

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

08.02.2018

Sak:

NT-fak HMS årsrapport 2017 og HMS prioriteringer 2018

Innstilling til vedtak:

1. Med bakgrunn i HMS årsrapporter, HMS satsingsområder NT-fak 2017 og status forøvrig, prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2018:
 1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
 2. Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
 3. Compliance – felles retningslinjer, rutiner og regler
 4. Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
 5. Oppfølging av ARK –undersøkelsen 2017
2. De overnevnte områdene innarbeides i NT-fak HMS handlingsplan og kalender 2018.

Begrunnelse:

Bakgrunn og strategisk forankring

Fakultetet har mangeartede og til dels risikofylte aktiviteter i sine utdannings- og forskningsaktiviteter i laboratorier, verksteder, på feltarbeid, på havet og i luften. Dette stiller betydelige krav til HMS-arbeidet og kompetanse og ledelse. Fakultetet har de senere år styrket sin innsats for å redusere risiko og bedre opplæringen i risikofylt arbeid. Lederopplæring av instituttledere er i stor grad innført, og lederutvikling skal styrkes ytterligere.

Fakultetets mål er å

M24. ha et meget godt arbeids- og læringsmiljø

M25. unngå alvorlige uhell eller ulykker

M26. videreutvikle kompetansen til ledere til å utøve fremragende ledelse

Noen strategier for å nå målene er

S52. etablere obligatorisk lederutdanning ved ansettelse av faglige og administrative ledere

S55. bruke resultatene fra medarbeiderundersøkelser til å bedre arbeidssituasjon og ytelse.

561. sikre det psykososiale arbeidsmiljø gjennom åpne prosesser, god tone, medarbeidersamtaler og arbeidsmiljøundersøkelser.

562. sikre det fysiske arbeidsmiljøet gjennom helhetlig, oppdatert oppfølging av lover, forskrifter og rutiner, samt bruk av risikoanalyser, statistikker, og andre verktøy.

HMS arbeidet ved fakultetet er i ganske stor grad samordnet med HMS arbeidet ved hele institusjonen. Men de spesielle utfordringene ved NT-fak som er nevnt innledningsvis gjør at det krever et eget fokus ved våre institutt.

Årsrapport for status og HMS arbeidet ved hele UiT i 2017 er nettopp utarbeidet (vedlegg 4). Den gir god oversikt over HMS arbeidet ved institusjonen.

Tidligere arbeid

NT-fak hadde i 2017 følgende satsingsområder i sin HMS handlingsplan:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS opplæring
4. Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
5. ARK 2017

Risikovurderinger

De siste årene er alle våre laboratorier, verksted eller områder der det drives potensielt farlig virksomhet risikovurdert. I tillegg er de fleste av våre felt og tokt gjennomgått. Nødvendig fokus fremover vil være risikovurdering av nye aktiviteter med mulig forhøyet risiko. Tidligere erfaring viser at risikovurderinger ofte gjennomføres rett før oppstart av aktiviteter med forhøyet risiko. Tiltak for nødvendig reduksjon av risiko er da ofte kostbare, upraktiske eller i enkelte tilfeller ikke gjennomførbare. Risikovurdering ønskes derfor videreført som satsingsområde men med fokus på risikovurderinger i en tidlig fase av planleggingen. F.eks. som en del av arbeidet med protokoll.

Implementering av elektronisk avviksmeldingssystem

UiT har frem til i dag hatt et papirbasert avviksmeldingssystem. NT-fak skal nå fra jan/feb 2018 være pilotfakultet for utprøving av et nytt elektronisk avvikssystem. Satsingsområdet ønskes derfor videreført. Forventningen er at det nye systemet vil gi økt antall avviksmeldinger. Disse vil gjøre det lettere å målrette fakultetets forebyggende sikkerhetsarbeid.

HMS opplæring

NT-fak har i 2017 bidratt sterkt til revidering av UiT obligatoriske sikkerhetsopplæring. Kurset er nå web basert og alle deler tilgjengelig på engelsk. Det har også vært mye fokus på lokal opplæring i laboratorier og før felt/tokt samt lederseminar. HMS opplæring er et kontinuerlig arbeid som må videreføres. Samtidig er nå systemene som sikrer gjennomføring og fokus revidert og bedret. HMS opplæring foreslås derfor tatt ut som satsingsområde for 2018.

Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet

Dette er et kontinuerlig og svært viktig arbeid som har vært rettet spesielt mot ledere. Arbeidet er ikke fullført. I tillegg har fakultetet fått en rekke nye ledere og sommeren 2018 skal det velges nye verneombud ved alle våre enheter. Satsingsområdet foreslås derfor videreført.

ARK 2017 (Arbeidsmiljø og klimaundersøkelse)

ARK er en arbeidsmiljøprosess som i 2017/2018 gjennomføres ved UiT for andre gang (første gang i 2014). Prosessen hadde oppstart våren 2017 med informasjonsmøter utover sommer og høst og spørreskjema utsendelse 1. oktober. Resultatene fra spørreskjemaundersøkelsen ble distribuert til ledere 4. desember. Det er gjennomført møter for gjennomgang av resultatene med ledere og verneombud. Januar/februar benyttes nå til møter med ansatte der resultater diskuteres og tiltaksplaner utformes. Våren benyttes til iverksetting av tiltak. ARK 2018 videreføres derfor som satsingsområde frem til sommeren.

Compliance

Avviksmeldinger, tilbakemeldinger fra ansatte og observasjoner, har avdekket compliance, eller etterlevelse av HMS retningslinjer, rutiner og regler, som et problemområde ved NT-fak. Det eksisterer en tradisjon og holdning der egen kompetanse, egne vurderinger og økonomi veier tyngre enn viljen til å følge regler. Handlinger styres da i større grad av kortsiktige behov, praktiske forhold og vane. Overordnede vurderinger av forholdene eller hensyn til rollen som forbilde vektlegges mindre. Vår vurdering er at dette gir økt risiko ved fakultetet. Økt compliance til HMS retningslinjer, rutiner og regler er derfor foreslått som nytt HMS satsingsområde for 2018.

HMS arbeidet i perioden 2013 – 2017 ble redegjort for i fakultetstyre sak OS 2016/7391-9 senhøstes 2017 (vedlegg 2)

Med denne bakgrunn er det utarbeidet en HMS handlingsplan og kalender for 2018 (vedlegg 3). Her beskrives satsingsområder, ønsket/forventet effekt av satsingen og konkrete tiltak.

Arne O. Smalås
Dekan

—
arne.smalas@uit.no
41 63 69 94

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no
77 62 51 49
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur