ved UiT – POA 1255 Om sikkerhetsarbeidet ved UTSA og hvordan rapportering av avvik inngår i dette – UTSA 1330 Beinstrekk med kaffe 1345 Sikkerhet i byggeperioden på MH2 – Rambøll 1420 Erfaringer fra når uhell skjer - BFE-fak 1455 Veien videre – AMU-leder</p>	2017	Ok 11.10.17
Undersøkelse av avvik knyttet til håndtering av kjemisk og biologisk	<p>AMU ber om at det gjennomføres en grundig undersøkelse av karakteren av avvik knyttet til håndtering av kjemisk og biologisk materiale samt analyse av mulige tiltak for å redusere antallet slike avvik.</p>	2017	Ok 22.09.17

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
materiale ved UiT i 2016	<ul style="list-style-type: none"> 22.09.17 OS 13/17 Undersøkelser av avvik knyttet til håndtering av kjemisk og biologisk materiale ved UiT. 		

—