

HMS handlingsplan – NT-fak 2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2018 følgende HMS satsingsområder:

1. **Risikovurderinger** av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Implementering av nytt **elektronisk avviksmeldingssystem**
3. **Compliance** – felles retningslinjer, rutiner og regler
4. Bygging av HMS og sikkerhets **kultur og bevissthet**
5. **ARK 2017**

1. Risikovurderinger

Begrunnelse NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter innen f.eks. tokt, felt, lab-arbeid, arbeid i høyden, el-installasjon, stråling eller arbeid i fly. Risikovurdering av nye arbeidsmetoder, studieemner eller forskningsprosjekt gir mulighet til iverksetting av risikoreduserende tiltak, eller forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Fokus skal i 2018 rettes spesielt mot risikovurdering i tidligst mulig fase av planlegging av aktiviteter, og selvstendiggjøring av enhetene i gjennomføringen av risikovurderinger		
Ønsket/forventet effekt Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på risikovurderinger i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Fokus på risikovurderinger i HMS-runder	HMS-rådgiver	Høst semester
Praktisk og faglig bistand ved gjennomføring av risikovurdering. Spesielt fokus på veiledning og rådgivning ved gjennomføring slik at enhetene selvstendig gjøres.	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt ved <i>alle enheter</i> for deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Mai 2018
Opplæring i gjennomføring av risikovurdering ved HMS opplæring av nyansatte/studenter	Veiledere/prosjektledere	Kontinuerlig

2. Implementering av HMS avviksmeldingssystem

Begrunnelse

NT-fak har hatt et lavt antall HMS avvik. Det antas å være en underrapportering som antagelig delvis skyldes et utilgjengelig avvikssystem. I januar 2018 tar UiT ved NT-fak i bruk et nytt elektronisk avvikssystem (CIM). Systemet er enkelt i bruk, oversiktig å følge opp og har strenge rutine for oppfølging av avvik. For maksimal utnyttelse av systemet må det gjøres tilgjengelig og kjent for ansatte og opplæring på alle nivå må sikres. Spesielt viktig blir definering av avvik som skal meldes og systematisk og god oppfølging av meldte avvik.

Ønsket/forventet effekt

Økt antall HMS avviksmelding. Dette vil forhåpentlig gi økt kunnskap om aktiviteter med mulig høy risiko, og muligheten til å iverksette risikoreducerende tiltak.

Tiltaks beskrivelse

	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/persjef	Jan-feb
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver	Vinter/vår
Synliggjøring av avvikssystemet på intranett og sikring av god tilgjengelighet	HMS-rådgiver	Jan-feb
Oppfølging av enkelt avvik for å sikre en rask og god behandling	Fakdir/HMS-rådgiver og alle ledere	Kontinuerlig

3. Compliance - felles retningslinjer, rutiner og regler

Begrunnelse UiT, NT-fak og enkelte institutt har overordnede HMS retningslinjer, rutiner og regler. Tilbakemeldinger, observasjoner og avvik viser at disse ikke alltid følges. Bakgrunn for at ansatte ikke etterlever overordnede retningslinjer varierer og begrunnes blant annet med økonomi, praktiske forhold, tillit til egen kompetanse/vurdering og/eller tidspress. Brudd på overordnede retningslinjer, rutiner og regler gir økt risiko og fare for ulykker og personskade /avviksmeldiger.		
Ønsket/forventet effekt Økt vilje og ønske blant ansatte til å etterleve overordnede retningslinjer, rutiner og regler.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Ledere og HMS gå regelmessige runder for observasjon av sikkerhet og avdekke mulige brudd på retningslinjer	IL, HMS	Kontinuerlig
Halvårlige møter ved aktuelle enheter med, fakultetsledelsen, enhetsledere og verneombud	HMS	Mars, nov
Ved aktuelle enheter skal compliance tas opp som sak i personalmøter x2 pr år	IL, HMS	Vår og høst
Tema på HMS seminar for ledere og VO. Kobles til nytt avvikssystem		
Innføring av sanksjoner ved gjentatte brudd på retningslinjer, rutiner eller regler	FD	

4. Arbeid med HMS og sikkerhets kultur og bevissthet

Begrunnelse

HMS generelt, og sikkerhet spesielt, ønskes løftet opp som en integrert del av tenkingen mht alle aktiviteter ved fakultetet. På samme måte som økonomi skal også HMS tas med i og vektlegges i vurderinger som gjøres. Viktigheten av å oppnå høy sikkerhet og lav risiko ved fakultetet ønsket sterkere vektlagt

Ønsket/forventet effekt

Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetstyremøte, instituttstyremøte, instituttleder møte, kontorsjefmøte)	Fakdir, perssjef, HMS-rådgiver	kontinuerlig
HMS seminar for ledere og verneombud ½ dag	Fak dir/HMS rådgiver	Mars
Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver.	Alle ledere, HMS rådgiver	kontinuerlig

5. ARK – arbeidsmiljø og klima undersøkelse

Begrunnelse Videre oppfølging og fullføring av ARK 2017		
Ønsket/forventet effekt Positive opplevelser blant ansatte, bedret samhold og samarbeid samt utvikling og implementering av gode arbeidsmiljøtiltak i alle enheter		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Gjennomføring av tilbakemeldingsmøter ved alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Jan-feb
Utarbeiding av ARK handlingsplaner alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Jan-feb
Oppfølging av handlingsplaner i alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Feb-mai
Evaluerings av ARK NT-fak og utarbeiding av oppsummering/rapport	Prosessveileder	April/mai