

## ORIENTERINGSSAK

---

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 12.12.2017

---

Sak:

HMS orientering til fakultetsstyret 12.12. 2017

### HMS arbeid 2013-2017 og forslag til noen satsingsområder for HMS-arbeidet fremover

HMS arbeidet ved NT-fak de siste fire årene kan deles inn i tre hovedområder.

#### Tekniske og organisatoriske tiltak

1. *NT-fak ansatte egen HMS rådgiver feb 2013* – Har bidratt til økt fokus spesielt i forhold til sikkerhet. Rådgiveren har arbeidet med utvikling av retningslinjer, rutiner og regler, og gitt praktisk HMS bistand til NT-fak sine enheter.
2. *Revidering og nyutvikling av interne HMS rutiner og regler* – Blant annet rutiner for arbeid med farlige maskiner og kjemikalier, sikkerhetsregler ved IK, nye romkort, kart med forekomst og fordeling av farlige stoffer og gass og risikovurdering metoder. I tillegg har NT-fak bidra i arbeidet med å revidere en rekke UiT HMS retningslinjer (bla farlig avfall, våpenhåndtering, biologisk materiale og strålevern).
3. *Avvik og system for avviksmelding* – NT-fak har få HMS avviksmeldinger. Delvis skyldes dette antagelig et utilgjengelig og papirbasert avvikssystem. UiT gir fakultetene ikke anledning til å etablere egne system. NT-fak har bidratt i arbeidet med anskaffelse og etablering av et nytt elektronisk avvikssystem. Dette arbeidet er dessverre enda ikke i mål.
4. *Risikovurderinger* – I løpet av de fire siste årene er alle lokaler ved NT-fak med potensielt farlige aktiviteter risikovurdert. I tillegg er mange metoder, feltarbeid, tokt og arbeidsoppgaver risikovurdert.
5. *Stoffkartotek Chess* – Pr november 2017 har NT-fak registrert over 3000 farenmerkede stoffer i stoffkartoteket Chess, som pr dato er tilnærmet oppdatert. Det er de siste fire årene lagt ned betydelige ressurser i arbeidet med registrering av nye stoffer. Utfordringen fremover blir å holde stoffkartoteket oppdatert.
6. *Verneutstyr og fysisk tilrettelegging* – Mange laboratorier og verksted ved NT-fak er de siste årene ny etablert, renover, pusset opp eller fått ny bruk. Det blir da gjennomført risiko risikovurderinger og på den bakgrunn iverksatt nødvendig fysiske HMS tilrettelegging.
7. *Mulighet til sanksjonering* – Selv om vi har et lav antall HMS avviksmeldinger de siste årene (ca 60) opplever vi mange situasjoner der retningslinjer, rutiner og regler brytes. Sanksjoner

er vurdert og skriftliggjort i enkelte rutiner (bla IK sikkerhetsregler). Ingen sanksjoner som følge av HMS avvik er gjennomført

8. *Beredskap og beredskapsøvelser* – NT-fak beredskapsplan blir oppdatert x2 pr år. Det er videre gjennomført minimum to øvelser/reelle hendelser årlig ved våre større bygg (Teknologi-, Realfag- og Naturfagbygget). Også ved mindre bygg og der NT-fak er leietaker (bla FP3 og UTSA) gjennomføres øvelser.

### **Kompetansheving og opplæring**

1. *HMS 0500* – NT-fak har vært pådriver og deltatt i arbeidet med videreutvikling av UiT obligatoriske sikkerhetskurs. Kurset er nå i stor grad web basert og det er tilgjengelig på engelsk.
2. *Rutiner for intern sikkerhetsopplæring* – Det har vært fokus på lokal sikkerhetsopplæring i laboratorier og i forbindelse med felt/tokt. Dokumentasjon for opplæringens innhold og deltakelse er utarbeidet.
3. *HMS seminar ledere og verneombud* halv dag x1 pr år er gjennomført i 2015, 2016 og 2017. Seminar planlegges også for 2018.

### **Kultur, holdninger, bevissthet og adferd**

1. *Ledelse med HMS fokus* – Det har vært arbeidet målbevisst for å løfte HMS på lederes dagsorden og gjøre det til en integrert del av flest mulig arbeidsoppgaver. HMS tidligst mulig inn i planleggingsfasen av nye prosjekt og arbeidsoppgaver har vært vektlagt.
2. *HMS i leder og styremøter* – HMS har vært fast tema i fakultetsstyremøter og har stått på agendaen i et stort antall ledermøter
3. *Verneombuds møter og opplæring* – Fakultetsledelsen har hatt møte med alle fakultetets verneombud x 2 pr år. Svært aktive møter med mange diskusjoner. Verneombud har også hatt tilbud om å delta ved HMS lederseminar. Det har vært arbeidet med å sikre alle verneombud tilstrekkelig og lovpålagt kompetanse.
4. *Compliance (etterlevelse) til retningslinjer, rutiner og regler* – Det er ved UiT og NT-fak en sterk tradisjon for sikkerhetsarbeid basert på egne vurderinger og kompetanse. Å følge interne retningslinjer, rutiner og regler blir ikke alltid prioritert. Gjennom opplæring, diskusjoner og tilstedeværelse er det arbeidet for økt compliance.
5. *Bruk av verneutstyr* – Nødvendig verneutstyr er gjort tilgjengelig i våre laboratorier og på felt/tokt samtidig med at det arbeids mot økt og riktig bruk.
6. *ARK* – Det ble lagt ned betydelige ressurser ved fakultetet i gjennomføring av ARK 2014. Det legges opp til omtrent samme ressursbruk også ved ARK 2017/2018.

### **HMS satsing og arbeid de neste årene**

- *Risikovurderinger* – satsing videreføres med fokus på vurderinger tidligst mulig i planleggingen av nye aktiviteter. Risikovurderinger bør i tillegg i større grad kunne gjennomføres uten støtte av HMS rådgiver.
- *Lederopplæring og bevissthet* – Videreføring av arbeidet med økt kompetanse og bevissthet med hensyn til HMS blant ledere. Fokuset foreslås dreiet i større grad mot utvikling av meget godt psykososialt og helsefremmende arbeidsmiljø
- *Kultur, holdninger, bevissthet og adferd* – videre satsing på økt bevissthet rundt sikkerhet. Spesielt bør fokus rettes mot utfordringer knyttet til ulike tradisjoner, kulturer, språk og holdninger som møtes i et felles miljø preget av mye individualisme
- *Compliance* – videre arbeid for å oppnå økt vilje og ønske om å følge felles og overordnede retningslinjer, rutiner og regler

- *HMS avviksmeldingssystem* – Bidra i UiT sitt arbeid med å få på plass et nytt elektronisk avviksmeldingssystem og implementere systemet når det er på plass
- *Sanksjonering av HMS avvik* – ta i bruk sanksjonering ved gjentatte brudd på HMS regler, ved uaktsomhet og liknende. I første omgang vurdere sanksjoneringsalternativ.
- *HMS i instituttstyremøter* – arbeid for å få HMS fast inn som orienteringssak i alle instituttstyremøter
- Revidering av Retningslinje for *kjemikalieavfall*. UiT fagperson for kjemikalieavfall er ansatt ved NT-fak. Fakultetet er dermed medansvarlig for avhending og utskipping av alt kjemikalieavfall ved UiT. Rutiner for kjemikalieavfall bør revideres. Rutinene bør være mindre personavhengig, og med tydeligere ansvar til produsentene av kjemikalieavfallet.

John Arne Opheim  
fakultetsdirektør

— —  
john.arne.opheim@uit.no  
77 64 55 88

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*