

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

08.02.2018

Sak:

HMS orientering fakultetsstyremøte 08.02.2018**Sykefraværstatistikk NT-fak tom 4. kvartal 2017**

Se vedlagte tabell og figurer.

Ved NT-fak har det, til tross for en liten økning i siste kvartal, vært lavt sykefravær også i 2017. Som tidligere år har det vært svingninger i sykefraværet med lavest om sommeren og høyere senhøsten og vinter. Sesongsvingninger på sykefraværet skyldes endringer i korttidsfraværet, mens endringer over år styres av endringer i langtidsfraværet. Fravær med lengde på mer enn 16 kalenderdager utgjør 70-80% av sykefraværet ved NT-fak.

NT-fak hadde i andre halvår 2017 to enheter med sykefravær høyere enn gjennomsnittet ved UiT. Disse får separat oppfølging, med fokus på ivaretagelse og tilrettelegging.

Etablering av elektronisk HMS avviksmeldingssystem

For oppfølging av sikkerhet og beredskap har UiT valgt OneVoice sitt styringssystem CIM. CIM har en modul for avviksmelding. Denne er nå nærmest ferdig integrert i UiT sitt IT system og planlegges tatt i bruk i uke 6-7. NT-fak skal være pilot og vil nå de nærmeste månedene teste ut CIM.

Det gjennomføres i jan/feb opplæring både opp mot være kontorsjefer, verneombud og instituttledere. Det planlegges i tillegg informasjon opp mot ansatte for å gjøre avvikssystemet tilgjengelig og skape en kultur for å melde avvik.

ARK NT-fak 2017/2018

Spørreskjema til Arbeidsmiljø- og klimakonferanse UiT 2017 (ARK) ble sendt ut 30. september med svarfrist 23. oktober. Det er i denne perioden lagt ned en betydelig innsats med informasjon om ARK og motivasjon for å sikre høyest mulig svarprosent. Likevel ble svarprosenten dessverre kun 60,6% (ARK 2014 ga 64,5%). Årsaker til den lave svarprosenten er usikker. Ansatte ved NT-fak har imidlertid vært svært kritisk til selve spørreskjema og formuleringer av enkeltspørsmål. Videre er det mange som gir uttrykk for at de ikke opplever det som riktig å prioritere sin tid til slike undersøkelser.

Resultatene forelå 1. desember. Også denne gang samvarierer resultatene svært tett med UiT som helhet. Ansatte ved NT-fak synes å være tilfreds med «Støtte til forskn./undervising», mens «Arbeid- hjem konflikt» og «Arbeid-hjem fasilitering» kommer svakere ut. Resultatene for

undersøkelsen skal ikke distribueres elektronisk men vil bli delt ut til interesserte i fakultetsstyremøte.

Det gjennomføres i jan/fab møter med ansatte ved enheter der resultatene gjennomgås og tiltak for utvikling av arbeidsmiljø planlegges. Det vil så i løpet av vinteren lages handlingsplaner med 2-4 tiltak ved alle enheter.

John Arne Opheim

Fakultetsdirektør

—

John.arne.opheim@uit.no

77 64 55 88

Martin Hermod Petersen

Senior rådgiver

—

martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- Sykefraværstatistikk NT-fak 2017