

UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

Organisering av administrasjonen ved UiT

Presentasjon av Delrapport 2 fra arbeidsgruppe for fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT





Arbeidsgruppens mandat og føringer

Arbeidsgruppen har fått i oppdrag av universitetsdirektøren å utforme helhetlig forslag til fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT som omfatter:

1. Avdelingsstruktur i fellesadministrasjonen
2. Organisatorisk design for administrasjonen på nivå 2 og 3



Overordnede prinsipper

- Fellestjenester
 - Et viktig premiss for å møte kravene om effektivisering, digitalisering og spesialisering
 - Et styringsmessig grep som sikrer nødvendig dimensjonering av et administrativt område

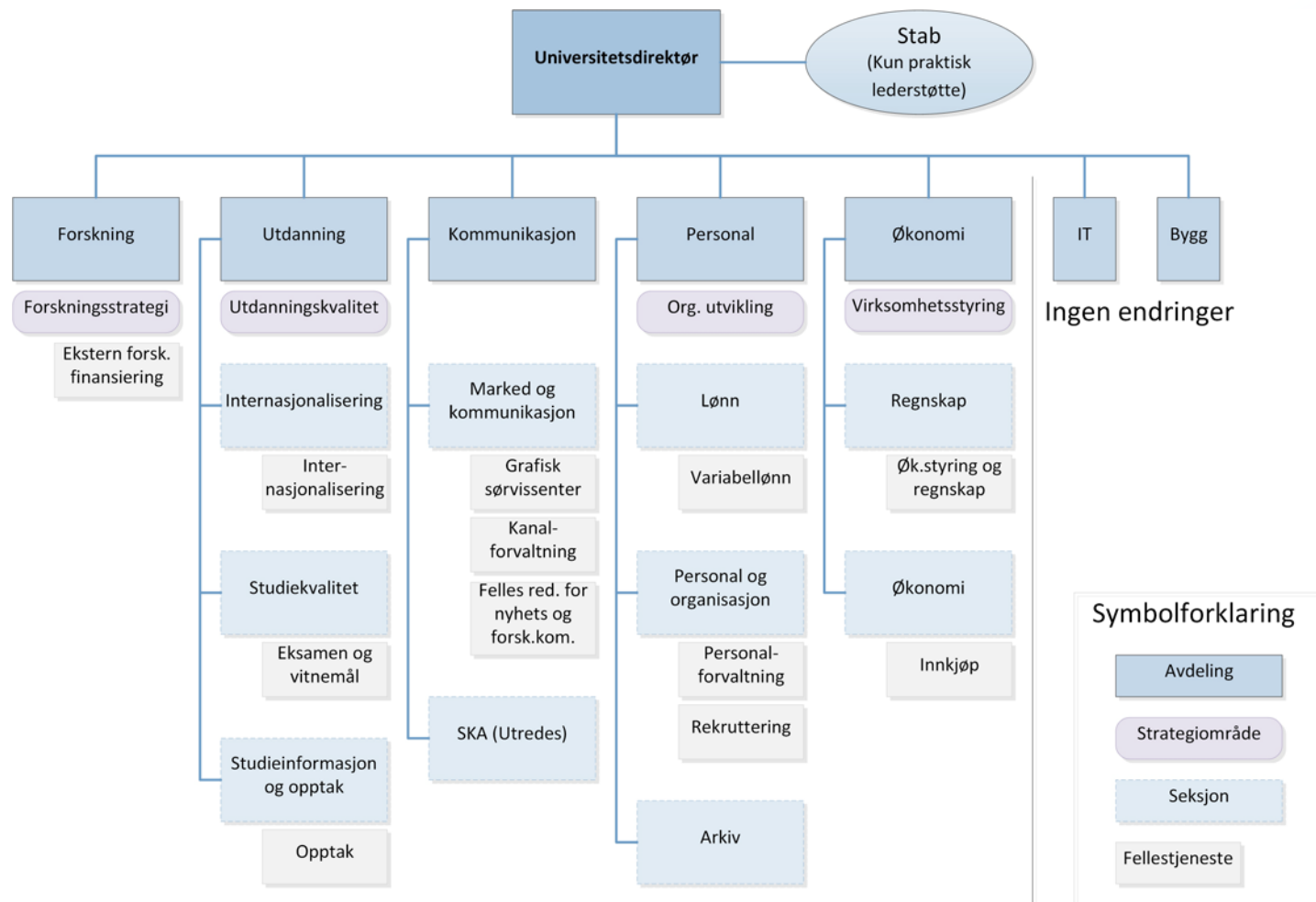
«En fellestjeneste er et *helhetlig, administrativt tjenestetilbud* som gis til hele eller deler av organisasjonen, der ressursene brukes samlet til beste for alle de som bruker tjenesten. Normalt vil en fellestjeneste tilbys av én enhet i organisasjonen, men det er også mulig å tenke at flere nivåer tilbyr en fellestjeneste sammen.»

- Lederroller
 - Gjennomgående ledelse
 - Lederstrukturer
- Organisering av administrative oppgaveområder
 - Stabsfunksjoner – strategiske utviklingsoppgaver
 - Forvaltningsoppgaver
 - Tjenesteyting

Tre alternativer

- Alle tre forslagene legger til grunn at de fire strategiske utviklingsoppgavene må plasseres og ansvarliggjøres i strukturen. Hovedtrekkene i de tre modellene:
 1. Dagens modell med justeringer. Legger til grunn en fast matriseorganisering av strategiske utviklingsoppgaver, samt faste forkontorfunksjoner. Likner på UiBs administrasjonsstruktur
 2. Skiller mellom strategiske utviklingsoppgaver og driftsoppgaver gjennom å opprette egne avdelinger for de strategiske utviklingsområdene. Liten stab med strategiske koordinerende oppgaver og med forkontorfunksjoner. Likner på NTNUs organisering
 3. Skiller mellom strategiske utviklingsoppgaver og driftsoppgaver gjennom organisering av alle utviklingsoppgaver i en stor stab. Likner på UiOs struktur

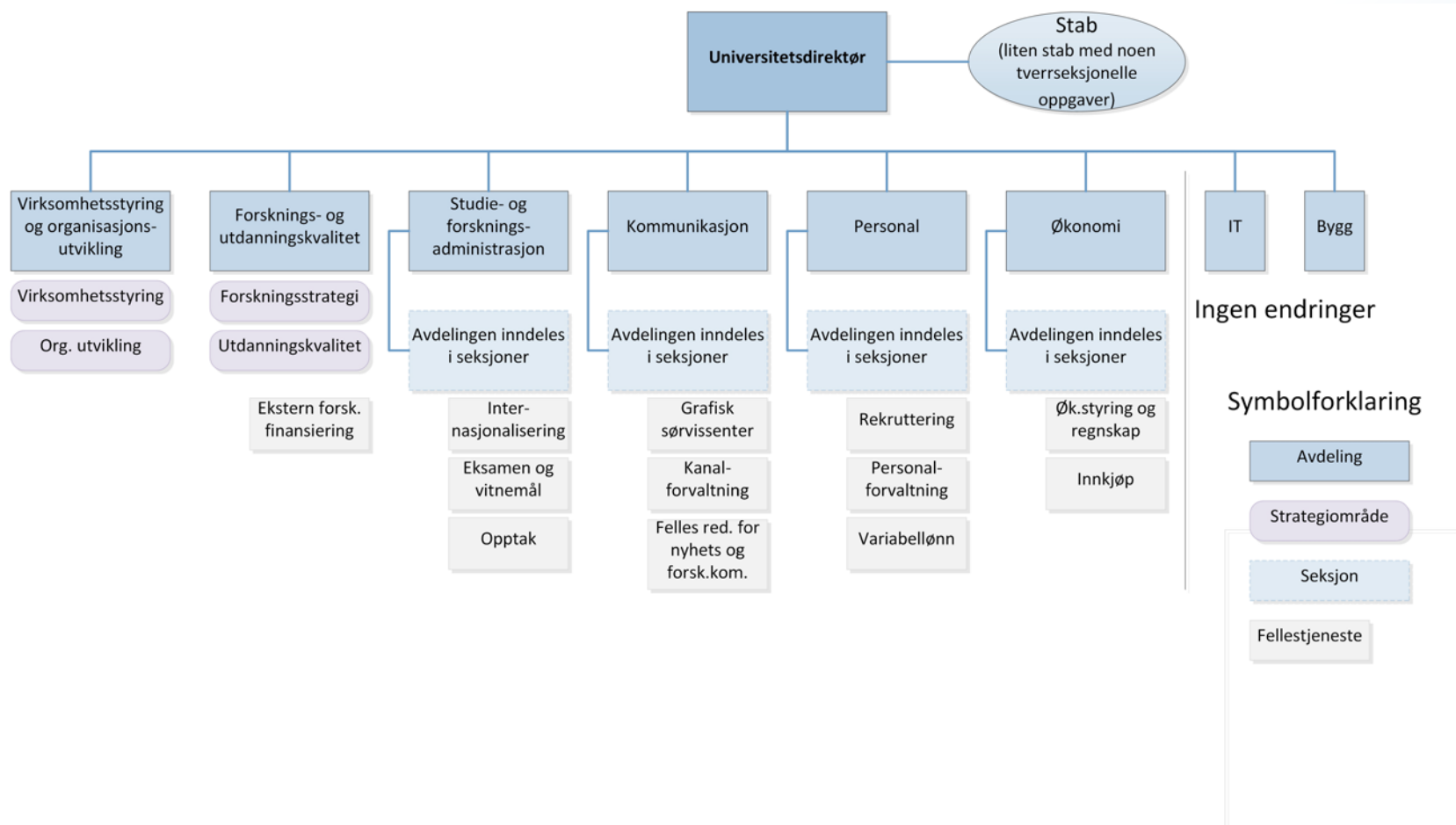
Alternativ 1



Fordeler og utfordringer

- Fordeler med Alternativ 1
 - Utviklingsoppgavens nærhet til drift/forvaltningsoppgaver i matrisen
 - Koblingen mellom drift og utvikling nødvendig for utvikling og endring av fagområdet
 - Ivaretar administrativ faglighet med nær kobling til resten av fagområdet
 - Legger opp til stabilitet og kontinuitet
 - Lett gjenkjennbar internt og eksternt
- Utfordringer med Alternativ 1
 - Skiller ikke de strategiske utviklingsoppgavene fra drift og risikerer at utviklingsoppgavene blir nedprioritert
 - Ulik størrelse og tyngde mellom avdelingene – ulempe i forhold til at ledergruppen blir stor og uensartet
 - For profesjonsrettet etter fag og ikke innrettet etter overgripende administrative funksjonsområder
 - Løser ikke utfordringene med at mange oppgaver utføres i flere avdelinger – duplisering av oppgaver
 - Autonome fagområder som kan gjøre det vanskelig å samhandle og jobbe på tvers av avdelinger og seksjoner

Alternativ 2



Fordeler og utfordringer

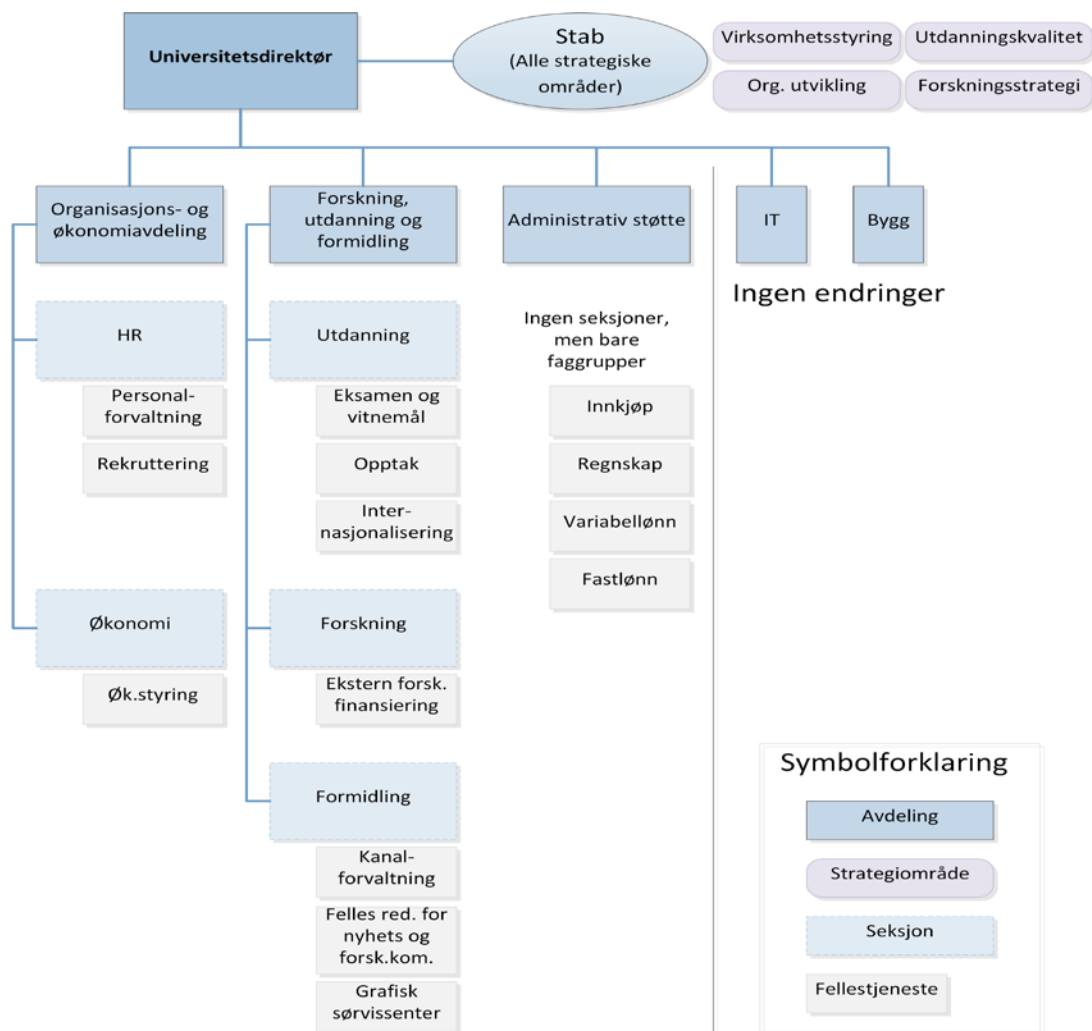
- Fordeler med Alternativ 2

- Skiller utviklingsoppgaver fra driftsoppgaver
- Legger til rette for at avdelingene tydeligere kan forholde seg til interne og eksterne aktører som følge av egne strategiske avdelinger
- Bygger på en kjent modell som dermed reduserer tilpasningskostnadene
- Har flere elementer som imøtekommer de strategiske utfordringene institusjonen står overfor jf egne strategiske avdelinger

- Utfordringer med Alternativ 2

- Opprettelsen av flere avdelinger kan medføre en økt administrativ kostnad
- Redusert robusthet da avdelingene blir mindre
- Større grad av asymmetri mellom avdelingene med både små og store avdelinger
- Stor og uensartet ledergruppe
- Kan svekke det operative med å skille ut strategiske områder

Alternativ 3



Fordeler og utfordringer

- Fordeler med Alternativ 3
 - Åpner opp for god samhandling mellom fag- og funksjonsområder
 - Fleksibilitet i forhold til støtte og bidrag fra staben til utvikling av kjernevirksomheten
 - Drift og utviklingsoppgaver legges ikke til samme personer
 - Få, mer jevnstore avdelinger
 - Liten og mer ensartet ledergruppe
 - Ikke profesjonsbasert etter fag og mer innrettet etter overgripende administrative funksjonsområder
- Utfordringer med Alternativ 3
 - Store og sammensatte avdelinger
 - Sterkt skille mellom drifts- og utviklingsoppgaver
 - Lite gjenkjennbart i forhold til dagens organisering
 - Store rokkeringer med store tilpasningskostnader
 - Stor deling av økonomimiljøet mellom avdelinger og faggrupper

Organisasjonsdesign nivå 2

- Stor autonomi og tre foreslåtte styringsmekanismer
 - Gjennomgående ledelse
 - Rapportering og evaluering
 - Dimensjonering
- Fire funksjonsområder som skal gjenfinnes på et fakultet:
 - Økonomi
 - HR
 - Forskning
 - Utdanning
- Arbeidsdeling mellom nivå 1 og 2
 - Dekaninstruks

Organisasjonsdesign nivå 3

- Spesielt på bakgrunn av kravet om robuste miljøer og ansvaret for å unngå stor sårbarhet anbefaler arbeidsgruppen en sterkere konsentrasjon av administrative årsverk på nivå 2
- Det er flere måter dette kan organiseres på. Administrative ressurser kan knyttes organisatorisk til fakultetet men kan dedikeres ett institutt. En annen mulighet er at ressursene organisatorisk ligger på instituttet, men budsjettmessig kontrolleres og administreres av fakultetet
- Arbeidsgruppen ser det som en del av fakultetenes autonomi og organisere dette på best mulig måte, men anser det som nødvendig at det forekommer en sterkere konsentrasjon av administrative ressurser på nivå 2 for å unngå for stor sårbarhet og sikre robuste og sterke miljøer

UiT

**NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET**

Orienteringer til styret

Universitetsstyremøte 6. februar 2018



Ansatte som vil studere – regelverk og praksis

- Egne tilbud for ansatte
- Ordinære studietilbud
- Tilgang på undervisning uten opptak



Møte med statsråd Iselin Nybø



Kunnskapsdepartementet (Norge)

23. januar kl. 13:59 · 🌐

Forsknings- og høyere utdanningsminister Iselin Nybø besøkte i dag masterstudentene på lærerutdanningen ved UiT. Statsråden ville ha innspill til hvordan vi kan få flere til å bli lærere. «Vi må få flere til å skjønne hvor utrolig spennende jobben er», var svaret fra studentene.





UiT / NORGES ARKTISKE
UNIVERSITET

Startsida / Nyheter / Meiner flere må utdannast til privat sektor

Meiner flere må utdannast til privat sektor

23.01.18 Mathilde Torsæe

(Oppdatert: 24.01.18 09:18) 🌐

– UiT har lykkast utruleg godt med å utdanne arbeidskraft til offentlig sektor – særleg innan helse. No må universitetet få fleire kandidatar inn i privat sektor.



Rektor ved UiT Kenneth Ruud, Ida-Sofie Seppola Asplund og den ferske kunnskapsministeren Iselin Nybø på Cafe Sønn i Tromsø i kveld. Foto: Mathilde Torsæe

Regjeringserklæringen

Hjem / Politikk

Iselin Nybø lovar ein grundig diskusjon om føretaksmodell

Det kan ta over eit halvt år før regjeringa kan gå inn for ein føretaksmodell for universitet og høgskular, opplyser statsråd for forskning og høgare utdanning, Iselin Nybø.



FOTO: OLA SÆTHØI, UNIFORM

Føretaksmodell: - Det er truleg eit forslag som har både positive og negative sider ved seg, men oppgåva vår er å sjå på ulike modellar, og så er føretaksmodellen nemnt som ein mogleg modell, seier Iselin Nybø.

Skrevet av Martin Toft, Uniform

Publisert: 05 februar 2018 14:23
Sist oppdatert: 05 februar 2018 14:23

Nytt biologibygget åpnet



Startsida / Nyheter / Nytt biologibygget bidrar til viktig klimaforskning

Nytt biologibygget bidrar til viktig klimaforskning

14.01.18 Ellen Kathrine Bludd

(Oppdatert: 15.01.18 13:55)

Fredag åpnet det nye biologibygget ved UiT. Blant annet skal bygget bidra til at forvaltninga skal være bedre forberedt når klimaet endrer seg.



Det nye biologibygget på UiT ble offisielt åpnet fredag 12. januar, 2018. Foto: Harald Grape

18 NYHET

MÅNDAG 16. JANUAR 2018

Universitetet debuterte som byggherre og er stolte



STOLT: Bygget og eiendomsdirektør Ørnulf Løse er fornøyd med at universitetet for første gang har vært byggherre og skjøpet fra det uten miljøavveik. Biologibygget ligger overfor Nærbygget og står der med et rødt farge.

Se! Et nybygg til 130 – uten budsjettsprek

UiT - Norges arktiske universitet åpnet fredag sitt splitter nye biologibygget, med konsert, kanapeer og festtaler i fleng.

Journalist LINA BERTHESEN skrevet

Universitetet har da også grunn til å feire. For første gang har UiT vært byggherre på eget bygg, og det betyr ikke at så mye er gjort til gode.

I tillegg til å gi den universitetsstyret investeringsvedtak

bryst, så er det i hvertfall et resultat av et meget kort svangerskap, og en svært rask forløpning, sier Bygg- og eiendomsdirektør Ørnulf Løse ved UiT.

Kontraktverdien fra 2014 var på 175 millioner kroner.

- Vi kommet med 700.000 kroner, sier Løse - til opplass fra salen.

Mer for pengene

Det har vært en del tilbakemeldinger på at universitetet har hatt en stor fordel av å ha et eget bygg, og det betyr ikke at så mye er gjort til gode.

I tillegg til å gi den universitetsstyret investeringsvedtak



GOOT JOBBA: Applaus fra omkrans for å ha kommet med bare 700.000 på kontraktverdien på 130 mill - og til overmål fått mer igjen for pengene.

vekket ut av sine lokaler. Nå har et flertall av disse lokaler som jeg tror alle er enige om at vil utgjøre et helt nytt nivå for forskning, sier Ørnulf Løse - som presiserer på å kunne holde sin forskning, skole og universitetsstyret som har bidratt i tidligere år.

Kan simulere klimaføringer

Bygget har flere spesialiteter, skriver det nye kulturelle bygg. Det er klimamuseet, som kan simulere klimaføringer til å simulere klimaføringer. En av de som har vært inspirert av både innhold - og ikke minst fasade - er professor Kristin Røysen.

Med hele tre nybygg på cam-

Arbeid mot seksuell trakassering



Nyhetser

Meninger

Studier

Skal bli enklere å melde fra om trakassering

PUBLISERT FREDAG 22. DESEMBER 2017 - 10:50



Skulle det bli enklere å melde fra om seksual trakassering eller trakassering av studenter? Det er noe som diskuteres i et utvalg som skal se på hvordan det kan bli enklere å melde fra om trakassering av studenter. Foto: Lars Ole Stenseth



Trine Hovland

Trine Hovland

Trine Hovland

Fremtut. Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.

Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.

Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.

Fakta

Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.

Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.

Uti går det enklere å melde fra om seksuell trakassering, eller kritikk fra studenter. I hovedsak er nye versjoner av reglementet vedtatt.


UIT
NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET



SEKSUELL TRAKASSERING

– Maktmisbruk vi ikke tolererer




**NORSKEKTILSKJE
UNIVERSITET**

Startside / Om UIT / Seksuell trakassering

Seksuell trakassering

Seksuell trakassering er uforenlig med en god arbeidsplass og et godt studiested, og ved UIT tolereres det ikke at ansatte eller studenter utsettes for slik maktmisbruk.

Hva er seksuell trakassering?

Seksuell trakassering er ord eller handlinger av seksuell art, som forårsaker at den som utsettes for det føler seg krenket.

Det som kjennetegner seksuell trakassering er at den er uansikt.

Det er den eller de som utsettes for ord eller handlinger som avgjør hvorvidt den kan aksepteres, eller hvorvidt den er krenkende og dermed uansikt.

Små kommentarer, tilfeldige blikk og berøring er ikke trakassering i seg selv, men kan oppfattes slik, avhengig av personen og omgivelsene. Det er trakassering når en bruker sin makt til å oppnå fordeler, eller for å undertrykke andre.

Seksuell trakassering kan ha negativ betydning for studieprogresjon eller karrierutvikling for dem som blir utsatt for det.

Slik varsler du

Dersom du er STUDENT kan du få råd og støtte fra:

Studentrådgivning: Telefon: 77 64 90 50 E-post: radgivning@semskipsnaden.no

Studentombudet: Telefon: 977 13 040 E-post: studentombudet@uit.no

Studentprestene:

Gunnhild Svålestog, telefon: 77 62 33 32, e-post: gunnhild.svålestog@uit.no

Tor Strande, telefon: 77 64 40 97 / 913 42 023, e-post: tor.strande@uit.no

I Narvik: Lena Caroline Stordalen, telefon: 410 70 549, e-post: lena.caroline.stordalen@unn.no

Dersom du er ANSATT kan du få råd og støtte fra:

Personalseksjonene, e-post: personale@uit.no

Bedriftshelsetjenesten, telefon: 77 69 10 70, e-post: tromso@hemis.no

Verneombud ved UIT

Din nærmeste leder

Varslingsrutinen ved UIT (NB: krever innlogging i HR-portalene. Alle ansatte og studenter har tilgang til denne via intranett og Min side for studenter).

50-års jubileet

20 • NATIONEN BLINDT

N1



Viktig milepæl: Universitetet i Tromsø kan i år feire sitt 50-årsjubileum. Her ser vi rektor Anna Husabakk under sin jubileumstale som fredag. Foto: David Jensen

Nasjonen rundt

Universitetet med 50-årsjubileum

Universitetet i Tromsø (UiT) kan i år feire sitt 50-årsjubileum. Begivenheten skal markeres gjennom hele 2018.

Hagen i høsten og markert i helene. I år er det 50 år siden UiT ble etablert som det nordligste universitetet i Norge. Det er en stolthet og en glede for alle som er knyttet til universitetet i Tromsø.

Husabakk vil være i år 50-årsjubileumet. Det er en stolthet og en glede for alle som er knyttet til universitetet i Tromsø.



En verdensby
«Universitetet har fått til at Tromsø i dag er hovedstaden i Arktis».

Fakta

Underrettet i Tromsø

Universitetet i Tromsø er et av de største universitetene i Norge. Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

Det er et av de største universitetene i Norge.

8 • NYHET

NYHET 12. JANUAR 2018



UIT JUBILEUM Universitetet i Tromsø feire 50 år. Det ble markert med et spektakulært lysanlegg i Nordfjella.

Fyrte i gang jubileet

JANUARSALG
ALLE INNFIATNINGER
50%

FRYDENLUND OPTIKK

ARNEI MANGA - FREDRICKS - 1420
TROMSØ (0202) 1100 - LINDØYEN (0202) 1420
BRUKSTED 18 - TIL 74 16 10

I år er det 50 år siden stortingsloven vedtok om å opprette et universitet i Nord-Norge. Et vedtak som har betydd mye for utviklingen i landsdelen.

Det er et av de største universitetene i Norge.



I 1918 er det 50 år siden vedtaket om etablering av et universitet i nord ble fattet i Stortinget. Et halvt hundreår etter har UiT Norges arktiske universitet befestet sin posisjon som breddeuniversitet og drivkraft i nord. Gjennom hele 2018 skal vi feire og synliggjøre vår viktige rolle innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling.

Kommende arrangementer

1. februar 2018 Nordlysfestivalen - Tangopub	2. februar 2018 Nordlysfestivalen - Operapub	2. februar 2018 Nordlysfestivalen - Music in the Arctic Night
3. februar 2018 Nordlysfestivalen - Music in the Arctic Night	4. februar 2018 Seminar i regi av UiT Tromsø	5. februar 2018 Johannes seminar: Dittorgaleaspekt: minne ja mot

Se alle arrangementer >

Resultater på UiTs sykepleiestudier

Institusjon	Karakterfordeling (andel studenter)												Gjennomsnitt		Antall kandidater	
	A		B		C		D		E		F					
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
UiT - Hammerfest	4	1,5	12	7,6	17	16,7	18	12,1	18	16,7	31	45,5	1,7	1,3	100	66
UiT - Narvik	4	0	8	17	14	10,6	22	12,8	18	27,7	34	31,2	1,6	1,5	50	47
UiT - Harstad	1,5	3,1	10,8	13,4	27,7	11,3	7,7	16,5	16,9	10,3	33,9	45,4	1,7	1,5	64	97
UiT - Tromsø	9,1	5,5	21,2	18,3	27,3	26,2	15,9	11	9,1	12,8	17,4	26,2	2,5	2,1	132	164

Høy stryk blant studenter på sykepleie

PUBLISERT ONSDAG 24 JANUAR 2018 - 09:49 - SIST OPPDATERT ONSDAG 24 JANUAR 2018 - 15:31



Sykepleiestudenters fag med faget anatomi, fysiologi og biokjemi. (Illustrasjon fra DiskMed, avriggpost)



1001
EVA TØNNESSEN

Stryk. Resultatene fra nasjonal deleksamen i faget anatomi, fysiologi og biokjemi for studenter i sykepleie er klart: 22 prosent strøk. snittkarakter ble D.

Hjelparten av sykepleierstudentene fikk C eller bedre på den nasjonale deleksamen i anatomi, fysiologi og biokjemi. 22 prosent av studentene strøk.

Resultatene er omtrent identiske med resultatene fra sist gang eksamen ble gjennomført. Med tanke på at anatomi, fysiologi og biokjemi er basissfag i utdanningen skulle vi gjerne sett bedre resultater, mener NOKUT-direktør Terje Mørland, i følge en [pressemelding](#).

Han understreker at tidligere analyser viser at studentenes startkompetanse har mye å si for resultatene. Det vil si at institusjoner der studentene har høyt karakternivå når de starter også får svakkere eksamenresultater.

NTNU-studenter flinkest

Resultatene fra NOKUT (Nasjonal organ for kvalitet i utdanningen) viser at NTNU-studentene i Trondheim er overlegent flinkest i dette faget.

De har en snittkarakter på 3,4 (tall-verdi (skala fra 0-5, der 5 er best). Over 21 prosent på NTNU i Trondheim får A, og bare drøyt 7 prosent stryker. Resultatene er stabile i 2017 sammenlignet med 2016.

Nest best i gjennomsnitt går studentene det på den private Lovisenberg Diakonale høgskole, mens studentene ved universitetet i Agder havner på en god tredje plass. Deretter står det til ved Nord universitet Mo i Rana/Helgeland, og UiT Hammerfest. Studentene har et snitt på 1,3 og en strykprosent på henholdsvis 47 og 45 prosent.

Snitt på D

4838 sykepleierstudenter var opp til nasjonal deleksamen i anatomi, fysiologi og biokjemi.

Den nasjonale gjennomsnittskarakteren landet på D (2,3).

Mørland er overbevist om at nasjonal deleksamen gir institusjonene en unik mulighet til å lære av hverandre.

Fakta

Nasjonale deleksamener

NOKUT arrangerer nasjonale deleksamener for sykepleierstudenter i samarbeid med nasjonalt profesjonsråd for utdanning og forskning innen sykepleie.

Alle helsevitenskapelige og utdanningsstudenter som utdanner sykepleiere, deltar i prøvetaket.

Den nasjonale deleksamenen arrangerer emnene anatomi, fysiologi og biokjemi for studenter i bachelorstudiet i sykepleie.

I tillegg arrangerer NOKUT prøver av nasjonale deleksamen for bachelorstudenter i rensing og rensingsanlegg, samt i artemedisk for grunnskolelærere.

Nasjonale deleksamen for lærerstudenter ble ikke arrangert tidligere. 2017/18, men er forslått ett år.

Kilde: NOKUT

Resultater sortert etter strykprosent i 2017, med snittkarakterer per institusjon 2016 og 2017

	Stryk		Snitt	
	2016	2017	2016	2017
Nord - Mo i Rana (Helgeland)	44,9	47,5	1,3	1,3
UiT - Hammerfest	31	45,5	1,7	1,3
UiT - Harstad	33,9	45,4	1,7	1,5
Nord - Vesterålen	30	42,5	1,9	1,6
Høgskolen i Molde	26,47	41,8	2,1	1,5
Nord - Namsos**	18,5	37	2,1	1,4
UiT - Narvik	34	31,2	1,6	1,5
HiOA - Kjeller	15,8	29,3	2,5	1,9
UiS	26,5	28,4	1,8	1,8
HSN - Vestfold	25,5	27,4	2	2,2
UiT - Tromsø	17,4	26,2	2,5	2,1
HVL - Stord	33,3	25,3	1,6	1,7
HSN - Porsgrunn	39,2	24,2	1,6	2,1
Høgskolen i Innlandet - Kongsvinger*	16,8	24,1	2,4	1,9
HiOA - Pilestredet	26,6	23,7	2	2,3
Høgskolen i Molde - Kristiansund	25,9	23,5	1,8	2,4
Nord - Bodø	37,4	23,4	1,6	2

Strategiprosess igangsatt på fakulteter og campus

Ledersamling på Sommarøy

Universitetsledelsen, dekaner og fakultetsdirektører var samlet på Sommarøy 10-11/1 for å starte arbeidet med strategier og planer for campuser og fakulteter

Sist oppdatert 19.01.2018 av Ann Karin Tobliassen - Ansvarlig: Aase Tveit

Tema for første dag (lederseminar for utvidet ledermøte (ULM)) hadde fokus på samhandling og felles forståelse for hva rektors ledergruppe skal være sammen om. Gruppen har gjennom dagen hatt gode diskusjoner, etablert en felles forståelse for målene og lagt grunnlaget for hva ULM sin rolle skal være.

Andre dag var satt av til å se på prosessen rundt strategier for fakulteter og campuser. Det er et mål at fakultetenes strategier skal være samordnet slik at fakultetene samlet bidrar til å oppfylle Drivkraft i Nord.



Ledersamling på Sommarøy. Foto Ann Karin Tobliassen Foto: xxx

Innsyn i rapporter fra ARK-undersøkelsen



Felles klagenemnd hindrar unødvendig hemmelegald

For oss som jobbar i universitetspressa viser vedtaka til Felles klagenemnd at me ikkje skal ta eit nei for eit nei, når me ikkje får innsyn i ei sak i første omgang, skriv Uniform-redaktør Martin Toft.

Av ansvarleg redaktør Martin Toft
Publisert 29. jan. 2018 15:38

Det på  



TOKTID: Veigjann Sands portrett av Ole Petter Ottersen kosta UiO 500 000 kroner alt inkludert. Men dei ville ikkje UiO fortelja Uniform far dei blei pålagt å gera det av Felles klagenemnd. Nemnda avviste argumentet om at det var ein fortrinnsstilling.

Foto: Ola Sæther

Universiteta og høgskulane er etter strengt når dei nekter media og andre innsyn i dokument som har offentlig interesse. Det viser tre avgjerder som Felles klagenemnd har tatt denne månaden. Forskerforum og Uniform har fått gjennomslag i tre saker der både Universitetet i Oslo og andre universitet har haldt igjen, og ikkje ville gi frå seg dokument som publikasjonane meinte det var naudsynt at det offentlege fekk kjennskap til.

Felles klagenemnd er oppretta mellom anna for at media og andre kan klaga inn avgjerder frå universitet og høgskular om å nekta innsyn. I 2016 tok klagenemnda klagen til følge i 17 av 11 saman 27 saker. Også det er eit godt døme på at utfordringsinstitusjonane toklar Offentleglova for strengt.

På den første samlinga nå høvst i 2018 var det Forskerforum fekk medhjelp i klagen om å få innsyn i

Khrono[®] Nyheter Meninger Student

Søk 

Departementet instruerer universiteta til å gje innsyn

PUBLISERT FREDAG 19. JANUAR 2018 - 10.11 - SIST OPPDATERT FREDAG 19. JANUAR 2018 - 13.53



TEKST: DAG HELLELAND
FÅRSTEDEN

Innsyn. To av dei framste jussprofessorane i landet vender tomme ned for forsøket frå universiteta på å hemmeleghalde rapportar om arbeidsmiljøet i sektoren. No instruerer Kunnskapsdepartementet universiteta til å gje innsyn.

Før jul skreiv Pål Hayden at Universitetet i Bergen (UiB), NTNU og fleire andre universitet ønskte å halda resultat frå den såkalla ARK-undersøkinga hemmeleg. Dei fekk overført Kunnskapsdepartementet (KD), som ba Felles klagenemnd om å sjå på saka på nytt. No er to leiande jussprofessorar, Jan Fridtjof Bernt og Eivind Smith, negative til at saka skal opp til ny handsaming. Skriv Pål Hayden.



Jan Fridtjof Bernt (til venstre) og Eivind Smith. Foto: Dag Helleland/Stortinget

Med bakgrunn i mellom anna vurderingane til dei to jussprofessorane har Felles klagenemnd sendt eit brev til KD, der dei ber om å ta saka opp på nytt, slik departementet og universiteta ønska.

KD: Universiteta må respektera vedtaket

Pål Hayden har spurt departementet kva dei no vil gje.

— KD har bedt universiteta om å følge opp avgjerda til Felles klagenemnd og gi innsyn i dei opplysningane og dokument klagenemnda har komme til at skal vere offentlege, svarer

ekspedisjonssef Toril Johanson.

No er altså KD si rolle i saka å få universiteta til å gje saka Felles klagenemnd har vedteke.

I eit brev til NTNU og UiO skriv KD at dei ikkje er grunnlag for å oppgje vedtaket til Felles klagenemnd, og at materialet uansett ikkje røper teilefikkige opplysningar, slik universiteta har hevda. KD skriv òg at universiteta må akseptere at dei andre argumenta dei ikkje har vore tunge nok, og at dei må respektere Felles klagenemnd.

«Departementet registrerer at universitetene mener at Ark ikke kan videreføres i sin nåværende form dersom det gis innsyn, og at innsyn generelt vil kunne være uheldig for det videre arbeidet med arbeidsmiljø. Klagenemnden har imidlertid vurdert disse argumentene, men ikke funnet dem tilstrekkelig tungvektige. Rent generelt viser vi til at klagenemnden gjennom forslutt til universitets- og høgskoleloven er gitt kompetanse til å behandle klager over avgjørelse på innsynsbehandlingene truffet av universitet og høyskoler. Departementet bør derfor som hovedregel være tilbakeholdent med å oppgi nemndas vedtak der det ikke er uheldig.»

Departementet avsluttar med å be universiteta om å gi innsyn slik nemnda har avgjort.

Vanskeleg å vere opne

Arbeidsmiljøundersøkinga ARK blir brukt av ein del universitet og høgskular, og skal vere eit verkøy for å gjere miljøet betre. Rapportane er generelle, og fortel til dømes kor mange tilsatte som har hatt medarbeidersamtale dei to siste åra, kor godt dei sosiale klimate er, eller i kor stor grad dei har tildelt til sin næraste leiar.

Universiteta har hevda at dei vanskelegger arbeidet deira med arbeidsmiljø om dei gjev ut, og ba òg om at Kunnskapsdepartementet i 18. desember om at KD tok dette opp med Felles klagenemnd, som departementet har delegert klagesakene til.

Etter møtet sendte KD eit brev til Felles klagenemnd, der dei konkluderte med at

Fakta

Slik fekk Pål Hayden innsyn

Pål Hayden ba om innsyn i rapportar frå arbeidsmiljøundersøkinga ARK ved UiB sommaren 2017, men fekk avslag. Klage blei sendt i august 2017.

Pål Hayden har seinare bedt om innsyn i rapportar, direkte frå NTNU.

Forskerforum har parallelt bedt om innsyn i ARK-rapportar hos NTNU.

Institusjonane har nektet å gi innsyn i rapportar under institusjonsnivå, og hevda at dei kan røpe personlege opplysningar dersom det er under ting 300 respondenter som har svart.

Både Forskerforum og Pål Hayden fekk medhjelp i klagen sine hos Felles klagenemnd, som mellom anna argumenterte med at dersom ein slik rapport offentleg er presentert på arbeidsplassen må han vere tilstrekkeleg anonymisert til at personlege opplysningar ikkje kjem fram.

UiO har brukt advokatfirmaet Krag til å lage ei juridisk vurdering av saka, som argumenterer for hemmelegald.

Pål Hayden har så langt klaga fire innsyn i mandatet til Sjøt.

NTNU og dei andre universiteta klaga på avgjerda til Felles klagenemnd, men fekk ikkje medhjelp.

Universiteta tok deretter kontakt med Kunnskapsdepartementet, og ba om at departementet skulle gjere inn.

Departementet deretter Felles klagenemnd om å vurdere saka på nytt, men det blei avvist.

Deretter sendte KD ut instruks til universiteta om at dei må videreføre dokumenta.

Toppmøte om forskning og høyere utdanning



HEGE LARSEN



FOTO:
KETIL BLOM
HAUGSTULEN

Digitalisering var ikke med i planen som ble vedtatt i 2014, men nå er det knapt noen som ikke sier digitalisering i annenhver setning, og i neste versjon av planen vil dette få stor plass.

Erna Solberg
Statsminister

Toppmøte. Statsminister Erna Solberg ber om råd om digitalisering fra toppene i høyere utdanning og forskning.

Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning revideres og statsminister Erna Solberg vil ha innspill om hvordan forskning og høyere utdanning kan bidra med kompetanse og nye løsninger som ligger i ny teknologi og digitalisering.

Derfor inviterte hun toppene i forskning og høyere utdanning til å tenke høyt og fritt om hva regjeringen konkret bør gjøre fremover på dette feltet.

— Digitalisering var ikke med i planen som ble vedtatt i 2014, men nå er det knapt noen som ikke sier digitalisering i annenhver setning, og i neste versjon av planen vil dette få stor plass, sa Solberg til representantene for utdanning, forskning, nærings- og samfunnsliv som satt rundt småbord i regjeringens representasjonsbolig fredag ettermiddag.



Statsminister Erna Solberg.

• Les også: **Fremtidens forskning og høyere utdanning skapes nå**

Kunnskapsdepartementet har også gjennomført en høringsrunde med frist i september, der aktørene i forskning og høyere utdanning kom med innspill til langtidsplanen.

Fakta

Toppmøte

Statsminister Erna Solberg har invitert til toppmøte om forskning og høyere utdanning fredag 2. februar 2018.

De inviterte er beslutningstakere og kloke hoder innen akademisk og samfunns- og næringsliv.

Statministeren innleder og det er forberedte innlegg ved:

- Camilla Tepfers, inFuture
- Morten Dæhlen, Universitetet i Oslo
- Camilla Serck-Hanssen, Universitetet i Oslo
- Hege Skryseth, Kongsberg Digital

Deretter er det diskusjon rundt bordene.

Flere statsråder er tilstede: finansministeren, forsknings- og høyere utdanningsministeren, olje- og energiminister, samferdselsministeren, og næringsministeren.

Fakta

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning