

I. Styrets beretning

Etter en overgangsordning med 17 styremedlemmer som følge av fusjoner, har styret ved UiT Norges arktiske universitet gått tilbake til normalordning med 11 styremedlemmer fra 1. august 2017. Universitetsstyret har i 2017 behandlet 60 saker. Mest tid har gått med til arbeidet med faglig organisering, budsjettfordeling og arbeidet med studiekvalitet.

Styret har bevilget strategiske midler til flere større satsinger, deriblant Arven etter Nansen, der UiT har prosjektlederrollen, og satsing på befolkningsundersøkelser. Videre har det vært satset tungt på en mer helhetlig tilnærming til EU, spesielt er det gitt støtte til de som ønsker å ta ledende roller i Horisont2020-prosjekter. Styret har også vedtatt en handlingsplan for å øke gjennomstrømmningen i ph.d-studiet.

Styret ønsket å justere strategien etter at halve strategiperioden er gått og nytt styre er valgt. Endringene har bidratt til å gjøre strategien mer målrettet og til å ta inn en forsterket satsing på hav. Strategiperioden er forlenget til 2022.

Arbeid med utviklingsavtale har bidratt til en prioritering av de viktigste oppgavene for 2018 og 2019. Sammen med den justerte strategien danner denne avtalen grunnlag for virksomhetsplan for 2018.

En grundig gjennomgang av studieprogramporteføljen, både for bachelor og master, ga en reduksjon av antall studieprogram og en bevisstgjøring av fagmiljøene for hvordan de bør jobbe med studiekvalitet. Seks fagpersoner fikk tittelen meritterte undervisere etter søknad og ekstern vurdering.

Universitetsstyret har vært gjennom en krevende prosess knyttet til ny faglig organisering av UiT. Det var høy temperatur i debatten, og bredt engasjement. Det endelige styrevedtaket i juni konkluderte med at UiT skal ha seks fakultet, men for Det kunstfaglige fakultet lykkes man ikke med å finne en endelig plassering. Dette vil skje i løpet av 2018.

Parallelt med ny faglig organisering er det arbeidet med campusstrategier og det er ansatt viserektorer med ansvar for regional utvikling med arbeidssted hhv. Alta og Harstad. Universitetsstyret vurderer det slik at det er lagt et grunnlag for en god, felles organisasjonskultur og en faglig slagkraftig organisasjon gjennom arbeidet med faglig og campusbasert organisering.

Overordnet vurdering av resultat, ressursutnyttelse og måloppnåelse for 2017

Dette avsnittet vil oppdateres etter at resultatene for 2017 på de kvantitative styringsparameterne er publisert i DBH.

UiT har høye ambisjoner for åpenhet om forskningsresultater. For å legge til rette for deling og tilgjengeliggjøring av forskningsdata, besluttet universitetsstyret i 2017 å vedta prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata. Gjennom en handlingsplan vil styret sikre at UiT blir nasjonalt ledende innen deling og tilgjengeliggjøring av forskningsdata.

Styret har ikke vært fornøyd med gjennomstrømming på ph.d-studiet ved enkelte fakultet. Det er derfor vedtatt at gjennomstrømming fra 2018 vil være en del av nøkkelen for tildeling av stipendiatstillinger til fakultetene. I tillegg har styret brukt stipendiatstillinger som et virkemiddel til å øke det tverrfakultære samarbeidet innenfor de tematiske satsingsområdene i

strategien. Andelen av budsjettet som brukes på strategiske satsinger er også økt, noe styret ser som et viktig styringsredskap.

Nasjonalt er det rettet stor oppmerksomhet mot arbeidet med utdanningskvalitet og dette har også preget styrets arbeid i 2017. Blant annet er det i gjennomgangen av studieporteføljen lagt vekt på sentrale områder i strategien som eksempelvis gjennomstrømming, rekruttering og internasjonal mobilitet. Arbeidet med nytt kvalitetssystem og fastsetting av akkrediteringsprosessen er også igangsatt. Gjennom budsjettprosesser har også styret satt av midler til utdanningsprosjekter som er sentrale for strategiarbeidet og kvalitetsutviklingen, her kan bl.a merittering av utdanning og digital eksamen nevnes. I forsknings- og utdanningsmeldingen beskrives nærmere hvilke større utviklingsprosjekter som er igangsatt ved UiT.

Universitetsstyret har vært opptatt av å videreutvikle utdanningssamarbeidet UiT har med arbeids- og næringslivet både på studieprogram- og institusjonsnivå. På den bakgrunn er det igangsatt et arbeid med å kartlegge omfang og erfaringer med utdanningssamarbeid. Videre har universitetsstyret vedtatt å opprette et utvalg som skal gi råd om hvordan universitetet på lang sikt kan møte kompetanseutfordringer i landsdelen gjennom å styrke utdanningssamarbeidet med arbeidslivet. Utvalget skal levere sin rapport i 2019.

Sentrale interne og eksterne forhold som har betydelig innvirkning på oppnådde resultater

Klimaendringer med økt interesse for Arktis, det grønne skiftet og nasjonal satsing på havet har gjort UiTs forskning enda mer aktuell og relevant. Våre verdensledende forskningsmiljø innen arktisk marinbiologi og havrett bidrar med relevant kunnskap både nasjonalt og globalt. Den spente geopolitiske situasjonen gjør vår kunnskap om og våre kontakter i Russland svært aktuell, og UiT opplever økt interesse for forsknings- og utdanningssamarbeid med russiske institusjoner.

Det viktigste interne forholdet som har hatt innvirkning på oppnådde resultater har vært den praktiske gjennomføringen av de siste fusjonene, samt arbeidet med merittering av undervisning. Det siste forventes å ha en betydelig effekt på den samlede studiekvaliteten, men dette er langsomme endringer som vi vil se resultater av i løpet av noen år.

En overordnet fremstilling av de viktigste prioriteringene for 2018

Prioriteringer for 2018 bygger på den justerte strategien, utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet og virksomhetsplan for UiT 2018. Det er stor grad av samsvar mellom disse dokumentene.

UiT fyller 50 år i 2018. Arbeidet med UiTs 50 årsjubileum tar utgangspunkt i UiTs overordnede strategi, samt universitetsstyrets beslutning om at hensikten med en jubileumsmarkering er å bidra til fellesskap i en organisasjon som er spredt på mange enheter, fagområder og steder, og å sikre kjennskap til UiTs bidrag innenfor **forskning, utdanning, formidling og innovasjon** hos viktige målgrupper. Mer enn hundre små og store arrangementer vil markere UiTs bredde og rolle som kunnskapsbygger i landsdelen fra oppstarten til i dag.

Innenfor forskning vil arbeidet for å øke den ekstern finansiering, spesielt innenfor større utlysninger som SFF/SFI/SFU og EU-prosjekter fortsette. Gjennom et NFR-prosjekt vil sørge for en kunnskapsbasert tilnærming for å øke andelen kvinnelige prosjektledere på slike store

satsinger. Vi ser også et stort potensial for å forsterke vår posisjon som verdensledende på polarforskning når RS Kronprins Haakon tas i bruk i 2018.

I 2018 skal administrasjonen på alle nivå og alle campus effektiviseres og forbedres gjennom innføring av fellestjenester på utvalgte områder og tydeligere arbeidsdeling. En bred satsing på kompetanseoppbygging og digitalisering vil bidra til bedre kvalitet i kjernevirksomheten og en bedre og mer effektiv administrasjon.

Styrets overordnede vurdering av institusjonen og utfordringer fremover

Styret ved UiT Norges arktiske universitet mener at UiT er godt rustet til å møte fremtidige utfordringer med en organisering laget for å håndtere stadige endringer. Det gjenstår arbeid for å skape felles kultur på tvers av campus, men vi er godt i gang. Jubileumsåret vil bidra til å forsterke vår felles identitet og samhold, og gjøre oss enda bedre rustet til å fylle vårt samfunnsoppdrag.

Tromsø 8.3 2018

	Anne Husebekk Styreleder		
Lin Marie Holvik	Stig A. Slørdahl	Anders Malmberg	Mart Seland
Margrete Esaiassen	Kjersti Dahle	Tore Nettet	Audun Hetland
Kristoffer Wilhelmsen		Anita Andersen Stenhaug	