

ORIENTERINGSSAK

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
06.02.2018

Sak:

Orientering om arbeid med fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT

Universitetsdirektøren vil med dette orientere universitetsstyret om arbeidet så lang i prosessen knyttet til fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT. Adm2020 - et stort prosjekt for å utvikle administrasjonen ved UiT, ble igangsatt allerede i 2015. Prosjektet hadde dels sin bakgrunn i at universitetsledelsen og styret erkjente at det var behov for en samlet gjennomgang av administrasjonen ved UiT etter flere fusjoner og endringer i den faglige organiseringen. Fra 2016 ble prosjektet også knyttet til regjeringens reform for avbyråkratisering og effektivisering, som har gitt UiT omfattende kutt i sin bevilgning til administrasjon og ledelse. Siste fase av prosjektet har tatt for seg administrativ organisering og i UiTs virksomhetsplan for 2018 har universitetsstyret vedtatt at man inneværende år skal «utrede og behandle forslag til ny organisering av administrasjonen ved UiT». I henhold til universitets- og høgskoleloven er det styret selv som må fatte vedtak om organisatoriske endringer.

Arbeidsgruppens arbeid

Høsten 2017 ble det oppnevnt en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å utforme et helhetlig forslag til fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT. Forslaget skulle omfatte:

1. Avdelingsstruktur i fellesadministrasjonen (nivå 1)
2. Organisatorisk design for administrasjonen på nivå 2 og 3

I prosessen med å svare på mandatet har arbeidsgruppen delt sitt arbeid i to faser og to rapporter. Delrapport 1 inneholder beskrivelser av hvordan arbeidsgruppen har fortolket oppdraget, på hvilket grunnlag oppdraget er blitt gitt, samt hvilke premisser arbeidsgruppen ser det som nødvendig å forholde seg til. Derneft inneholder rapporten drøftinger rundt prinsipielle spørsmål vedrørende administrativ struktur, styring og ledelse, og organisasjonsdesign. Delrapport 2 inneholder en utdyping av arbeidsgruppens prinsipielle ståsted samt konkrete forslag til fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT. Delrapport 2 er vedlagt. Alle andre relevante dokumenter i saken er tilgjengelig på nettsiden uit.no/adm2020

Forslag fra arbeidsgruppen

Det legges i rapporten fram tre alternativer til avdelingsstruktur. Arbeidsgruppen har spesielt hatt fokus på hvordan de strategiske utviklingsoppgavene plasseres i de ulike modellene. Arbeidsgruppen er av den oppfatning at en presentasjonen av tre alternativer vil gi et godt diskusjonsgrunnlag for en høring, som dernest vil gi universitetsdirektøren og styret et godt beslutningsgrunnlag.

Arbeidsgruppen mener at forslagene i rapporten på ulike måter svarer på føringene i mandatet. Hensynene knyttet til effektivisering ivaretas gjennom å etablere styringsmekanismer knyttet til ledelse og lederstrukturer, samt ved å etablere organisasjonsstrukturer som unngår dubleringer så langt det lar seg gjøre, samordner nærliggende funksjonsområder i mer dynamiske enheter, samt innplasserer og synliggjør de strategiske utviklingsområdene. Dette løser de tre modellene på ulike måter.

Avdelingsstruktur

Hovedtrekkene i de tre modellene kan beskrives slik:

- Dagens modell med mindre justeringer. Fellesadministrasjonen er organisert i 7 fagavdelinger med omtrent samme funksjonsområder som i dag. Legger til grunn en fast matriseorganisering av strategiske utviklingsoppgaver, samt faste forkontorfunksjoner lagt til stab.
- Modellen foreslår 8 avdelinger i fellesadministrasjonen, men skiller tydelig mellom strategiske utviklingsoppgaver og driftsoppgaver gjennom å opprette egne enheter for strategiske utviklingsområder. Det er en liten stab med koordinerende oppgaver og forkontorfunksjoner.
- Modellen skiller mellom strategiske utviklingsoppgaver og driftsoppgaver gjennom organisering av alle utviklingsoppgaver i en stor stab. I tillegg til stab foreslår modellen 5 regulære avdelinger som primært ivaretar driftsoppgavene.

De tre modellene er ikke lagt frem fra arbeidsgruppens side som rene alternativer, og man kan tenke seg organisatoriske løsninger som bygger på elementer fra mer enn én av modellene.

Organisasjonsdesign nivå 2 og 3

Arbeidsgruppen har også sett nærmere på hvilke funksjonsområder som må gjenfinnes på nivå to, arbeidsdeling mellom nivå 1 og 2, samt overordnet arbeidsdeling mellom nivå 2 og 3. Arbeidsgruppen ser det som nødvendig at nivå 2 har autonomi til å organisere sine administrative tjenester i henhold til både størrelse og egenart. Denne autonomien påvirkes av noen beskrevne styringsmekanismer som knytter seg til gjennomgående ledelse, rapportering og evaluering, samt dimensjonering, beskrevet nærmere i rapporten.

Saksgang og prosessen videre

Arbeidsgruppens rapport er sent på bred høring i organisasjonen med svarfrist 12. februar. Høringen er åpen og omfatter i utgangspunktet alle deler av rapporten. Ut over

generelle tilbakemeldinger på rapporten og de prinsipielle føringene, har universitetsdirektøren bedt om konkrete tilbakemeldinger på de tre foreslåtte modellene. Fakultetene er spesifikt bedt om å gi forslag til organisering av egen administrasjon.

Saken skal sluttbehandles i universitetsstyret 8. mars, og vil omfatte både avdelings- og seksjonsstruktur, på nivå 1 og nivå 2.

På universitetsstyrets møte 6. februar vil det bli en muntlig presentasjon av de ulike hovedmodellene i rapporten.

Jørgen Fosslund
konstituert universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Julia Holte Sempler

Vedlegg: Delrapport 2 fra arbeidsgruppe for fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT