

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal			
1. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	Fakultetene	Januar - september
<ul style="list-style-type: none"> • BFE har minst to avtaler for alle program • Det kan imidlertid ikke reise mange studenter på hver avtale – i store kull kan det derfor være vanskelig å få alle som vil ut. (se også punkt 2). Bør vårt mål være å kvalitetssikrede avtaler som gjør at minst 15 % av hvert kull kan reise ut? • Avtaler krever at vi kan motta i samme grad; må ha gode «pakker» for internasjonale studenter 		Seksjon for utdanning i samarbeid med instituttene	
2. Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Mai - september
<ul style="list-style-type: none"> • Førstesemestermottak: informasjon og promotering • Bruke erfaringer fra de som har vært ute til å dele historier • Punkt 1 sentralt, særlig for smale programmer 		Prodekan utdanning/Instituttene	
3. Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	Fakultetene	Februar - desember
<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide nettmodul for bachelor og master som kan brukes i ulike fag? Vi kan spille inn at HHT kan lede et slikt arbeid (må tilføres ressurser) • Alternativt egne hele kurs? • Innovasjonsdag som del av uke 42/førstesemestermottak? • HNA har kurs på PhD-nivå 		Prodekan utdanning/instituttene	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
4. Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	April - desember
<ul style="list-style-type: none"> • Overordnet prosess for alle gradsgivende program. Kommer kravliste og tidsplan ultimo februar • Programstyrene må utarbeide rapport om status for sine program • Dekan fremmer sak for fakultetsstyret før sommeren 2018 • Prosess for årsstudier? 		Prodekan utdanning/leder av studieseksjonen	
5. Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	Fakultetene	Avhengig av tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Miljøledelse og forurensingsbiologi – lagt inn i BKA • Bioteknologi – ble ”fredet” en periode til. Her må vi kunne vise til økt rekruttering og gjennomstrømming. NFH må følge opp dette • Revisjon av FHV (BFEs eget initiativ) – gjennomføres fra høst 2018 • Revisjon av BKA (BFEs eget initiativ) – i prosess 		Instituttene	
6. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	Sentralt	Våren 2018
<ul style="list-style-type: none"> • Her er det gjort mye spennende som flipped classroom, spill, app, praksis, kahoot/quiz etc. • Dele erfaringer, dokumentere effekter • Studiepoengfestet praksis i flere program? • Virtuelt campus? 		Prodekan utdanning/Instituttene	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal			
7. Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	Fakultetene	Januar - april
<ul style="list-style-type: none"> • BFE har god gjennomstrømming • Tiltak som gjenstår: <ul style="list-style-type: none"> ○ Forskningsveilederkurs for alle veiledere? ○ Kartlegging av gjennomstrømming på ulike fagområder? • Generelt viktig at praksis som er innført ved Michaela mfl institusjonaliseres 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen/instituttledere	
8. Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	Sentralt	Våren
<ul style="list-style-type: none"> • Forskningstermin ved andre institusjoner? • Utenlandsopphold som del av phd og postdocplaner – også ved utlysning? 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	
9. Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		Fakultetene	Etter behov
MabCent – ABC; ett årsverk er flyttet til fastlønnsbudsjettet, prosess for veien videre er initiert sammen med NT og helsefak		Dekan og fakultetsdirektør	
10. Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Januar - juni
Støtte til søknadsskriving og review		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon			
11. Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Februar - juni
<ul style="list-style-type: none"> • Opprette arbeidsgruppe for innspill om hva som kan/bør forventes • Systematisk medarbeideroppfølging – vurdere om elementer fra medarbeideroppfølging av stipendiater kan brukes på andre grupper, i første omgang postdoktorer. 		Personalsjef/kontorsjefer	
Faglig integrasjon og samarbeid			
12. Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	August
<ul style="list-style-type: none"> • Fullføre arbeidet med prosjektstøtteportal på intranett. • Sende flere søknader • Mentorordning/ta med noen nye i prosessen/søknaden? • Reviewteam? 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	
13. HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
14. Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
15. Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
16. Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
17. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt/Fakultetene	Ikke avklart
Påse at forskningsprosjektet Arven etter Nansen startes opp som planlagt, og at prosjektleder får nødvendig administrativ bistand fra fakultetet til oppstarten		Ass. fakultetsdirektør	
18. Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	Fakultetene	Ikke avklart
Ikke aktuelt for oss			