

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Møtedato: 28.11.2017

Sak:

Budsjettfordeling 2018 BFE

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar budsjett for BFE for 2018 med et merforbruk på 7,53 mill. kroner. Budsjetterte avsetninger vil med dette utgjøre 6,7 mill.
2. Følgende stillinger opprettes:

Enhet/avd.	Stilling	Årsverk	Fin.	Virkning 2018	Virkning årsbasis
AMB	Tekniker Arven etter Nansen	1	E	292	0
AMB	Professor i marin primærproduksjon	1	A	252	0
AMB	Professor/førsteam. i teoretisk (matematisk) økologi	1	A	252	0
AMB	Bistilling i ferskvannsøkologi	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i oppdrettsteknologi	1	A	252	0
NFH	Førstestilling i fiskerikjemi	1	E	943	0
NFH	Førstestilling i akvatisk økologi	1	A	0	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (ny)	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning	1	A	0	0
NFH	Førstestilling innen mikroalger	1	A	252	0
NFH	Ingeniørstilling tilknyttet under-visning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi	1	N	258	558
NFH	Ingeniørstilling i molekylære metoder	1	N	258	558
NFH	Bistilling i statistikk	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling i geografiske informasjonssystemer (GIS)	0,1	E (3 år)	78	0

NFH	Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning	2 x 0,1	E (3 år)	155	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (forl.)	0,2	E (3 år)	155	0
HHT Tromsø	Bistilling i regnskap	0,2	E (3 år)	76	0
HHT Alta	Bistilling i kontraktsrett	0,2	E (3 år)	143	0
HHT Alta	Bistilling tilknyttet master i økonomi og administrasjon	0,2	E (1 år)	150	0
HHT Narvik	Bistilling/vikar/ressurs tilknyttet øk.adm.	0,3	E	145	0
Fak.adm.	Tekniker seksjon for fartøy og tekniske tjenester	1	A	359	0
Sum				4 520	1 116

3. *Administrasjonen bes komme tilbake med endelig budsjettfordeling i neste møte.*

Begrunnelse:

Universitetsstyret vedtar budsjettfordelingen for 2018. Vi har i skrivende stund ikke mottatt noe saksfremlegg til universitetsstyrets behandling, slik at forslaget til budsjettfordeling for BFE baserer seg på anslag. Det tas sikte på å legge frem en ny sak for styret over nyttår, når den endelige bevilgningen til BFE er kjent.

Usikkerheten i budsjettet baserer seg i første rekke på hvordan den endelige bevilgningen til fakultetet blir. Det er foreslått en del nye tiltak/stillinger innenfor hva som anses forsvarlig på dette tidspunkt.

Tabell 1 Forslag til budsjettfordeling 2018 (NOK 100)

	Revidert budsjett	Budsjett	Budsjett
Inntekter	2016	2017	2018
UiT hovedtildeling	244.655	251.601	254.049
UiT hovedtildeling (internhusleie)	52.421	52.421	53.994
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	14.911	15.210	15.666
UiT hovedfordeling (fartøydrift)	34.794	35.489	56.554
UiT senere fordeling (driftsmidler, diverse)	7.500	7.500	7.000
Eksterne inntekter fartøy	16.900	14.900	16.500
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	25.500	28.500	26.200
Diverse inntekter, internt	2.000	2.000	2.000
Diverse inntekter	1.200	1.200	1.200
Sum	399.881	408.821	433.163

	Revidert budsjett	Budsjett	Budsjett
Kostnader	2016	2017	2018
Fastlønn	234.832	248.000	251.000
Nye tiltak			4.520
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-5.500	-6.500	-8.000
Drift instituttene	21.114	21.786	22.440
Drift administrasjon/teknisk avd./fakultetsledelse	1.365	1.515	1.295
Drift fellesutgifter	5.355	4.775	4.924
Posisjoneringsmidler/søknadsstøtte	0	0	500
Havbruksstasjonen (øremerket)	14.911	15.210	15.210
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	53.480	60.309	73.990
Internhusleie	52.421	52.421	53.994
Store nyanskaffelser	3.011	6.000	4.500
Bidrag spesielle satsinger	10.775	9.718	10.600
Andre øremerkede tiltak	0	0	0
Forskningstermin	1.000	750	750
Overgangsstipend (øremerket)	490	510	510
Utenlandsstipend doktorgradstud. (øremerket)	470	420	420
Støtte til studentorganisasjoner	400	400	500
Formidling (øremerket)	1.107	1.352	1.400
Reserve	2.000	1.000	500
Strategisk satsing/senere fordeling	1.750	3.750	2.000
Sum	398.981	421.416	441.052
Resultat	900	-12.595	-7.890
Avsetninger IB	15.748	26.862	14.267
Avsetninger UB	16.648	14.267	6.377

Nedenfor følger en forklaring til de enkelte postene.

UiT hovedtildeling

Hovedtildelingen er justert med en forventet lønns- og prisvekst på 3 % fra 2017. I tillegg er det gjort følgende korrigeringer:

- Bachelorprogrammet i internasjonal beredskap (BIB) er vedtatt overført til Institutt for ingeniørvitenskap og samfunnssikkerhet ved NT-fak. med virkning fra 2018. Studiet ble midlertidig innplassert ved HHT ved fusjonen med Høgskolen i Harstad. Programmet ble opprettet i 2014 med finansiering for i alt 165 studieplasser. BFE må avgi ca. 6,5 millioner i studieplassfinansiering. Vi har protestert på beregningen, da den inkluderer midler som ikke lå i bevilgningen som ble overført BFE ved fusjonen¹. 2,8 årsverk overføres NT-fak., samt at BFE sparer utgifter knyttet til innleie av personell og bruk av Norges brannskole i Tjeldsund.
- Det forventes et kutt på 1,1 mill. som ledd i regjeringens avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform, noe som er på linje med foregående år.
- Universitetsstyret har vedtatt å øke andelen strategiske midler fra 3,5 til 5 % av universitetets samlede bevilgning. Økningen tas av enhetenes basis, og over to år fra 2016 til 2018. For BFE betyr det et kutt i 2018-bevilgningen på anslagsvis 2,5 til 3 mill.

¹ Av forsiktighetshensyn budsjetteres det med beløpet vi er blitt avkrevd. Skulle fakultetet få gjennomslag, reduseres kuttet med ca. 1,2 mill.

- Det forventes en viss økning i resultatindikatorerne for forskning, særlig som følge av økning i bevilgningene fra EU. Hvor mye er usikkert, og avhenger også av omleggingen i finansieringssystemet som får virkning internt ved UiT fra budsjettåret 2018.
- Det vil være en noe større økning i resultatindikatorerne for undervisning. Økningen skyldes både flere avlagte studiepoeng, og at kandidatproduksjon vil inngå som indikator i det nye finansieringssystemet. BFE forventes å komme positivt ut av omleggingen.
- De to siste faktorene er usikre, men det er nøkternt budsjettert med en økning på 5 mill.

Fartøydrift

I forslaget til statsbudsjett ligger det inne en bevilgning på 20 mill. til oppgradering av *F/F Helmer Hanssen*. Bevilgningen er særlig gledelig fordi den innebærer et gjennomslag for UiTs ønske om å beholde fartøyet. Det er ikke besluttet hvordan midlene skal disponeres, og om alt vil bli gjort i løpet av 2018. En del av oppgraderingene som er foretatt siden UiT overtok fartøyet i 2011, er dessuten gjort innenfor BFEs ordinære ramme. Det er likevel budsjettert med 20 mill. både på inntekts- og kostnadssiden.

F/F Kronprins Haakon blir satt inn i ordinær drift sommeren til neste år, noe etter planen. UiTs andel av driftskostnadene utgjør ca. 17,5 mill. kroner for et halvt år. Finansieringen av driften er uavklart, for alle de tre eierne. For BFE er det viktig å minne om at fartøydriften er et institusjonsansvar. Det er ikke budsjettert med drift av *Kronprins Haakon* i denne omgang.

Kronprins Haakon er for øvrig sentral i flere store prosjekter, blant annet *Arven etter Nansen*. Her har UiT som institusjon et ansvar ovenfor de andre prosjektdeltakerne.

Netto bidrag eksternfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksternfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksternfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av dekning av variable kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av infrastruktur (*leiestedskostnader*). Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksternfinansiert aktivitet ved å tilføre lønnsmidler for fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering² (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets direktekostnader i eksternfinansiert aktivitet.

Tabell 2 Netto bidrag fra eksternfinansiert aktivitet – budsjett 2017 og 2018 (NOK 1000)

	Budsjett 2017	Budsjett 2018
Dekningsbidrag	28.500	36.600
Sentralt dekningsbidrag	-2.200	-3.300
Leiested	5.700	23.500
Refusjon intern arbeidskraft	17.500	21.400
Egeninnsats	-21.000	-52.000
Sum	28.500	26.200

Det budsjetteres med noe lavere netto dekningsbidragsinntekter enn i 2017. Budsjettet for 2017 var nok satt opp noe optimistisk ut fra at man ikke var oppmerksom på feilføringene rundt Finn fjord-

² Det skal foreligge en begrunnelse for bruk av egeninnsats. Hovedregelen er at det egeninnsats kun skal benyttes i prosjekter som er nært knyttet opp mot universitetets og fakultetets strategi.

prosjektet (se forklaring i tidligere budsjettoppfølgingssaker). Regnskapet for 2016 viste for høye dekningsbidragsinntekter, noe som dannet grunnlag for budsjetteringen i 2017.

Fastlønn

Lønnsbudsjettet er gjennomgått i detalj med instituttlederne og seksjonslederne i administrasjonen. Det er tatt høyde for kjent avgang i stillinger, samt virkning av tidligere vedtatte stillinger (særlig budsjettfordelingen for 2017). I tillegg er det lagt inn en buffer for noe nødvendig vikarbruk. Stillingene som overføres til NT-fak. i forbindelse med BIB (2,8 årsverk) er tatt ut av budsjettet.

Det er tatt høyde for utlysning av nye lederstillinger ved fakultetet.

Nye tiltak

Nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak, omtalt senere i saksfremlegget.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Posten budsjetteres ut fra erfaringstall. Budsjettet for 2017 er satt noe lavt, og posten er derfor økt.

Drift instituttene

Instituttene får det meste av budsjettet fordelt ut fra oppnådde resultater innen forskning og utdanning. Grunnlagstallene foreligger ennå ikke, og posten er kun justert for lønns- og prisvekst. Ut fra at BFE trolig kommer bedre ut på resultatindikatorerne for 2018, vil den endelige fordelingen til instituttene også bli noe høyere.

Posisjoneringsmidler/søknadsstøtte

Posten er en oppfølging av sak 32/17 om eksterntfinansiert virksomhet. Det antas at det meste av midlene vil gå til belønning for innsendte søknader til EU.

Store nyanskaffelser

Posten er redusert noe fra 2017. Det er opprettet et permanent utstyrsutvalg som skal bevilge midler til basalt utstyr og innstille til anskaffelse av større vitenskapelig utstyr.

Reserve

En del av midlene har typisk gått til uforutsette utgifter som nå har egne budsjettposter. Det gjelder blant annet støtte til studentorganisasjoner. Posten var også økt som følge av usikkerhet rundt fusjonen.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten ble økt i 2017 som følge av høye avsetninger. BFE har blant annet delfinansiert en analyseplattform på NT-fak. (0,4 mill.). Finansieringen har nå opphørt. Deler av strategimidlene har vært brukt til å støtte eksterne søknadsinitiativ, som fra 2018 får en egen budsjettpost. Som følge av disse forholdene, og at budsjettet ser ut til å bli trangere, foreslås posten redusert i 2018.

Nye tiltak

Nedenfor følger forslag til nye stillinger og tiltak. Dette omfatter også stillinger som er blitt ledige som følge av at ansatte har sluttet eller naturlig avgang. For ytterligere detaljer vises det til vedlagte innspill fra enhetene.

Det er som sagt usikkerhet rundt den endelige budsjettrammen til fakultetet. Samtidig har BFE nå forholdvis store avsetninger (budsjettet med 27 mill. ved utgangen av 2017). Utgiftsnivået kan ved behov justeres mot fremtidig avgang i stillinger, og vi vet at fakultetet vil få økt resultatfinansiering som følge av flere studenter. Det foreslås derfor et begrenset antall nye stillinger nå, mens andre foreslås utsatt til neste styremøte på nyåret. Da vil den endelige budsjettfordelingen være kjent.

Grunnet den pågående gjennomgangen av administrative tjenester, vil fakultetet være svært restriktive med å ansette i faste administrative stillinger. Kun kritiske funksjoner vil bli prioritert, og da i form av midlertidige løsninger der det er mulig.

[Teknikerstilling Arven etter Nansen, AMB](#)

I evalueringen av prosjektet kom det forslag til noen funksjoner som burde styrkes. Fakultetet har i møte med universitetsledelsen blitt enige om at universitetet sentralt finansierer en administrativ lederstilling for prosjektet, mot at BFE dekker en teknikerstilling.

Arven etter Nansen har stor strategisk betydning for BFE. Det er det største forskningsprosjektet noen gang i Norge, og ledet herfra. Det innstilles derfor på at fakultetet dekker utgifter til en teknikerstilling. Ettersom prosjektet løper helt frem til 2023 foreslås det at stillingen lyses ut fast, og at vedkommende kan tre inn i en eksisterende stilling etterpå.

[Professor/førsteamanuensis i marin primærproduksjon, AMB](#)

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang i 2018. AMB mener at avgangen vil gi kritisk mangel på fagkompetanse på området og behov for vikar. Vedkommende skal arbeide innenfor primærproduksjon og næringssaltdynamikk.

Stillingen foreslås opprettet.

[Professor/førsteamanuensis i teoretisk \(matematisk\) økologi, AMB](#)

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang innenfor terrestrisk økologi i Alta. Innretningen på stillingen er endret, slik at den blir knyttet til miljøet rundt COAT. Arbeidsoppgavene vil være innenfor utvikling av matematiske modeller. AMB foreslo til 2017-budsjettet en stilling innenfor samme fagfelt. Det var da ikke rom for å prioritere den, og det ble i stedet tildelt en II-stilling. Denne ble ikke benyttet.

Den foreslåtte stillingen er innenfor et område med høy forskningsaktivitet, og av høy kvalitet. Forslaget foreslås innvilget.

[Professor/førsteamanuensis i dyrefysiologi og kronobiologi, AMB](#)

Forslaget er knyttet til pensjonsavgang. Fakultetsstyret vedtok i sak 5/12 å opprette en ny stilling i dyrefysiologi, begrunnet i pensjonsavgang for denne og en annen ansatt. Videre har Tromsø forskningsstiftelse tildelt en stilling til fagområdet gjennom sitt rekrutteringsprogram for unge forskere. BFE forplikter seg til å lyse ut en stilling innenfor samme fagfelt når TFS-finansieringen opphører.

Fakultetsledelsen finner derfor ikke å kunne støtte ønsket.

Professor/førsteamanuensis i ferskvannsökologi, AMB

Gruppen i ferskvannsökologi er liten, og med ansatte som nærmer seg pensjonsalder. Det er ønskelig å styrke gruppen i en overgangsperiode, for å ivareta undervisning og lange tidsserier av ferskvannsfisk.

Fakultetsledelsen ser behovet. Samtidig er det fortsatt en del år igjen til forventet pensjonsavgang (to på 61 år), og ledelsen finner derfor ikke rom for å prioritere stillingen nå.

Gartner med kompetanse i veksthus teknologi, AMB

Dette er et forslag om en 50 % gartnerstilling til klimalaboratoriet på Holt. Stillingen er tenkt som et spleiselag med NIBIO, som også benytter laboratoriet.

Klimalaboratoriet har én forskningstekniker i dag, og fakultetsledelsen legger til grunn at man må håndtere behovet innenfor dagens bemanning.

Avdelings-/overingeniør i bioinformatikk, AMB

AMB foreslår en stilling til håndtering og oppgaver innen behandling av store data og bioinformatikk.

Det er noe uklart hvor spesifikt denne stillingen vil være knyttet til det enkelte fagområdet, eller om den også er tenkt å ha mer generisk kompetanse som flere forskningsgrupper kan nyttiggjøre seg av. Oppgaver rundt håndtering av forskningsdata ivaretas i dag av Seksjon for fartøy og tekniske tjenester, i samarbeid med IT-avdelingen og Universitetsbiblioteket. Fakultetet ønsker på sikt å styrke denne tjenesten, men som en fellesfunksjon for alle brukere.

AMB bes komme tilbake med en nærmere begrunnelse for stillingen til neste fakultetsstyremøte.

Undervisningsansvarlig, AMB

AMB ønsker å styrke den studieadministrative kapasiteten, og opprette en stilling som studieleder med ansvar for programmene, veiledning og didaktikk.

Fakultetet mener det er feil å prioritere en slik stilling nå, administrative stillinger må i sin helhet sees i sammenheng med den pågående ADM2020-prosessen.

Bistilling i ferskvannsökologi, AMB

Instituttet ønsker å forlenge en bistilling innen fiskeøkologi for fem år. Vedkommende holder et eget kurs, i tillegg til å bidra på et annet.

Fakultetsledelsen anbefaler å forlenge stillingen, men for tre år i henhold til etablert praksis.

Professor/førsteamanuensis i fiskebiologi, AMB/NFH (fremmet av AMB)

AMB foreslår et vikariat, alternativt en ny, fast stilling ved NFH. Stillingen er begrunnet med økte studenttall.

Stillingen behandles ved gjennomgangen av innspillet til NFH.

Førstestilling i immunologi, NFH

Instituttet ønsker å forberede pensjonsavgang for en ansatt i forskningsgruppa fiskeimmunologi og vaksinologi. Gruppen er særlig knyttet til den integrerte masterutdanningen i akvamedisin, og har mange prosjekter.

Fakultetsledelsen mener det er gode grunner til å utsette denne stillingen til budsjettprosessen i 2019. En ny professor er under tilsetting, gruppen har arbeidet godt med rekruttering av et ungt talent og er tildelt TFS-stipend. Alt i alt skjer det store positive endringer nå.

Stillingen tilrådes derfor utsatt for å få en fornuftig vurdering av aktiviteten som helhet, og en samlet oversikt over tilgjengelig kompetanse og nye behov. I tillegg arbeider man med formalisering av en professor II i samarbeid med Veterinærinstituttet. I forbindelse med TFS' rekrutteringsprogram forplikter BFE seg til å lyse ut en fast vitenskapelig stilling på sikt.

Førstestilling i oppdrettsteknologi, NFH

Innspillet er knyttet til at en ansatt går over i redusert stilling (AFP) og deretter pensjonsavgang. Fagområdet er sentralt i havbrukssatsingen til BFE, blant annet gjennom bærekraftig utvikling av havbruk.

Dette er den eneste førstestillingen innenfor fagområdet, og fakultetsledelsen innstiller på at den lyses ut.

Førstestilling i fiskerikjemi, NFH

Vedkommende er tillitsvalgt og har permisjon fra sin ordinære stilling. Det er usikkert når/om han kommer tilbake. Undervisningen har i mellomtiden vært dekket internt. NFH har også spilt inn ønske om en ny førstestilling knyttet til forskningsplattformen Marbio, blant annet for å lette finansieringen av Marbio. De ansatte ved Marbio er blant de som har bidratt med undervisning i fiskerikjemi.

Det anbefales at to av de ansatte ved Marbio inntil videre blir ansatt med 50 % hver i stillingen i fiskerikjemi. Dette vil både dekke behovet innen fiskerikjemi og bedre finansieringen av Marbio. En annen førstestilling innen samme fagområde vil bli ledig i overskuelig fremtid. Når denne blir ledig lyses stillingen i fiskerikjemi ut permanent.

Førstestilling i akvatisk økologi, NFH

AMB har avgang i en stilling som dekker undervisningsbehovet innen akvatisk økologi i studieprogrammene akvamedisin og fiskeri- og havbruksvitenskap. Stillingen ønskes overført til NFH.

NFH foreslår å utvide en eksisterende postdoktorstilling innen mikroalger, til en tenurestilling (innstegsstilling). Postdoktorstillingen utvides med ett år for å dekke undervisningsforpliktelser, og lyses deretter ut fast. Stillingen vil også knyttes til satsingen på utnyttelse av mikroalger (bl.a. Finnfjord). Løsningen får ingen økonomiske konsekvenser for 2018.

Førstestilling i fangstteknologi, NFH

NFH har i dag én stilling innenfor fagfeltet, og tilsvarende finnes heller ikke ved de andre universitetene. NFH ønsker å styrke fagfeltet, blant annet for å forberede fremtidig pensjonsavgang. Alternativt ønsker man en bistilling innenfor området. Det er en stor prosjektportefølje knyttet til fangstteknologi.

Fakultetsledelsen finner ikke rom for stillingen nå, men innstiller på instituttets subsidiære løsning, en bistilling for tre år for å avhjelpe undervisningsbehov.

Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning, NFH

Forskningsgruppen i marin ressursforvaltning og næringsutvikling har mange seniorer, blant annet en som går av i 2018 (vedtatt erstattet i sak 35/16) og den neste i 2019. Stillingen er innenfor samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning, og særlig knyttet til studieprogrammet *International fisheries management* og internasjonale prosjekter.

Fakultetet innstiller på at stillingen videreføres. Instituttet kan starte prosessen, men slik at det ikke får overlapp med eksisterende stilling.

Førstestilling innen mikroalger, NFH

Prosjektleder for Finnfjord-prosjektet er fullt ut engasjert med dette, og fyller i tillegg 70 år i 2019. Instituttet ønsker å starte rekrutteringsprosessen i 2018. I forbindelse med universitetets tverrfaglige satsing på fornybar energi, er BFE tildelt én førstestilling innen algesatsingen mot å bidra med én stilling selv. Sammen med den foreslåtte stillingen i akvatisk økologi, innfrir BFE dermed sin forpliktelse.

Stillingen foreslås opprettet.

Delt førstestilling til Marbio, NFH

Det vises til omtalen av førstestilling i fiskerikjemi. Behovet til Marbio ivaretas gjennom denne.

Ingeniørstilling innen fiskeimmunologi, NFH

En av gruppas eksternt finansierte teknikere har sluttet. Ingeniørene på gruppa har mye oppgaver knyttet til kursforberedelser og veiledning av studenter. Vedkommende som er sluttet har kompetanse på en bestemt type analyser, og som er viktig for eksterne prosjektsøknader.

Vi finner ikke rom for å prioritere stillinga nå.

Ingeniørstilling tilknyttet undervisning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi, NFH

NFH har overtatt kursansvar for flere eksperimentelle kurs fra AMB. Instituttet ønsker å opprette en egen ingeniørstilling som ivaretar flere av kursene. NFH har hatt en betydelig vekst i studenttallet. Mye av den praktiske undervisningen skjer med bistand fra den tekniske staben.

Stillingen foreslås opprettet.

Teknikerstilling til BRIDGE og fangstteknologi, NFH

Forskningsgruppa har i dag én teknikerstilling innen fangstteknologi, som også gjør oppgaver for fartøysseksjonen. Det har vært en stor studentvekst på fiskeri- og havbruksvitenskap.

Fakultetsledelsen finner ikke å kunne tilrå stillingen nå.

Ingeniørstilling i molekylære metoder tilknyttet forskningsgruppen for genetikk, NFH

Genetikk er en liten forskningsgruppe, men har også ansvar for utstyr som benyttes av andre forskningsgrupper. Gruppen har én overingeniørstilling innen bioinformatikk i dag.

Stillingen foreslås opprettet.

Ingeniørstilling tilknyttet Marbio, NFH

Marbio har i dag tre faste tekniske stillinger. Instituttet argumenterer med at det også er oppgaver som det er urimelig å belaste de eksterne prosjektene, og at det kreves kontinuitet i staben.

Fakultetsledelsen vil peke på at fakultetet gir et betydelig bidrag til Marbio gjennom det faste tilskuddet fra BFE, NT-fak. og Helsefak. Videre er de oppgavene som nevnes en forutsetning også for å kunne drive eksterntfinansiert virksomhet. Opprettelsen av en førstestilling i fiskerikjemi vil dessuten gi en bedring i finansieringen av Marbio.

Stillingen foreslås ikke opprettet.

Bistilling i fiskeimmunologi, NFH

Forskningsgruppa har en ansatt i midlertidig stilling som utgår i 2018. Fagmiljøet ønsker å ivareta kompetansen av hensyn både til ph.d.-veiledning og et doktorgradskurs i fiskeimmunologi.

Det vises til omtale av førstestilling innen samme fagområde.

Bistilling i statistikk, NFH

NFH har sammen med AMB leid inn eksternt kompetanse innen statistikk. Instituttet ser det som mer hensiktsmessig å engasjere vedkommende i en bistilling, tilknyttet forskningsgruppa BRIDGE.

Fakultetsledelsen innstiller på stillinga for tre år, ikke minst av hensyn til de mange eksterne prosjektene til gruppa.

Bistilling i GIS, NFH

NFH har en 10 % bistilling innen geografiske informasjonssystemer som utløper ved årsslutt. Stillingen ønsker videreført.

Fakultetsledelsen støtter forslaget, og foreslår den videreført for tre år.

Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter, NFH

Forskningsgruppen har i dag en bistilling som er sentral i prosesser rundt EU-søknader. Engasjementet går ut ved årsskiftet. BRIDGE er den forskningsgruppen som har klart mest EU-finansiering.

Stillingen er strategisk viktig, og foreslås videreført for tre år.

Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning, NFH

Se også førstestilling innen samme fagområde. NFH ønsker å engasjere en professor i bistilling for å lette generasjonsskiftet i forbindelse med at flere ansatte går av. Av praktiske årsaker ønskes ressursen delt mellom to personer.

Fakultetsledelsen anbefaler at stillingen innvilges for tre år.

Bistilling innen modellering, NFH

NFH har hatt en 10 % bistilling tilknyttet modellering og økosystemer. Instituttet ønsker å opprettholde en bistilling innenfor fagområdet. Fakultetsledelsen viser til at AMB er tildelt en lignende stilling, og at denne er ment å ivareta behovene ved begge instituttene.

Bistillingen foreslås derfor ikke innvilget.

Bistilling i fangstteknologi, NFH

Forskningsgruppen BRIDGE har en bistilling i fangstteknologi som utgår ved nyttår. Som nevnt tidligere er dette fagmiljøet svært lite.

Stillingen foreslås videreført for tre år.

Førstestilling i markedsføring og strategi, HHT Tromsø

Markedsføring inngår som kurs i flere av studieprogrammene. HHT har både et midlertidig problem i 2018 som følge av FoU-termin, og et permanent behov ved at en av de ansatte har innrettet seg mot innovasjon.

Fakultetsledelsen finner ikke å kunne støtte forslaget.

Bistilling i regnskap, HHT Tromsø

HHT har en bistilling tilknyttet undervisning i god regnskapsskikk i Tromsø og Alta. Stillingen utgår 31.07.18. HHT ønsker en erstatning for vedkommende.

Fakultetsledelsen foreslår en bistilling for 3 år.

Bistilling i kontraktsrett, HHT Alta

HHT arbeider for å kunne tilby en nettbasert årsenhet i forretningsjus i Alta. Det er i den sammenheng ønskelig å opprette en bistilling innen området.

Det anbefales å opprette en 20 % stilling for tre år.

Bistilling til master i økonomi og administrasjon, HHT Alta

Studiet i sin nåværende form blir lagt ned i 2018 og erstattet av et pilotprosjekt ledet fra Harstad. Instituttet har behov for å ivareta undervisningen for det siste kullet. Det foreslås å forlenge en nåværende II-stilling for ett år.

Fakultetsledelsen støtter forslaget.

Førstestilling i organisasjon og ledelse, HHT Harstad

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang. Fagområdet er videre svekket som følge av at én ansatt ble overført til HSL-fakultetet i forbindelse med fusjonen. BFE beholdt en stillingsressurs på 25 % for å ivareta oppgavene som denne hadde.

Fakultetsledelsen ser behovet, men foreslår å avvente en beslutning til detaljene rundt overføringen av BIB er klare.

Stilling (60 %) i innovasjon og entreprenørskap, HHT Harstad

HHT ønsker å styrke fagfeltet gjennom en ansatt med næringslivsbakgrunn, og som særlig skal ivareta arbeid med studentbedrifter, praksisutplassering og å bringe næringsliv og UiT i tettere dialog.

Som for forrige stilling må beslutningen utsettes til neste møte. I tillegg kjenner vi ikke alle detaljene rundt hvordan universitetets innovasjonsstrategi er tenkt implementert, og hvilke ressurser som eventuelt kan følge med.

Førstestilling i ledelse, HHT Harstad

Én ansatt planlegger å gå av med pensjon i 2018. Vedkommende er knyttet til master i ledelse, samt praktisk prosjektledelse og bachelor i økonomi og administrasjon.

Som for de øvrige stillingene i Harstad anbefales det å avvente en beslutning til neste møte.

Førstestilling i logistikk, HHT Narvik

Stillingen er tenkt brukt på tredjeåret for studenter som velger spesialisering i logistikk. Undervisningen ivaretas i stor grad av timelærere i dag. HHT ønsker også å gi et fleksiblisert tilbud i logistikk for studenter ved andre campus.

Det vises til at HHT i Harstad har et betydelig miljø innen logistikk. HHT bør avklare hvilke tilbud og spesialiseringsretninger som skal gis ved de ulike campusene.

Fast stilling (30 %) tilknyttet bachelor i økonomi og administrasjon, HHT Narvik

Vedkommende er innvilget delvis uførepensjon. HHT ønsker å lyse ut en fast stilling i 30 % for å dekke undervisning på de to første årene i bachelorprogrammet.

Fakultetsledelsen ser at det er utfordringer knyttet til redusert bemanning i Narvik. Det er likevel uheldig å lyse ut en 30 % stilling fast. Vedkommende er i dag 61 år, og ved fremtidig pensjonsavgang vil det være kompliserende at noen har fast stilling for en mindre del av stillingsressursen.

Det foreslås at HHT Narvik får anledning til å dekke behovet gjennom en bistilling, vikar eller timelønnede.

Grafiker, fakultetsadministrasjonen

Seksjon for forskning og formidling ønsker å lyse ut en fast stilling som grafiker, med oppgaver innen grafisk design, nettdesign og foto-/filmproduksjon. Seksjonen har hatt fravær i den faste staben, og en person har vært midlertidig ansatt. Stillingen foreslås lyst ut fast, begrunnet med delvis AFP og senere pensjonsavgang for en av de andre grafikerne.

Fakultetet mener det er feil å prioritere en slik stilling nå, administrative stillinger må i sin helhet sees i sammenheng med den pågående ADM2020-prosessen.

Dreiebenk, fakultetsadministrasjonen

Dagens dreiebenk på mekanisk verksted er gammel og fungerer bare delvis. En ny benk vil koste om lag 0,5 millioner. Administrasjonen vil arbeide med å finne en alternativ løsning.

Ny bil, fakultetets fellesutgifter

To av bilene begynner å bli gamle. Bilene har seks seter og lastekapasitet, og det må antas en pris på rundt 0,8 mill. Det foreslås å utsette anskaffelsen, og at administrasjonen gjør en nærmere vurdering av bilparken.

Tekniker, seksjon for fartøy og tekniske tjenester

En tekniker tilknyttet mekanisk verksted går av pensjon i 2018. Seksjonsleder ønsker å omgjøre stillingen, slik at mekanisk verksted trekkes tettere inn mot elektroverkstedet og den øvrige driften av seksjonen. Dette vil særlig bedre bemanningen når instrumentteknikerne er på tokt eller avspaserer fra tokt. Antall toktdøgn øker også som følge av *Kronprins Haakon*.

Tabell 3 Forslag nye tiltak 2018 (NOK 1000)

Enhet/avd.	Stilling	Årsverk	Fin.	Virkning 2018	Virkning årsbasis
AMB	Tekniker Arven etter Nansen	1	E	292	0
AMB	Professor i marin primærproduksjon	1	A	252	0
AMB	Professor/førsteam. i teoretisk (matematisk) økologi	1	A	252	0
AMB	Bistilling i ferskvannsökologi	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i oppdrettsteknologi	1	A	252	0
NFH	Førstestilling i fiskerikjemi	1	E	943	0

NFH	Førstestilling i akvatisk økologi	1	A	0	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (ny)	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning	1	A	0	0
NFH	Førstestilling innen mikroalger	1	A	252	0
NFH	Ingeniørstilling tilknyttet under-visning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi	1	N	258	558
NFH	Ingeniørstilling i molekylære metoder	1	N	258	558
NFH	Bistilling i statistikk	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling i geografiske informasjonssystemer (GIS)	0,1	E (3 år)	78	0
NFH	Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning	2 x 0,1	E (3 år)	155	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (forl.)	0,2	E (3 år)	155	0
HHT Tromsø	Bistilling i regnskap	0,2	E (3 år)	76	0
HHT Alta	Bistilling i kontraktsrett	0,2	E (3 år)	143	0
HHT Alta	Bistilling tilknyttet master i økonomi og administrasjon	0,2	E (1 år)	150	0
HHT Narvik	Bistilling/vikar/ressurs tilknyttet øk.adm.	0,3	E	145	0
Fak.adm.	Tekniker seksjon for fartøy og tekniske tjenester	1	A	359	0
Sum				4 520	1 116

Finansieringstype: E = engasjement/vikariat, N = ny, A = avgang.

Virkning 2018 er kostnaden til stillingen for 2018. Virkning årsbasis angir virkningen av nye tiltak på permanent basis, sammenlignet med i dag. Erstatning for eksisterende stillinger gir ingen økning, sammenlignet med dagens situasjon.

Edel O. Elvevoll

dekan

—
edel.elvevoll@uit.no

77 64 60 01

Christian Hansen

assisterende fakultetsdirektør

—
christian.hansen@uit.no

77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Budsjettnnspill fra fakultetsadministrasjonen (2017/1603-8)
2. Budsjettnnspill fra AMB (2017/1603-6)
3. Budsjettnnspill fra NFH (2017/1603-4)
4. Budsjettnnspill fra HHT (2017/1603-5)