

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
23.02.2018

Sak:

### Årsplan 2018 med rapport om virksomheten i 2017

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte forslaget til årsplan for 2018 for Det juridiske fakultet.

#### **Begrunnelse:**

Nedenfor følger en oppsummering av virksomheten i 2017 for de enkelte punktene i årsplanen for 2017:

#### **1.1 Utdanningsvirksomheten**

I årsplanen for 2017 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Avslutte Fyrtårnprosjektet, og implementere elementer fra prosjektet på masterstudiet
- Videreføre satsingen på pedagogisk og digital skolering av ansatte
- Fortsette prosjektet «strafferetten i ny drakt» på fjerdeavdeling
- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene
- Arbeide for at fakultetets lærere skal oppnå status som meriterte undervisere
- Podcasting av egnet undervisning
- Rekruttering av studenter både nasjonalt og internasjonalt, med et særlig fokus på rekruttering til LLM-programmet
- Etablere flere engelskspråklige fagtilbud på masterstudiet i rettsvitenskap
- Etablere flere gode utvekslingsavtaler
- Sikre tilgang på gode praksisplasser i og utenfor Nord-Norge

På utdanningssiden har det vært stor aktivitet i 2017. Dette skyldes en målrettet og strategisk satsing på kvalitet i utdanningen over lang tid, og herunder at fakultetet ble tildelt UiTs første fyrtårnsprosjekt i 2015.

Fyrtårnprosjektet er vel gjennomført i henhold til planen for 2017, med særlig vekt på pedagogisk og digital skolering av ansatte. Det har vært arrangert fem pedagogiske fora med følgende temaer: veiledning av masteroppgaver, muntlig eksamen, den gode forelesning, muntlige presentasjoner i undervisningen og formativ vurdering med særlig fokus på tilbakemelding på semesteroppgaven.

Videre har det vært kjørt et eget pedagogisk opplæringsprogram for nytilsatte. Pedagogen i fyrtårnprosjektet samt prodekan for utdanning (h-2017) har vært ansvarlig for begge disse tiltakene i 2017. Alle ansatte som underviser har i tillegg fått tilbud om observasjon og individuell veiledning fra pedagogen. Prosjektet er formelt avsluttet, og elementer fra prosjektet er vedtatt implementert i det videre arbeidet med utdanningskvalitet ved fakultetet.

Strafferetten i ny drakt hadde sin andre gjennomkjøring høsten 2017. Prosjektet har fått mye oppmerksomhet også utenfor fakultetet, og de foreløpige tilbakemeldingene har vært svært gode. Prosjektet passer godt inn i UiTs og fakultetets strategiske satsinger som er knyttet til nye undervisningsformer, digitalisering samt nærhet og involvering av avtakerfeltet. Prosjektet videreføres i 2018, og elementer fra prosjektet vil ha stor overføringsverdi til andre fagområder. Prosjektet ble nominert til Nokuts Utdanningskvalitetspris for 2017, men nådde dessverre ikke helt opp. Prosjektet fikk imidlertid svært positive tilbakemeldinger fra juryen.

Fakultetet var det første av UiTs fakulteter som har fulldigitalisert eksamen. Samtlige av våre eksamener er nå digitale. Infrastrukturen knyttet til digital skoleeksamen kom på plass våren 2016, og har vist seg å være vellykket. Prosjektet om podcasting av undervisning er over i ordinær driftsfase. Samtlige forelesere, med unntak av et par stykker, podcaster sine forelesninger. Det har vært jobbet svært godt med rekruttering i 2017. Dette gjelder både for rekruttering til masterstudiet i rettsvitenskap, og for rekruttering til våre engelskspråklige spesialfag og LLM-programmet i Law of The Sea. For masterstudiet i rettsvitenskap oppnådde vi «all time high» når det gjelder antall søkere til programmet. Arbeidet med rekruttering til LLM-programmet har vært styrket i 2017. Rekrutteringsarbeidet har bestått av økt kontakt med og besøk til partnerinstitusjoner, deltakelse på internasjonale studentmesser, oppdatering av nettsider og brosjyremateriell, bruk av sosiale medier (Instagram og Facebook), promotering av programmet ovenfor egne studenter ved Fakultetet etc. Foreløpig kan vi se resultater av dette i økt søkertall for det internasjonale opptaket, som hadde søknadsfrist 1. desember 2017. Dette arbeidet kan fortsatt forbedres, og vil derfor også være en prioritering i 2018. Målet er stabile søkertall av gode, kvalifiserte søkere, som leder til et kull på mellom 15-20 studenter hvert år.

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å utvikle porteføljen av utvekslingsavtaler. Dette arbeidet tar utgangspunkt i UiT sine strategiområder, eksisterende og gode faglige samarbeid på fakultetet, samt hva studentene på masterstudiet i rettsvitenskap etterspør, og hvor det er potensiale for rekruttering av innreisende studenter. I løpet av 2017 har fakultetet inngått avtale med Elisabeth Haub School of Law ved Pace University i New York. Avtalen er kommet i stand på grunnlag av et allerede eksisterende faglig samarbeid og godt administrativt arbeid. Denne har vist seg å være svært populær blant våre studenter, og vi har sendt maks antall studenter begge semestrene denne har vært tilgjengelig. Vi ser også et potensiale for å rekruttere studenter derfra, særlig til LLM-programmet i Havrett. I tillegg har det i samarbeid med Pace vært arrangert en faglig workshop her på UiT, og det er planlagt ny workshop i New York i juni. Videre er det inngått Erasmus+ avtale med Faculty of Law ved Rijeka University i Kroatia. Her ser vi særlig et potensiale for studentutveksling, både av inn- og utreisende studenter. I løpet av 2018 vil vi arbeide for å utvikle antallet Erasmus+ avtaler, med universiteter som har godt faglig tilbud på engelsk. Denne avtaletypen er attraktiv for studentene, da de får ekstra utvekslingsstipend gjennom nettverket, noe som vil føre til økt antall utreisende og innreisende studenter. I tillegg til å utvide avtaleporteføljen har fakultetet også fokus på å formidle til studentene det allerede eksisterende tilbudet av utvekslingsavtaler. Dette ser vi fører til at studentene i stor grad benytter seg av valgfriheten og reiser gjennom de fleste av avtalene.

Ved utgangen av 2017 fikk vi den gledelige nyheten om at Nordisk ministerråd har bevilget midler til opprettelsen av en Joint Master i miljørett. Den to-årige masteren er et samarbeid mellom UiT, universitetet i Uppsala (Sverige) og universitetet i Joensuu (Finland). Masteren blir koordinert fra Uppsala, og vi planlegger opptak av første kull høsten 2019.

Fakultetet har økt fokus på «internasjonalisering hjemme», da vi ser på dette som en viktig faktor både i arbeidet med å rekruttere innreisende utvekslingsstudenter, og også for å legge til rette og skape en kultur hvor flere av studentene velger å reise ut på utveksling. I løpet av 2017 har vi opprettet et nytt engelskspråklig spesialfag (International Environmental Law and Climate Change in the Arctic), hvilket har vist seg å være svært populært blant våre innreisende utvekslingsstudenter, da alle disse har valgt dette som et av sine emner per d.d. Spesialfaget tilbys både i vår og i høstsemesteret. I tillegg er det engelskspråklige spesialfaget innen EU-rett revidert, og vil være tilgjengelig for studentene f.o.m høsten 2018. Vi har også utviklet og gjennomført en sommerskole for PhD-studenter innen havrett. Tema for sommerskolen var: Methodology and legal science within the international Law of The Sea, og sommerskolen tiltrakk seg PhD-studenter fra hele verden.

Det har vært jobbet godt med å skaffe til veie tilstrekkelig mange praksisplasser for praksisstudentene våre. Vi har foruten egeninnsats tatt i bruk alumninettverket, og har skaffet praksisplasser til samtlige. I 2017 var 118 studenter ute i praksis.

Få studenter velger å skrive stor avhandling i sitt femte studieår. For å stimulere til at flere velger å skrive stor masteroppgave, har Fakultetsstyret bevilget midler til studentstipend. Utlysningen høsten 2017 medførte kvalifiserte søkere til samtlige seks stipendier, mens utlysningen våren 2017 medførte kvalifiserte søkere til fire stipender. Vi ser at flere av de studenter som mottar stipend hos oss søker seg til fakultetet, både som lektorer og stipendiater. I 2017 ble to av stipendstudentene rekruttert inn som lektorer etter ferdigstillelse av masteroppgaven.

## **1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid**

I årsplanen for 2017 ble følgende hovedutfordringer definert innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Fakultetsledelsen/styret skal bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksterntfinansiert forskning
- Forskergruppene skal være en arena der ansatte får mulighet til å presentere sine forskningsprosjekter og ideer
- Den enkelte forskergruppeleder skal, i samarbeid med gruppen, ha et særlig ansvar for utvikling av forskningsprosjekter som kan finansieres av eksterne midler
- Faglig tilsatte skal tilbys kurs i skriving av søknader om eksterne midler
- Forskningsadministrasjonen skal gi administrativ støtte, informasjon og opplæring når det gjelder søknader om eksterne forskningsmidler
- Fakultetsledelsen skal arrangere fagpolitisk seminar (ett i vårsemesteret og ett i høstsemesteret) for fast vitenskapelige tilsatte, som et forum der forskerne får drøftet aktuelle tema i tilknytning til bl.a. forskningsarbeid og publisering
- Forskningsutvalget skal stimulere til økt forskningsaktivitet gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, faglige reiser for deltakelse på nasjonale og internasjonale konferanser, og til nettverksarbeid

- Prodekan for forskning skal ha løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Forskergruppelederne skal sørge for at ph.d.-studentene blir inkludert i forskergruppens aktiviteter og vurdere samarbeid mellom forskergruppene
- Fakultetet skal gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler
- Fakultetet skal arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet

### Eksternfinansiert forskning

Den eksternt finansierte virksomheten er en integrert del av UiTs forskningsvirksomhet, og er et viktig virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Fakultetet har per i dag et relativt godt utbygd fagmiljø, men kan fremdeles være sårbar for endringer i den vitenskapelige staben innenfor enkelte rettsområder. Det er svært viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

I brev til UiT fra Kunnskapsdepartementet i forbindelse med fordeling av statsbudsjettet for 2018, slås det fast at UiT har en for liten andel ekstern finansiering sammenlignet med de andre breddeuniversitetene. Som et ledd i innføring av utviklingsplan mellom departementet og UiT, heter det videre at UiT skal øke andelen ekstern finansiering til 25 % av UiTs budsjett (s.12).

Tabellen nedenfor viser andel eksternfinansiering ved fakulteter/avdelinger ved UiT i perioden 2014-2017, og viser at det er stor variasjon i andel eksternfinansiering ved de enkelte fakulteter.

<b>Fakultet</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Snitt hele perioden</b>
Det helsevitenskapelige fakultet	27,1	28,0	23,5	21,2	24,6
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	29,1	31,2	31,4	28,2	29,9
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	20,5	22,6	20,5	16,9	20,0
Det kunstfaglige fakultet	4,3	4,4	4,0	2,6	3,8
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutd	11,7	12,5	11,1	11,9	11,8
Det juridiske fakultet	13,6	13,2	13,1	8,9	12,2
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag	2,0	7,4	7,4	8,9	6,4
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	0,0	0,0	5,9	5,7	5,8
Tromsø Museum	31,9	16,6	20,1	21,9	22,8

I 2017 utgjorde eksternfinansiert forskning 8,9 % av fakultetets totale inntekter, en relativt markant nedgang i forhold til perioden 2014-2016 da andelen eksternfinansiering ved fakultet var på rundt 13 %. Tabellen viser likevel ikke det korrekte bildet, noe som skyldes flere forhold:

- Det ble (fra sentralt hold ved UiT) gjort en feilpostering av NFR-inntekter i 2017, der feil fakultet ble godskrevet til sammen over 1,1 mill. kr. som skulle vært godskrevet et prosjekt på Jurfak. Dette ble oppdaget i januar 2018, og midlene blir ompostert i 2018.
- Fakultetet har ikke fått utbetalt gaveforsterkningsmidler for høsten 2016 og for hele 2017. Dette er midler som utløses av eksterne gaver til fakultetet, hos oss gjelder dette K.G. Jebsen senter for havrett. Gaveforsterkningsmidler utbetales etterskuddsvis fra Norges Forskningsråd (NFR), ved at økonomiavdelingen sentralt på UiT (ØA) søker på vegne av oss. Tidligere har dette være gjort to ganger per år, men fra 2017 skjer søknad årlig. Både

ØA og NFR har lang saksbehandlingstid på slike saker, og vi venter fortsatt på svar på søknaden som gjelder høsten 2016. Det er relativt nylig sendt en henvendelse til ØA om å sende søknad til NFR for 2017. Samlet sett utgjør «utestående» gaveforsterkningsmidler ca. 2,5 mill. kr. for høsten 2016 og hele 2017.

- Dessuten er noen av fakultetets forskningsprosjekter avsluttet, mens det ikke er kommet til nye prosjekter av vesentlig omfang.

Dersom man tar hensyn til de to første kulepunktene over, utgjør eksternfinansieringen på fakultet 12,3 % i 2017 i tabellen over (i stedet for 8,9 %). Kulepunkt tre er en reell nedgang i eksternfinansiering, der gamle prosjekter avsluttes uten at det kommer til nye prosjekter i samme omfang.

For rekruttering gjennom eksternfinansierte prosjekter fra nasjonale kilder, er det i hovedsak prosjekter finansiert gjennom Norges forskningsråd som gir slik uttelling. Når det gjelder søknadsinitiativ i 2017, leverte fakultetet, ved Havrettsenteret, to søknader til Norges forskningsråd, begge innen Polarforskningsprogrammet. I tillegg leverte senteret en søknad til det UD-finansierte programmet Arktis 2030. Ingen av søknadene ble innvilget. Det blir imidlertid lagt ned en stor arbeidsinnsats i disse søknadsinitiativene, og konkurransen innenfor programmene er meget hard. Det er mye læring å hente av søknadsskriving og erfaringen viser at mange ikke lykkes med sine søknader før i andre eller tredje omgang, slik at det er viktig å videreutvikle og sende inn sine søknader flere ganger.

Det juridiske fakultet har pr i dag følgende eksternfinansierte prosjekter:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansiering
A-LEX, Regulating Arctic Shipping - Political, technological and environmental challenges	Tore Henriksen	UD 12,5 mill – avsluttet i 2017
Arctic Shipping through challenging Waters	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 6,4 mill – avsluttes i 2018
K.G. Jebsen-senter for havrett	Tore Henriksen	Stiftelsen K. G. Jebsen 36 mill, 2013 – 2019
Legal frameworks for bioprospecting and bioinnovation in Polar Regions	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 5,9 mill, 2016 – 2019
Sami Traditional Livelihoods, Competing Land Uses, Competing Legal Sources	Matthias Åhren	Norges forskningsråd 4 mill, 2017-2020
Rethinking Nordic Law - Nordic court procedure and cooperation in the age of globalization	Anna Nylund	NOS-HS (Nordisk samarbeidsnemnd for humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning) 418 000, 2017 - 2020
Lærebok i reindriftsrett	Øyvind Ravna	Reindriftens utviklingsfond 680 000 (2016 og 2017)

Fakultetet har foreløpig ingen EU-finansierte prosjekter, men har de siste to årene hatt tre søknadsinitiativ rettet mot EU. Havrettsenteret hadde et H2020-søknadsinitiativ i 2016 innen programområdet Societal Challenge 2, program: Blue Growth, med prosjektet *Multi-use of the Oceans: Mapping Obstacles and Possibilities*. Senteret ikke fikk tilslag på denne søknaden, men jobber videre med det aktuelle prosjektet for innsending til en senere utlysning, muligens i 2018.

Fakultetet har ellers deltatt med to søknadsinitiativ (2016 og 2017) i UiTs *Arctic MSCA-IF Program*, som er et program som retter seg mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet, Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA). I 2018 deltar fakultetet med et nytt søknadsinitiativ tilknyttet dette programmet, med prosjekt innen barnerett. Fakultetet, ved

Havrettssenteret, har for øvrig allerede hatt et «Marie Curie Fellowship», et såkalt «Intra-European Fellowship – IEF», med en innreisende forsker i perioden 2014-2016. Dette stipendet henger svært høyt i Europa (sitat NFR), og var ett av de første der UiT var vert for en innreisende forsker.

#### Reorganisering av forskergruppene

Fakultetet har kontinuerlig fokus på å få økt andelen eksterntfinansiert forskning, og nedgangen i denne aktiviteten de siste årene innebærer at fakultetet må intensivere arbeidet for å få opp antallet søknadsinitiativ, spesielt rettet mot Norges forskningsråd og mot EU.

Forskergruppene er et viktig virkemiddel for å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, samt bidra til utarbeidelse av flere prosjektsøknader og økt nordisk og internasjonalt samarbeid. Etableringen av K. G. Jebsen senter for havrett er et eksempel på dette. I tilknytning til havrettssenteret er det etablert et Scientific Advisory Board, som består av anerkjente professorer fra Canada, Australia, Italia, UK og Nederland som alle bidrar gjennom sine internasjonale nettverk til at fakultetet og Havrettssenteret blir kjent og anerkjent. Flere av de andre forskergruppene har også de siste årene hatt økt fokus på internasjonalt samarbeid og nettverksbygging.

Søknadsinitiativ og pågående prosjekter ved Jur.fak viser at vi pr i dag har en ubalanse i søknadsinitiativ ved fakultetet, der havrettssenteret står for de fleste søknadene. Fakultetet har en målsetting om å få opp søknadsaktiviteten også ved de øvrige forskergruppene, og foretok i 2017 en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet, heve kvaliteten og omfanget av forskningen, samt bidra til økt eksternt finansiering av forskningen. Den nye organiseringen er i tråd med UiTs veileder for forskergrupper, og innebærer innplassering av forskergruppene på tre nivåer;

1) Nyetablert, 2) Mellomnivå/ konsolidert og 3) Toppforskningsmiljø.

Per i dag har fakultetet tre forskergrupper på mellomnivå/konsolidert nivå (Barnerett, Same- og urfolksrett og Prosess- og tvisteløsning), tre forskergrupper på nyetablert nivå (Formuerett, Forvaltningsrett og Statsrett), mens fakultetet foreløpig ikke har noe toppforskningsmiljø. (Forskergruppen i havrett fikk senterstatus ved opprettelsen av K.G. Jebsen senteret i 2013, og regnes ikke inn blant fakultetets forskergrupper i den tiden de har senterstatus.)

Gjennom omleggingen av forskergruppene ønsker fakultetsledelsen i større grad å styre forskningsaktivitetene gjennom forskergruppene. Som en del av en slik strategisk satsning, ble det høsten 2017 innført en ny modell for tildeling av forskningsmidler ved fakultetet, der incentivmidler, som hittil har vært lyst ut åpent, blir kanalisert til aktiviteter i regi av forskergruppene.

Omleggingen innebærer slik tildeling av driftsmidler til forskergruppene:

- kr 100 000 over to 2 år for forskergrupper på nivå 1
- kr 300 000 over to år for forskergrupper på nivå 2

Midlene utbetales etter søknad og i henhold til fastsatte retningslinjer. Midlene settes av for to år for å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging når det gjelder utarbeidelse av



søknader om eksterne prosjektmidler, nasjonalt og internasjonalt nettverksarbeid, samt planlegging av større arrangementer.

#### Deltakelse i eksterne prosjekter

Tverrfakultært samarbeid og samarbeid med relevante partnere utenfor UiT er viktig med tanke på nettverksbygging, internasjonalisering og faglig utvikling ved fakultetet. I tillegg til egne prosjekter der fakultetet står som prosjektansvarlig, er fakultetet partner i følgende prosjekter som blir koordinert av andre fakulteter/institusjoner:

Prosjekt	Prosjekteier	Finansieringskilde
MARine Plastic Pollution in the Arctic: origin, status, costs and incentives for Prevention	NORUT  (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Ingvild Ulrikke Jakobsen)	NFR, Polarforskningsprogrammet
Climefish: Co-creating a decision support framework to ensure sustainable fish production in Europe	BFE-fakultetet  (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Tore Henriksen)	H2020
Current European Trends in pre-trial Procedures - Comparative studies in Nordic and Former East European countries."	Universitetet i Ørebro  (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Anna Nylund)	NOS-HS (Nordisk samarbeidsnemnd for humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning)
Nordic Mediation Research	Københavns Universitet (prosjektansvarlig ved jur-fak: Anna Nylund)	NOS-HS
Havbruksforvaltning 2030	Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond (FHF)  (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Irene Dahl)	FHF (Deltakere fra Nofima, UiT v/Jur-fak og Norges fiskerihøgskole, Universitetet i Stavanger, NTNU Samfunnsforskning samt Advokatfirmaet Arntzen de Besche)
Arctic Ocean Technology and Law of the Sea Research (ATLAR)	Samarbeidsprosjekt mellom NT-fak, Jur-fak og BFE.  NT-fak er prosjektleder (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Tore Henriksen)	UiT, tematiske satsninger. Prosjekt innenfor temaet <i>Energi, klima, samfunn og miljø</i>
Data-Driven Health Technology	Samarbeidsprosjekt mellom NT-fak, Jur-fak og Helse-fak.  NT-fak er prosjektleder (Prosjektansvarlig ved Jur-fak: Jussi Pedersen)	UiT, tematiske satsninger. Prosjekt innenfor temaet <i>Teknologi</i>

De to sistnevnte prosjektene i tabellen ovenfor inngår i UiTs tverrfakultære arbeid med implementering av de tematiske satsningene i universitetets strategiplan. Fakultetet deltar i dette

arbeidet gjennom deltakelse i de ovenfor nevnte prosjekter, som har gitt fakultetet tildeling av to stipendiatstillinger. Fakultetet deltar videre med representasjon i tre av fem arbeidsgrupper innen de tematiske satsningene: *Samfunnsutvikling og demokratisering / Energi, klima, samfunn og miljø / Bærekraftig bruk av ressurser*.

#### Internasjonal mobilitet

I departementets tildelingsbrev til UiT står det under avsnittet Rekruttering og karriere (s. 4) at *Karriereveiledningen må styrkes, og det er viktig å legge til rette for utviklingsmuligheter gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid og utvikling*. Videre står det i sak 59/17 til Universitetsstyret, om *Forslag til virksomhetsplan for UiT Norges arktiske universitet 2018*, i punkt om forskning, at fakultetene skal utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018.

Med bakgrunn i at internasjonalisering er et prioritert område både ved UiT og gjennom signaler fra departementet, har Det juridiske fakultet ønsket å bidra til økt internasjonalisering gjennom en revisjon av ordningen med tildeling av midler til utenlandsopphold. Omlegging av denne budsjettposten og retningslinjene for tildeling av midler ble foretatt i 2015, sak FU 43-15, og nye stipendsatser med inntil 80 % av forskningsrådets satser gir nå ansatte ved Det juridiske fakultet mulighet til å gjennomføre et utenlandsopphold på inntil ett års varighet.

Over fakultets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gitt finansiering til utenlandsopphold for to fast vitenskapelig tilsatte og tre stipendiater ved følgende utenlandske institusjoner i 2017:

- University of Wyoming, USA (8 mnd, professor Øyvind Ravna, Same- og urfolksrett)
- University of Berkeley, USA (3 mnd, førsteamanuensis Markus Hoel Lie, Formuerett)
- Københavns Universitet (6 mnd, stipendiat Lisa Mattea Elvevold, Formuerett)
- Københavns Universitet (6 mnd, stipendiat Christina Jensen, Prosessrett/Dansk småkravsprosess)
- Utrecht University, Netherlands Institute for the Law of the Sea (7 mnd, stipendiat Eva van der Marel, Havrett)

#### Kurs i søknadsskriving på eksterne midler

Når det gjelder kurs i søknadsskriving får alle vitenskapelig tilsatte tilbud om deltakelse på følgende kurs som settes opp årlig i regi av Avdeling for forskning og utviklingsarbeid (AFU), UiT:

- H2020 Priority Program (årlig fra 2014), inkludert H2020 *Project Initiation Handbook*
- Arctic MSCA-IF Program (i gang fra 2016, kurs rettet mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet, Marie Skłodowska-Curie Actions, med mål om å rekruttere talentfulle, unge postdocs utenfor Norge til UiT.)
- ERC opplæringsprogram (European Research Council)
- How to write a successful FRIPRO application (Fri prosjektstøtte, Norges forskningsråd)

I tillegg til ovennevnte kurs har det i 2017 også vært invitert til følgende workshops/kurs i regi av AFU:

- Kick off Horizon 2020 (presentasjon av arbeidspakker i H2020, 2018-2020)



- How to Write a Competitive ERC Proposal (Starting Grant/ Consolidator Grant/ Advanced Grant)

Fakultetets årlige internseminar hadde i 2017 eksternfinansiering som ett av to hovedtemaer. Ellers er fakultetets egen forskningsadministrasjon tilgjengelig for informasjon og bistand i forbindelse med søking etter aktuelle utlysninger, samt for hjelp til utforming av søknader.

#### Intern forskningsfinansiering

Over budsjettpostene *Diverse forskningsaktiviteter*, *Strategiske midler* og *Små driftsmidler*, som Forskningsutvalget disponerer, ble det i 2017 gitt midler til følgende aktiviteter:

Søker	Prosjekt
Forskergruppe i barnerett	Arrangement av workshop om barns konstitusjonelle rettigheter (Mars 2018)
Forskergruppe i barnerett	Forskergruppereise – inntil 3 personer; søknad om midler til deltakelse på konferanse i Dublin; <i>7th World Congress on Family Law and Childrens Rights</i> (Juni 2017)
Forskergruppe i tviste- og prosessrett	Arrangement av workshop i tilknytning til forskningsprosjekt innen Civil Procedure. (Aug/sept 2017)
Forvaltningsrettsgruppen	Deltakelse for inntil tre personer på nettverksmøte, Nordisk forskernettverk i kommunalrett, Odense (Mai 2017)
Formuerettsgruppen	Deltakelse for inntil åtte personer på Nordiske formuerettsdager i Stockholm (April 2017)
Vito De Lucia	Arrangement av workshop i forbindelse med et bokprosjekt innen temaet <i>Environmental Law and Environmental Legal Scholarship</i> , Oxford (april/mai 2018)
Anna Nylund	Deltakelse på konferanse i regi av International Association for Conflict Management, Berlin (Juli 2017)
Øyvind Ravna	Deltakelse på Polar Law Symposium, nov 2017, Rovaniemi

Tildelinger av midler til forskergrupperelaterte aktiviteter inkluderer også deltakelse fra stipendiater og masterstudenter som er tilknyttet forskergruppen.

I tillegg til å kunne søke på forskningsmidler utlyst av FU, har alle ansatte med forskningstid egne driftsmidler (for tiden kr 22 000), og det er anledning til å søke om ekstra driftsmidler ved stor faglig aktivitet.

#### Publisering/vitenskapelig produksjon:

Endelige publiseringstall fra Cristin for 2017 vil ikke være tilgjengelig før i april 2018. Det vil derfor komme en egen orientering om dette til våren. Vi vil imidlertid nevne følgende bokutgivelser ved fakultetet i 2017:

- Birkeland, Kari (UiT-Jur-fak/BI):  
Ekstern revisors handleplikter. *Cappelen Damm Akademisk* 2017
- Nylund, Anna:  
Norway International Encyclopaedia of Laws: Civil Procedure. *Wolters Kluwer* 2017

- Rui, Jorun I.  
Mistenktes innsyn i straffesaken - i spenningsfeltet mellom tillit og kontroll.  
*Universitetsforlaget* 2017
- Skoghøy, Jens Edvin A.  
*Twisteløsning, 3. utgave.* Universitetsforlaget 2017

Når det gjelder det vitenskapelige tidsskriftet *Arctic Review on Law and Politics*, overtok fakultetet eierskapet for dette fra 1.01.2015. Tidsskriftet ble samtidig gjort om til et Open Access tidsskrift, noe som bidrar til å øke andelen OA-publiseringer ved fakultetet i og med at fakultetets ansatte jevnlig publiserer i dette tidsskriftet. Fakultetet sender årlig inn søknad til NOS-HS (The joint committee for Nordic research councils in the humanities and social sciences) om økonomisk støtte til tidsskriftet, og fikk ved siste søknad innvilget støtte på kr 60 000 pr år i treårsperioden 2016-2018.

#### Ph.d.-utdanningen i rettsvitenskap

Fakultetet arbeider kontinuerlig med implementering av vedtatt tiltaksliste fra styresak 2/2017 om gjennomstrømming i ph.d.-studiet. Administrasjonen har i 2017 vært i kontakt med BFE-fakultetet – som har hatt gode tall på gjennomstrømming – for å få inspirasjon og innsikt i «best practice» ved UiT. Dette skal følges opp i 2018.

Det ble gjennomført løpende dialog mellom prodekan og ph.d.-studentene gjennom obligatorisk midtveisevaluering og annen aktivitet, i tillegg til medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter. Prodekan har også innført egne oppstartssamtaler med nye stipendiater.

Administrasjonen sender samme informasjon ut til alle aktive ph.d.-studenter – uavhengig om de er i permisjon. Informasjonskanalen er per i dag Fronter.

#### *Disputaser:*

Det ble avlagt 3 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2017:

- Maria Madalena das Neves disputerte med avhandlingen “The Legal Framework for Norway’s External Energy Trade and Investment Relationships». Disputas ble gjennomført 24. februar 2017.
- Marius Storvik disputerte med avhandlingen «Rettslig vern av pasienters integritet i psykisk helsevern». Disputas ble gjennomført 30. mai 2017.
- Hild Rønning disputerte med avhandlingen «Politi og skjønn – En studie av politibetjenters skjønnsutøvelse i ordenstjeneste, sett i lys av rettslige rammer». Disputas ble gjennomført 24. november 2017.

Utvikling i antall doktorgrader ved Det juridiske fakultet (1990-2017):

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
1					1			1	2	3	1				

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	4	3	3	4	1	1	3	4	4	2	3

Ved utgangen av 2017 hadde fakultetet 22 aktive doktorgradsstudenter. Det er forventet at 6 stipendiater fullfører sine prosjekter i 2018. Én stipendiat venter på bedømmelse. 6 stipendiater hadde oppstart i løpet av 2017.

#### *Gjennomføring av doktorgradsstudiet på normert tid*

De to stipendiatene som disputerte i 2017 gjennomførte begge på normert tid (innen seks år etter oppstart). Ekstern ph.d.-student Hild Rønning hadde oppstart høsten 2010, men hun hadde 50 % progresjon gjennom hele studietiden.

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at våre stipendiater skal kunne fullføre på normert tid, og vil også i 2018 ha et særskilt fokus på utfordringer knyttet til gjennomstrømming.

### **1.2.1 K.G. Jebsen-senter for havrett – JCLOS**

I årsplanen for 2017 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Videreutvikle nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- Arrangere flere seminarer/workshops som alle skal ende med publisering av artikler og monografier i internasjonale tidsskrift/forlag
  - Delta på Arctic Frontiers 23. – 27. januar, Tromsø
  - Workshop on “Ocean Commons, Protecting and Sharing Marine Genetic Resources in Areas beyond National Jurisdiction”. Samarbeid med det italienske forskningsrådet, Roma, 13. juni.
  - Workshop “Natural Marine Resource Management in a Changing Climate”. Samarbeid med Pace University, New York, 13. – 14. juni i Tromsø.
  - Summer School for PhD-students: “Methodology and legal science within the international Law of the Sea”. 15. – 16. juni i Tromsø.
  - Seminar: “Protecting the “Commons” in the Arctic: The role of the EU”. 28. – 29. juni, Tromsø
  - Senterdagene 19. – 21. september, Tromsø
  - Seminar “At-Sea Enforcement and Naval Warfare”, 20. september, Tromsø
  - Seminar “The Central Arctic Ocean Fisheries Agreement”. Samarbeid med The Law of the Sea Institute of Iceland, The Netherlands Institute for the Law of the Sea og Korea Maritime Institute, 12. oktober, Reykjavik.
  - An author’s workshop on the rights of indigenous people in marine areas, Tromsø i slutten av 2017, begynnelsen av 2018.
- Produsere 8 - 10 nye bidrag på senterets blogg
- Drive med aktiv formidling som synliggjør K. G. Jebsen-senter for havrett i mediebildet og ellers, ved blant annet å arrangere seminarer for å presentere aktuell forskning for brukergrupper – Outreach seminar: «The white paper on the Norwegian fisheries quota system», mars, Tromsø.
- Jobbe videre med å etablere god kontakt med Rettsavdelingen i UD og andre relevante offentlige myndigheter
- Følge opp rådene fra midtveisevalueringen, herunder lage en plan for fremtidig finansiering av senteret etter 2019.

#### Status for 2017:

Vi har høy aktivitet ved JCLOS, og det meste omfatter også internasjonalt samarbeid. I 2017 har vi undertegnet en ny samarbeidsavtale med Pace University i New York. Vi har stått som arrangør

eller medarrangør av 7 konferanser/workshops. Mange av disse er i samarbeid med internasjonale aktører, som Det italienske forskningsrådet og Pace University. Vi har deltakere fra Europa, Canada og Australia på alle våre seminarer/workshops. Senterets forskere deltok i tillegg på flere internasjonale konferanser i løpet av året. Tore Henriksen og Elise Johansen deltok på rektors reiser til Singapore og Kina. Maria M. das Neves ble invitert til The University of Kobe i Japan for å undervise studentene i energirett. Vi har også opprettet et stipend for utenlandske PhD-studenter som er interessert i havrett, og som ønsker å oppholde seg hos oss for en periode. I løpet av 2017 har vi hatt besøk fra Spania, Russland, Sveits og Canada.

Det ble laget 14 blogginnlegg, og 28 vitenskapelige arbeider<sup>1</sup> ble publisert. Av disse er det 1 bok, 9 bokkapitler, 14 tidsskriftartikler, og 2 bøker hvor JCLOS-ansatte var redaktører. 18 av disse publikasjonene er på nivå 2. Det utgjør 64 %. Flere av artiklene og de tre bokprosjektene er direkte resultat av seminarer/workshops som ble arrangert i 2016.

I løpet av 2017 har våre forskere bidratt med aktiv formidling både nasjonalt og internasjonalt. Vito De Lucia og Kristine Kraabel arrangerte f. eks. et seminar i FN, med bl. a. Kjell Egge fra UD som en av foredragsholderne. I tillegg har våre forskere bidratt i ulike sammenhenger i bl.a. Japan, Kina, Singapore, Indonesia, USA, Italia og Russland.

Den populærvitenskapelige foredragsrekken «Havets hemmeligheter» ble startet i 2017. Formålet er å nå ut med vår forskning til «folk flest». Det ble arrangert 3 «Havets hemmeligheter» i løpet av 2017. Alle var godt besøkt med mellom 40 – 70 deltagere hver gang.

En midtveiseevaluering av senteret ble gjennomført høsten 2016. Den skriftlige rapporten fra evalueringspanelet kom i februar 2017. Panelet gir en overveiende positiv tilbakemelding på oppnådde faglige resultater så langt. I tillegg gir panelet konkrete råd for videre utvikling av satsingen etter endt avtaleperiode. Vi har fulgt rådene fra evalueringspanelet, og har utviklet planer for videre finansiering av senteret etter august 2019. Disse planene omfatter bl. a. utvikling av nye prosjekter og søknader om ekstern finansiering.

### 1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

I 2017 ble følgende områder **særlig prioritert**:

- Fakultetet skal ha jevnlig nyhetsproduksjon med et allment publikum som målgruppe, og synliggjøring av det som skjer innen forskning og studier på fakultetet i egne og andre medier (egne nettsider, [Forskning.no](http://Forskning.no), sosiale medier, aviser og andre massemedier)
- Fakultetet skal ha oppdaterte nettsider av høy kvalitet som presenterer fakultetets forskning og utdanning. Disse skal være lette å navigere i, med tiltalende tekst, layout og bilder
- Fakultetet skal jobbe med å utarbeide en mer målrettet og gjennomtenkt strategi for all sin kommunikasjonsvirksomhet, med en egen plan for K. G. Jebsen senter for havrett
- Fakultetet skal jobbe for å implementere UiTs vedtatte digitaliseringsstrategi <https://uit.no/Content/500866/Strategi%20endret%20etter%20styrebehandling.docx>
- Satsning på å bidra ved UiT-prosjektet Visuell Forskningskommunikasjon [https://uit.no/om/enhet/artikkel?p\\_document\\_id=493339&p\\_dimension\\_id=88205](https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=493339&p_dimension_id=88205)

---

<sup>1</sup> Antallet publikasjoner er manuelt beregnet da de offisielle tallene for 2017 ikke er klare enda. I tillegg kommer publikasjoner fra JCLOS-medlemmer tilknyttet FNI.

Følgende områder hadde **særlig fokus** i 2017:

- Fakultetets forskere skal aktivt kommunisere sine forskningsresultater gjennom foredrag og annen målrettet formidling
- Når samfunnslivet etterspør fakultetets forskningsekspertise, skal man så langt det er forsvarlig stille opp. Det gjelder både ovenfor offentlige og private aktører
- Fakultetet skal bruke alumninettverket aktivt til samfunnskontakt og kontakt med arbeidsmarkedet
- Fakultetet skal gjennom bruken av podcast/audiovisuell teknologi tilby forskerne mulighet for å formidle egen forskning
- Fakultetet skal fortsette å tilby abonnement på nyhetsbrev fra Jurfak
- Fakultetet skal legge ut nyheter og være aktiv på Facebook og Twitter og fortløpende vurdere å ta i bruk andre sosiale medier
- Fakultetet skal sende ut pressemelding i forkant av disputaser
- Fakultetet skal arbeide med spørsmål om streaming av disputaser
- Forskergruppene skal få tilbud om å bruke blogg i formidlingsøyemed
- Fakultetet skal også aktivt delta i UiTs etablerte kanaler for formidling; Labyrint, Ottar og Lørdagsuniversitetet, samt på Forskningsdagene
- Alle ansatte skal holde sitt personkort oppdatert. Eksterne verv for vitenskapelig ansatte skal synliggjøres på den enkeltes personkort
- Alle ansatte skal oppfordres til å ha registrert sine fagfelt i ekspertlisten

#### Årsrapport for 2017:

##### **Nyhetsproduksjon**

Fakultetet har produsert [63 egne nyhetssaker i 2017](#). De fleste av disse har vært publisert i UiTs nyhetsfeed sentralt; noen av dem har vært mer interne, og blitt publisert under fakultetets egen aktuelt-side. 6 av sakene har blitt publisert på [forskning.no](#). Fakultetets forskning, forskere og studie har blitt omtalt også i bl.a. VG, NRK (nettavis, radio, Dagsrevyen), Sågat, Nordlys, og iTromsø.

Fakultetet har vært deltakende i noen av publikasjonene på UiTs «nye» [Labyrint på nett](#), der konseptet er lange artikler med mye bilder og video (i fjorårets årsplan kalt Visuell Forskningskommunikasjon.)

##### **Nyhetsbrev og sosiale medier**

Abonnement på nyhetsbrev er videreført, det er også JCLOS eget nyhetsbrev med engelskspråklige nyheter.

Vi har publisert på [vår Facebookside](#) 2-4 ganger per uke og tidvis på Twitter. Vi har en jevn økning av følgere på Facebook,. I 2015 hadde vi cirka 800 følgere, nå er antallet oppe i 2130. Det som legges ut på Facebook er både våre egne nyhetssaker, samt dekning og bilder fra diverse arrangementer som foregår på fakultetet eller campus, for eksempel fra semesterstart, foredrag, kandidatavslutninger, seminarer, disputaser, studentkampanjer, eller identitetsskapende ting, som bilder fra julelunsj, soldagen eller studenter som har fått kake i forbindelse med Studiebarometeret. Vi har aktive følgere som ofte klikker «liker» på innleggene våre. Aller flest «liker» (357) fikk vår nyhetssak om studenten Sonja, som vant pris i Wales.

I tillegg har de vitenskapelig ansatte hatt en rekke formidlingsoppdrag både nasjonalt og internasjonalt. Fakultets forskergrupper arrangerer jevnlig konferanser og seminarer, åpne for både interne og eksterne deltakere.

## **Publikumsaktiviteter**

### **Lørdagsuniversitetet**

Fakultetet har i 2017 jobbet videre med å øke vår utadrettede formidling, både om vår forskning og om våre studier. Eksempler på aktiviteter der man møter publikum ansikt til ansikt, har vært deltakelse på Lørdagsuniversitetet, med foredrag. I år var det Lena Bendiksen og Marius Storvik som deltok på Lørdagsuniversitetet i hvert sitt semester.

### **Forskningsdagene**

Vi deltok aktivt i Forskningsdagene gjennom arrangementet Utforsk UiT – Den store kunnskapsjakten, over to dager: en åpen dag for inviterte skoleklasser og en åpen dag for alle. Vi gjennomførte «rettssaker» med deltakerne i rollene, og hadde stand og diverse aktiviteter begge disse dagene.

Tema for årets Forskningsdager var «verdier», og på Jurfak hadde vi fokus på verdiene i havet og hvem som skal ha retten til dem.

På programmet var havretts-quiz og tegning av havkart med Ingvild Jakobsen, mini-foredrag om pirateri og sjørvere med Magne Frostad og historiker Marie Nystøen Berge, og barna fikk tilbud om kle seg ut som sjørøvere. Vi tilbydde også leke-rettssaker hver hele time, ved hjelp av 4. og 5. års studenter. Vi hadde også stand i Solhallen med quiz om verdier i rettssamfunnet.

Det var flest besøkende fredag for skoleklassene. Da var 250 skoleelever innom rettssalen hos oss og mange hundre besøkte standen i Solhallen og tok quiz. Totalt ca. 1500 elever besøkte UiT denne dagen. Lørdagen da det var åpent hus, var det en del folk innom UiT og Jurfak, men det var færre besøkende enn året før. Årsakene til dette kan nok være flere, men det var mange konkurrerende tilbud for barnefamilier denne lørdagen (Og året før var den åpne dagen på en søndag – kanskje mindre konkurranse?)

### **[Forskningsdagene: Åpen dag for skoleklasser](#)**

### **[Forskningsdagene: «Utforsk UiT»](#)**

### **Havets hemmeligheter**

Fakultetet ved K. G. Jebsen-senter har gjennomført en forelesningsrekke under navnet «Havets hemmeligheter». Her har fakultetets forskere, ofte i samarbeid med forskere fra andre enheter, presentert forskning relatert til havrettslige spørsmål.

### **Juslunsjen**

Fakultetet har i samarbeid med Advokatforeningen og Juristforbundet startet opp juslunsjer, som arrangeres i sentrum ca. 3 ganger i semesteret, med foredrag og enkel servering. En overvekt av



foredragsholderne skal være fra fakultetet. Juslunsjen er ment å være en sosial møteplass og faglig arena for byens jurister.

### **Skolebesøk**

Vi har merket en noe økende etterspørsel fra skoleklasser etter å få komme på besøk for fiktiv rettssak eller foredrag fra forsker. Vi prøver å imøtekomme denne etterspørselen så godt vi kan.

### **Kanalforvaltning**

Fakultetet har som mål å ha oppdaterte nettsider av høy kvalitet, som presenterer fakultetets forskning og utdanning. Nettsidene skal være lette å navigere i, med tiltalende tekst, layout og bilder.

Fakultetet bruker verktøy som SiteImprove for å sikre at nettsidene er så oppdaterte som mulig. SiteImprove brukes til å kjøre ut rapporter over lenker som ikke fungerer, skrivefeil i teksten, tilgjengelighet på nettsidene for svaksynte, osv. Layout, bilder og tekst på sidene gjennomgås ved behov. Fakultetets mulighet for å utvikle og endre nettsidene begrenses av plattformen nettsidene styres av, så mye er gitt fra sentralt. I den grad fakultetet kan påvirke navigasjonen på sidene, gjøres dette for å sikre så enkel tilgjengelighet som mulig. Eksempler på dette er at vi tagger sidene med relevante søkeord, benytter sentrale søkeord i tekst etc. Vi ser også at det som følge av sentral jobbing med søk på nettsidene samt utvikling av studieprogramportalen, har blitt bedring i treff ved søk.

Fakultetet har kontinuerlig fokus på å implementere UiTs digitaliseringsstrategi. Høsten 2017 begynte innføringen av Canvas som nytt LMS ved UiT. Jurfak var blant pilotfakultetene, og vil fortsette jobben med Canvas frem mot høsten 2018. Fakultetet har våren 2018 et prosjekt knyttet opp mot bruk av pedagogiske hjelpemidler som Canvas i undervisning.

Fakultetet ønsker at forskerne skal benytte ny teknologi også for å komme ut med egen forskning. For å gjøre dette lettere, har fakultetet laget et «opptaksrom», hvor man i et tidligere telefonrom har satt opp opptaksutstyr og en hensiktsmessig bakvegg. Fakultetets faglig ansatte som ønsker det, kan få hjelp til å benytte dette rommet for å formidle egen forskning, for eksempel som podcast eller korte videoforelesninger. Fakultetet utstyrer i tillegg alle ansatte med pc-kamera og mikrofon, slik at det kan gjøres opptak på kontorene.

Streaming av disputaser har ikke vært en prioritert oppgave i 2017.

Alle forskergruppene har fått mulighet til å ha blogg som del av sine gruppesider på nett. Med unntak av havrettsenteret, har ingen benyttet seg av dette enda.

Administrasjonen sørger for å sende ut jevnlige påminnelser/oppfordringer til ansatte om å holde personkort oppdatert. Det kjøres også eget søk for å avdekke mangler ved personkort, og administrasjonen bistår med teknisk hjelp dersom ansatte har behov for dette. Administrasjonen har utarbeidet en enkel engelskspråklig bruksanvisning for å avhjelpe behovet til fremmedspråklige ansatte.

Ekspertlisten oppdateres kontinuerlig, og ansatte som ønsker å bli kontaktet av media oppfordres særlig til å registrere seg i denne.

## **Alumni**

Alumninettverket er viktig for fakultetet for å beholde kontakten med tidligere studenter. Vi søker å opprettholde det gode samarbeidet gjennom jevnlig informasjon ut til nettverket. Stillingsannonser, informasjon om disputaser etc. er typiske ting som rutinemessig skal sendes ut. Nettverket er dessuten viktig for vår praksisordning på fjerde avdeling, hvor svært mange av praksisplassene kommer i stand gjennom tidligere alumnier.

### **1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon**

I årsplanen for 2017 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Rekruttere til og beholde godt kvalifiserte personer i vitenskapelige stillinger, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin
- Gode kontorfasiliteter til ansatte
- Fakultetsledelsen skal ta opp viktige saker og felles problemstillinger til drøfting i fagpolitisk forum, avdelingsledermøter og ved stipendiatsamlinger
- En livsfasetilpasset og likestilt personalpolitikk
- Tilbud om medarbeidersamtale til alle ansatte, hvor kompetanse- og karriereutvikling er tema
- Oversettelse av sentral informasjon til engelsk
- Fakultetet skal ha en god oppfølging av ansatte – i tråd med universitetets personalreglement

Å rekruttere fast vitenskapelig ansatte er fortsatt en prioritert og svært viktig oppgave for fakultetet. Rekruttering til stipendiatstillinger er viktig også fordi denne gruppen er en viktig kilde for å rekruttere videre til faste stillinger ved fakultetet. I rekrutteringen av lektorer fokuseres det derfor på at de som engasjeres i lektorstillinger er kandidater som vil være karaktermessig kvalifisert også til stipendiatstilling. Videre oppfordres engasjerte lektorer til å søke stipendiatstilling.

Fakultetet fikk en ny professor i 2017; Jens Edvin A. Skoghøy, som kom tilbake til fakultetet etter mange år som Høyesterettsdommer (etter tidligere å ha vært professor ved fakultetet). I tillegg startet arbeidet med å få tilbake en annen tidligere ansatt; Jon Petter Rui, som har formell tiltredelse som professor 1.2.2018. Fakultetet lyste ut 1-2 mellomstillinger, og begge ble besatt av interne søkere; Maria das Neves og Marius Storvik ble begge ansatt som førsteamanuensis på kvalifiseringsvilkår. I tillegg gikk Martin Hennig etter endt postdoktorperiode over i fast stilling som førsteamanuensis.

Det ble tilsatt i flere stipendiatstillinger i to omganger. Totalt ble det ansatt fem stipendiater i 2017. Tre av de som ble tilsatt ble rekruttert fra lektorengasjement ved fakultetet. Av disse har en valgt å slutte etter kort tid, og denne stillingen er nå under utlysning.

For å sikre oss de beste er det svært viktig å kunne tilby konkurransedyktig lønn, og det er viktig å kunne tilby minst samme vilkår som de juridiske fakultetene i Bergen og Oslo. Ansatte i topp- og mellomstillinger på fakultetet lønnes høyere enn tilsatte i tilsvarende stillinger ved andre enheter på UiT. Likevel er lønningene fortsatt ikke konkurransedyktige i forhold til lagdommerlønninger, som har vært fakultetets sammenligningsnivå. Dette skyldes at vi konkurrerer om de samme

personene, og at vi gjennom årene har hatt flere overganger fra førstestilling på fakultetet til lagdommerstillinger.

Fakultetet følger universitetets retningslinjer for tildeling av forskningstermin, og hittil har alle som har søkt om forskningstermin, fått innvilget sine søknader. Noen har av ulike årsaker fått utsatt tid for uttak av forskningstermin, men ingen har fått avslag.

Fakultetsledelsen har i løpet av 2017 benyttet ulike arenaer til å diskutere viktige saker og ulike problemstillinger med alle grupper av ansatte.

I løpet av 2017 ble arbeidet med ombygging av ansattkontor (som har pågått over flere år) ferdigstilt. Alle ansattkontor på fakultetet har nå lik størrelse («mindre») og alle ansatte har eget kontor. Per nå anses kontorsituasjonen for de ansatte å være tilfredsstillende.

Når det gjelder likestilling har ikke fakultetet sett det som nødvendig å ta særskilte hensyn foreløpig, da kjønnsfordelingen har vært nokså jevn i de vitenskapelige stillingskategoriene. Den senere tid har flere førsteamanuenser kvalifisert seg til professor, noe som har medført at fakultetet nå har en skjev kjønnsfordeling på professornivå. Det vil derfor innføres tiltak fra 2018.

Fra sentralt hold ble det høsten 2016 satt i gang et opprykksprosjekt for kvinner, «Karriereutvikling av kvinner til toppstillinger», som gjelder kvinner som anses å ha mulighet for å møte kravene til opprykk innen søknadsfristen i september 2018. Fakultetet fikk (etter søknad) inn to førsteamanuenser, og begge disse har søkt opprykk til professor høsten 2017. Professorbedømmelsene var klar i februar 2018, og begge ble funnet professorkvalifisert.

Fakultetet har et godt organisert system for medarbeidersamtaler for alle stillingskategorier. Alle får tilbud om slik samtale hvert år, og de aller fleste benytter seg av tilbudet. Kompetanse- og karriereutvikling er tema på medarbeidersamtalene.

Mye av sentral informasjon er oversatt til engelsk, og fakultetet vil fortsette dette arbeidet. Når det gjelder oppfølging av ansatte, så følger fakultetet de rutiner og regelverk som gjelder for universitetets ansatte.

## Årsplan 2018 for Det juridiske fakultet

Nedenfor følger administrasjonens forslag til årsplan for 2018 for Det juridiske fakultet.

### Del 1 – Budsjett 2018

#### Budsjett 2018

Tabellen nedenfor viser en oppsummering av detaljbudsjettet for Det juridiske fakultet for 2018. Budsjettet inneholder overførte midler fra 2017, tildeling i henhold til disponeringsskriv 2018 (ePhorte 2017/2254-8) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2018. Ubrukte midler etter 2018 overføres 2019-budsjettet.

		Tall i 1.000 kr.
<b>A</b>	<b>Ubrukte midler/avsetninger som overføres fra 2017 (IB)</b>	<b>19 000</b>
	Samlet basis 2018	46 754
	Resultatfinansiering åpen ramme	23 903
	Resultatfinansiering lukket ramme	1 472
	Strategisk finansiering	8 680
	<b>Samlet tildeling 2018</b>	<b>80 809</b>
	Budsjetterte dekningsbidraginntekter (fradrag for sentralt dekningsbidrag) og andre inntekter	5 200
<b>B</b>	<b>Sum budsjetterte inntekter i 2018</b>	<b>86 009</b>
<b>C=A+B</b>	<b>Disponible midler 2018 (IB + Budsjetterte inntekter)</b>	<b>105 009</b>
	Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	72 989
	Budsjetterte midler til annen drift, totalt	11 096
	Budsjetterte kostnader internhusleie	4 526
	Budsjettert egeninnsats eksterntfinansiert virksomhet	6 300
<b>D</b>	<b>Sum budsjetterte utgifter i 2018</b>	<b>94 911</b>
<b>E=C-D</b>	<b>Ubrukte midler/avsetninger som overføres til 2019</b>	<b>10 098</b>

Budsjett for 2018 ble vedtatt i fakultetsstyret i desember 2017 (ePhorte 2017/4686). Budsjettet i tabellen over er justert etter de punktene som fremkom i møtet:

- tilsetting av tre nye stipendiater over eget budsjett
- oppgradering av fellesarealer på plan 5

Fakultetsstyret vedtok dessuten å bevilget 2,3 mill. kr. over tre år til K. G. Jebsen senter for havrett, til finansiering av midlertidige stillinger i «mellomperioden» 2019-2021. Dette skal utbetales fra 2019, og er således ikke tatt inn i budsjettet for 2018. Midlene hentes fra avsetninger.

## Del 2 - Årsplan 2018

### Innledning

Fakultetets årsplan er forankret i KDs sektormål for 2018 og UiTs strategiplan 2014-2022. Innspillene til årsplanen bygger på fakultetets strategiplan for 2014-2020, som er under justering våren 2018, UiTs virksomhetsplan og budsjett for 2018.

### 1.1 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningene kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende, og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.*

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2018:

- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene herunder studieprogramledelse og skolerings av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssikringssystem, samt implementere nye akkrediteringskrav
- Arbeide for at fakultetets lærere skal oppnå status som meriterte undervisere
- Implementere Canvas som læringsplattform, samt arbeide med hvordan Canvas kan anvendes for å oppnå økt læringsutbytte hos studentene
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Utarbeide en tiltaksplan for å øke studentmobiliteten
- Arbeide med internasjonalisering i et bredt perspektiv utover mobilitet
- Etablere flere Erasmus + utvekslingsavtaler
- Ferdigstille studieplanen for den Nordiske Joint Masteren i Environmental Law
- Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i studiene

### 1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal ha et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå og være en viktig institusjon for juridisk forskning og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet.*

Fakultetet skal gi følgende områder særlig prioritet i 2018:

- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksterntfinansiert forskning
- Spisse innsatsen om områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Legge til rette for realisering av forskergruppenes faglige mål og satsninger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksterntfinansiert virksomhet
- Fremme initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2018

- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, samt starte arbeidet med handlingsplan for mobilitet
- Støtte og legge til rette for videre drift av K.G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for sentret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i Universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017, ePhorte 2017/675)
- Legge til rette for og implementere vedtaket i Universitetsstyret om at veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning
- Arbeide for at nye stipendiatstillinger knyttes opp mot pågående forskningsprosjekter i forskergruppene ved fakultetet
- Ha oppstartsmøter med nye stipendiater og løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Sørge for at ph.d.-studenter og studenter som skriver stor mastergrad blir integrert i forskergruppene
- Gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler

### **1.2.1 K.G. Jebsen - senter for Havrett**

K. G. Jebsen-senter for havrett ble etablert 1. september 2013, og er et samarbeid mellom UiT, Det juridiske fakultet og Stiftelsen K. G. Jebsen.

*Etableringen av K. G. Jebsen-senter for havrett passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er også godt forankret i Det juridiske fakultets strategi, der et av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.*

I 2018 skal senteret:

- Fortsette arbeidet med å utvikle senterets forskningsplaner frem mot en søknad om status som et «Senter for fremragende forskning – SFF»
- Søke flere eksterne kilder for å sikre finansiering av JCLOS fra august 2019
- Arrangere flere internasjonale seminarer/konferanser/workshops
- Starte opp 4 nye bokprosjekt, produsere 12 nye bidrag til bloggen vår, samt fortsatt publisere artikler og bokkapitler i internasjonalt anerkjente tidsskrift/forlag
- Drive aktiv formidling, herunder arrangere fire nye «Havets hemmeligheter»



### 1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Overordnet strategi på området kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. Fakultetet skal bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.*

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2018:

- Fakultetet skal utarbeide en målretta handlingsplan for sin kommunikasjon i tråd med UiT og fakultetets strategi
- Fakultet skal arbeide for at de vitenskapelig ansatte aktivt formidler sin forskning gjennom nyhetsproduksjon og publikumsretta aktiviteter, herunder bidra til å tydeliggjøre UiTs profil som Norges arktiske universitet
- Fakultetet skal arbeide for å utnytte sosiale medier og andre digitale kanaler til å spre nyheter fra vårt fagmiljø på en best mulig måte
- Fakultetet skal benytte UiTs 50-årsjubileum til å synliggjøre fakultetet og det rettsvitenskapelige fagmiljøet
- Fakultetet skal utnytte og videreutvikle ulike kanaler for å synliggjøre fakultetets faglige bredde, både internt på UiT og til samfunnet generelt
- Arbeide for fortsatt implementeringen av UiTs digitaliseringsstrategi
- Arbeide for å implementere Canvas som en god kommunikasjonskanal, og legge til rette for å fremme læring
- Vi skal utrede behovet og muligheten for en mer målretta medie- og formidlingstrening for fakultetets ansatte

### 1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon lyder slik:

*Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.*

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2018:

- Følge opp ARK (arbeids- og klimaundersøkelsen UiT 2017); gjennomgå resultatene med de ansatte og peke ut forbedringsområder
- Arbeide for et godt lærings- og arbeidsmiljø for studenter og ansatte med særskilt fokus på å forbygge og bekjempe seksuell trakassering
- Arbeide med å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin for vitenskapelig ansatte
- Arbeide for økt grad av kjønnsbalanse i toppstillinger gjennom særlige kvalifiseringstiltak i førstestillinger
- Arbeide for å følge opp den enkelte ansattes utvikling og karriere. Herunder arbeide med å fastslå og formidle tydelige forventninger til de ansatte

- Fortsette fokuset på de ansattes undervisningskompetanse både ved tilsetting og gjennom egne opplæringstiltak. Herunder arbeide for at fakultetet får ansatte med status som merittert underviser

Lena Bendiksen  
dekan

—

Kirsti Anderssen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:

1. Oversikt over fakultetets ledelse i 2017
2. Personalpolitikk og stillinger i 2017
3. Oversikt over søknadstall, opptakstall, registrerte studenter, uteksaminerte studenter
4. Årsrapport fra forskergruppene