

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra BFE på strategiske og historiske stillinger

Viser til brev der enheten bes gi tilbakemelding på historiske stillinger som har finansieringsslutt i 2019 og stillinger som skal tildeles fra strategisk pott ut fra inngåtte avtaler eller faller innenfor tiltak/handlinger som kan premieres med nye stillinger.

Historiske stillinger

BFE har ingen 0263-stillinger som har finansieringsslutt i 2019.

Strategiske stillinger

COAT tools er et tverrfakultært og interdisiplinært prosjekt innen fagområdene statistikk, informatikk, fysikk, didaktikk og biologi/økologi. I prosjektet skal det utvikles verktøy for å gi bedre systemer for å monitorere og modellere effekter av klimaendringer. Prosjektet vil også bidra til å styrke kvaliteten på målinger og data i den nasjonale infrastrukturen *Climate-Ecological Observatory for Arctic Tundra*, og således videreutvikle infrastruktur av stor vitenskapelig viktighet. Det bes om en stipendiatstilling til dette arbeidet. Som hovedsakelig vil arbeide med «observatory design» og «calibration studies». Stipendiatprosjektet vil komplettere og binde sammen aktivitetene og resultatene fra de øvrige delprosjektene som utgjør COAT tools.

Arven etter Nansen er totalt lovet seks rekrutteringsstillinger; 2 strategiske stillinger fra UiT, 2 nøkkelfordelte stillinger fra både BFE og fra NT. Prosjektet fikk i 2017 tildelt to stillinger fra strategisk pott. Således bes det ikke om nye stillinger i år. BFE orienterer om at fjorårets to tildelte stillinger i henhold til avtale ble gitt til NT-fak av faglige grunner. I henhold til avtale skal NT-fak returnere to nøkkelfordelte stillinger til BFE.

Vennlig hilsen

Rune Larsen
seniorrådgiver

rune.larsen@uit.no
77 64 55 52

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Helsefak vedr fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019

Det vises til brev fra AFU, datert 17.01.18, hvor det bes om oversikt over historiske og strategiske stipendiatstillinger, samt eventuelle postdoktorstillinger som skal tildeles fakultetet ut fra inngåtte avtaler. Når det gjelder postdoktorstillinger, så har vi forstått det slik at AFU innehar oversikt over stillinger som skal tildeles fakultetet på grunnlag av søknadsinitiativ til EU, men at det er øvrige postdoktorstillinger som faller utenfor dette som fakultetet skal rapportere om nå.

Historiske stillinger:

Helsefak har 10 stillinger som starter ny finansieringsperiode 1.1.2019 og 1 stilling som starter 1.7.2019. Se tabell under:

Institutt	Hj.nr	Klassifisering	Prosjekt	Finans. fra	Finans. til
IMB	4023	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IMB	4024	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IPS	4027	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
Fellesadm	4029	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2018	31.12.2018
Fellesadm	4030	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2018	31.12.2018
IKM	4031	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IKM	4033	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IKM	4034	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IKM	4035	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IKM	4036	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2018	01.01.2015	31.12.2018
IKO	4037	E	Historisk rekrutteringsstilling 2015-2019	01.07.2015	30.06.2019
	11				

Strategiske stillinger:

Helsefak ved dekan og prodekan forskning ønsker å spille inn følgende prosjekter i prioritert rekkefølge til de strategiske stillingene:

1. **Eksellent ung forsker: Matthias Mittner, Institutt for psykologi – søkes om 1 stipendiatstilling.**
Matthias Mittner fra forskningsgruppe for kognitiv nevrovitenskap representerer den suksessfulle nye generasjonen av strategisk ansatte forskere ved Institutt for psykologi. Disse forskerne kjennetegnes av høye ambisjoner og faglig/metodologisk fornyelse av miljøet. Mittner er hovedforfatter i flere høyt

rangerte journaler, eks. PNAS i 2017 (IF: 9,7), og Trends in Cognitive Sciences i 2016 (IF: 17,4). Hans prosjektsøknad oppnådde full score (7 og A) og omtalen «eksellent kvalitet» i FRIPRO Unge forskertalenter i 2017, dessverre uten å oppnå finansiering. Tatt i betraktning Mittners unge alder (35 år), så har han tatt store steg vitenskapelig og er en opplagt ERC-kandidat allerede inneværende år. I tråd med KD sitt tildelingsbrev for 2018 og inngått utviklingsplan mellom KD og Universitetet, vil støtte til Mittner utvilsomt være et strategisk signal om at det satses på karrierebygging for åpenbart talentfulle unge forskere som vi ha framtrædende posisjon i framtidig eksterntfinansiering.

2. *Nytt institutt: Institutt for vernepleie – søkes om 1 stipendiatstilling*

Helsefak har fått to nye institutt etter fusjonen med Harstad og Alta; Institutt for vernepleie og Idrettshøgskolen. Forskningsrådet ønsker å styrke sentrale profesjonsutdanninger som har stor betydning for velferdssamfunnet gjennom programmet HELSEVEL. Institutt for vernepleie ved seniorforsker Hege Gjertsen har mottatt 12 MNOK i tildeling fra HELSEVEL. Hovedformålet med prosjektet er å utvikle forskningsbasert kunnskap for å styrke kompetansen om arbeidsinkludering for personer med utviklingshemming. En tildeling av stipendiatstilling til Institutt for vernepleie som belønning for finansieringen i HELSEVEL, og som nytt institutt fra tidligere høgskolesektoren, vil ha betydelig signaleffekt. Det kan føre til en større søknadsaktivitet blant forskere som kommer fra disse miljøene.

3. *Kystsamarbeid i nukleærmedisin, PET, Institutt for klinisk medisin- søkes om 1 stipendiatstilling og 1 postdoc stilling.*

Forskningsprogrammet er et initiativ fra Tromsø og Bergen Forskningsstiftelse for å fremme og styrke forskningen i PET/nukleærmedisin knyttet til bruk av nukleærmedisinsk utstyr finansiert av Trond Mohn. Programmet skal støtte 3 strategiske forankrede prosjekter (ett per by i Bergen, Trondheim og Tromsø) og et felles miljøbyggende prosjekt. Alle prosjektene skal inkludere vitenskapelig samarbeid mellom universitetssykehus og universitetene i hver av byene. Tromsø innehar ledelsen for utforming av prekliniske studier og det utarbeides et prosjekt med fokus på strålegivende diagnostikk og terapi. Prosjektet er et samarbeid mellom 3 institutt fra Helsefak og 2 institutt fra NT-fak. Prosjektet søker om en stipendiatstilling og en postdoktorstilling fra den strategiske potten.

4. *Tverrfakultær satsing Senter for nye antibakterielle strategier (SANS) - søkes om 3 stipendiatstillinger og 1 postdoc stilling.*

SANS er et samarbeid mellom Helsefak, NT-fak og BFE-fak, og ble meldt inn som en tverrfakultær satsing til Universitetsstyret. Rektor mente at forslaget til SANS var i overensstemmelse med UiTs overordnede strategi «Drivkraft i Nord» og ønsket å fremme en slik satsing som UiTs forslag til en felles tematisk forskningssatsing mellom Tromsø og Bergens forskningsstiftelse. Selve prosjektet starter først i 2019. For å holde moment rundt satsingsforslaget ba Rektor om at det opprettes en midlertidig ledelsesstruktur med oppgave å arbeide for finansiering av SANS i dialog med Rektor og de berørte dekaner. Rektor bevilget kr. 200.000 fra strategiske midler til drift av en slik midlertidig ledelsesstruktur i 2018 i tråd med vedlagt budsjettforslag for SANS, jf. ePh. 2018/106. I budsjettforslaget fra senteret er det fra 2019 budsjettert med 3 stipendiatstillinger og en postdoktorstilling til prosjektets felles stipendiat- og postdoktorpool. Helsefak ønsker at disse stillingene kan komme i betraktning i årets refordeling av strategiske stipendiat- og postdoktorstillinger.

5. *John- Bjarne Hansen leder KG Jebsen-senteret TREC ved Institutt for klinisk medisin – søkes om 1 stipendiatstilling.*

John- Bjarne Hansen stod bak søknad til siste års utlysning for FRIPRO Toppforsk. Søknaden fikk hovedkarakteren 6 og nådde ikke opp for finansiering. Hansen og TREC-senteret har allerede styrket seg etter innsendelse av nevnte søknad, og påbegynner sammen med Helsefak praktisk og strategisk planlegging av søknad om SFF i 2020. SFF er en prestisjetung tildeling som også sikrer kontinuitet av

et forskningsfelt som har nådd langt. Vi mener derfor at en støtte til Hansen vil ha strategisk betydning både for fakultetet og universitetet.

6. **Befolkningsundersøkelser i nord (BIN) - søkes om 5 postdoc stillinger.**

BIN er en tverrfakultær satsing som har mottatt tildeling fra Universitetsstyret i perioden 2018-2020. BIN søkte om tilsammen syv rekrutteringsstillinger finansiert fra Universitetsstyret (2 ph.d.-stillinger og 5 postdoktorstillinger). I Universitetsstyrets møte 26.oktober 2017 ble det bevilget to ph.d.-stillinger til BIN, én forankret på HSL-fakultetet (Sosial ulikhet i helse) og én på Helsefak (Livsstil og helse). De fem postdoktorstillingene som det var søkt om var to stillinger til Teknologi/Bioinformatikk, én stilling til Livsstil og helse, og to stillinger innen Barne- og ungdomshelse. Universitetsstyret tok ikke stilling til tildeling av postdoktorstillinger i møte 26. oktober. Helsefak ber om at fakultetet tildeles postdoktorstillinger primært til Teknologi/bioinformatikk og Livsstil og helse. Det er et særlig behov for å styrke oppbygging av bioinformatikkområdet, mens stillingen innen Livsstil og helse vil ha fokus på kosthold og styrke ernæringsatsing på fakultetet.

Vennlig hilsen

Jannicke Persen
juridisk seniorrådgiver

jannicke.persen@uit.no
77 62 31 81

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra HSL-fak vedrørende fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger 2019

Vi viser til brev fra Avdeling for forskning og utviklingsarbeid av 17.1.2018 der fakultetene bes om å levere en oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten. Etter avtale med AFU kommer HSLs svar noe etter oppgitt frist.

Historiske stillinger

HSL-fak har ingen historiske stillinger (0263-stillinger) med finansieringsslutt i 2019.

Strategiske stillinger

HSL-fakultetet ønsker å spille inn følgende prosjekt som de ønsker skal få tildelt de strategiske stillingene:

Senter for befolkningsundersøkelser i nord (BIN) – søkes om to ph.d.-stillinger

Senter for befolkningsundersøkelser i nord er et samarbeid mellom fem fakulteter, Universitetssykehuset i Nord-Norge (UNN) og ulike nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Satsingen har en visjon om at BIN skal være et kraftsenter for innovasjon og forskning som styrker helsen til kommende generasjoner. Hovedmålet er beskrevet slik: «Befolkningsundersøkelser i Nord» skal besvare viktige nasjonale og globale spørsmål om helse, sykdom og levekår i befolkningen, med et særlig ansvar for nordområdene. HSL-fakultet bidrar særlig gjennom Registreringssentralen for historiske data (RHD) ved Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR) og Rokkangruppen ved Institutt for samfunnsvitenskap (ISV). Fakultetet mener at det tverrfaglige samarbeidet viktig for å nå målene i UiTs og fakultetets strategi om å bidra til de store samfunnsutfordringene. I Universitetsstyrets møte 26. oktober, 2017 ble det vedtatt at to stipendiatstillinger skulle fordeles i stipendiatstillingssaken i 2018 (Sak S 39/17 Strategisk satsing – Befolkningsundersøkelser i nord). Fakultetet skal i denne satsningen bidra med to stipendiatstillinger og vi ber herved om at disse to stillingene finansieres av universitetet sentralt.

Postdoktor-stilling

BARNKUNNE - Senter for barnehagekunnskap

Et forskningssenter for sosial og økologisk bærekraftig fremtid – søkes om en stilling

Forskningsrådet lyste i mai 2017 ut midler til forskning for å få både mer og bredere metodisk forskning på barnehage, samt skape tverrfaglige miljø som kan være toneangivende for forskning på området. Bakgrunnen for dette er at barnehageområdet er et relativt ungt forskningsfelt i Norge og det er i dag preget av små miljø. I desember 2017 fikk ILP i samarbeid med Universitetet i Stavanger og Høgskolen på Vestlandet innvilget søknaden. Høgskolen på Vestlandet står som prosjekteier mens ILP sammen med UiS er samarbeidspartnere

som skal bidra med ressurser og stillinger. Dette er et nytt og viktig forskningsfelt som fakultetet mener går inn under universitetets satsingsområder innen «helse, velferd og livskvalitet» hvor et av punktene er «oppvekst, danning og læring».

Vi har merket oss Universitetsstyrets vedtak i *Sak S 9/14 Organisering av rekrutteringsstillingene ved UiT og prinsipper for fordeling/refordeling av disse* hvor det står «fra og med 2014 vil inntil fem strategiske postdoktorstipender bli fordelt til de fakulteter som sender inn flest søknader til Horizon 2020 hvert utlysningssår, basert på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng, etter kriterier gitt i saksframlegget.» Dersom flere enn fem stillinger blir refordelt ber vi derfor om at universitetsstyret prioriterer en postdoktorstilling over to år for å bidra til en god oppstart av senterets forskningsaktivitet.

Vennlig hilsen

Sonni Olsen
dekan

Marie-Theres Federhofer
prodekan forskning

Saksbehandler: rådgiver Nina Norum Anda, HSL-fak

Universitetsdirektøren
Avd. for forsknings og utviklingsarbeid

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019

1. Refordeling av stipendiatstillinger

Vi legger til grunn at pkt. 3 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* står ved lag – dvs. at «alle fakultetene og TMU skal hvert år tildeles minst én stipendiatstilling hver». IVT-fak forutsetter at de får sin andel av disse stillingene.

2. Strategisk pott

I oversendelsesbrevet står det at fakultetet kan komme med innspill til stillinger som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

IVT fikk innvilget støtte fra Norges forskningsråd under programmet FORREGION/Kapasitetsløft for oppbygning av et kompetansesenter for bygg- og anleggsvirksomhet i nordområdene (BA-senter Nord). Dette prosjektet representerer en stor satsning ved IVT, har god fundamentering i nærings- og arbeidsliv, og inkluderer aktivitet ved andre fakultet i UiT (primært geologi-miljøet ved NT-fakultetet). Prosjektet har totalbudsjett på rundt 20 MNOK over tre år, med mulig forlengelse i tre nye år med samme budsjetttramme. IVT's intensjon med senteret er å bygge kapabilitet og aktivitet som kan understøtte en søknad om SFI på sikt. Vi ber derfor om tildeling av en stipendiatstilling til dette prosjektet.

3. Postdoktorstillinger

Vi har merket oss pkt. 8 i Universitetsstyrets vedtak Sak S 9/14 *Prinsipper for fordeling av rekrutteringsstillinger 2013/5156* hvor det heter at «fra og med 2014 vil inntil fem strategiske postdoktorstipender bli fordelt til de fakulteter som sender inn flest søknader til Horizon 2020 hvert utlysningssår, basert på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng, etter kriterier gitt i saksframlegget.»

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi har nå økt satsing på Horizon 2020, og har flere søknader i prosess. Dette er både nye søknader og videreutvikling av søknader som tidligere har vært innsendt, som oppnådde gode tilbakemeldinger, men dessverre ikke fikk finansiering.

Dersom flere enn fem postdoktorstillinger blir refordelt melder vi med dette inn ønske om tildeling av en postdoktorstilling.

Vennlig hilsen

Raymond Kristiansen
Prodekan for forskning og utvikling

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Svar fra Det juridiske fakultet vedr fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019

Vi viser til brev av 17.01.2018 der enhetene blir bedt om å sende inn oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Innspill til de strategiske stillingene

Når det gjelder innspill til fordeling av strategiske stillinger for 2019, foreslår Det juridiske fakultet et PhD-prosjekt i barnerett:

Barns personvern, med særlig søkelys på barns deltakelse i medisinsk forskning

Om prosjektet

Rettslige spørsmål knyttet til barns personvern har i liten grad vært gjenstand for forskning. Forslag til ny personopplysningslov vil bli lagt frem for Stortinget våren 2018. Loven vil gjennomføre EUs *Forordning om beskyttelse av individer ved behandling av personopplysninger og om fri flyt av slike opplysninger* (personvernforordningen)¹. Dette aktualiserer personvernsspørsmål generelt. Det spesielle for dette PHD-prosjektet er at det vil identifisere og drøfte rettslige problemsstillinger, verdier og verdikonflikter knyttet til barns personvern. Personvernsspørsmål av mer generell karakter vil bli drøftet, koblet opp mot Grunnloven § 104, Den europeiske menneskerettskonvensjon artikkel 8 og FNs barnekonvensjon (vern av barns integritet, barns rett til deltakelse, med- og selvbestemmelsesrett, rekkevidden av foreldreansvaret i disse sammenhenger) samtidig som en del av prosjektet mer spesifikt vil kobles til situasjoner hvor barn er objektet for den medisinske forskningen.

Ny teknologi påvirker grensen mellom personopplysninger (opplysninger som kan knyttes til en enkeltperson) og sensitive personopplysninger, herunder opplysninger om helseforhold. Nye måter for å innhente opplysninger på og mulighetene til å sammenstille disse, utfordrer den tradisjonelle grensen. Det gir implikasjoner for innhenting av samtykke fra den enkelte person og hvilken mulighet det er til å trekke samtykket tilbake. Helseforskning er i økende grad internasjonal og lovendringene som er varslet nasjonalt, som følge av EUs nye personvernforordning, aktualiserer flere rettslige spørsmål, bl.a. rettighetene til den

¹ Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) Forordningen vil tre ikraft 25. mai 2018.

registrerte. Dessuten vil det være spørsmål knyttet til forskningssamarbeid som strekker seg ut over EU/EØS-lovgivningen, noe som f.eks. reiser spørsmål om hvilket lands regler som gjelder med hensyn til ansvar for det aktuelle forskningsprosjektet og hvilket lands regler som gjelder i tilfelle av tvist.

Forholdet til Drivkraft i nord

Prosjektet, som tar opp rettslige utfordringer i velferdsstaten, vil passe svært godt inn i universitetets strategiske satsning slik de fremgår av Drivkraft i nord, både under overskriften *Samfunnsutvikling og demokratisering* og *Helse, velferd og livskvalitet*.

Prosjektet vil kunne sees i sammenheng med universitetets satsning på Tromsøundersøkelsen, hvor barn skal inkluderes i den nye fasen. Det er etablert kontakt mellom barnerettsmiljøet og prosjektleder for Tromsøundersøkelsen, Sameline Grimsgaard. I søknaden til UiT fra Tromsøundersøkelsen fremgår det at det er ønskelig å trekke juridisk forskning inn i prosjektet. Forskergruppen vil videreutvikle denne kontakten og sørge for at stipendiaten knyttes opp mot det relevante forskermiljøet i Tromsøundersøkelsen.

Prosjektet kan også kobles opp mot det tverrfakultære prosjektet mellom NT-fak, Helsefak og Jur fak, "Data-driven health technology"; WP 3: *Law of new health technology*, hvor Det juridiske fakultet er tildelt en stipendiatstilling. En ny stipendiatstilling innenfor personvern vil bidra til å styrke også dette tverrfakultære samarbeidet.

Vi forutsetter at stipendiaten også vil kunne etablere samarbeid med forskere innenfor forskningsprosjektet: Big Data i helsetjenesten (BigMed): <http://www.jus.uio.no/ior/forskning/prosjekter/bigmed-jus/>

Rekruttering til forskergruppen for barnerett

Stipendiaten vil bli inkludert i forskergruppen for barnerett. Fakultetet bruker forskningsgruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen ekstern finansiering. Som et ledd i dette ble forskergruppene omorganisert i 2017 og nivå delt i tråd med UiTs veileder for forskergrupper. Barnerettsgruppen er en godt etablert gruppe som ble plassert på nivå 2. Det innebærer at fagmiljøet anses for å være blant de sterkeste på fakultetet og fakultetet spisser innsatsen på dette området, for at gruppen skal nå sine faglige mål og satsninger. Barnerettsgruppen består av flere etablerte seniorforskere som produserer på høyt vitenskapelig nivå og som har brede internasjonale nettverk. Samtidig har sentrale medlemmer hatt og har tunge administrative verv ved fakultetet, noe som har medført redusert kapasitet. Det er et sterkt behov for rekruttering på området, også av hensyn til behovet for kvalifiserte undervisningskrefter. En stilling øremerket forskergruppen vil kunne bidra til å sikre rekrutteringen av nye forskere. Barnerett inngår i studiets 1., 2. og 5. avdeling (spesialfag) og er etterspurt som videreutdanningsemne. Det er stor interesse blant studentene for å skrive masteravhandlinger innenfor barnerettsfeltet.

Stipendiatstillinger til K.G. Jebsen senter for havrett

I juni 2013, ble det inngått en avtale mellom UiT Norges arktiske universitet og Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen (Stiftelsen) om etablering av et senter for havrett. Senteret (JCLOS) ble opprettet for perioden 1.9.2013 – 31.8.2019. I henhold til avtalens pkt. 2 Formål, andre avsnitt, har UiT og Jur-fak bl. a. forpliktet seg til følgende:

«Formålet med støtten er å bidra til å etablere et senter for havrett ved UiT. Støtten vil bli gitt over en prosjektperiode på seks år. I løpet av denne perioden skal UiT planlegge og tilrettelegge for videreføring av senteret utover 6-års perioden som denne avtalen regulerer.»

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet behandlet sak om videre drift av JCLOS etter august 2019 i sitt styremøte 11. desember 2017, og gjorde der følgende vedtak:

1. Fakultetsstyret støtter JCLOS planer om å videreutvikle senteret og anbefaler at det blir sendt en søknad til SFF-ordningen ved neste utlysning.
2. Fakultetsstyret bevilger kr 2 333 000 til finansiering av midlertidige stillinger i mellomperioden. Midlene fordeles slik: 2019: kr 325 000, 2020: kr 994 000, 2021: kr 1014 000
3. Fakultetet søker om midler til tre stipendiatstillinger fra Universitetsstyrets støtteordning til tidligere sentra.

Til pkt. 3 i vedtaket som gjelder denne saken:

Fakultetet og JCLOS ønsker å søke om stipendiatstillinger fra strategisk pott til etterlivet ved JCLOS. I universitetsstyresak S 3-11 går det bl. a. frem at søknader om stipendiatstillinger bør sendes senest 1 år før senterets utløp. Selv om finansiering av JCLOS utløper i august 2019, har imidlertid senteret ikke behov for flere stipendiatstillinger før fra og med 2020. Vi ønsker derfor i denne omgang å melde at det vil komme en søknad om tildeling av stipendiatstillinger over strategisk pott i 2019.

Vennlig hilsen

Lena L. Bendiksen
dekan

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

Universitetsdirektøren
Avdeling for forskning og utviklingsarbeid

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger 2019

Vi viser til brev av 17.01.2018. Det kunstfaglige fakultet har følgende merknader.

Stipendiatstillinger

Vedr. strategisk pott:

Ved Musikkonservatoriet (MK) rettes nå fokus i økende grad mot samisk musikk. Det er et læringsmål i BA Fagstudium i musikkutøving at kandidatene skal ha kunnskaper om å utøve, analysere og formidle musikkuttrykk fra forskjellige musikktradisjoner inklusive nordområdene. Hovedinstrumentundervisning utgjør minst 50 % av studiet for studenter på dette programmet og i de ulike hovedinstrumentemnene er det et læringsmål at kandidatene skal ha kunnskap om samisk musikk og annen tradisjonsmusikk fra nordområdene og at den enkeltes repertoar gjerne bør ha innslag av samisk musikk.

For å kunne nå disse læringsmålene har det lenge vært et mål å etablere et valgemne i samisk musikk for BA-studenter i musikkutøving. En arbeidsgruppe bestående av faglig ansatte på MK, representant for Samisk høgskole og professor Ola Graff ved Tromsø Museum (TMU) har bistått i forberedelsen av det som fra høsten 2018, vil være et valgemne i samisk musikk som tilbys alle studenter på dette bachelorprogrammet. Parallelt med dette arbeidet har MK i inneværende studieår samarbeidet med Nord universitet om å tilby emnet "Med joik som utgangspunkt" i Tromsø.

Siden 2015 har MK ved professor Ragnar Rasmussen og universitetslektor Fred Glesnes ledet det UArcticbaserte tematiske nettverket *UArctic World Ensemble* som har som mål "*to encourage interest, understanding and knowledge about the development of contemporary circumpolar musical traditions among higher music educational institutions in the circumpolar region*".

TMU har en stor samling av joik som er lagt til Nordnorsk folkemusikksamling. Ola Graff er operativt ansvarlig for denne samlinga og har gjennom årene utrettelig utført et nitid innsamlings- og analysearbeid særlig rettet mot joik som har resultert i omfattende utgivelser og internasjonal anerkjennelse. Denne samlinga vil i årene som kommer bli en viktig ressurs for MKs satsing på samisk musikk. Per dags dato har MK verken musikkvitenskapelig eller tilstrekkelig utøvende kompetanse til å gjøre seg nytte av TMUs joikesamling i utdanning og forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Vi ønsker å styrke denne kompetansen på begge felt – det musikkvitenskapelige og kunstnerisk området. I denne omgang ber vi om at Det kunstfaglige fakultet blir tildelt en strategisk stipendiatstilling i samisk musikk på musikkvitenskapelig grunnlag. Ola Graff har sagt seg villig til å være veileder for en stipendiat i dette fagområdet. Når vi får ledige stipendiatstillinger innenfor kunstnerisk utviklingsarbeid vil det bli gjort en tilsvarende vurdering.

På s. 26 i Kunnskapsdepartementets "*Orientering om statsbudsjettet 2018 for universitet og høyskolar*" (Blått hefte) gis det en forklaring på endringer i UiTs budsjettildeling. Her heter det følgende: "*Auke på 1 800 000 kroner som følge av flytting av to rekrutteringsstillinger fra Program for kunstnarleg utviklingsarbeid, som tidlegare ble finansiert over kap. 280 post 51*"

Vi forutsetter at disse stipendstillingene øremerkes kunstnerisk utviklingsarbeid og at dette går klart fram av de vedtak som måtte fattes.

Postdoktorstillinger

Ingen merknader

Vennlig hilsen

Kjell Magne Mælen
Dekan

Kopi:

- Lena Aarekol, direktør Tromsø museum

Brevet er elektronisk godkjent og trenger ikke underskrift.

Sølvi Brendeford Anderssen

NT-fak svar Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019

Fakultet har registrert følgende forpliktelser fra universitetet sentralt som tilsier tildeling av stipendiatstillinger/Post doc over den strategiske potten.

Inngåtte forpliktelser til fakultetets SFF/SFI aktivitet og strategiske satsinger

- **En stipendiatstilling for 2019 til CIRFA.** UiT's sentrale forpliktelse til CIRFA gjenstår med ca 0,3 stipendiatstilling. NT-fak ber om **en stipendiatstilling i 2019.**
- **To strategiske rekrutteringsstillinger EISCAT_3D-satsingen** I møte mellom instituttet, fakultet og rektoratet den 22. juni 2015 ble det avtalt en forsterkning av EISCAT_3D gjennom fordeling av fire rekrutteringsstillinger i forbindelse med utlysning av to faste vitenskapelige stillinger i romfysikk. Dette med 50/50 deling mellom rektoratet og fakultet/instituttet. Det er nå formelt vedtatt at EISCAT_3D blir realisert, reguleringsplan er på plass og byggeprosessen i gang.
- **Fornybar energi NT-fak**
Vi ber om at det tildeles rekrutteringsstillinger i samsvar med de foreslåtte planene. Stillingen skal tildeles leder for senteret som forventes å være på plass høsten 2018.
- **ARCeX ber om en stipendiatstillinger for 2019** for å innfri UiT sentralt forpliktelse på 3 nye PhD-stillinger (2 gitt i 2018).
- **CTCC/Hylleraas CTCC sluttpakke/permanentisering CTCC**, én stilling gjenstår av sentral bidrag men ønskes effektivert ved en senere anledning.
- **Arven etter Nansen.** U-styret bevilget to stillinger i 2017 og NT ber om en av dem overført.

I vedleggene er det forslag til strategiske satsinger fra IK og IFI.

Vennlig hilsen

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef

Vedlegg:
Innspill fra IFI
Innspill fra IK